



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนางองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ว.๓๖

วันที่ ๓๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนแรก

เรียน รองผู้อำนวยการ / หัวหน้ากลุ่มงาน

ตามที่กรมอนามัยมอบหมายให้สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ดำเนินงานตัวชี้วัดคุ้มครองตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้หน่วยงานได้สำรวจ ประเมินตนเอง และรับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนักในการปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสให้มีประสิทธิภาพและลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ตามคำสั่งที่ ๑๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง รอบ ๕ เดือนแรก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมไพลิน ชั้น ๓ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมืองเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้ เห็นควรสื่อสารผู้เกี่ยวข้อง ดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการแจ้งผู้เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

~

(นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนางองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/๙๕

วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนแรก

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง (ผ่านรองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง)

ตามที่กรมอนามัยมอบหมายให้สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ดำเนินงานตัวชี้วัดคุ้มครองตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้หน่วยงานได้สำรวจ ประเมินตนเอง และรับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนักในการปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสให้มีประสิทธิภาพและลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ตามคำสั่งที่ ๑๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง รอบ ๕ เดือนแรก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมไพลิน ชั้น ๓ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้ เห็นควรสื่อสารผู้เกี่ยวข้อง ดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการแจ้งผู้เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

วิภาท โพยนอก

(นางสาวรัตนา โพยนอก)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

นาง รุขมา ใจดี โทร ๐๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

๗ กพ ๖๗

๐๙๓๕
๗ กพ ๖๗

(นายนิริรัตน์ บุญตานนท์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

(นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

รายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗

๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมไพลิน ชั้น ๓ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวเกศรา โชคนำชัยศิริ	รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง และปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อนกำลังคน อีกหน้าที่หนึ่ง	ประธาน
๒. นายสรณ์ดี ลลิตวงศา	นายแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๓. นางสุภัทรา อนันตนาถรัตน์	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นางณิชนันทน์ ไพโรวิจารณ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางมณฑาทิพย์ หาดานุรักษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖. นางสาวพัชรา อางอินทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๗. นางสาวกรรณิการ์ เจริญจิตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๘. นางสาวสุกัญญา เขตอนันต์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๙. นางสาวจุฑามาศ วงคำจันทร์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๐. นางสาวศศิธร ยี่ศรี	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๑. นางสาวกฤษฎี แสนดา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๒. นางชนภา ศรีหาล้า	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	กรรมการ
๑๓. นางสาวจุฑามาศ บุญเลิศ	นักวิชาการพัสดุ	กรรมการ
๑๔. นางสาวอนัญญา รักปัญญา	นักวิชาการศึกษา	กรรมการ
๑๕. นางนงลักษณ์ งามเจริญ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่อนามัย	กรรมการ
๑๖. นายเทวพงศ์ วงศ์เชื่อนแก้ว	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	กรรมการ และเลขานุการ
๑๗. นางสาวรัตนา โปยนอก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ
๑๘. นางสาววันจันทร์ วัชรพลฤกษ์	นายแพทย์ชำนาญการ	ผู้เข้าร่วมประชุม
๑๙. พันจ่าเอกสามารถ อัครอุโฆษ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	ผู้เข้าร่วมประชุม
๒๐. นางศศิธร สิงพรหมวงศ์	เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญงาน	ผู้เข้าร่วมประชุม
๒๑. นางฉันทนา อ่อนสมจิตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ผู้เข้าร่วมประชุม
๒๒. นางปฤษณา สีนาค	พนักงานธุรการ ส๔	ผู้เข้าร่วมประชุม

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

๑. นางนิตยา อยู่ภักดี	นายแพทย์ชำนาญการ	ติตราชการ
๒. นางสาววันวิสา ศิริจานุสรณ์	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ติตราชการ
๓. นางดวงหทัย เกตุทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	ติตราชการ
๔. นางสาวกัญญากาญจน์ คงไทย	รักษาการในตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ ชำนาญการพิเศษ	ติตราชการ

๕. นายกรรณดนุ สาเขตร์

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ติตราชการ

๖. นางวิชดา คุ่มยิ้ม

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ติตราชการ

นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง และปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคนอีกหน้าที่หนึ่ง กล่าวเปิดการประชุม ในเวลา ๐๘.๐๐ น. เริ่มการประชุม ตามวาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ การจัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ศึกษาดูงานจากหน่วยงานภายนอก

นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง และปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคนอีกหน้าที่หนึ่ง แจ้งว่าการจัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ศึกษาดูงานจากหน่วยงานภายนอก กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต จะจัดช่วงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗ สำหรับหน่วยงานที่จะไปศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้จะหารือในที่ประชุมครั้งต่อไป และขอให้คณะกรรมการทุกท่านเข้าร่วมกิจกรรมศึกษาดูงาน และนำผลการดำเนินงานไปรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง

มติที่ประชุมข้อ ๑.๑ รับทราบ และมอบผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ

๑.๒ การจัดกิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพและมีธรรมาภิบาล และกิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างเสริมความเข้มแข็งระบบบริหารจัดการของระบบสนับสนุน

นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง และปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคนอีกหน้าที่หนึ่ง แจ้งว่าการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพและมีธรรมาภิบาล (OD) และกิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างเสริมความเข้มแข็งระบบบริหารจัดการของระบบสนับสนุน (เกษียณอายุราชการ ปี ๒๕๖๗) จะจัดรวมกันในวันเดียวกันช่วงเดือนสิงหาคม ๒๕๖๗ และนำผลการดำเนินงานไปรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง

มติที่ประชุมข้อ ๑.๒ รับทราบ และมอบผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

นางสาวรัตนา โพนนอก เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ รายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

มติที่ประชุมข้อ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมอนามัย (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

นายเทพพงศ์ วงศ์เขื่อนแก้ว นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ กรรมการและเลขานุการ รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมอนามัย (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑)

มติที่ประชุมข้อ ๓.๑ รับทราบ

๓.๒ ผลการดำเนินงานจัดกิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สถาบันพัฒนาสุขภาพภาคเหนือ

นางสาวรัตนา โปยนอก เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ รายงานเมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗ สถาบันพัฒนาสุขภาพภาคเหนือ ดำเนินงานจัดกิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สถาบันพัฒนาสุขภาพภาคเหนือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมไพลิน ชั้น ๓ สถาบันพัฒนาสุขภาพภาคเหนือ

มติที่ประชุมข้อ ๓.๒ รับทราบ

๓.๓ ผลการดำเนินงานจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ทบทวนวิเคราะห์ สถานการณ์การดำเนินงานขับเคลื่อนวัฒนธรรม ค่านิยมองค์กรเพื่อกำหนดเป็นพฤติกรรมพึงประสงค์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

นายเทพพงศ์ วงศ์เขื่อนแก้ว นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ กรรมการและเลขานุการ รายงานเมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ สถาบันพัฒนาสุขภาพภาคเหนือ ดำเนินงานจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ทบทวนวิเคราะห์ สถานการณ์การดำเนินงานขับเคลื่อนวัฒนธรรม ค่านิยมองค์กรเพื่อกำหนดเป็นพฤติกรรมพึงประสงค์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมทับทิม ชั้น ๒ สถาบันพัฒนาสุขภาพภาคเหนือ เพื่อกำหนดเป็นพฤติกรรมพึงประสงค์และประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนสถาบันพัฒนาสุขภาพภาคเหนือ

มติที่ประชุมข้อ ๓.๓ รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ (ร่าง) ประกาศเจตนารมณ์สถาบันพัฒนาสุขภาพภาคเหนือเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

นายเทพพงศ์ วงศ์เขื่อนแก้ว นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ กรรมการและเลขานุการ รายงานว่าจากการดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ทบทวนวิเคราะห์ สถานการณ์การดำเนินงานขับเคลื่อนวัฒนธรรม ค่านิยมองค์กรเพื่อกำหนดเป็นพฤติกรรมพึงประสงค์ ฝ่ายเลขานุการได้(ร่าง)ประกาศเจตนารมณ์สถาบันพัฒนาสุขภาพภาคเหนือ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ เพื่อกำหนดเป็นพฤติกรรมพึงประสงค์และประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนสถาบันพัฒนาสุขภาพภาคเหนือ ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒)

มติที่ประชุมข้อ ๔.๑ เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศเจตนารมณ์สถาบันพัฒนาสุขภาพภาคเหนือเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ และมอบหมายฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการ

๔.๒ การจัด...

๔.๒ การจัดกิจกรรมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

นางสาวเกศรา โชนำชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง และปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคนอีกหน้าที่หนึ่ง แจ้งว่าตามมติที่ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ คณะกรรมการได้พิจารณาเห็นชอบกิจกรรมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ดังนี้

๑. กิจกรรมชวนบริจาคเครื่องสำอางที่ไม่ใช้แล้ว นำไปบริจาคต่อเพื่อใช้ในการแต่งหน้าศพ
๒. กิจกรรมชวนบริจาควัสดุอลูมิเนียม เพื่อจัดทำขาเทียมให้ผู้พิการ
๓. กิจกรรมชวนบริจาคชุดชั้นในที่ไม่ใช้แล้ว เพื่อนำไปกำจัดโดยไม่ปล่อยมลพิษและแปรเปลี่ยนเป็นพลังงานเชื้อเพลิง

ที่ประชุมพิจารณาหารือ ดังนี้

๑. ให้จัดทำกล่องรับบริจาคเครื่องสำอางที่ไม่ใช้แล้ว กล่องรับบริจาควัสดุอลูมิเนียมและกล่องบริจาคชุดชั้นในที่ไม่ใช้แล้ว

๒. จัดตั้งกล่องรับบริจาคบริเวณโถ้ะทางเข้าประตูตึก ชั้น ๑ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

๓. ให้ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรในหน่วยงานร่วมกันบริจาค

๔. นำผลการดำเนินงานไปรายงานในกิจกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ตามหลักคุณธรรมต้นแบบ ๕ ประการ ของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ คุณธรรมต้นแบบ ด้านจิตอาสา ๑. ให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ๒. ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

มติที่ประชุมข้อ ๔.๒ เห็นชอบ และมอบผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

๕.๑ การประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗

นางสาวเกศรา โชนำชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง และปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคนอีกหน้าที่หนึ่ง กำหนดประชุมคณะกรรมการครั้งต่อไปวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

มติที่ประชุมข้อ ๕.๑ รับทราบ และมอบผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ

ปิดประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

ผู้จัดทำรายงานการประชุม นางสาวรัตนา โพนอก เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม นางสาวเกศรา โชนำชัยสิริ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

เอกสารแนบ ๑

ประกอบรายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อน

การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗

รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมอนามัย
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ผ่านระบบ ITA System ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)

อ้างอิง : หนังสือกองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานจริยธรรม ที่ สธ 0902.07/ว7896 ลงวันที่ 21 พฤศจิกายน 2566

Δ หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมประเมิน ITA 2566

การประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน มีจำนวนรวมทั้งสิ้น 8,323 หน่วยงาน ดังนี้

1.	หน่วยงานในสังกัดรับสภา (หน่วยงานธุรการ)	จำนวน	3	หน่วยงาน
2.	องค์กรศาล (หน่วยงานธุรการ)	จำนวน	3	หน่วยงาน
3.	องค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ (หน่วยงานธุรการ)	จำนวน	5	หน่วยงาน
4.	องค์กรอัยการ (หน่วยงานธุรการ)	จำนวน	1	หน่วยงาน
5.	ส่วนราชการระดับกรม	จำนวน	159	หน่วยงาน
6.	องค์การมหาชน	จำนวน	59	หน่วยงาน
7.	รัฐวิสาหกิจ	จำนวน	51	หน่วยงาน
8.	หน่วยงานของรัฐอื่นๆ	จำนวน	17	หน่วยงาน
9.	กองทุน	จำนวน	12	หน่วยงาน
10.	สถาบันอุดมศึกษา	จำนวน	87	หน่วยงาน
11.	จังหวัด	จำนวน	78	หน่วยงาน
12.	องค์การบริหารส่วนจังหวัด	จำนวน	78	หน่วยงาน
13.	เทศบาลนคร	จำนวน	30	หน่วยงาน
14.	เทศบาลเมือง	จำนวน	195	หน่วยงาน
15.	เทศบาลตำบล	จำนวน	2,247	หน่วยงาน
16.	องค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน	5,300	หน่วยงาน
17.	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ	จำนวน	2	หน่วยงาน

๑ การรายงานการประเมินผล

ค่าคะแนนและระดับผลการประเมินจะประกอบด้วย ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น 5 ระดับ ดังนี้

ที่	คะแนน	เงื่อนไข	ระดับ
1	95.00 – 100	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2, OIT จะต้องมีผลคะแนนทุกเครื่องมือ 95 คะแนนขึ้นไป	ผ่านดีเยี่ยม
2	85.00 ขึ้นไป	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2, OIT จะต้องมีผลคะแนนทุกเครื่องมือ 85 คะแนนขึ้นไป	ผ่านดี
3	85.00 ขึ้นไป	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2, OIT เครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่ง มีผลคะแนนน้อยกว่า 85 คะแนน	ผ่าน
4	70.00 – 84.99	ไม่มี	ต้องปรับปรุง
5	0 – 69.99	ไม่มี	ต้องปรับปรุงโดยด่วน

ผลคะแนนการประเมิน ITA ของหน่วยงานระดับกรม ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำแนกคะแนนเฉลี่ยรวม คะแนนเฉลี่ยตามเครื่องมือ และระดับผลการประเมิน

อันดับ	หน่วยงาน	คะแนนเฉลี่ย	คะแนนเฉลี่ยรวม / คะแนนเฉลี่ยจำแนกตามเครื่องมือ			
			Internal (IIT)	External (EIT1)	External (EIT2)	Open Data (OIT)
1	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	95.54	98.70	79.86	93.00	100
2	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	91.18	86.93	84.16	83.17	100
3	กรมอนามัย	91.14	93.25	87.41	69.70	99.00
4	กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	91.02	82.02	94.91	81.17	100
5	กรมสุขภาพจิต	87.48	84.34	82.74	71.81	97.50
6	กรมควบคุมโรค	86.78	78.78	77.99	76.29	100
7	กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	86.52	79.59	81.84	75.80	97.50
8	กรมการแพทย์	85.76	75.17	80.87	83.17	96.50
9	สถาบันพระบรมราชชนก	81.61	74.33	75.71	76.69	90.00
10	สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา	72.16	91.12	85.87	73.29	52.38

เปรียบเทียบคะแนนจำแนกตามแหล่งข้อมูลและเครื่องมือในการประเมิน ITA ของกรมอนามัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แหล่งข้อมูลและเครื่องมือ	ค่าคะแนน		เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา
	ปี 2565	ปี 2566	
1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	96.39	93.25	-3.14
2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)	88.78		
- แบบวัด EIT ส่วนที่ 1	-	87.41	
- แบบวัด EIT ส่วนที่ 2	-	69.70	
3. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	93.75	99.00	+5.25
ผลรวมค่าเฉลี่ย	93.05	91.14	-1.91

เปรียบเทียบร้อยละของตัวชี้วัดและแบบวัดการประเมิน ITA ของกรมอนามัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตัวชี้วัดที่/ชื่อตัวชี้วัด	คะแนนตัวชี้วัด (ร้อยละ)		เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	แบบวัด
	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566		
1. การปฏิบัติหน้าที่	97.81	96.85	-0.96	IIT
2. การใช้งบประมาณ	96.31	92.44	-3.87	IIT
3. การใช้อำนาจ	96.56	92.77	-3.79	IIT
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	96.23	92.76	-3.47	IIT
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	95.04	91.45	-3.59	IIT
6. คุณภาพการดำเนินงาน	93.35	83.18	-10.17	EIT
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	88.49	75.11	-13.38	EIT
8. การปรับปรุงการทำงาน	84.50	77.39	-7.11	EIT
9. การเปิดเผยข้อมูล	100	98.00	-2.00	OIT
10. การป้องกันการทุจริต	87.50	100	+12.50	OIT

ประเด็นและข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุง พัฒนา IIT

1. บุคลากรบางรายในหน่วยงานไม่ทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงาน
2. บุคลากรบางรายในหน่วยงานไม่เคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ
3. บุคลากรบางรายในหน่วยงานเห็นว่าผู้บังคับบัญชามอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่ หรือประเมินผลการปฏิบัติงาน หรือคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน หรือให้ทุนการศึกษาอย่างไม่เป็นธรรม
4. บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบแนวปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ หรือมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หรือขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันมิให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว

ประเด็นและข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุง พัฒนา EIT

1. หน่วยงานบางรายยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร
2. หน่วยงานบางรายมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ
3. หน่วยงานบางรายยังมีเจ้าหน้าที่ยังไม่มี การปรับปรุงการปฏิบัติหรือการให้บริการให้ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา
4. หน่วยงานบางรายยังขาดการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากเท่าที่ควร

ประเด็นและข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุง พัฒนา OIT

1. จัดทำและเผยแพร่ช่องทางในการปฏิสัมพันธ์ข้อมูลระหว่างผู้มาติดต่อกับหน่วยงาน ในช่องทางที่เข้าถึงได้ง่าย ผ่านทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงานมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง
2. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบในการตอบข้อซักถามหรือให้ข้อมูลแก่ผู้ที่มาติดต่ออย่างชัดเจนและรวดเร็ว
3. การดำเนินการตามนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลส่วนบุคคลได้รับการคุ้มครองและเป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562

เอกสารแนบ ๒

ประกอบรายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อน

การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗



ประกาศนโยบายขับเคลื่อนวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กรเพื่อกำหนดเป็นพฤติกรรมพึงประสงค์และ
ประกาศเจตนารมณ์สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายแพทย์นิธิรัตน์ บุญตานนท์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง พร้อมด้วย
ด้วยบุคลากร สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ขอประกาศนโยบายขับเคลื่อนวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กรเพื่อ
กำหนดเป็นพฤติกรรมพึงประสงค์และประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนสถาบันพัฒนาสุขภาพเขต
เมือง ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง
วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

**ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร (HEALTH) ของสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๗**

**H : Health Model (เป็นต้นแบบสุขภาพ) การดูแลรักษาสุขภาพตนเองเพื่อเป็นแบบอย่าง
แก่ผู้อื่น**

๑. ตรวจสอบสุขภาพและประเมินสมรรถนะร่างกายประจำปี
๒. ลูกขยับออกกำลังกายระหว่างวันและระหว่างประชุมทำสมาธิ (สติบำบัด)
(Mindfulness) ก่อนการทำงานทุกวัน

**E : Ethics (มีจริยธรรม) มีจรรยาบรรณ ซื่อสัตย์ โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่แสวงหา
ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน**

๑. ตรงต่อเวลา
๒. ร่วมรณรงค์ส่งเสริมวัฒนธรรมค่านิยมและต่อต้านการรับสินบน หรือการทุจริตประพฤติ
มิชอบทุกรูปแบบ

๓. ไม่นำทรัพย์สินราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว
๔. อุทิศตนและเวลา ด้วยความเสียสละมีส่วนร่วมกับองค์กร

**A : Achievement (มุ่งผลสัมฤทธิ์) มุ่งมั่นรับผิดชอบในการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย
ผลสัมฤทธิ์และตอบสนองความต้องการของลูกค้าและผู้เกี่ยวข้อง**

๑. การมอบหมายงาน ตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๒. พัฒนาการทำงานด้วยเทคโนโลยีใช้ QR Code ลดการใช้กระดาษ เน้นระบบ online
มากขึ้น
๓. การควบคุมกำกับด้วยกระบวนการควบคุมภายใน ก่อนเกิดความเสี่ยง และติดตาม
ตรวจสอบด้วยการตรวจสอบภายใน

L : Learning (เรียนรู้ร่วมกัน) มุ่งเน้นแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อพัฒนางานร่วมกัน

๑. ให้ความร่วมมือเข้าร่วมประชุมและร่วมเป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงาน
๒. สรุปผลการเรียนรู้หลังประชุม/อบรม/สัมมนา ทุกครั้ง
๓. ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

T : Trust (เคารพและเชื่อมั่น) มีความเคารพในสิทธิ์หน้าที่ของตนเองและผู้อื่น

๑. ยินดีรับฟังและเคารพความคิดเห็นของผู้อื่น
๒. มีความเคารพในสิทธิ์หน้าที่ตนเองและผู้อื่น
๓. ให้บริการด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ
๔. ให้ความร่วมมือและสร้างบรรยากาศองค์กรที่ดี

H : Harmony (เป็นอันหนึ่งอันเดียว) มุ่งเน้นการทำงานเป็นทีม และยอมรับผลสำเร็จของ

ทีมงานร่วมกัน

๑. บุคลากรมีพฤติกรรมแรกพบ นบไหว้วินยวาจา สว่างสดใส ทักทาย อ่อนน้อม ถ่อมตน
๒. วันจันทร์ วันอังคาร และพุธ ร่วมมือร่วมใจสร้างอัตลักษณ์บุคคล เช่น ใส่เครื่องแบบตามวิชาชีพ หรือ เสื้อที่มีสัญลักษณ์ตราโลโก้หน่วยงาน หรือชุดสุภาพ
๓. วันพฤหัสบดี สวมใส่ชุดออกกำลังกาย
๔. วันศุกร์ สวมใส่ชุดผ้าไทย ผ้าพื้นเมือง
๕. สวมใส่เครื่องแบบในวันพิธีการสำคัญ
๖. เจ้าหน้าที่ระหว่างการประชุมปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงาน แสดงถึงตัวตนบุคคลด้วยการคล้องบัตรป้ายชื่อ
๗. ให้ความร่วมมือกิจกรรมสร้างความผูกพันองค์กรและจิตอาสาเพื่อส่วนรวม

คุณธรรมต้นแบบ ๕ ประการ ของสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ

๒๕๖๗ ดังนี้

พอเพียง

๑. ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ
๒. ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม
๓. มีเหตุผล ใช้ความรู้รอบคอบและรอบด้าน
๔. สร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่างๆ

วินัย

๑. ปฏิบัติตามกติกายาบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองดี
๒. เคารพกฎหมาย
๓. ป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่องานและสิ่งแวดล้อม

สุจริต

๑. มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง
๒. ยึดมั่น ยืนหยัด ในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม
๓. ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม พร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา

๑. ให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม
๒. ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

กตัญญู

๑. สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์
๒. ร่วมกิจกรรมพิธีถวายเครื่องราชสักการะ และถวายพระพรชัยมงคล พระบรมวงศานุวงศ์ เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา

กิจกรรมปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดังนี้

ปัญหาที่ยากแก่

๑. การตรงต่อเวลา
๒. ร่วมรณรงค์ส่งเสริมวัฒนธรรมค่านิยมต่อต้านการรับสินบน หรือการทุจริตประพฤติมิชอบ

ทุกรูปแบบ

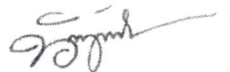
๓. ไม่นำทรัพย์สินราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว
๔. พัฒนาการทำงานด้วยเทคโนโลยีใช้ QR Code ลดการใช้กระดาษ เน้นระบบ online มากขึ้น
๕. ให้ความร่วมมือและสร้างบรรยากาศองค์กรที่ดี

ความดีที่ยากทำ

๑. อุทิศตนและเวลา ด้วยความเสียสละมีส่วนร่วมกับองค์กร
๒. ให้ความร่วมมือเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการหรือคณะทำงาน
๓. ยินดีรับฟังและเคารพความคิดเห็นของผู้อื่น
๔. ให้บริการด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง “เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายนิริรัตน์ บุญตานนท์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง