



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ ๘๔๒

วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง แบบฟอร์มส่งผลงานหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กรมอนามัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ตามหนังสือ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานจริยธรรม ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๗/ว๒๗๖๒ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๗ เรื่อง การส่งผลงานการประกวดหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย เป็นองค์กรคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ อย่างยั่งยืน ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ขอส่งแบบฟอร์มส่งผลงานหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดตามเอกสารแนบ พร้อมนี้ ทั้งนี้ได้ส่งผลงานให้แล้วทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th เรียบร้อยแล้ว และเผยแพร่ website หน่วยงานเรียบร้อยแล้ว <https://bit.ly/3Wemv8d>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งผู้เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายนิริรัตน์ บุญตานนท์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/๓๔๐

วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง แบบฟอร์มส่งผลงานหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กรมอนามัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง (ผ่านรองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง)

ตามหนังสือ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานจริยธรรม ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๗/ว๒๗๖๒ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๗ เรื่อง การส่งผลงานการประกวดหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย เป็นองค์กรคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ อย่างยั่งยืน โดยสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมืองได้ดำเนินการแจ้งข้อมูลผลงานหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไปยังกองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัยแล้ว นั้น

ในการนี้ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ขอส่งแบบฟอร์มส่งผลงานหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดตามเอกสารแนบพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ของสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมืองต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

โสภิต อินไชยวงศ์

(นางสาวโสภิตา อินไชยวงศ์)

พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

สม.ล.


๑๙ เม.ย. ๖๗

(นายนิรรัตน์ บุญตานนท์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง



กรมอนามัย
สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง

การพัฒนาสุขภาพ องค์กรแห่งสุขภาพ ที่มีคุณภาพ สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง

ยุทธศาสตร์พัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) ของสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง

ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศ และมีธรรมาภิบาล โดยมีเป้าประสงค์ เพื่อให้องค์กร น่ายกย่อง น่ายกย่อง และมีธรรมาภิบาล และมุ่งเน้นให้บุคลากรในหน่วยงานประพฤติดี มีคุณค่า มีความสูงในการปฏิบัติงาน และมีความผูกพันต่อองค์กรนั้น สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง ได้ตอบสนองยุทธศาสตร์ดังกล่าว โดยมีการ ดำเนินงานขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆ ในองค์กร ดังนี้

1. หน่วยงานมีการกำหนดแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT ITA) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการ กุจริต ประจำปีงบประมาณ 2567 ผ่านคณะกรรมการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสและคณะทำงานชมรมจริยธรรม
2. หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต กรมอนามัย ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (DOH TOGETHER AGAINST CORRUPTION) ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO GIFT POLICY) และประกาศ เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในที่ทำงาน ประจำปีงบประมาณ 2567 และมีการสื่อสารให้ บุคลากรในหน่วยงานทราบอย่างทั่วถึงและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
3. หน่วยงานมีการจัดการประชุมเพื่อกบถวนวิเคราะห์ สถานการณ์ การดำเนินงานขับเคลื่อนวัฒนธรรม ค่านิยมองค์กรเพื่อกำหนดเป็น พฤติกรรมพึงประสงค์ และกำหนดประกาศเป็นนโยบายขับเคลื่อน กิจกรรมต่างๆ สอดคล้องกับวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กร MOPH TO HEALTH และคุณธรรม 5 ประการจากปัญหาที่ยากแก่และความ ดีที่ยากทำ
4. หน่วยงานมีกระบวนการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ ทำความดี ในการปฏิบัติงาน หรือ การให้บริการแก่ประชาชน
5. หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลและสื่อสารให้บุคลากร ทราบในช่องทางที่หลากหลาย



ซึ่งหน่วยงานคาดหวังว่านโยบายและการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆ นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สร้างความรักความผูกพันต่อองค์กร และการ เปลี่ยนแปลงในเชิงพฤติกรรมของบุคลากรเป็นที่ประจักษ์ รวมถึงยกระดับหน่วยงานเพื่อให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ และองค์กรแห่งความสูงที่มีคุณภาพอย่างยั่งยืนต่อไป

บทสรุปผู้บริหารในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

ตามยุทธศาสตร์พัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) ของสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศ และมีธรรมาภิบาล โดยมีเป้าประสงค์เพื่อให้องค์กรนำอยู่ นำทำงาน และมีธรรมาภิบาล และมุ่งเน้นให้บุคลากรในหน่วยงานประพฤติดี มีคุณค่า มีความสุขในการปฏิบัติงาน และมีความผูกพันต่อองค์กรนั้น สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ได้ตอบสนองยุทธศาสตร์ดังกล่าว โดยมีการดำเนินงานขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆ ในองค์กร ดังนี้

๑. หน่วยงานมีการกำหนดแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment ITA) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ผ่านคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส และคณะทำงานชมรมจริยธรรม และมีการกำกับติดตามประเมินผลเพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน

๒. หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต กรมอนามัยใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (DoH Together Against Corruption) ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และมีการสื่อสารให้บุคลากรในหน่วยงานทราบอย่างทั่วถึงและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๓. หน่วยงานมีการจัดการประชุมเพื่อทบทวนวิเคราะห์ สถานการณ์การดำเนินงานขับเคลื่อนวัฒนธรรมค่านิยมองค์กรเพื่อกำหนดเป็นพฤติกรรมพึงประสงค์ และกำหนดประกาศเป็นนโยบายขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆ สอดคล้องกับวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กร MOPH to HEALTH และคุณธรรม ๕ ประการจากปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ

๔. หน่วยงานมีกระบวนการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ทำความดี ในการปฏิบัติงาน หรือ การให้บริการแก่ประชาชน

๕. หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลและสื่อสารให้บุคลากรทราบในช่องทางที่หลากหลาย

ซึ่งหน่วยงานคาดหวังว่านโยบายและการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆ นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สร้างความรักความผูกพันต่อองค์กร และการเปลี่ยนแปลงในเชิงพฤติกรรมของบุคลากรเป็นที่ประจักษ์ รวมถึงยกระดับหน่วยงานเพื่อให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพอย่างยั่งยืนต่อไป

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

1. ผู้นำองค์กรเป็นแบบอย่างที่ดี สนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินงาน
2. มีการจัดตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงาน เพื่อกำกับติดตามการดำเนินงาน
3. บุคลากรในหน่วยงานให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรม
4. มีการสื่อสารให้รับรู้และเข้าถึงข้อมูล แนวทางปฏิบัติ และสร้างความเข้าใจตรงกันในการทำกิจกรรมต่าง ๆ
5. มีการติดตามและประเมินผล รวมทั้งทบทวนกิจกรรม เพื่อนำมาพัฒนาต่อไป

ข้อเสนอแนะต่อกระทรวงสาธารณสุขเพื่อการพัฒนาสู่องค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน

1. มีการชี้แจงหลักเกณฑ์หรือแนวทางการประเมินคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพก่อนเริ่มปีงบประมาณหรือต้นปีงบประมาณ เพื่อให้หน่วยงานนำมาสื่อสารภายในหน่วยงานและดำเนินการได้ทันเวลา
2. การติดตามประเมินผล โดยการควบคุมกำกับ ติดตามการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ของหน่วยงาน ควรมีผู้แทนจากทุกกลุ่มงาน เป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงาน เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมจากบุคลากรทุกระดับ และมีการสื่อสารให้ปฏิบัติทิศทางเดียวกัน