



กรมอนามัย
สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

การพัฒนาสุขภาพ องค์กรแห่งสุขภาพ ที่มีคุณภาพ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

ยุทธศาสตร์พัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) ของสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศ และมีธรรมาภิบาล โดยมีเป้าประสงค์ เพื่อให้องค์กร นำอยู่ นำทำงาน และมีธรรมาภิบาล และมุ่งมั่นให้บุคลากรในหน่วยงานประพฤติดี มีคุณค่า มีความสูงในการปฏิบัติงาน และมีความผูกพันต่อองค์กรนั้น สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ได้ตอบสนองยุทธศาสตร์ดังกล่าว โดยมีการดำเนินงานขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆ ในองค์กร ดังนี้

1. หน่วยงานมีการกำหนดแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT ITA) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2567 ผ่านคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสและคณะทำงานชมรมจริยธรรม
2. หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต กรมอนามัย ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (DOH TOGETHER AGAINST CORRUPTION) ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO GIFT POLICY) และประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ประจำปีงบประมาณ 2567 และมีการสื่อสารให้บุคลากรในหน่วยงานทราบอย่างทั่วถึงและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
3. หน่วยงานมีการจัดการประชุมเพื่อกบถวนวิเคราะห์ สถานการณ์ การดำเนินงานขับเคลื่อนวัฒนธรรม ค่านิยมองค์กรเพื่อกำหนดเป็น พฤติกรรมพึงประสงค์ และกำหนดประกาศเป็นนโยบายขับเคลื่อน กิจกรรมต่างๆ สอดคล้องกับวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กร MOPH TO HEALTH และคุณธรรม 5 ประการจากปัญหาที่ยากแค้นและความดีที่ยากทำ
4. หน่วยงานมีกระบวนการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ทำความดี ในการปฏิบัติงาน หรือ การให้บริการแก่ประชาชน
5. หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลและสื่อสารให้บุคลากรทราบในช่องทางที่หลากหลาย



ซึ่งหน่วยงานคาดหวังว่านโยบายและการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆ นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สร้างความรักความผูกพันต่อองค์กร และการเปลี่ยนแปลงในเชิงพฤติกรรมของบุคลากรเป็นที่ประจักษ์ รวมถึงยกระดับหน่วยงานเพื่อให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพอย่างยั่งยืนต่อไป

การเผยแพร่บทสรุปผู้บริหารในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข

เว็บไซต์สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง
กรรณอนันต์ กระจ่างวารสารณสุ

ขนาดตัวอักษร ก ก ก ความชัดกับของสี C C C ภาษาไทย

หน้าหลัก รู้จักเรา ข่าวสารประชาสัมพันธ์ บริการประชาชน สำหรับเจ้าหน้าที่ ติดต่อหน่วยงาน

คลังภาพ

กรรณอนันต์ อัปเดต รวบรวม ภาพกิจกรรมหรือข้อมูลเพื่อประชาชน

30.04.2567 0 0 Like 0

การพัฒนาศักยภาพองค์กรแห่งสุภาพะ ที่มีคุณภาพ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

ยุทธศาสตร์พัฒนาระบบส่งเสริมสุภาพะและอนามัยสิ่งแวดล้อม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) ของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

ฉบับนี้ในสุภาพะฉบับที่ 4 การพัฒนาระบบส่งเสริมสุภาพะและอนามัยสิ่งแวดล้อม (พ.ศ. 2566-2570) ซึ่งจัดทำโดยสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมืองและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในเขตสุขภาพที่ 10 กรุงเทพมหานคร มีจุดประสงค์เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานส่งเสริมสุภาพะและอนามัยสิ่งแวดล้อมของหน่วยงานในสังกัดสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

1. พัฒนาระบบการดำเนินงานส่งเสริมสุภาพะและอนามัยสิ่งแวดล้อม (HEALTH AND SAFETY AND ENVIRONMENTAL ASSESSMENT) และเป็นผู้จัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย และจัดทำโครงการที่สอดคล้องกับแผนงาน 5 ปีของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง
2. พัฒนาระบบการดำเนินงานส่งเสริมสุภาพะและอนามัยสิ่งแวดล้อม (HEALTH AND SAFETY ASSESSMENT) และผู้จัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย และจัดทำโครงการที่สอดคล้องกับแผนงาน 5 ปีของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง
3. พัฒนาระบบการดำเนินงานส่งเสริมสุภาพะและอนามัยสิ่งแวดล้อม (HEALTH AND SAFETY ASSESSMENT) และผู้จัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย และจัดทำโครงการที่สอดคล้องกับแผนงาน 5 ปีของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง
4. พัฒนาระบบการดำเนินงานส่งเสริมสุภาพะและอนามัยสิ่งแวดล้อม (HEALTH AND SAFETY ASSESSMENT) และผู้จัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย และจัดทำโครงการที่สอดคล้องกับแผนงาน 5 ปีของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง
5. พัฒนาระบบการดำเนินงานส่งเสริมสุภาพะและอนามัยสิ่งแวดล้อม (HEALTH AND SAFETY ASSESSMENT) และผู้จัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย และจัดทำโครงการที่สอดคล้องกับแผนงาน 5 ปีของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง
6. พัฒนาระบบการดำเนินงานส่งเสริมสุภาพะและอนามัยสิ่งแวดล้อม (HEALTH AND SAFETY ASSESSMENT) และผู้จัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย และจัดทำโครงการที่สอดคล้องกับแผนงาน 5 ปีของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมืองได้ดำเนินการร่วมกับหน่วยงานพันธมิตรทั้งในและนอกสังกัด เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในสังกัดสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง โดยดำเนินการตามแผนงานส่งเสริมสุภาพะและอนามัยสิ่งแวดล้อมของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

FACEBOOK สสม. กรมอนามัย



สสม. กรมอนามัย

1 นาที · 🌐



บทสรุปผู้บริหารในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข



การพัฒนาสุขภาพ องค์กรแห่งสุขภาพะ ที่มีคุณภาพ สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง

ยุทธศาสตร์พัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) ของสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง

ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศ และมีธรรมาภิบาล โดยมีเป้าประสงค์ เพื่อให้องค์กรนำอยู่ นำทำงาม และมีธรรมาภิบาล และมุ่งเน้นให้บุคลากรในหน่วยงานประพฤตุดี มีคุณค่ามีความสุขในการปฏิบัติงาน และมีความผูกพันต่อองค์กรนั้น สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง ได้ตอบสนองยุทธศาสตร์ดังกล่าว โดยมีการดำเนินงานขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆ ในองค์กร ดังนี้

1. หน่วยงานมีการกำหนดแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT ITA) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2567 ผ่านคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสและคณะทำงานชมรมจริยธรรม
2. หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต กรมอนามัย ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (DOH TOGETHER AGAINST CORRUPTION) ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติงาน (NO GIFT POLICY) และประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ประจำปีงบประมาณ 2567 และมีการสื่อสารให้บุคลากรในหน่วยงานทราบอย่างทั่วถึงและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
3. หน่วยงานมีการจัดการประชุมเพื่อกบถนวนวิเคราะห์ สถานการณ์การดำเนินงานขับเคลื่อนวัฒนธรรม ค่านิยมองค์กรเพื่อกำหนดเป็นพฤติกรรมพึงประสงค์ และกำหนดประกาศนโยบายขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆ สอดคล้องกับวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กร MOPH TO HEALTH และคุณธรรม 5 ประการจากนิรุกติศาสตร์และความดีที่ยากทำ
4. หน่วยงานมีกระบวนการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ทำความดี ในการปฏิบัติงาน หรือ การให้บริการแก่ประชาชน
5. หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลและสื่อสารให้บุคลากรทราบในช่องทางที่หลากหลาย



ซึ่งหน่วยงานคาดหวังว่านโยบายและการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆ นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สร้างความรักความผูกพันต่อองค์กร และการเปลี่ยนแปลงในเชิงพฤติกรรมของบุคลากรเป็นประจักษ์ รวมถึงยกระดับหน่วยงานเพื่อให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพอย่างยั่งยืนต่อไป

