

ตัวชี้วัดที่ ๑.๕	ร้อยละของโรงพยาบาลที่พัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital																				
ประเด็นยุทธศาสตร์	๒. สร้างความเข้มแข็งระบบอนามัยสิ่งแวดล้อมชุมชนอย่างยั่งยืน																				
เป้าประสงค์	PP & P Excellence (ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ)																				
กลุ่ม/ Cluster	สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง																				
หน่วยงานเจ้าภาพ	สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง																				
หน่วยงานที่รับการประเมิน	สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง																				
คำนิยาม	<p>โรงพยาบาลที่พัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN&CLEAN Hospital หมายถึง โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (รพศ. รพท. รพช. และรพ.สังกัดกรมวิชาการ) ดำเนินงานตามเกณฑ์ ดังนี้ (ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ มีการปรับปรุงเกณฑ์การประเมินฯ ข้อ ๘ , ๙ และเพิ่มเกณฑ์การประเมินฯ ข้อ ๑๕ ,๑๖)</p> <table border="1"> <tr> <th colspan="2">ระดับพื้นฐาน</th> </tr> <tr> <th colspan="2">ขั้นตอนที่ ๑ การสร้างกระบวนการพัฒนา</th> </tr> <tr> <td colspan="2">๑. มีการกำหนดนโยบาย จัดทำแผนการขับเคลื่อน พัฒนาศักยภาพ และสร้างกระบวนการสื่อสารให้เกิดการพัฒนาด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม GREEN&CLEAN hospital อย่างมีส่วนร่วมของคนในองค์กร</td> </tr> <tr> <th colspan="2">ขั้นตอนที่ ๒ จัดกิจกรรม GREEN</th> </tr> <tr> <td>G: GARBAGE</td> <td>๒. มีการจัดการมูลฝอยติดเชื้อตามกฎหมาย กฎกระทรวงว่าด้วยการกำจัดมูลฝอยติดเชื้อ พ.ศ. ๒๕๔๕</td> </tr> <tr> <td></td> <td>๓. มีการคัดแยกมูลฝอยทั่วไป คือ มูลฝอยรีไซเคิล มูลฝอยอินทรีย์ มูลฝอยอื่นๆ ไปยังที่พักรวมมูลฝอยอย่างถูกสุขลักษณะ</td> </tr> <tr> <td>R: RESTROOM</td> <td>๔ มีการพัฒนาส้วมมาตรฐานสะอาด เพียงพอ และปลอดภัย ที่อาคารผู้ป่วยนอก</td> </tr> <tr> <td>E: ENERGY</td> <td>๕. มีมาตรการประหยัดพลังงานที่เป็นรูปธรรมเกิดการปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนดร่วมกันทั้งองค์กร</td> </tr> <tr> <td>E: ENVIRONMEN T</td> <td>๖. มีการจัดสิ่งแวดล้อมทั่วไปทั้งภายในและภายนอกอาคาร โดยเพิ่มพื้นที่สีเขียว และพื้นที่พักผ่อนที่สร้างความรู้สึกผ่อนคลายสอดคล้องกับชีวิตและวัฒนธรรมท้องถิ่นสำหรับผู้ป่วยรวมทั้งผู้มารับบริการ</td> </tr> <tr> <td></td> <td>๗. มีการส่งเสริมกิจกรรมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพที่ดีแบบองค์รวม ได้แก่ กิจกรรมทางกาย (Physical activity) กิจกรรมให้คำปรึกษาด้านสุขภาพขณะรอรับบริการของผู้ป่วยและญาติ</td> </tr> </table>	ระดับพื้นฐาน		ขั้นตอนที่ ๑ การสร้างกระบวนการพัฒนา		๑. มีการกำหนดนโยบาย จัดทำแผนการขับเคลื่อน พัฒนาศักยภาพ และสร้างกระบวนการสื่อสารให้เกิดการพัฒนาด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม GREEN&CLEAN hospital อย่างมีส่วนร่วมของคนในองค์กร		ขั้นตอนที่ ๒ จัดกิจกรรม GREEN		G: GARBAGE	๒. มีการจัดการมูลฝอยติดเชื้อตามกฎหมาย กฎกระทรวงว่าด้วยการกำจัดมูลฝอยติดเชื้อ พ.ศ. ๒๕๔๕		๓. มีการคัดแยกมูลฝอยทั่วไป คือ มูลฝอยรีไซเคิล มูลฝอยอินทรีย์ มูลฝอยอื่นๆ ไปยังที่พักรวมมูลฝอยอย่างถูกสุขลักษณะ	R: RESTROOM	๔ มีการพัฒนาส้วมมาตรฐานสะอาด เพียงพอ และปลอดภัย ที่อาคารผู้ป่วยนอก	E: ENERGY	๕. มีมาตรการประหยัดพลังงานที่เป็นรูปธรรมเกิดการปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนดร่วมกันทั้งองค์กร	E: ENVIRONMEN T	๖. มีการจัดสิ่งแวดล้อมทั่วไปทั้งภายในและภายนอกอาคาร โดยเพิ่มพื้นที่สีเขียว และพื้นที่พักผ่อนที่สร้างความรู้สึกผ่อนคลายสอดคล้องกับชีวิตและวัฒนธรรมท้องถิ่นสำหรับผู้ป่วยรวมทั้งผู้มารับบริการ		๗. มีการส่งเสริมกิจกรรมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพที่ดีแบบองค์รวม ได้แก่ กิจกรรมทางกาย (Physical activity) กิจกรรมให้คำปรึกษาด้านสุขภาพขณะรอรับบริการของผู้ป่วยและญาติ
ระดับพื้นฐาน																					
ขั้นตอนที่ ๑ การสร้างกระบวนการพัฒนา																					
๑. มีการกำหนดนโยบาย จัดทำแผนการขับเคลื่อน พัฒนาศักยภาพ และสร้างกระบวนการสื่อสารให้เกิดการพัฒนาด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม GREEN&CLEAN hospital อย่างมีส่วนร่วมของคนในองค์กร																					
ขั้นตอนที่ ๒ จัดกิจกรรม GREEN																					
G: GARBAGE	๒. มีการจัดการมูลฝอยติดเชื้อตามกฎหมาย กฎกระทรวงว่าด้วยการกำจัดมูลฝอยติดเชื้อ พ.ศ. ๒๕๔๕																				
	๓. มีการคัดแยกมูลฝอยทั่วไป คือ มูลฝอยรีไซเคิล มูลฝอยอินทรีย์ มูลฝอยอื่นๆ ไปยังที่พักรวมมูลฝอยอย่างถูกสุขลักษณะ																				
R: RESTROOM	๔ มีการพัฒนาส้วมมาตรฐานสะอาด เพียงพอ และปลอดภัย ที่อาคารผู้ป่วยนอก																				
E: ENERGY	๕. มีมาตรการประหยัดพลังงานที่เป็นรูปธรรมเกิดการปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนดร่วมกันทั้งองค์กร																				
E: ENVIRONMEN T	๖. มีการจัดสิ่งแวดล้อมทั่วไปทั้งภายในและภายนอกอาคาร โดยเพิ่มพื้นที่สีเขียว และพื้นที่พักผ่อนที่สร้างความรู้สึกผ่อนคลายสอดคล้องกับชีวิตและวัฒนธรรมท้องถิ่นสำหรับผู้ป่วยรวมทั้งผู้มารับบริการ																				
	๗. มีการส่งเสริมกิจกรรมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพที่ดีแบบองค์รวม ได้แก่ กิจกรรมทางกาย (Physical activity) กิจกรรมให้คำปรึกษาด้านสุขภาพขณะรอรับบริการของผู้ป่วยและญาติ																				

	N: NUTRITION	๘. สถานที่ประกอบอาหารผู้ป่วยในโรงพยาบาลได้ มาตรฐานสุขาภิบาลอาหารของกรมอนามัย ใน ระดับดีมาก			
		๙. ร้อยละ ๑๐๐ ของร้านอาหารในโรงพยาบาลได้ มาตรฐานสุขาภิบาลอาหารของกรมอนามัย			
		๑๐. จัดให้มีบริการน้ำดื่มสะอาดที่อาคารผู้ป่วยนอก และผู้ป่วยใน			
	ระดับดี				
		๑๑. มีการจัดการมูลฝอยครบทุกประเภทถูก สุขลักษณะ			
		๑๒. มีการพัฒนาสิ่งแวดล้อมมาตรฐานสะอาด เพียงพอ และปลอดภัย (HAS) ที่อาคารผู้ป่วยใน (IPD)			
	ระดับดีมาก				
		๑๓. มีการส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรม GREEN โดย การนำไปใช้ประโยชน์และเกิดการแลกเปลี่ยน เรียนรู้กับเครือข่ายโรงพยาบาลและชุมชน			
		๑๔. สร้างเครือข่ายการพัฒนา GREEN ลงสู่ชุมชน เพื่อให้เกิด GREEN Community			
	ระดับดีมากPlus				
		๑๕. โรงพยาบาลมีการดำเนินงานนโยบาย โรงพยาบาลอาหารปลอดภัยร่วมกับภาคีเครือข่าย ในพื้นที่			
		๑๖. โรงพยาบาลผ่านมาตรฐานการจัดบริการอาชี วะอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม ระดับเริ่มต้น พัฒนาขึ้นไป			
กลุ่มเป้าหมาย	กลุ่มงานในสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง				
ค่าเป้าหมาย	รอบ ๓ เดือน	รอบ ๖ เดือน	รอบ ๙ เดือน	รอบ ๑๒ เดือน	
	๑. ประกาศ นโยบายการ พัฒนาอนามัย สิ่งแวดล้อมตาม เกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital ๒. ประเมิน ตนเองตาม หลักเกณฑ์ GREEN & CLEAN	๑. สื่อสาร ขับเคลื่อนและ พัฒนาอนามัย สิ่งแวดล้อมตาม เกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital อย่างมี ส่วนร่วม ๒. ดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติ การ/แนวทางการ ดำเนินกิจกรรม	๑. มีระบบ การวิเคราะห์ ผลการ ดำเนินงาน การ ประเมินผล ความพึงพอใจ ผู้มารับบริการ และวางแผน พัฒนาอย่าง ต่อเนื่อง	๑. สร้าง เครือข่ายการ พัฒนา GREEN ชุมชนเพื่อ ส่งเสริมให้เกิด GREEN Community	

	Hospital วิเคราะห์ และ วางแผน ปฏิบัติการเพื่อ ขับเคลื่อน ๓. พัฒนา ศักยภาพและ สร้างการมีส่วน ร่วมของ เจ้าหน้าที่ทุก ระดับ ใน โรงพยาบาล	GREEN& CLEAN Hospital ๓. มีการจัด ประชุมเพื่อกำกับ ติดตามทบทวน ผลการดำเนินงาน ประเมินผลและ พัฒนาอย่าง ต่อเนื่อง	๒. ส่งเสริม การสร้าง นวัตกรรม GREEN		
วิธีจัดเก็บข้อมูล	๑. โรงพยาบาลประเมินตนเองและบันทึกข้อมูลในแบบรายงานผลการดำเนินงาน ๒. รวบรวมข้อมูลการประเมินโรงพยาบาล วิเคราะห์ แล้วส่งรายงานตามกำหนด)				
แหล่งข้อมูล	ทุกกลุ่มงานในสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง				
รายการข้อมูลที่ ๑	ผลการดำเนินงานการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN&CLEAN Hospital				
สูตรคำนวณตัวชี้วัด	-				
ระยะเวลาประเมินผล	รอบที่ ๑ : ๕ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๑-กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒) รอบที่ ๒ : ๕ เดือนหลัง (มีนาคม ๒๕๖๒-กรกฎาคม ๒๕๖๒)				
เกณฑ์การประเมิน :					
รอบที่ ๑ : ๕ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๑ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒)					
	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
	๑.บุคลากรทุกคน รับทราบนโยบาย การพัฒนาอนามัย สิ่งแวดล้อมตาม เกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital ๒.บุคลากรในกลุ่ม งานมีส่วนร่วมใน การทบทวน วิเคราะห์และทำ แบบประเมิน ตนเอง	๑. บุคลากรใน กลุ่มงานมีการ พัฒนา อบรมองค์ ความรู้ด้าน GREEN ๒.บุคลากรใน กลุ่มงานมีส่วนร่วม ในการวางแผน ปฏิบัติการเพื่อ ขับเคลื่อน	๑. บุคลากรมีส่วน ร่วมในการ ดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการ/ แนวทางการดำเนิน กิจกรรม GREEN& CLEAN Hospital	มีการดำเนินงาน ตามเกณฑ์และ ประเมินผ่าน เกณฑ์ Green & clean hospital ไม่น้อยกว่า ๑๐ ข้อ	มีการดำเนินงาน ตามเกณฑ์ และ ผ่านเกณฑ์ green & clean hospital ระดับพื้นฐานขึ้น ไป (มากกว่า ๑๐ ข้อ)

รอบที่ ๒ : ๕ เดือนหลัง (มีนาคม ๒๕๖๒ - กรกฎาคม ๒๕๖๒)

ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
บุคลากรในกลุ่มงานมีการทบทวนและประเมินตนเอง รอบที่ ๑ วางแผนการปฏิบัติ ปรับปรุงแก้ปัญห การดำเนินงานพัฒนา	บุคลากรในกลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรมสร้างความรู้ การ จัดสภาพแวดล้อม การสื่อสารสุขภาพ และการลดโลกร้อน	บุคลากรในกลุ่มงานมีส่วนร่วมในการติดตาม ทบทวนผล การดำเนินงานพัฒนาตามเกณฑ์ Green & Clean hospital ประเมินผลและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ Green & Clean hospital ระดับดี	ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ Green & Clean hospital ระดับดีขึ้นไป

กรณีกำหนดเป็นขั้นตอนการดำเนินงาน ให้กำหนดในระดับ ๑ และ ๒ ส่วนระดับที่ ๓-๕ ให้กำหนดเป็น output หรือ outcome

รอบที่ ๑ : ๕ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๑ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒)

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	แนวทางการประเมิน/หลักฐาน
๑	บุคลากรในกลุ่มงานทุกคนรับทราบนโยบาย มีส่วนร่วมในการทบทวน วิเคราะห์สถานการณ์ และทำแบบประเมินตนเอง วางแผนการดำเนินงาน ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาโรงพยาบาลด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม ตามเกณฑ์ GREEN&CLEAN Hospital	๑	๑.ภาพถ่ายบุคลากรเข้าร่วมการประชุมประกาศนโยบาย ๒.ข้อมูลผลการประเมินตนเอง
๒	บุคลากรในกลุ่มงานทุกคนมีการประชุมและมีส่วนร่วมวางแผนการดำเนินงาน ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาโรงพยาบาลด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม ตามเกณฑ์ GREEN&CLEAN Hospital	๑	๑. แผนปฏิบัติการ ๒. รายงานการประชุม ๓. ภาพกิจกรรม
๓	ประเมินตนเองตามเกณฑ์ GREEN&CLEAN Hospital และขับเคลื่อนปรับปรุง แก้ไขปัญหา	๑	รายงานผลการดำเนินงานในแต่ละกลุ่มงาน
๔	มีการดำเนินงานตามเกณฑ์ ผ่านกิจกรรม GREEN&CLEAN Hospital ครบตามเกณฑ์พื้นฐาน	๑	ภาพกิจกรรม ผลการประเมินตนเอง
๕	มีการดำเนินงานตามเกณฑ์ ผ่านกิจกรรม GREEN&CLEAN Hospital ครบตามเกณฑ์ระดับดี	๑	ภาพกิจกรรม ผลการประเมินตนเอง
	คะแนนรวม	๕	

เงื่อนไข: - ถ้ามี -

รอบที่ ๒ : ๕ เดือนหลัง (มีนาคม ๒๕๖๒ - กรกฎาคม ๒๕๖๒)

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน
๑	บุคลากรในกลุ่มงานทุกคนมีส่วนร่วมในการ ทบทวนวิเคราะห์การดำเนินงานและวางแผนการ พัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมตามเกณฑ์ GREEN&CLEAN Hospital	๑	๑. ผลการประเมินตนเอง ๒. รายงานการประชุม
๒	บุคลากรในกลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรมสร้างความ รอบรู้ การจัดสภาพแวดล้อม การสื่อสารสุขภาพ และการลดโลกร้อน	๑	ภาพกิจกรรม One page
๓	ติดตามความก้าวหน้า จัดทำสรุปแบบประเมิน ตนเอง ขอรับการประเมินจากทีมตรวจประเมิน	๑	แบบสรุปการประเมิน รายงานการประชุม
๔	โรงพยาบาลมีการดำเนินงานผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ระดับดี	๑	รายงานผลการประเมิน
๕	โรงพยาบาลมีการดำเนินงานผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ระดับดีขึ้นไป	๑	รายงานผลการประเมิน
คะแนนรวม		๕	

เงื่อนไข: - ถ้ามี -

มาตรการสำคัญ (PIRAB) ที่ทำให้ตัวชี้วัดบรรลุผล :

<p>P : ใช้กลไกบูรณาการ ระหว่างกลุ่มงานภายใน กลุ่มงานภายนอก องค์กร และ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนงาน GREEN & CLEAN Hospital เพื่อขับเคลื่อนพัฒนา</p>	<p>I : - สนับสนุน งบประมาณในการ พัฒนาและ ปรับปรุง สภาพแวดล้อมของ สถาบันฯ อาทิ ระบบบำบัดน้ำเสีย การจัดการมูลฝอย ติดเชื่อ เป็นต้น - การวิจัย พัฒนา เทคโนโลยี และ นวัตกรรม เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ดำเนินงาน GREEN & CLEAN Hospital อย่าง ต่อเนื่อง</p>	<p>R : ขับเคลื่อน และกำกับ ติดตามการ พัฒนา ปรับปรุง สภาพแวดล้อม ของสถาบันฯ ให้เป็นไปตาม กฎหมาย และ มาตรฐานทาง วิชาการ</p>	<p>A : สื่อสาร สร้างกระแส ในการ พัฒนา GREEN & CLEAN Hospital สนับสนุนให้ เกิด กระบวนการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ใน พื้นที่ผ่าน Best practices</p>	<p>B : พัฒนา ศักยภาพ บุคลากรให้มี ทักษะความ เชี่ยวชาญ ด้าน การจัดการ อนามัย สิ่งแวดล้อมแก่ เจ้าหน้าที่ทุก ระดับ</p>
--	--	---	--	---

Small Success:

กลไก	รอบ ๓ เดือน	รอบ ๖ เดือน	รอบ ๙ เดือน	รอบ ๑๒ เดือน
ความร่วมมือของบุคลากรในองค์กรและคู่มือการประเมินGREEN & CLEAN Hospital	<p>๑. ประเมินตนเองตามหลักเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital วิเคราะห์ และวางแผนปฏิบัติการขับเคลื่อน</p> <p>๒. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ/แนวทางการดำเนินกิจกรรม GREEN& CLEAN Hospital</p> <p>๓. พัฒนาศักยภาพและสร้างการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ</p>	<p>๑. มีการประชุมเพื่อกำกับติดตาม ทบทวนผลการดำเนินงาน ประเมินผลความพึงพอใจผู้มารับบริการและวางแผนพัฒนาอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒. ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม GREEN</p>	<p>๑. บูรณาการความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย และสร้างกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างสถาบันฯ ภาคีเครือข่าย และชุมชน</p>	<p>๑. สร้างเครือข่ายการพัฒนา GREEN สู่ชุมชน เพื่อส่งเสริมให้เกิด GREEN Community</p>
วิธีการประเมินผล :	<p>๑. กลุ่มงานในสถาบันฯประเมินตนเองเพื่อวางแผนพัฒนาโรงพยาบาล</p> <p>๒. ทีมประเมินระดับจังหวัดทำการประเมินเพื่อให้คำแนะนำและรับรองตามเกณฑ์ GREEN& CLEAN Hospital</p> <p>๓. ผลงานเปรียบเทียบกับเป้าหมายรายไตรมาส เป้าหมายรอบ ๕ เดือนแรกและเป้าหมาย ๕ เดือนหลัง</p>			
เอกสารสนับสนุน :	<p>๑. คู่มือแนวทางการดำเนินงาน GREEN& CLEAN Hospital</p> <p>๒. คู่มือแนวทางการจัดการมูลฝอย ส้วมและสิ่งปฏิกูลในโรงพยาบาล</p> <p>๓. แผ่นพับและโปสเตอร์การดำเนินงาน GREEN& CLEAN Hospital</p>			
<p>หมายเหตุ : เกณฑ์การประเมิน GREEN&CLEAN Hospital เริ่มใช้ในปี ๒๕๖๐ เป็นปีแรก</p>				
ผู้กำกับตัวชี้วัด	<p>๑.นายยงยศ หัตถพรสวรรค์ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพภาคเหนือ โทรศัพท์ ๐๒-๕๒๑-๓๐๖๔ ต่อ ๒๐๕โทรศัพท์มือถือ ๐๘๑-๖๐๒๘๒๒๖ E-mail : yongyot๗๗@hotmail.com</p>			
ผู้ให้ข้อมูลทางวิชาการ / ผู้ประสานงานตัวชี้วัด	<p>๑.นางสุนารีย์ เอกบุศย์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ โทรศัพท์ ๐๒-๕๒๑-๓๐๖๔ ต่อ ๒๑๐โทรศัพท์มือถือ ๐๘๑-๙๘๔๐๙๓๒ E-mail : dangkut@gmail.com</p>			

หน่วยงานประมวลผล และจัดทำข้อมูล	สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง
ผู้รับผิดชอบการรายงาน ผลการดำเนินงาน	๑.นางสุนารีย์ เอกบุญชัย ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ โทรศัพท์ ๐๒-๕๒๑-๓๐๖๔ ต่อ ๒๑๐ โทรศัพท์มือถือ ๐๘๑-๙๘๔๐๙๓๒ E-mail : dangkut@gmail.com