

ตัวชี้วัดที่ 2.1	ร้อยละการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)
ประเด็นยุทธศาสตร์	4. ปฏิรูประบบงานสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล
เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์	2. เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง (HPO) 3. เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาล
กลุ่ม/Cluster	Cluster HR
หน่วยงานที่รับการประเมิน	ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย
คำนิยาม	<p><b>การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส</b> เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช) ได้กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐจะต้องมีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เนื่องจากเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) เป็น “เครื่องมือในการยกระดับธรรมาภิบาล และมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานดังกล่าว ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561 เห็นชอบให้หน่วยงานรัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือ และเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2562 ได้<b>จำแนกตัวชี้วัดในการประเมิน 10 ตัวชี้วัด</b> ได้แก่ 1) <b>การปฏิบัติหน้าที่</b> 2) <b>การใช้งบประมาณ</b> 3) <b>การใช้อำนาจ</b> 4) <b>การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</b> 5) <b>การแก้ไขปัญหาการทุจริต</b> 6) <b>คุณภาพการดำเนินงาน</b> 7) <b>ประสิทธิภาพการสื่อสาร</b> 8) <b>การปรับปรุงระบบการทำงาน</b> 9) <b>การเปิดเผยข้อมูล</b> และ 10) <b>การป้องกันการทุจริต</b> ใช้เครื่องมือในการประเมิน 3 เครื่องมือ ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ในตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต</li> <li>2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ในตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน</li> <li>3. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ ในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต</li> </ol> <p><b>** มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต มี 6 มาตรการ ดังนี้</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ</li> <li>2. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>3. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต</li> <li>4. มาตรการป้องกันการรับสินบน</li> </ol>

	5. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน) 6. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ
กลุ่มเป้าหมาย	ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย
ค่าเป้าหมาย	ผ่านเกณฑ์ระดับ 3
วิธีการจัดเก็บข้อมูล	<ul style="list-style-type: none"> <li>เก็บข้อมูลจากเอกสาร หลักฐาน ข้อมูลจากกระบวนการดำเนินงาน ตามแนวทาง/เกณฑ์การประเมินผล ตามตัวชี้วัดคำรับรองฯ</li> <li>สำรวจข้อมูลการรับรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ของบุคลากรกรมอนามัย (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)</li> </ul> <p>ประมวลผล วิเคราะห์ และจัดทำรายงานผลการสำรวจภาพรวมกรมอนามัย และจำแนกผลรายหน่วยงาน 37 หน่วยงานในสังกัด</p>
แหล่งข้อมูล	ประชากรเป้าหมาย : บุคลากรกรมอนามัย
ระยะเวลาการประเมิน	รอบที่ 1 : 5 เดือนแรก (ตุลาคม 2561 - กุมภาพันธ์ 2562) รอบที่ 2 : 5 เดือนหลัง (มีนาคม 2562 - กรกฎาคม 2562)

เกณฑ์การประเมิน : สำหรับทุกหน่วยงาน

รอบที่ 1 : 5 เดือนแรก (ตุลาคม 2561 - กุมภาพันธ์ 2562)

ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
1	1-2	1-3	1-4	1-5

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน
1	<p>1.1 วิเคราะห์/ทบทวนสถานการณ์, Gap Analysis และ Key Factors ทั้งในเชิงความเสี่ยงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส จากผลการประเมิน IIT และ EBIT ในรอบปี 2561 ที่ผ่านมา (0.5 คะแนน)</p> <p>1.2 หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการคุณธรรมและความโปร่งใส ปี พ.ศ. 2562 จากการวิเคราะห์และทบทวนสถานการณ์ (0.5 คะแนน)</p> <p>* รายละเอียดการจัดทำแผนดูได้ที่เอกสารแนบท้ายตัวชี้วัดที่ 2.1</p>	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เอกสารหลักฐานที่แสดงว่าหน่วยงาน มีกระบวนการในการกำหนดผู้รับผิดชอบการดำเนินงาน ITA แบบมีส่วนร่วม เช่น คำสั่ง แต่งตั้งคณะทำงาน ฯลฯ</li> <li>- เอกสารหลักฐานแสดงการวิเคราะห์/ทบทวนสถานการณ์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน การวิเคราะห์ปัจจัยที่เกี่ยวข้อง จุดแข็ง จุดอ่อน และโอกาสพัฒนา เช่น รายงานผลการวิเคราะห์ รายงานการประชุม ฯลฯ</li> <li>- แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส และต้องได้รับความเห็นชอบ/อนุมัติจากผู้บริหารหน่วยงาน</li> </ul>
2	<p>หน่วยงานกำหนด และสื่อสาร มาตรการ กลไกที่สำคัญ เพื่อการขับเคลื่อน สร้างการมีส่วนร่วมการดำเนินงาน สู่บุคลากรทั่วทั้งหน่วยงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก</p>	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นถึงกระบวนการสื่อสาร และมาตรการสำคัญ เช่น รายงานการประชุม/ ภาพถ่ายประชาสัมพันธ์ ฯลฯ</li> </ul>

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน
3	<p>หน่วยงานขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมและความโปร่งใส ปี พ.ศ. 2562 ของหน่วยงานครอบคลุมประเด็นดังนี้</p> <p>1) มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ (0.1 คะแนน)</li> <li>- มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง (0.1 คะแนน)</li> <li>- มาตรการป้องกันการรับสินบน (0.1 คะแนน)</li> </ul> <p>2) การจัดทำค้ำประกันและประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารและบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต (0.1 คะแนน)</p> <p>3) การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร MOPH TO HEALTH และคุณธรรมตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ 1 “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” (0.2 คะแนน)</p> <p>4) การสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (0.2 คะแนน)</p> <p>5) การบริหารทรัพยากรบุคคลในการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยบุคลากร (0.2 คะแนน)</p> <p>*รายละเอียดการจัดทำแผนดูได้ที่เอกสารแนบท้ายตัวชี้วัดที่ 2.1</p>	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนฯ</li> <li>- เอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นถึงการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานอย่างมีส่วนร่วม เช่น คำสั่ง ประกาศ บันทึกข้อความ รายงานการประชุม/อบรม/ ภาพถ่ายประชาสัมพันธ์ ฯลฯ</li> </ul>
4	ร้อยละการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (IIT) ร้อยละ 85 - 89.99	1	- เอกสารลงลายมือชื่อบุคลากรตอบแบบประเมิน IIT
5	ร้อยละการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (IIT) เท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 90	1	- บุคลากรในหน่วยงานตอบแบบประเมิน ไม่ต่ำกว่า 80% (กรณีที่ผู้ตอบแบบประเมินต่ำกว่า 80% จะถูกตัดคะแนน 0.5)
<b>คะแนนรวม</b>		<b>5</b>	

เงื่อนไข : การประเมินรอบที่ 1 ใช้วิธีการประเมินออนไลน์ โดยให้บุคลากรเป็นผู้ตอบ ทั้งนี้กองการเจ้าหน้าที่จะเปิดระบบในเดือน มกราคม - กุมภาพันธ์ 2562

รอบที่ 2 : 5 เดือนหลัง (มีนาคม 2562 – กรกฎาคม 2562)

ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
1	1-2	1-3	1-4	1-5

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน
1	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หน่วยงาน ทบทวน วิเคราะห์/ สถานการณ์ Gap Analysis ปัจจัยเสี่ยง จากผลการประเมิน IIT รอบ 5 เดือนแรก (รอบที่ 1) และผลการดำเนินงานในรอบที่ 1</li> <li>- หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติปรับปรุง/พัฒนาคุณธรรมความโปร่งใส</li> </ul>	1	<p>เอกสารหลักฐานแสดงการวิเคราะห์/ ทบทวน Gap Analysis (รอบ 5 เดือนแรก) และปรับปรุงพัฒนามาตรการ/ กลไก/แผนปฏิบัติการ (รอบ 5 เดือนหลัง) เช่น รายงานผลการวิเคราะห์ รายงานการประชุม Special report ฯลฯ</p>

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน
2	หน่วยงานกำหนดและสื่อสาร มาตรการ กลไกที่สำคัญ เพื่อขับเคลื่อน และสร้างการมีส่วนร่วมการดำเนินงาน สู่บุคลากร ทั่วทั้งหน่วยงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก รอบที่ 2	1	- เอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นถึง กระบวนการสื่อสาร และมาตรการ สำคัญ เช่น รายงานการประชุม/ ภาพถ่ายประชาสัมพันธ์ ฯลฯ
3	หน่วยงานขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ คุณธรรมและความโปร่งใส ปี พ.ศ. 2562 ของหน่วยงาน ครอบคลุมประเด็นดังนี้ 1) มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการ ททุจริต - มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน) (0.2 คะแนน) - มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต (0.1 คะแนน) - มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ (0.1 คะแนน) 2) การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร MOPH TO HEALTH และ คุณธรรมตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” (0.5 คะแนน) 3) การสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (0.1 คะแนน) * รายละเอียดการจัดทำแผนดูได้ที่เอกสารแนบท้ายตัวชี้วัดที่ 2.1	1	- รายงานผลความก้าวหน้าการ ดำเนินงาน ตามแผนฯ - เอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นถึง การขับเคลื่อนการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส ของ หน่วยงานอย่างมีส่วนร่วม เช่น คำสั่ง ประกาศ บันทึกข้อความ รายงานการประชุม/อบรม/ภาพถ่าย ประชาสัมพันธ์ ฯลฯ
4	ร้อยละการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงาน (IIT) ร้อยละ 85 - 94.99	1	- เอกสารลงลายมือชื่อตอบแบบวัด การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใสหน่วยงาน IIT
5	ร้อยละการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงาน (IIT) มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 95	1	- บุคลากรในหน่วยงานตอบแบบ ประเมินไม่ต่ำกว่า 90% (กรณีที่ผู้ตอบแบบประเมินต่ำกว่า 90% จะถูกตัดคะแนน 0.5)
<b>คะแนนรวม</b>		<b>5</b>	

**เงื่อนไข :** การประเมินรอบ 2 ใช้วิธีการประเมินออนไลน์ โดยให้บุคลากรเป็นผู้ตอบ ทั้งนี้กองการเจ้าหน้าที่จะเปิดระบบในช่วง เดือน มิถุนายน - กรกฎาคม 2562

#### มาตรการสำคัญ

1. ผู้บริหารของหน่วยงานขับเคลื่อน จัดทำมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน โดยการ เชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) เข้ากับภารกิจหลัก ของหน่วยงานโดยมีมาตรการ ที่ครอบคลุมประเด็นดังต่อไปนี้

1.1 การแสดงเจตจำนงและการปรับฐานความคิดของบุคลากรภายในหน่วยงานให้สามารถแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เสริมพลังการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนเพื่อร่วมกันต่อต้านทุจริต และ ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตของบุคลากร

1.2 ให้ความสำคัญและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในกระบวนการทางนโยบายทุกขั้นตอน ตั้งแต่ขั้นก่อตัวนโยบาย กำหนดนโยบาย ตัดสินใจนโยบาย ปฏิบัตินโยบาย และประเมินนโยบาย

1.3 พัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันทุจริตของหน่วยงานให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริต โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่นๆ

2. หน่วยงานมีการวิเคราะห์และจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยการวิเคราะห์เชิงลึกในแต่ละประเด็นของแต่ละภารกิจให้ชัดเจน เพราะผลการวิเคราะห์ดังกล่าวสามารถนำข้อมูลไปใช้สำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการหรือกำหนดมาตรการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในภาพรวมของหน่วยงานได้
3. หน่วยงานควรมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือวางระบบในการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างให้ชัดเจน โดยเฉพาะประเด็นการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง แนวทางการบันทึกรายละเอียดวิธีการและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นระบบ แนวทางการป้องกันผู้มีหน้าที่ดำเนินการในการจัดซื้อจัดจ้างเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญา ตลอดจนกลไกการกำกับติดตามกระบวนการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม
4. หน่วยงานควรกำหนดกรอบแนวทางที่แสดงถึงการให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดในทุกภารกิจ โดยจะต้องมีลักษณะคำสั่งหรือข้อสั่งการอย่างเป็นทางการจากผู้บริหารของหน่วยงาน และผลักดันให้มีการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน
5. การเปิดโอกาสให้ประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Collaboration) โดยมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบการเข้ามามีส่วนร่วม ในภาพรวมภารกิจของหน่วยงานที่ชัดเจน เพื่อขับเคลื่อนกระบวนการที่ก่อให้เกิดการพัฒนาและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

**Small Success:**

กลไก	รอบ 3 เดือน	รอบ 6 เดือน	รอบ 9 เดือน	รอบ 12 เดือน
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หน่วยงานกำหนดผู้รับผิดชอบดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใสระดับหน่วยงานที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม</li> <li>- วิเคราะห์/ทบทวนสถานการณ์ Gap Analysis จากผลการประเมิน IIT และ EBIT ดำเนินงานในรอบ ปี 2561 ที่ผ่านมา</li> <li>- หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการคุณธรรม ความโปร่งใส ปี พ.ศ. 2562</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนแผนปฏิบัติการฯ ปี 2562 ของหน่วยงาน</li> <li>- หน่วยงานตอบแบบวัดการรับรู้การดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (IIT) รอบที่ 1</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หน่วยงาน ทบทวนวิเคราะห์/สถานการณ์ Gap Analysis จากผลการประเมิน IIT รอบ 5 เดือนแรก (รอบที่ 1) และปรับปรุง/พัฒนา มาตรการ กลไกสำคัญ แผนปฏิบัติการฯ</li> <li>- หน่วยงาน กำหนดและสื่อสาร มาตรการ กลไกที่สำคัญ และแผนปฏิบัติการ คุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อขับเคลื่อนและสร้างการมีส่วนร่วมการดำเนินงานสู่บุคลากรทั่วทั้งหน่วยงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก รอบที่ 2</li> <li>- หน่วยงานขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ คุณธรรม ความโปร่งใส ปี พ.ศ. 2562 ของหน่วยงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หน่วยงานตอบแบบวัดการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (IIT) รอบที่ 2</li> </ul>

<b>วิธีการประเมินผล</b>	<p><b>รอบ 5 เดือน :</b> หน่วยงานแสดงหลักฐานประกอบคำอธิบาย ตามรายละเอียดเกณฑ์การประเมิน</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. การกำหนดคณะผู้รับผิดชอบดำเนินการที่เป็นรูปธรรมฯ โดยมีผู้บริหารหน่วยงานเป็นประธานขับเคลื่อน</li> <li>2. รายงานการวิเคราะห์/ทบทวนสถานการณ์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน การวิเคราะห์ปัจจัยที่เกี่ยวข้อง จุดแข็ง จุดอ่อน และโอกาสพัฒนา</li> <li>3. แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใส และต้องได้รับความเห็นชอบ/อนุมัติจากผู้บริหารหน่วยงาน</li> <li>4. หลักฐานที่แสดงให้เห็นถึง การสื่อสาร มาตรการ กลไกที่สำคัญ และแผนปฏิบัติการ คุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อขับเคลื่อน สร้างการมีส่วนร่วม การดำเนินงาน สู่บุคลากรทั่วทั้งหน่วยงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก</li> <li>5. รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงาน และกำกับ ติดตาม ประเมินผล ตามแผนฯ หน่วยงาน</li> <li>6. เอกสารลงลายมือชื่อตอบแบบวัดการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส หน่วยงาน IIT</li> </ol> <p><b>รอบ 10 เดือน :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. เอกสารหลักฐานแสดงการวิเคราะห์/ทบทวน Gap Analysis (รอบ 5 เดือนแรก) และปรับปรุงพัฒนามาตรการ/กลไก/แผนปฏิบัติการ (รอบ 5 เดือนหลัง)</li> <li>2. หลักฐานที่แสดงให้เห็นถึง การสื่อสาร มาตรการ กลไกที่สำคัญ และแผนปฏิบัติการ คุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อขับเคลื่อน สร้างการมีส่วนร่วม การดำเนินงาน สู่บุคลากรทั่วทั้งหน่วยงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก</li> <li>3. รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงาน และกำกับ ติดตาม ประเมินผล ตามแผนฯ หน่วยงาน</li> <li>4. เอกสารลงลายมือชื่อตอบแบบวัดการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส หน่วยงาน IIT</li> </ol>																						
<b>เอกสารสนับสนุน</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ผลการประเมิน IIT และ EBIT ของหน่วยงาน ประจำปี 2561</li> <li>2. ข้อมูลประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2652</li> <li>3. แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการคุณธรรมและความโปร่งใส หน่วยงาน ประจำปี 2562</li> <li>4. แบบฟอร์มรายงานผลตามแผนปฏิบัติการฯ</li> </ol>																						
<b>รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน</b>																							
<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Baseline data</th> <th rowspan="2">หน่วยวัด</th> <th colspan="3">ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th>2559</th> <th>2560</th> <th>2561</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ผลการประเมิน Integrity and Transparency : ITA</td> <td>ร้อยละ (สำรวจโดย ปปท.)</td> <td>77.90</td> <td>83.71</td> <td>85.04</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">ผลการประเมิน Internal Integrity and Transparency : IIT (ประเมินการรับรู้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน)</td> <td>ร้อยละ (สำรวจโดย ปปท.)</td> <td>62.49</td> <td>73.46</td> <td>84.65</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ (สำรวจโดยกรมอนามัย)</td> <td>-</td> <td>80.06</td> <td>88.35</td> </tr> </tbody> </table>		Baseline data	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.			2559	2560	2561	ผลการประเมิน Integrity and Transparency : ITA	ร้อยละ (สำรวจโดย ปปท.)	77.90	83.71	85.04	ผลการประเมิน Internal Integrity and Transparency : IIT (ประเมินการรับรู้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน)	ร้อยละ (สำรวจโดย ปปท.)	62.49	73.46	84.65	ร้อยละ (สำรวจโดยกรมอนามัย)	-	80.06	88.35
Baseline data	หน่วยวัด			ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.																			
		2559	2560	2561																			
ผลการประเมิน Integrity and Transparency : ITA	ร้อยละ (สำรวจโดย ปปท.)	77.90	83.71	85.04																			
ผลการประเมิน Internal Integrity and Transparency : IIT (ประเมินการรับรู้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน)	ร้อยละ (สำรวจโดย ปปท.)	62.49	73.46	84.65																			
	ร้อยละ (สำรวจโดยกรมอนามัย)	-	80.06	88.35																			
<b>ผู้กำกับตัวชี้วัด</b>	นายดำรง อ่างเลหะพันธุ์ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ โทรศัพท์ : 0 2590 4082 โทรสาร : 0 2591 8205																						

<b>ผู้ให้ข้อมูลทางวิชาการ/ ผู้ประสานงานตัวชี้วัด</b>	1. นางสาวดรุณี อ้นขวัญเมือง    นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ 2. นางสาวอมรรัตน์ ไชยศิริรินทร์   นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ 3. นางสาวพรพนา พูลสวัสดิ์   นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ โทรศัพท์ : 0 2590 4035    โทรสาร : 0 2591 8205 กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่
<b>หน่วยงานประมวลผล และจัดทำข้อมูล</b>	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ โทรศัพท์ : 0 2590 4035-6    โทรสาร 0 2591 8205
<b>ผู้รับผิดชอบการรายงาน ผลการดำเนินงาน</b>	1. นางสาวอมรรัตน์ ไชยศิริรินทร์   นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ 2. นางสาวพรพนา พูลสวัสดิ์   นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ 3. นางสาวณัชชา เสือแดง   นักทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ : 0 2590 4035-6    โทรสาร : 0 2591 8205 กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่