

ตัวชี้วัดที่ ๑.๕	โรงพยาบาลพัฒนานามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ BKK GREEN&CLEAN Hospital Plus																				
ประเด็นยุทธศาสตร์	๒. สร้างความเข้มแข็งระบบอนามัยสิ่งแวดล้อมชุมชนอย่างยั่งยืน																				
เป้าประสงค์	PP & P Excellence (ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ)																				
กลุ่ม/ Cluster	สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง																				
หน่วยงานเจ้าภาพ	สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง																				
หน่วยงานที่รับการประเมิน	สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง																				
คำนิยาม	<p>โรงพยาบาลที่พัฒนานามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ BKK GREEN&CLEAN Hospital Plus หมายถึง โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินงานตามเกณฑ์ ดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">ระดับพื้นฐาน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="2">ขั้นตอนที่ ๑ การสร้างกระบวนการพัฒนา</td> </tr> <tr> <td colspan="2">๑. มีการกำหนดนโยบาย จัดทำแผนการขับเคลื่อน พัฒนาศักยภาพ และสร้างกระบวนการสื่อสารให้เกิดการพัฒนาด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม GREEN&CLEAN hospital อย่างมีส่วนร่วมของคนในองค์กร</td> </tr> <tr> <td colspan="2">ขั้นตอนที่ ๒ จัดกิจกรรม GREEN</td> </tr> <tr> <td>G: GARBAGE</td> <td>๒. มีการจัดการมูลฝอยติดเชื้อตามกฎหมาย กฎกระทรวงว่าด้วยการกำจัดมูลฝอยติดเชื้อ พ.ศ. ๒๕๔๕</td> </tr> <tr> <td></td> <td>๓. มีการคัดแยกมูลฝอยทั่วไป คือ มูลฝอยรีไซเคิล มูลฝอยอินทรีย์ มูลฝอยอื่นๆ ไปยังที่พักรวมมูลฝอยอย่างถูกสุขลักษณะ</td> </tr> <tr> <td>R: RESTROOM</td> <td>๔ มีการพัฒนาส้วมมาตรฐานสะอาด เพียงพอ และปลอดภัย ที่อาคารผู้ป่วยนอก</td> </tr> <tr> <td>E: ENERGY</td> <td>๕. มีมาตรการประหยัดพลังงานที่เป็นรูปธรรมเกิดการปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนดร่วมกันทั้งองค์กร</td> </tr> <tr> <td>E: ENVIRONMENT</td> <td>๖. มีการจัดสิ่งแวดล้อมทั่วไปทั้งภายในและภายนอกอาคาร โดยเพิ่มพื้นที่สีเขียว และพื้นที่พักผ่อนที่สร้างความรู้สึกร่วมกันคลายสอคล้องกับชีวิตและวัฒนธรรมท้องถิ่นสำหรับผู้ป่วยรวมทั้งผู้มารับบริการ</td> </tr> <tr> <td></td> <td>๗. มีการส่งเสริมกิจกรรมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพที่ดีแบบองค์รวม ได้แก่ กิจกรรมทางกาย (Physical</td> </tr> </tbody> </table>	ระดับพื้นฐาน		ขั้นตอนที่ ๑ การสร้างกระบวนการพัฒนา		๑. มีการกำหนดนโยบาย จัดทำแผนการขับเคลื่อน พัฒนาศักยภาพ และสร้างกระบวนการสื่อสารให้เกิดการพัฒนาด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม GREEN&CLEAN hospital อย่างมีส่วนร่วมของคนในองค์กร		ขั้นตอนที่ ๒ จัดกิจกรรม GREEN		G: GARBAGE	๒. มีการจัดการมูลฝอยติดเชื้อตามกฎหมาย กฎกระทรวงว่าด้วยการกำจัดมูลฝอยติดเชื้อ พ.ศ. ๒๕๔๕		๓. มีการคัดแยกมูลฝอยทั่วไป คือ มูลฝอยรีไซเคิล มูลฝอยอินทรีย์ มูลฝอยอื่นๆ ไปยังที่พักรวมมูลฝอยอย่างถูกสุขลักษณะ	R: RESTROOM	๔ มีการพัฒนาส้วมมาตรฐานสะอาด เพียงพอ และปลอดภัย ที่อาคารผู้ป่วยนอก	E: ENERGY	๕. มีมาตรการประหยัดพลังงานที่เป็นรูปธรรมเกิดการปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนดร่วมกันทั้งองค์กร	E: ENVIRONMENT	๖. มีการจัดสิ่งแวดล้อมทั่วไปทั้งภายในและภายนอกอาคาร โดยเพิ่มพื้นที่สีเขียว และพื้นที่พักผ่อนที่สร้างความรู้สึกร่วมกันคลายสอคล้องกับชีวิตและวัฒนธรรมท้องถิ่นสำหรับผู้ป่วยรวมทั้งผู้มารับบริการ		๗. มีการส่งเสริมกิจกรรมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพที่ดีแบบองค์รวม ได้แก่ กิจกรรมทางกาย (Physical
ระดับพื้นฐาน																					
ขั้นตอนที่ ๑ การสร้างกระบวนการพัฒนา																					
๑. มีการกำหนดนโยบาย จัดทำแผนการขับเคลื่อน พัฒนาศักยภาพ และสร้างกระบวนการสื่อสารให้เกิดการพัฒนาด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม GREEN&CLEAN hospital อย่างมีส่วนร่วมของคนในองค์กร																					
ขั้นตอนที่ ๒ จัดกิจกรรม GREEN																					
G: GARBAGE	๒. มีการจัดการมูลฝอยติดเชื้อตามกฎหมาย กฎกระทรวงว่าด้วยการกำจัดมูลฝอยติดเชื้อ พ.ศ. ๒๕๔๕																				
	๓. มีการคัดแยกมูลฝอยทั่วไป คือ มูลฝอยรีไซเคิล มูลฝอยอินทรีย์ มูลฝอยอื่นๆ ไปยังที่พักรวมมูลฝอยอย่างถูกสุขลักษณะ																				
R: RESTROOM	๔ มีการพัฒนาส้วมมาตรฐานสะอาด เพียงพอ และปลอดภัย ที่อาคารผู้ป่วยนอก																				
E: ENERGY	๕. มีมาตรการประหยัดพลังงานที่เป็นรูปธรรมเกิดการปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนดร่วมกันทั้งองค์กร																				
E: ENVIRONMENT	๖. มีการจัดสิ่งแวดล้อมทั่วไปทั้งภายในและภายนอกอาคาร โดยเพิ่มพื้นที่สีเขียว และพื้นที่พักผ่อนที่สร้างความรู้สึกร่วมกันคลายสอคล้องกับชีวิตและวัฒนธรรมท้องถิ่นสำหรับผู้ป่วยรวมทั้งผู้มารับบริการ																				
	๗. มีการส่งเสริมกิจกรรมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพที่ดีแบบองค์รวม ได้แก่ กิจกรรมทางกาย (Physical																				

		activity) กิจกรรมให้คำปรึกษาด้านสุขภาพขณะรอรับบริการของผู้ป่วยและญาติ		
	N: NUTRITION	๘. สถานที่ประกอบอาหารผู้ป่วยในโรงพยาบาลได้มาตรฐานสุขาภิบาลอาหารของกรมอนามัย ในระดับดีมาก ๙. ร้อยละ ๑๐๐ ของร้านอาหารในโรงพยาบาลได้มาตรฐานสุขาภิบาลอาหารของกรมอนามัย ๑๐. จัดให้มีบริการน้ำดื่มสะอาดที่อาคารผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน		
กลุ่มเป้าหมาย	กลุ่มงานในสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง			
ค่าเป้าหมาย	รอบ ๓ เดือน	รอบ ๖ เดือน	รอบ ๙ เดือน	รอบ ๑๒ เดือน
	๑. ประกาศนโยบายการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital ๒. ประเมินตนเองตามหลักเกณฑ์ BKK GREEN&CLEAN Hospital Plus วิเคราะห์และวางแผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อน ๓. พัฒนาศักยภาพและสร้างการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ในโรงพยาบาล	๑. สื่อสารขับเคลื่อนและพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital อย่างมีส่วนร่วม ๒. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ/แนวทางการดำเนินงานกิจกรรม BKK GREEN&CLEAN Hospital Plus ๓. มีการจัดประชุมเพื่อกำกับติดตามทบทวนผลการดำเนินงาน ประเมินผลและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	๑. มีระบบการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน การประเมินผลความพึงพอใจผู้มารับบริการและวางแผนพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ๒. ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม GREEN	๑. สร้างเครือข่ายการพัฒนา GREEN ชุ่มชนเพื่อส่งเสริมให้เกิด GREEN Community
วิธีจัดเก็บข้อมูล	๑. สถาบันประเมินตนเองและบันทึกข้อมูลในแบบรายงานผลการดำเนินงาน ๒. รวบรวมข้อมูลการประเมินโรงพยาบาล วิเคราะห์ แล้วส่งรายงานตามกำหนด)			
แหล่งข้อมูล	ทุกกลุ่มงานในสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง			
รายการข้อมูลที่ ๑	ผลการดำเนินงานการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์			

	BKK GREEN&CLEAN Hospital Plus		
สูตรคำนวณตัวชี้วัด	-		
ระยะเวลาประเมินผล	รอบที่ ๑ : ๕ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๑-กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒) รอบที่ ๒ : ๕ เดือนหลัง (มีนาคม ๒๕๖๒-กรกฎาคม ๒๕๖๒)		
เกณฑ์การประเมิน :			
กรณีกำหนดเป็นขั้นตอนการดำเนินงาน ให้กำหนดในระดับ ๑ และ ๒ ส่วนระดับที่ ๓-๕ ให้กำหนดเป็น output หรือ outcome			
รอบที่ ๒ : ๕ เดือนหลัง (มีนาคม ๒๕๖๒ - กรกฎาคม ๒๕๖๒)			
ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน
๑	บุคลากรในกลุ่มงานทุกคนมีส่วนร่วมในการ ทบทวนวิเคราะห์การดำเนินงานและวางแผนการ พัฒนานามัยสิ่งแวดล้อมตามเกณฑ์ BKK GREEN&CLEAN Hospital Plus	๑	๑. ผลการประเมินตนเอง ๒. รายงานการประชุม
๒	บุคลากรในกลุ่มงานได้รับการสื่อสารและเข้าร่วม กิจกรรมต่างๆในการดำเนินงาน BKK GREEN&CLEAN Hospital Plus เช่นการจัด สภาพแวดล้อม การสื่อสารสุขภาพ และการลด โลกร้อน	๑	ภาพกิจกรรม One page
๓	บุคลากรในกลุ่มงานมีการดำเนินงาน ร่วม กิจกรรม มีการติดตามความก้าวหน้า จัดทำสรุป แบบประเมินตนเอง ขอรับการประเมินจากทีม ตรวจสอบประเมิน	๑	แบบสรุปการประเมิน รายงานการประชุม
๔	มีการดำเนินงานผ่านเกณฑ์ อย่างน้อย ๔ ใน ๕ ประเด็น การประเมิน BKK GREEN&CLEAN Hospital Plus (จากผลการประเมินตนเอง)	๑	รายงานผลการประเมินตนเอง
๕	มีการดำเนินงานผ่านเกณฑ์การประเมิน BKK GREEN&CLEAN Hospital Plus ทุกข้อ (จากผล การประเมินตนเอง)	๑	รายงานผลการประเมินตนเอง
	คะแนนรวม	๕	
เงื่อนไข: - ถ้ามี -			

มาตรการสำคัญ (PIRAB) ที่ทำให้ตัวชี้วัดบรรลุผล :

<p>P : ใช้กลไกบูรณาการระหว่างกลุ่มงานภายในกลุ่มงานภายนอกองค์กร และคณะกรรมการขับเคลื่อนงาน GREEN & CLEAN Hospital เพื่อขับเคลื่อนพัฒนา</p>	<p>I : - สนับสนุนงบประมาณในการพัฒนาและปรับปรุงสภาพแวดล้อมของสถาบันฯ อาทิ ระบบบำบัดน้ำเสีย การจัดการมูลฝอยติดเชื้อ เป็นต้น - การวิจัย พัฒนา เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน GREEN & CLEAN Hospital อย่างต่อเนื่อง</p>	<p>R : ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการพัฒนาปรับปรุงสภาพแวดล้อมของสถาบันฯ ให้เป็นไปตามกฎหมาย และมาตรฐานทางวิชาการ</p>	<p>A : สื่อสารสร้างกระแสในการพัฒนา GREEN & CLEAN Hospital สนับสนุนให้เกิดกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในพื้นที่ผ่าน Best practices</p>	<p>B : พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีทักษะความเชี่ยวชาญ ด้านการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมแก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับ</p>
---	--	--	--	--

Small Success:

กลไก	รอบ ๓ เดือน	รอบ ๖ เดือน	รอบ ๙ เดือน	รอบ ๑๒ เดือน
<p>ความร่วมมือของบุคลากรในองค์กร และคู่มือการประเมิน BKK GREEN&CLEAN Hospital Plus</p>	<p>๑. ประเมินตนเองตามหลักเกณฑ์ BKK GREEN&CLEAN Hospital Plus วิเคราะห์ และวางแผนปฏิบัติการขับเคลื่อน ๒. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ/แนวทางการดำเนินงาน BKK GREEN&CLEAN Hospital Plus ๓. พัฒนาศักยภาพและสร้างการมีส่วนร่วม</p>	<p>๑. มีการประชุมเพื่อกำกับติดตามทบทวนผลการดำเนินงาน ประเมินผลความพึงพอใจผู้มารับบริการและวางแผนพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ๒. ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม GREEN</p>	<p>๑.มีการดำเนินงานผ่านเกณฑ์การประเมิน BKK GREEN&CLEAN Hospital Plus ทุกข้อ (จากผลการประเมินตนเอง)</p>	<p>๑. บูรณาการความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายและสร้างกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างสถาบันฯ ภาคีเครือข่าย และชุมชน</p>

	ร่วมของเจ้าหน้าที่ ทุกระดับ				
วิธีการประเมินผล :	๑. กลุ่มงานในสถาบันฯประเมินตนเองเพื่อวางแผนพัฒนาโรงพยาบาล ๒. กรรมการทำการประเมินเพื่อให้คำแนะนำและรับรองตามเกณฑ์ BKK GREEN&CLEAN Hospital Plus				
เอกสารสนับสนุน :	๑. คู่มือแนวทางการดำเนินงาน BKK GREEN&CLEAN Hospital Plus ๒. คู่มือแนวทางการจัดการมูลฝอย ส้วมและสิ่งปฏิกูลในโรงพยาบาล ๓. แผ่นพับและโปสเตอร์การดำเนินงาน BKK GREEN&CLEAN Hospital Plus				
หมายเหตุ : เกณฑ์การประเมิน BKK GREEN&CLEAN Hospital Plus เริ่มใช้ในปี ๒๕๖๑ เป็นปีแรก					
ผู้กำกับตัวชี้วัด	๑.นายยงยศ หัตถพรสวรรค์ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพ ภาวะเขตเมือง โทรศัพท์ ๐๒-๕๒๑-๖๕๕๐ ต่อ ๒๐๕ โทรศัพท์มือถือ ๐๘๑-๖๐๒๘๒๒๖ E-mail : yongyot๗๗@hotmail.com				
ผู้ให้ข้อมูลทางวิชาการ / ผู้ประสานงานตัวชี้วัด	๑.นางสุนารีย์ เอกบุญศย์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ โทรศัพท์ ๐๒-๕๒๑-๖๕๕๐ ต่อ ๒๑๐ โทรศัพท์มือถือ ๐๘๑-๙๘๔๐๙๓๒ E-mail : dangkut@gmail.com				
หน่วยงานประมวผล และจัดทำข้อมูล	สถาบันพัฒนาสุขภาพภาวะเขตเมือง				
ผู้รับผิดชอบการรายงาน ผลการดำเนินงาน	๑.นางสุนารีย์ เอกบุญศย์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ โทรศัพท์ ๐๒-๕๒๑-๖๕๕๐ ต่อ ๒๑๐ โทรศัพท์มือถือ ๐๘๑-๙๘๔๐๙๓๒ E-mail : dangkut@gmail.com				