

## แบบวิเคราะห์การถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงานลงสู่ระดับกลุ่มงาน

## ความเชื่อมโยงการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงานลงสู่ระดับกลุ่มงาน

| ชื่อหน่วยงาน สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับจังหวัด |                                                                                                                    |                                  |   |   |   |   |                                          |                |              |             |               |              |         |       |            |                 |            |              |                |          |            |              |              |             |                |          |           |                |             |
|--------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|---|---|---|---|------------------------------------------|----------------|--------------|-------------|---------------|--------------|---------|-------|------------|-----------------|------------|--------------|----------------|----------|------------|--------------|--------------|-------------|----------------|----------|-----------|----------------|-------------|
| ลำดับที่                                   | ตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน                                                                                             | เป้าหมาย                         |   |   |   |   | ตารางผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด(ชื่อกลุ่มงาน) |                |              |             |               |              |         |       |            |                 |            |              |                |          |            |              |              |             |                |          |           |                |             |
|                                            |                                                                                                                    | ๑                                | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | ที่ปรึกษาสถาบัน                          | รองผู้อำนวยการ | บริหารยุทธศา | พัฒนาองค์กร | วิจัยนวัตกรรม | อาคารสถานที่ | การเงิน | พัสดุ | แม่และเด็ก | วัยเรียนวัยรุ่น | คลินิกสตรี | คลินิกเด็กดี | นมแม่/Day Care | วัยทำงาน | ผู้สูงอายุ | คลินิกสุขภาพ | ศูนย์อุทธรณ์ | อนามัย สวล. | บริหารการแพทย์ | ทันตกรรม | เภสัชกรรม | ห้องปฏิบัติการ | แพทย์แผนไทย |
| ๑                                          | ๑.๒ ร้อยละของเด็กอายุ ๐- ๕ ปี ทั้งหมดตามช่วงอายุที่กำหนดมี พัฒนาการสมวัย (ร้อยละ ๘๕ ของเด็กปฐมวัยมีพัฒนาการ สมวัย) | รายละเอียดตาม Template กรมอนามัย |   |   |   |   | ✓                                        |                |              |             |               |              |         |       | ✓          |                 | ✓          | ✓            | ✓              |          |            |              |              |             | ✓              |          |           |                |             |
| ๒                                          | ๑.๓ อัตราการคลอดมีชีพในหญิง อายุ ๑๕ – ๑๙ ปี ต่อประชากร หญิงอายุ ๑๕- ๑๙ ปี พันคน                                    | รายละเอียดตาม Template กรมอนามัย |   |   |   |   | ✓                                        |                |              |             |               |              |         |       |            | ✓               | ✓          |              |                |          |            |              |              |             | ✓              |          |           |                |             |
| ๓                                          | ๑.๔ ร้อยละของผู้สูงอายุที่มีภาวะ ฟังฟังได้รับการดูแลตาม Care Plan                                                  | รายละเอียดตาม Template กรมอนามัย |   |   |   |   | ✓                                        |                |              |             |               |              |         |       |            |                 |            |              |                |          | ✓          |              |              |             |                |          |           |                | ✓           |
| ๔                                          | ๑.๕ ร้อยละของโรงพยาบาลที่พัฒนา อนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital                                 | รายละเอียดตาม Template กรมอนามัย |   |   |   |   |                                          | ✓              |              |             |               |              | ✓       |       |            |                 |            |              | ✓              | ✓        |            |              | ✓            | ✓           | ✓              | ✓        | ✓         | ✓              | ✓           |
| ๕                                          | ๑.๗ ร้อยละของวัยทำงานอายุ ๑๘ – ๕๙ ปี มีดัชนีมวลกายปกติ ร้อย ละ ๔๙                                                  | รายละเอียดตาม Template กรมอนามัย |   |   |   |   | ✓                                        | ✓              |              |             |               |              |         |       |            |                 |            |              |                |          | ✓          |              | ✓            |             |                |          |           |                |             |

## แบบวิเคราะห์การถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงานลงสู่ระดับกลุ่มงาน

ความเชื่อมโยงการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงานลงสู่ระดับกลุ่มงาน

| ชื่อหน่วยงาน สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง |                                                                                                                  |                                  |   |   |   |   |                                           |                |                  |             |               |              |         |       |            |                 |            |              |               |          |            |              |              |
|----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|---|---|---|---|-------------------------------------------|----------------|------------------|-------------|---------------|--------------|---------|-------|------------|-----------------|------------|--------------|---------------|----------|------------|--------------|--------------|
| ลำดับที่                               | ตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน                                                                                           | เป้าหมาย                         |   |   |   |   | ตารางผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด (ชื่อกลุ่มงาน) |                |                  |             |               |              |         |       |            |                 |            |              |               |          |            |              |              |
|                                        |                                                                                                                  | ๑                                | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | พี่รักสุขภาพ                              | รองผู้อำนวยการ | บริหารยุทธศาสตร์ | พัฒนาองค์กร | วิจัยนวัตกรรม | อาคารสถานที่ | การเงิน | พัสดุ | แม่และเด็ก | วัยเรียนวัยรุ่น | คลินิกสตรี | คลินิกเด็กดี | Home/Day Care | วัยทำงาน | ผู้สูงอายุ | คลินิกสุขภาพ | ศูนย์อุทธรณ์ |
| ๖                                      | ๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการควบคุมกำกับดูแลการบริหารงาน                                                            | รายละเอียดตาม Template กรมอนามัย |   | ✓ | ✓ | ✓ | ✓                                         | ✓              | ✓                | ✓           | ✓             | ✓            | ✓       | ✓     | ✓          | ✓               | ✓          | ✓            | ✓             | ✓        | ✓          | ✓            | ✓            |
| ๗                                      | ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข                                                                | รายละเอียดตาม Template กรมอนามัย | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓                                         | ✓              | ✓                | ✓           | ✓             | ✓            | ✓       | ✓     | ✓          | ✓               | ✓          | ✓            | ✓             | ✓        | ✓          | ✓            | ✓            |
| ๘                                      | ๒.๓ ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ                                                                                 | รายละเอียดตาม Template กรมอนามัย |   | ✓ | ✓ | ✓ | ✓                                         | ✓              | ✓                | ✓           | ✓             | ✓            | ✓       | ✓     | ✓          | ✓               | ✓          | ✓            | ✓             | ✓        | ✓          | ✓            | ✓            |
| ๙                                      | ๒.๔ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนกรมอนามัยก้าวสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูงตามแนวทาง PMQA ๒๕๕๘/PMQA ๔.๐ | รายละเอียดตาม Template กรมอนามัย |   | ✓ | ✓ | ✓ | ✓                                         |                | ✓                | ✓           |               | ✓            | ✓       |       |            | ✓               | ✓          |              |               |          | ✓          | ✓            | ✓            |
| ๑๐                                     | ๒.๕ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการหน่วยงาน                                          | รายละเอียดตาม Template กรมอนามัย |   | ✓ | ✓ | ✓ |                                           |                | ✓                | ✓           | ✓             | ✓            | ✓       | ✓     | ✓          | ✓               |            |              | ✓             | ✓        |            | ✓            |              |



## แบบวิเคราะห์การถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงานลงสู่ระดับกลุ่มงาน

ความเชื่อมโยงการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงานลงสู่ระดับกลุ่มงาน

| ชื่อหน่วยงาน สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง |                                                        |                                  |   |   |   |   |                                          |                |              |             |               |              |         |       |            |                |             |              |                |          |            |               |             |             |               |          |           |                |             |
|----------------------------------------|--------------------------------------------------------|----------------------------------|---|---|---|---|------------------------------------------|----------------|--------------|-------------|---------------|--------------|---------|-------|------------|----------------|-------------|--------------|----------------|----------|------------|---------------|-------------|-------------|---------------|----------|-----------|----------------|-------------|
| ลำดับที่                               | ตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน                                 | เป้าหมาย                         |   |   |   |   | ตารางผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด(ชื่อกลุ่มงาน) |                |              |             |               |              |         |       |            |                |             |              |                |          |            |               |             |             |               |          |           |                |             |
|                                        |                                                        | ๑                                | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | ที่ปรึกษาสถาบัน                          | รองผู้อำนวยการ | บริหารยุทธศา | พัฒนาองค์กร | วิจัยนวัตกรรม | อาคารสถานที่ | การเงิน | พัสดุ | แม่และเด็ก | วัยเรียนวัยรุน | คลินิกสุตริ | คลินิกเด็กดี | นมแม่/Day Care | วัยทำงาน | ผู้สูงอายุ | คลินิกสุขภาพะ | ศูนย์อุทรณ์ | อนามัย สวล. | บริหารการแพทย | ทันตกรรม | เภสัชกรรม | ห้องปฏิบัติการ | แพทย์แผนไทย |
| ๑๑                                     | ๑.๒ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการสถานการณ์ COVID-19 | รายละเอียดตาม Template กรมอนามัย |   |   |   |   | ✓                                        | ✓              | ✓            | ✓           | ✓             | ✓            | ✓       | ✓     | ✓          | ✓              | ✓           | ✓            | ✓              | ✓        | ✓          | ✓             | ✓           | ✓           | ✓             | ✓        | ✓         | ✓              | ✓           |
| ๑๒                                     | ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกลุ่มงาน (Function)              | รายละเอียดตาม Template           |   |   |   |   | ✓                                        | ✓              | ✓            | ✓           | ✓             | ✓            | ✓       | ✓     | ✓          | ✓              | ✓           | ✓            | ✓              | ✓        | ✓          | ✓             | ✓           | ✓           | ✓             | ✓        | ✓         | ✓              | ✓           |
| ๑๓                                     | งานวิจัย R2R (สายสนับสนุน สายวิชาการ) (ตัวชี้วัดกลาง)  | รายละเอียดตาม Template วิจัยกลาง |   |   |   |   | ✓                                        | ✓              | ✓            | ✓           | ✓             | ✓            | ✓       | ✓     | ✓          | ✓              | ✓           | ✓            | ✓              | ✓        | ✓          | ✓             | ✓           | ✓           | ✓             | ✓        | ✓         | ✓              | ✓           |

หมายเหตุ ตารางผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดให้ระบุ

O : Owner ผู้รับผิดชอบหลักในการทำให้ตัวชี้วัดบรรลุเป้าหมาย ตัวชี้วัดหนึ่งสามารถมีเจ้าภาพมากกว่าหนึ่งหน่วย

S : Supporter ผู้ส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าภาพสามารถทำงานบรรลุเป้าหมายของตัวชี้วัด เพื่อระดมกลุ่มงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด

(ลงชื่อ).....  ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

(นายเกษม เวชสุธานนท์)

วันที่ ..... ๒๘.๐๘.๒๕๖๓ .....

## แบบวิเคราะห์การถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงานลงสู่ระดับกลุ่มงาน

ความเชื่อมโยงการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงานลงสู่ระดับกลุ่มงาน

| ความเชื่อมโยงการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงานไปยังผู้รับผิดชอบในกลุ่มงาน |     |                                                                                                                |                                  |   |   |   |   |                                          |                |              |             |               |              |         |       |            |                 |            |              |                |          |            |               |             |             |                |          |           |                |             |   |
|--------------------------------------------------------------------------|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|---|---|---|---|------------------------------------------|----------------|--------------|-------------|---------------|--------------|---------|-------|------------|-----------------|------------|--------------|----------------|----------|------------|---------------|-------------|-------------|----------------|----------|-----------|----------------|-------------|---|
| ลำดับที่                                                                 |     | ตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน                                                                                         | เป้าหมาย                         |   |   |   |   | ตารางผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด(ชื่อกลุ่มงาน) |                |              |             |               |              |         |       |            |                 |            |              |                |          |            |               |             |             |                |          |           |                |             |   |
|                                                                          |     |                                                                                                                | ๑                                | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | ที่ปรึกษาสถาบัน                          | รองผู้อำนวยการ | บริหารยุทธศา | พัฒนาองค์กร | วิจัยนวัตกรรม | อาคารสถานที่ | การเงิน | พัสดุ | แม่และเด็ก | วัยเรียนวัยรุ่น | คลินิกสตรี | คลินิกเด็กดี | นมแม่/Day Care | วัยทำงาน | ผู้สูงอายุ | คลินิกสุขภาพะ | ศูนย์อุทรณ์ | อนามัย สวล. | บริหารการแพทย์ | ทันตกรรม | เภสัชกรรม | ห้องปฏิบัติการ | แพทย์แผนไทย |   |
| ๑                                                                        | ๑.๒ | ร้อยละของเด็กอายุ ๐- ๕ ปี ทั้งหมดตามช่วงอายุที่กำหนดมี พัฒนาการสมวัย (ร้อยละ ๘๕ ของเด็กปฐมวัยมีพัฒนาการ สมวัย) | รายละเอียดตาม Template กรมอนามัย |   |   |   |   |                                          |                |              |             |               |              |         |       | ✓          |                 | ✓          | ✓            | ✓              |          |            |               |             |             | ✓              |          |           |                |             |   |
| ๒                                                                        | ๑.๓ | อัตราการคลอดมีชีพในหญิง อายุ ๑๕ – ๑๙ ปี ต่อประชากร หญิงอายุ ๑๕- ๑๙ ปี พันคน                                    | รายละเอียดตาม Template กรมอนามัย |   |   |   |   |                                          |                |              |             |               |              |         |       |            | ✓               | ✓          |              |                |          |            |               |             |             | ✓              |          |           |                |             |   |
| ๓                                                                        | ๑.๔ | ร้อยละของผู้สูงอายุที่มีภาวะ พึ่งพิงได้รับการดูแลตาม Care Plan                                                 | รายละเอียดตาม Template กรมอนามัย |   |   |   |   |                                          |                |              |             |               |              |         |       |            |                 |            |              |                |          | ✓          |               |             |             |                |          |           |                |             | ✓ |
| ๔                                                                        | ๑.๕ | ร้อยละของโรงพยาบาลที่พัฒนา อนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital                                 | รายละเอียดตาม Template กรมอนามัย |   |   | ✓ |   |                                          |                |              | ✓           |               |              |         |       |            |                 |            | ✓            | ✓              |          |            | ✓             | ✓           | ✓           | ✓              | ✓        | ✓         | ✓              | ✓           | ✓ |
| ๕                                                                        | ๑๗  | ร้อยละของวัยทำงานอายุ ๑๘ – ๕๙ ปี มีดัชนีมวลกายปกติ ร้อย ละ ๔๙                                                  | รายละเอียดตาม Template กรมอนามัย |   |   | ✓ |   | ✓                                        |                |              |             |               |              |         |       |            |                 |            |              |                |          | ✓          |               | ✓           |             |                |          |           |                |             |   |

นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รดี  
 นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม)  
 รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับจังหวัด



## แบบวิเคราะห์การถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงานลงสู่ระดับกลุ่มงาน

ความเชื่อมโยงการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงานลงสู่ระดับกลุ่มงาน

| ชื่อหน่วยงาน สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับจังหวัด |                                                                                                                  |                                  |   |   |   |   |                                           |                |              |             |               |              |         |       |            |                 |            |            |                |          |            |              |             |             |                |          |           |                |             |
|--------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|---|---|---|---|-------------------------------------------|----------------|--------------|-------------|---------------|--------------|---------|-------|------------|-----------------|------------|------------|----------------|----------|------------|--------------|-------------|-------------|----------------|----------|-----------|----------------|-------------|
| ลำดับที่                                   | ตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน                                                                                           | เป้าหมาย                         |   |   |   |   | ตารางผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด (ชื่อกลุ่มงาน) |                |              |             |               |              |         |       |            |                 |            |            |                |          |            |              |             |             |                |          |           |                |             |
|                                            |                                                                                                                  | ๑                                | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | พี่รักสุขภาพ                              | รองผู้อำนวยการ | บริหารยุทธศา | พัฒนาองค์กร | วิจัยนวัตกรรม | อาคารสถานที่ | การเงิน | พัสดุ | แม่และเด็ก | วัยเรียนวัยรุ่น | คลินิกสตรี | คลินิกเด็ก | นมแม่/Day Care | วัยทำงาน | ผู้สูงอายุ | คลินิกสุขภาพ | ศูนย์อุทรณ์ | อนามัย สวล. | บริหารการแพทย์ | ทันตกรรม | เภสัชกรรม | ห้องปฏิบัติการ | แพทย์แผนไทย |
| ๖                                          | ๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการควบคุมกำกับดูแลการบริหารงาน                                                            | รายละเอียดตาม Template กรมอนามัย |   |   |   |   |                                           | ✓              | ✓            | ✓           | ✓             | ✓            | ✓       | ✓     | ✓          | ✓               | ✓          | ✓          | ✓              | ✓        | ✓          | ✓            | ✓           |             |                | ✓        | ✓         | ✓              | ✓           |
| ๗                                          | ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข                                                                | รายละเอียดตาม Template กรมอนามัย |   |   |   |   | ✓                                         | ✓              | ✓            | ✓           | ✓             | ✓            | ✓       | ✓     | ✓          | ✓               | ✓          | ✓          | ✓              | ✓        | ✓          | ✓            | ✓           | ✓           | ✓              | ✓        | ✓         | ✓              | ✓           |
| ๘                                          | ๒.๓ ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ                                                                                 | รายละเอียดตาม Template กรมอนามัย |   |   |   |   |                                           | ✓              | ✓            | ✓           | ✓             | ✓            | ✓       | ✓     | ✓          | ✓               |            |            | ✓              | ✓        | ✓          |              | ✓           | ✓           |                |          |           |                |             |
| ๙                                          | ๒.๔ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนกรมอนามัยก้าวสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูงตามแนวทาง PMQA ๒๕๕๘/PMQA ๔.๐ | รายละเอียดตาม Template กรมอนามัย |   |   |   |   |                                           | ✓              | ✓            | ✓           | ✓             |              | ✓       | ✓     |            |                 | ✓          | ✓          |                |          |            | ✓            | ✓           |             | ✓              | ✓        | ✓         | ✓              | ✓           |
| ๑๐                                         | ๒.๕ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการหน่วยงาน                                          | รายละเอียดตาม Template กรมอนามัย |   |   |   |   |                                           | ✓              | ✓            | ✓           |               |              | ✓       | ✓     | ✓          | ✓               |            |            |                | ✓        | ✓          |              |             | ✓           |                |          |           |                |             |

นายชยช หัตถพรสวรรค์

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม)

รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับจังหวัด

## แบบวิเคราะห์การถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงานลงสู่ระดับกลุ่มงาน

ความเชื่อมโยงการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงานลงสู่ระดับกลุ่มงาน

| ชื่อหน่วยงาน สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง |                                                        |                                  |   |   |   |   |                                          |                |             |             |               |              |         |       |            |                 |             |              |                |          |            |              |              |             |                |          |           |                |             |
|----------------------------------------|--------------------------------------------------------|----------------------------------|---|---|---|---|------------------------------------------|----------------|-------------|-------------|---------------|--------------|---------|-------|------------|-----------------|-------------|--------------|----------------|----------|------------|--------------|--------------|-------------|----------------|----------|-----------|----------------|-------------|
| ลำดับที่                               | ตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน                                 | เป้าหมาย                         |   |   |   |   | ตารางผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด(ชื่อกลุ่มงาน) |                |             |             |               |              |         |       |            |                 |             |              |                |          |            |              |              |             |                |          |           |                |             |
|                                        |                                                        | ๑                                | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | ที่ปรึกษาสถาบัน                          | รองผู้อำนวยการ | บริหารยุทธฯ | พัฒนาองค์กร | วิจัยนวัตกรรม | อาคารสถานที่ | การเงิน | พัสดุ | แม่และเด็ก | วัยเรียนวัยรุ่น | คลินิกสุสรี | คลินิกเด็กดี | นมแม่/Day Care | วัยทำงาน | ผู้สูงอายุ | คลินิกสุขภาพ | ศูนย์อุทธรณ์ | อนามัย สวล. | บริหารการแพทย์ | ทันตกรรม | เภสัชกรรม | ห้องปฏิบัติการ | แพทย์แผนไทย |
| ๑๑                                     | ๑.๒ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการสถานการณ์ COVID-19 | รายละเอียดตาม Template กรมอนามัย |   |   |   |   | ✓                                        | ✓              | ✓           | ✓           | ✓             | ✓            | ✓       | ✓     | ✓          | ✓               | ✓           | ✓            | ✓              | ✓        | ✓          | ✓            | ✓            | ✓           | ✓              | ✓        | ✓         | ✓              | ✓           |
| ๑๒                                     | ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกลุ่มงาน (Function)              | รายละเอียดตาม Template           |   |   |   |   | ✓                                        | ✓              | ✓           | ✓           | ✓             | ✓            | ✓       | ✓     | ✓          | ✓               | ✓           | ✓            | ✓              | ✓        | ✓          | ✓            | ✓            | ✓           | ✓              | ✓        | ✓         | ✓              | ✓           |
| ๑๓                                     | งานวิจัย R2R (สายสนับสนุน สายวิชาการ) (ตัวชี้วัดกลาง)  | รายละเอียดตาม Template วิจัยกลาง |   |   |   |   | ✓                                        | ✓              | ✓           | ✓           | ✓             | ✓            | ✓       | ✓     | ✓          | ✓               | ✓           | ✓            | ✓              | ✓        | ✓          | ✓            | ✓            | ✓           | ✓              | ✓        | ✓         | ✓              | ✓           |

หมายเหตุ ตารางผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดให้ระบุ

O : Owner ผู้รับผิดชอบหลักในการทำให้ตัวชี้วัดบรรลุเป้าหมาย ตัวชี้วัดหนึ่งสามารถมีเจ้าภาพมากกว่าหนึ่งหน่วย

S : Supporter ผู้ส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าภาพสามารถทำงานบรรลุเป้าหมายของตัวชี้วัด เพื่อระบุกลุ่มงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด

(นายขยบล หัตถพรสวรรค์)  
 นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม)  
 รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

(ลงชื่อ)..... ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง  
 (นายเกษม เวชสุทรานนท์)  
 วันที่ .....