

แบบวิเคราะห์การถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงานลงสู่ระดับกลุ่มงาน

ความเชื่อมโยงการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงานลงสู่ระดับกลุ่มงาน

ชื่อหน่วยงาน สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง																							
ลำดับที่	ตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน	เป้าหมาย					ตารางผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด(ชื่อกลุ่มงาน)																
		๑	๒	๓	๔	๕	ที่ปรึกษาสถาบัน	รองผู้อำนวยการ	บริหารยุทธศาสตร์	พัฒนาองค์กร	วิจัยนวัตกรรม	อาคารสถานที่	การเงิน	พัสดุ	แม่และเด็ก	วัยเรียนวัยรุ่น	คลินิกสตรี	คลินิกเด็กดี	วัยทำงาน	ผู้สูงอายุ	คลินิกสุขภาพะ	อนามัย สวล.	บริหารการแพทย์
๑	๑.๗ ร้อยละ ๘๕ ของเด็กอายุ ๐ - ๕ ปี มีพัฒนาการสมวัย	รายละเอียดตาม Template กรมอนามัย					√								√							√	√
๒	๑.๑๔ อัตราการคลอดมีชีพในหญิง อายุ ๑๕ - ๑๙ ปี ต่อประชากรหญิง อายุ ๑๕ - ๑๙ ปี พันคน	รายละเอียดตาม Template กรมอนามัย					√									√						√	
๓	๑.๑๘ ร้อยละของวัยทำงานอายุ ๑๘ - ๕๙ ปี มีดัชนีมวลกายปกติ	รายละเอียดตาม Template กรมอนามัย					√											√		√			√
๔	๑.๒๓ ร้อยละของผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลตาม Care Plan	รายละเอียดตาม Template กรมอนามัย					√												√				
๕	๑.๒๘ ร้อยละของโรงพยาบาลพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้เกณฑ์ GREEN&CLEAN Hospital ระดับดีมากขึ้นไป	รายละเอียดตาม Template กรมอนามัย						√				√					√	√		√	√	√	√

(นายชยส หดพรสวรรค์)
 นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม)
 รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

แบบวิเคราะห์การถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงานลงสู่ระดับกลุ่มงาน
 ความเชื่อมโยงการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงานลงสู่ระดับกลุ่มงาน

ชื่อหน่วยงาน สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง																							
ลำดับที่	ตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน	เป้าหมาย					ตารางผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด(ชื่อกลุ่มงาน)																
		๑	๒	๓	๔	๕	ที่ปรึกษาสถาบัน	รองผู้อำนวยการ	บริหารยุทธศาสตร์	พัฒนาองค์กร	วิจัยนวัตกรรม	อาคารสถานที่	การเงิน	พัสดุ	แม่และเด็ก	วัยเรียนวัยรุ่น	คลินิกสตรี	คลินิกเด็กดี	วัยทำงาน	ผู้สูงอายุ	คลินิกสุขภาพะ	อนามัย สวส.	บริการการแพทย์
๖	๒.๑.๑ ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน ๒.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการบริหารความเสี่ยงโครงการสำคัญตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน	รายละเอียดตาม Template กรมอนามัย						✓		✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓
๗	๒.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ	รายละเอียดตาม Template กรมอนามัย					✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
๘	๒.๓ ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ	รายละเอียดตาม Template กรมอนามัย						✓	✓	✓			✓	✓					✓	✓		✓	
๙	๒.๔ ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)	รายละเอียดตาม Template กรมอนามัย					✓	✓	✓	✓	✓				✓	✓	✓	✓		✓	✓		

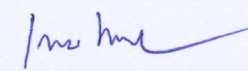
(นายยงยศ ห่อพรสวรรค์)
 นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม)
 รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

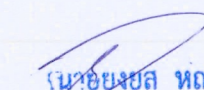
แบบวิเคราะห์การถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงานลงสู่ระดับกลุ่มงาน
ความเชื่อมโยงการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงานลงสู่ระดับกลุ่มงาน

เอกสารหมายเลข ๑

ชื่อหน่วยงาน สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง																						
ลำดับที่	ตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน	เป้าหมาย					ตารางผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด(ชื่อกลุ่มงาน)															
		๑	๒	๓	๔	๕	ที่ปรึกษาสถาบัน	รองผู้อำนวยการ	บริหารยุทธศาสตร์	พัฒนาองค์กร	วิจัยนวัตกรรม	อาคารสถานที่	การเงิน	พัสดุ	แม่และเด็ก	วัยเรียนวัยรุ่น	คลินิกสตรี	คลินิกเด็กดี	วัยทำงาน	ผู้สูงอายุ	คลินิกสุขภาพะ	อนามัย สวล.
๑๐	๒.๕ ร้อยละการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการที่บรรลุเป้าหมาย	รายละเอียดตาม Template กรมอนามัย					✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
๑๑	ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกลุ่มงาน (Function)	รายละเอียดตาม Template	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
๑๒	งานวิจัย R2R (สายสนับสนุน สายวิชาการ) (ตัวชี้วัดกลาง)	รายละเอียดตาม Template วิจัยกลาง	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

หมายเหตุ ตารางผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดให้ระบุ O : Owner ผู้รับผิดชอบหลักในการทำให้ตัวชี้วัดบรรลุเป้าหมาย ตัวชี้วัดหนึ่งสามารถมีเจ้าภาพมากกว่าหนึ่งหน่วย
S : Supporter ผู้ส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าภาพสามารถทำงานบรรลุเป้าหมายของตัวชี้วัด เพื่อระบุดูแลกลุ่มงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด

(ลงชื่อ)..........ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง
(นายเกษม เวชสุทธานนท์)
วันที่ ๒๒ ต.ค. ๒๕๖๔


(นายแพทย์เชียวชาญ (ด้านเวชกรรม))
รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง