

ตัวชี้วัดที่ ๗ (Function กลุ่มงาน)	ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านวัฒนธรรมองค์กรและ ค่านิยม				
ประเด็นยุทธศาสตร์	๔. การยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศและมีธรรมาภิบาล				
เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์	องค์กรนำอยู่ นำทำงานและมีธรรมาภิบาล				
กลุ่ม / Cluster	กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน				
หน่วยงานที่รับการประเมิน	กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง				
คำนิยาม	<p>วัฒนธรรมองค์กร คือ ความเชื่อ ทศนคติ ความคาดหวังที่องค์กรกำหนดขึ้นมา เพื่อใช้เป็นแบบแผนสำหรับปฏิบัติร่วมกันในองค์กร โดยแสดงออกมาเป็นพฤติกรรม สำหรับตอบสนองต่อสภาพแวดล้อมขององค์กร ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว เพื่อให้ องค์กรสามารถอยู่รอด หรือประสบผลสำเร็จ ซึ่งวัฒนธรรมองค์กรมีลักษณะเป็นรูปธรรม สามารถมองเห็นได้อย่างชัดเจน และนามธรรมที่ฝังลึก แล้วแสดงเป็นพฤติกรรมโดยไม่รู้ตัว วัฒนธรรมองค์กรสามารถถ่ายทอดไปยังบุคคลรุ่นต่อไป ในองค์กรได้ มีความมั่นคง ยาวนาน แต่สามารถเปลี่ยนแปลงได้</p> <p>ค่านิยม คือ กรอบความคิดหลักที่แสดงความเชื่อขององค์กร ทำให้ทราบว่าองค์กร มีความต้องการจะทำอะไร ให้ความสำคัญกับเรื่องอะไรเป็นหลัก และเป้าหมายหลักของ องค์กรคืออะไร ซึ่งสิ่งเหล่านี้จะถูกใช้เป็นบรรทัดฐานและเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวให้กับคนใน องค์กรเพื่อใช้ในการทำงาน หรือการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องเล็กหรือใหญ่ หรือจะอยู่ในสถานการณ์ที่ง่ายหรือยาก ก็จะมีค่านิยมองค์กรนี้เป็นเครื่องยึดเหนี่ยวให้กับ คนในองค์กร</p>				
กลุ่มเป้าหมาย	ทุกกลุ่มงาน สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง				
ค่าเป้าหมาย	ผ่านเกณฑ์ ระดับ ๓				
วิธีการจัดเก็บข้อมูล	เอกสารหลักฐานตามที่ระบุในแนวทางการประเมิน /หลักฐาน				
แหล่งข้อมูล	Website สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง				
รายการข้อมูล ๑					
รายการข้อมูล ๒					
รายการข้อมูล ๓					
สูตรคำนวณตัวชี้วัด					
ระยะเวลาประเมินผล	รอบที่ ๑ : ๕ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๖ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗)				
เกณฑ์การประเมิน :					
รอบที่ ๑ : ๕ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๖ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗)					
ระดับคะแนน	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน				
	ขั้นตอนที่ ๑	ขั้นตอนที่ ๒	ขั้นตอนที่ ๓	ขั้นตอนที่ ๔	ขั้นตอนที่ ๕
๑	✓				
๒	✓	✓			
๓	✓	✓	✓		
๔	✓	✓	✓	✓	
๕	✓	✓	✓	✓	✓

รอบที่ ๑ : ๕ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๖ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗)			
ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน
๑	Assessment: มีการวิเคราะห์สถานการณ์การดำเนินงาน การขับเคลื่อนพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยม ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖	๑	- รายงานการวิเคราะห์สถานการณ์
๒	Advocacy: มีการจัดทำแผนการดำเนินงานการขับเคลื่อนพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑	- แผนการดำเนินงาน
๓	Implementation : ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ทบทวน วิเคราะห์ สถานการณ์ การดำเนินงานขับเคลื่อนวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กรเพื่อกำหนดเป็นพฤติกรรมพึงประสงค์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑	- รายงานการประชุม
๔	Output: มีการประกาศนโยบายการขับเคลื่อนวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กรเพื่อกำหนดเป็นพฤติกรรมพึงประสงค์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑	- ประกาศนโยบายการขับเคลื่อนวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กร สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง
๕	Outcome: ติดตามประเมินพฤติกรรมพึงประสงค์ตามวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กร โดยการตอบแบบสอบถามผ่านทาง Google Form	๑	- รายงานผลการประเมินพฤติกรรมพึงประสงค์
คะแนนรวม		๕	

เงื่อนไข : - ถ้ามี -

มาตรการสำคัญ (PIRAB) ที่ทำให้ตัวชี้วัดบรรลุผล :

- สื่อสาร สร้างความเข้าใจ ชี้แจงเหตุผลความสำคัญและความจำเป็นการดำเนินงานการขับเคลื่อนพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยม
- ประสานและรวบรวมข้อมูลแบบมีส่วนร่วมของทุกกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง
- สร้างกลไกแนวทางการดำเนินงาน คณะทำงาน/กลุ่มงาน
- แลกเปลี่ยนเรียนรู้/แลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างกลุ่มงาน/บุคลากร
- การติดตามประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงาน

Small Success:

กลไก	รอบ ๓ เดือน	รอบ ๖ เดือน	รอบ ๙ เดือน	รอบ ๑๒ เดือน
	-สื่อสาร สร้างความเข้าใจ ชี้แจงเหตุผลความสำคัญและความจำเป็นต่อการขับเคลื่อนพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	-จัดทำฐานข้อมูล การขับเคลื่อนพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ พร้อมแนวทางการดำเนินงาน	-สื่อสาร สร้างความเข้าใจ ชี้แจงเหตุผลความสำคัญและความจำเป็นต่อการขับเคลื่อนพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ -ประสานและรวบรวมข้อมูลแบบมีส่วนร่วมของทุกกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง	-การติดตาม ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงาน

วิธีการประเมินผล :	ระดับความสำเร็จที่ดำเนินการมีเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ในแต่ละขั้นตอน			
เอกสารสนับสนุน :	-			
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน				
Baseline data	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.		
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ไม่มี		-	-	-
ผู้กำกับตัวชี้วัด	๑.นางสาวเกศรา โชคนาชัยสิริ โทรศัพท์ ๐๒-๕๒๑-๖๕๕๐ โทรสาร -	ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง โทรศัพท์มือถือ ๐๙๖-๕๓๕-๑๕๙๔ E-mail : siri.ketsara@gmail.com		
ผู้ให้ข้อมูลทางวิชาการ / ผู้ประสานงานตัวชี้วัด	๑.นางสาวอัจฉรา โพชะโน โทรศัพท์ ๐๒-๕๒๑-๖๕๕๐ โทรสาร -	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ โทรศัพท์มือถือ ๐๙๐-๙๕๗-๙๒๑๙ E-mail : atcharapochano@gmail.com		
	๒.นายเทพพงศ์ วงศ์เชื่อนแก้ว โทรศัพท์ ๐๒-๕๒๑-๖๕๕๐ โทรสาร -	ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ โทรศัพท์มือถือ ๐๖๕-๗๒๔-๘๗๗๙ E-mail : tewapong@gmail.com		
หน่วยงานประมวลผล และจัดทำข้อมูล	๑.นางสาวอัจฉรา โพชะโน โทรศัพท์ ๐๒-๕๒๑-๖๕๕๐ โทรสาร -	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ โทรศัพท์มือถือ ๐๙๐-๙๕๗-๙๒๑๙ E-mail : atcharapochano@gmail.com		
	๒.นายเมธีร์ ชะรัตรัมย์ โทรศัพท์ ๐๒-๕๒๑-๖๕๕๐ โทรสาร -	ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ โทรศัพท์มือถือ ๐๘๒-๖๓๒-๘๒๔๑ E-mail : metee.site@gmail.com		
	๓.นายเทพพงศ์ วงศ์เชื่อนแก้ว โทรศัพท์ ๐๒-๕๒๑-๖๕๕๐ โทรสาร -	ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ โทรศัพท์มือถือ ๐๖๕-๗๒๔-๘๗๗๙ E-mail : tewapong@gmail.com		
	๔.นายวิฑูรท์ นิลรัตน์ โทรศัพท์ ๐๒-๕๒๑-๖๕๕๐ โทรสาร -	ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ โทรศัพท์มือถือ ๐๙๕-๙๖๒-๙๖๑๖ E-mail : media๔๑@gmail.com		
ผู้รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงาน	๑.นางสาวอัจฉรา โพชะโน โทรศัพท์ ๐๒-๕๒๑-๖๕๕๐ โทรสาร -	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ โทรศัพท์มือถือ ๐๙๐-๙๕๗-๙๒๑๙ E-mail : atcharapochano@gmail.com		
	๒.นายเทพพงศ์ วงศ์เชื่อนแก้ว โทรศัพท์ ๐๒-๕๒๑-๖๕๕๐ โทรสาร -	ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ โทรศัพท์มือถือ ๐๖๕-๗๒๔-๘๗๗๙ E-mail : tewapong@gmail.com		