

สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง
ข้อมูล ณ 20 พฤศจิกายน 2566

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (Routine to Research หรือ R2R)
ประเด็นยุทธศาสตร์	ยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศและมีธรรมาภิบาล
เป้าประสงค์	เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)
กลุ่ม/ Cluster	1.กลุ่มภารกิจบริการทางการแพทย์และส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพ 2.กลุ่มภารกิจขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และระบบสนับสนุน
หน่วยงานที่รับการประเมิน	กลุ่มงานบริหารสารบรรณ อาคารสถานที่ และยานพาหนะ กลุ่มงานบริหารการเงินและบัญชี กลุ่มงานบริหารพัสดุ กลุ่มงานเภสัชกรรมชุมชน กลุ่มงานคลินิกห้องปฏิบัติการเวชศาสตร์ชั้นสูง
คำนิยาม	งานประจำสู่งานวิจัย (Routine to Research หรือ R2R) คือ การพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย ผลลัพธ์ของ R2R ไม่ได้หวังเพียงได้ผลงานวิจัย แต่มีเป้าหมายเพื่อนำผลงานวิจัยไปใช้พัฒนางานประจำต่างๆ R2R เป็นเครื่องมือในการพัฒนาคน เพื่อพัฒนางาน ขับเคลื่อนองค์กรไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)
กลุ่มเป้าหมาย	กลุ่มงานภายในสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองที่พัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (Routine to Research หรือ R2R) แล้วเสร็จในปีงบประมาณ 2567
ค่าเป้าหมาย	เผยแพร่ผลการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (Routine to Research หรือ R2R)
วิธีจัดเก็บข้อมูล	โครงร่างงานวิจัย/รายงานวิจัย/บทความวิจัยสำหรับการเผยแพร่
แหล่งข้อมูล	กลุ่มงานภายในของสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง
สูตรคำนวณตัวชี้วัด	-
ระยะเวลาประเมินผล	รอบที่ 1 : 5 เดือนแรก (ตุลาคม 2566 - กุมภาพันธ์ 2567) รอบที่ 2 : 5 เดือนหลัง (มีนาคม 2567 - กรกฎาคม 2567)

เกณฑ์การประเมิน :

พิจารณาจากความก้าวหน้าและคุณภาพของการดำเนินงานแต่ละขั้นตอน ดังนี้

5 เดือนแรก (ตุลาคม 2566 - กุมภาพันธ์ 2567)

ขั้นตอน	รายละเอียดการประเมิน	คะแนน	แนวทางการประเมิน
1	ทบทวนการวิเคราะห์ปัญหาจากงานประจำเพื่อระบุหัวข้อหรือปัญหาการวิจัย	1	รายงานการทบทวนการวิเคราะห์ปัญหาจากงานประจำ เพื่อระบุหัวข้อหรือปัญหาการวิจัย
2	จัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดฯ	1	มีแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดฯ
3	ผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดฯ รอบ 5 เดือนแรก (ตุลาคม 2566 - กุมภาพันธ์ 2567)	1	มีผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดฯ รอบ 5 เดือนแรก (ตุลาคม 2566 - กุมภาพันธ์ 2567)
4	โครงร่างการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (Routine to Research หรือ R2R)	1	โครงร่างการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (Routine to Research หรือ R2R)
5	หลักฐานการนำเสนอโครงร่างการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (Routine to Research หรือ R2R)	1	-เอกสารการนำเสนอโครงร่างการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (Routine to Research หรือ R2R) (0.5) -ภาพประกอบ(0.5)
	คะแนนรวม	5	

5 เดือนหลัง (มีนาคม 2567 - กรกฎาคม 2567)

ขั้นตอน	รายละเอียดการประเมิน	คะแนน	แนวทางการประเมิน
1	ทบทวนข้อเสนอแนะจากผู้เชี่ยวชาญ	1	รายงานการทบทวนข้อเสนอแนะจากผู้เชี่ยวชาญ
2	ดำเนินการเก็บข้อมูล	1	หลักฐานการเก็บรวบรวมข้อมูล
3	วิเคราะห์ข้อมูล	1	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล
4	สรุปและรายงานผล	1	รายงาน Routine to Research Process หรือ R2R Process)
5	หลักฐานการเผยแพร่การพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (Routine to Research หรือ R2R) ในเวทีวิชาการต่างๆ หรือลงเว็บไซต์ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง	1	หลักฐานการเผยแพร่การพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (Routine to Research หรือ R2R) ในเวทีวิชาการต่างๆ หรือลงเว็บไซต์สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง
คะแนนรวม		5.0	

หมายเหตุ

เงื่อนไข :

1. โครงร่างวิจัยประเภทการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (Routine to Research หรือ R2R) ประกอบด้วย

- ชื่องานวิจัย ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ
- กลุ่มงานที่รับผิดชอบ ผู้วิจัย (ให้ระบุผู้วิจัยหลักและผู้ร่วม) และที่ปรึกษางานวิจัย
- วัตถุประสงค์
- ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา
- การทบทวนวรรณกรรม
- วิธีการวิจัย
- ตารางการดำเนินงาน
- ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ
- งบประมาณ

2. รายงาน Routine to Research Process หรือ R2R Process) ประกอบด้วย

1. ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา
2. การวางแผนหาแนวทางแก้ไข
3. การนำไปปฏิบัติ
4. การประเมินผล
5. การปรับปรุงงาน หรือการนำผลการวิจัยไปใช้

มาตรการสำคัญ (PIRAB) ที่ทำให้ตัวชี้วัดบรรลุผล : กรณีงานวิจัย

(P=Partnership, I=Investment, R=Regulation, A=Advocacy, B=Building capacity)

P : ประสานความร่วมมือกลุ่มงานภายในสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองเพื่อผลักดันงานวิจัยประเภทการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (Routine to Research หรือ R2R)

I : ประสานความร่วมมือระหว่างกลุ่มงานในการใช้งบประมาณเพื่อดำเนินงานวิจัย

R : กำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานวิจัยประเภทการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (Routine to Research หรือ R2R) ของสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

A : ชี้แจง แนะนำ ให้คำปรึกษา แก้ไขปัญหา เสริมสร้างบรรยากาศของการดำเนินงานวิจัย

B : จัดอบรมพัฒนาศักยภาพนักวิจัยให้มีความชำนาญและเชี่ยวชาญในการทำวิจัยให้สามารถขับเคลื่อนการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (Routine to Research หรือ R2R)

สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง
ข้อมูล ณ 20 พฤศจิกายน 2566

วิธีการประเมินผล	ระดับความสำเร็จที่ดำเนินการมีเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ในแต่ละขั้นตอน	
เอกสารสนับสนุน	-	
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน		
ผู้กำกับตัวชี้วัด	1.ดร.ศิริพรรณ บุตรศรี โทรศัพท์ 02-521-6550 โทรสาร 02-521-0226	ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมืองสุขภาพะเขตเมือง โทรศัพท์มือถือ 089-927-1770 E-mail : puingbee@hotmail.com
	2.นางสาวเกศรา โชคน้ำชัยสิริ โทรศัพท์ 02-521-6550 โทรสาร 02-521-0226	ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสุขภาพะเขตเมือง โทรศัพท์มือถือ 096-535-1594 E-mail : siri.ketsara@gmail.com
ผู้ให้ข้อมูลทางวิชาการ/ ผู้ประสานงานตัวชี้วัด	1.นางชุลีกร ลิ่งไธสง โทรศัพท์ 02-521-3056 ต่อ 314 โทรสาร 02-521-0226	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ โทรศัพท์มือถือ 080-4415655 E-mail : research.innovation2019@gmail.com
	2.นางสาวศศิธร ยี่ศรี โทรศัพท์ 02-521-6550 ต่อ 315 โทรสาร 02-521-0226	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ โทรศัพท์มือถือ 094-419-5985 E-mail : sasithorny13@hotmail.com
หน่วยงานประมวลผล และจัดทำข้อมูล	กลุ่มงานพัฒนาวิจัย นวัตกรรมและความรอบรู้ด้านสุขภาพ	
ผู้รับผิดชอบการรายงานผลการ ดำเนินงาน	1.นางชุลีกร ลิ่งไธสง โทรศัพท์ 02-521-3056 ต่อ 314 โทรสาร 02-521-0226	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ โทรศัพท์มือถือ 080-4415655 E-mail: research.innovation2019@gmail.com
	2.นางสาวศศิธร ยี่ศรี โทรศัพท์ 02-521-6550 ต่อ 315 โทรสาร 02-521-0226	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ โทรศัพท์มือถือ 094-419-5985 E-mail : sasithorny13@hotmail.com