



ด่วนที่สุด **บันทึกข้อความ**

งานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน
 รัับวันที่ 19 มี.ค. 64
 เวลา 9.20
 เลขที่รับ 738

สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง
 รัับวันที่ 15 / มี.ค. / 64
 เลขที่ 1754
 เวลา 11.00 น.

ส่วนราชการ กรมอนามัย กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐-๒๕๕๐-๔๑๘๓
 ที่ สธ. ๐๙๐๒.๐๔/กมลพ/๗๗ วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การปรับและเพิ่มเติมรายละเอียดเกณฑ์เกณฑ์การตัดสินใจ ข้อ ๔.๒ มิติด้านผลงาน การรับสมัครคัดเลือก
 ข้าราชการพลเรือนเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) รุ่นที่ ๑๗ ของกรมอนามัย ประจำปี
 งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
 ผู้อำนวยการกองทุกกอง ผู้อำนวยการศูนย์ทุกศูนย์
 ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม ผู้อำนวยการสถาบันทุกสถาบัน
 เลขาธิการกรม

ตามหนังสือกรมอนามัย ด่วนที่สุด ที่สธ ๐๙๐๒.๐๔/ว ๒๐๕๐ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๔
 กรมอนามัยได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
 (HiPPS) รุ่นที่ ๑๗ ของกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยกำหนดให้ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือก
 ต้องส่งเอกสารและหลักฐานต่าง ๆ ไปยังกองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ และหนังสือกรมอนามัย
 ที่สธ ๐๙๐๒.๐๔/ว ๒๔๐๐ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ กรมอนามัยได้ประกาศขยายระยะเวลารับสมัครคัดเลือกกา
 ดังกล่าว โดยกำหนดให้สมัครได้ถึง ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔ นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการขับเคลื่อนระบบบริหารกำลังคนคุณภาพ กรมอนามัย ได้มีมติในการประชุม
 ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ ในวันจันทร์ที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๔ โดยได้ปรับและเพิ่มเติมรายละเอียดเกณฑ์การตัดสินใจ
 การรับสมัครข้าราชการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 ข้อ ๔.๒ มิติด้านผลงาน ดังมีรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศที่แนบมาพร้อมนี้ ผู้สนใจสามารถศึกษา
 รายละเอียดเพิ่มเติมได้ทางเว็บไซต์ กองการเจ้าหน้าที่ ที่ <http://person.anamai.moph.go.th> หัวข้อ ระบบ
 ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) หรือสแกน QR Code ที่ปรากฏด้านล่าง

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องและมีคุณสมบัติทราบต่อไปด้วย

เรียน ผู้อำนวยการกรมอนามัย
 ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
 ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล
 ผู้อำนวยการกองบริหารงานทั่วไป
 ผู้อำนวยการกองบริหารงานทั่วไป
 ผู้อำนวยการกองบริหารงานทั่วไป
 15/7/๖๔

(นายชัชวาล แก้วสัมฤทธิ์)
 รองอธิบดีกรมอนามัย ปฏิบัติราชการแทน
 อธิบดีกรมอนามัย

๗๗ / ๑๗๖๓
 ๒๖/๖๖
 (นางสาวเกศรา โชคนำชัยศิริ)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
 รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

ระบบ HiPPS กรมอนามัย



<https://moph.cc/hX75zqv2C>
 ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

(นายเกษม เวชสุทธานนท์)
 15/๗/๖๔

๗๗
 - ดร.จินดา อ. ๓.
 - ลิข สร
 - น.ส. ธิเบศร์
 ๗๗
 19/๗/๖๔

(นางสาวเกศรา โชคนำชัยศิริ)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
 หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนากิจกรรมและขับเคลื่อนกำลังคน

19.๗.๖๔

(สำเนา)

ประกาศกรมอนามัย

เรื่อง การปรับและเพิ่มเติมรายละเอียดเกณฑ์การตัดสิน ข้อ ๔.๒ มิติด้านผลงาน
การรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS)
รุ่นที่ ๑๗ ของกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามประกาศกรมอนามัย ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔ ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) รุ่นที่ ๑๗ ของกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยกำหนดระยะเวลาการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ และประกาศกรมอนามัย ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ได้ประกาศขยายระยะเวลารับสมัครคัดเลือกฯ ดังกล่าว โดยกำหนดให้สมัครได้ถึง ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔ นั้น

เพื่อให้หลักเกณฑ์ตามประกาศดังกล่าวมีความชัดเจน คณะกรรมการขับเคลื่อนระบบบริหารกำลังคนคุณภาพ กรมอนามัย ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ ในวันจันทร์ที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ขอปรับและเพิ่มเติมรายละเอียดของหลักเกณฑ์การตัดสินการรับสมัครข้าราชการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๔.๒ มิติด้านผลงาน (๓) ผลคะแนนการจัดทำเอกสารสรุปข้อเสนอในการพัฒนางานของผู้สมัคร (Project Summary) โดยให้จัดทำเป็น Power Point ภายได้หัวข้อ การพัฒนางานเชิงระบบหรือหน่วยงานเพื่อยกระดับกรมอนามัย สูการเป็น National Lead และการนำเสนอต่อคณะกรรมการคัดเลือก ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยปรับเป็นดังนี้

๔.๒ มิติด้านผลงาน

(๓) ผลคะแนนการจัดทำเอกสารสรุปข้อเสนอในการพัฒนางานของผู้สมัคร (Project Summary) โดยให้จัดทำเป็น Power Point ภายได้หัวข้อ การพัฒนางานหรือหน่วยงานเชิงระบบเพื่อยกระดับกรมอนามัยสู่การเป็น National Lead และการนำเสนอต่อคณะกรรมการคัดเลือก ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ หากได้รับการคัดเลือกให้เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงจะต้องมีการขับเคลื่อนข้อเสนอที่ใช้ในการสมัครอย่างแท้จริง และต้องการให้หน่วยงานมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อน โดยให้ผ่านความเห็นชอบจากหัวหน้าหน่วยงาน ซึ่งจะมีการติดตามผลการขับเคลื่อนงานที่ชัดเจนต่อไป

โดยมีวัตถุประสงค์ต่อการวางแนวทางดังกล่าว ดังนี้

- ๑) เกิดผลดีต่อผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
- ๒) เกิดประโยชน์ต่อการเลื่อนระดับของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงในอนาคต
- ๓) ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงได้สร้างสรรค์ผลงานที่ตรงตามความต้องการของหน่วยงาน และหน่วยงานได้เห็นผลงานเชิงประจักษ์ของข้าราชการในระบบผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

เพื่อให้ ...

เพื่อให้เป็นไปตามมติในการประชุมจึงขอปรับแก้ไขเฉพาะในส่วนหลักเกณฑ์การตัดสิน การรับสมัครข้าราชการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๔.๒ มิติด้านผลงาน (๓) นอกนั้นให้เป็นไปตามประกาศกรมอนามัย ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔ เรื่อง การรับสมัคร ข้าราชการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และประกาศกรมอนามัย ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การขยายระยะเวลารับสมัครข้าราชการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ) อรรถพล แก้วสัมฤทธิ์

(นายอรรถพล แก้วสัมฤทธิ์)

รองอธิบดีกรมอนามัย ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมอนามัย

สำเนาถูกต้อง

เพชรพรก จันทนเศรษฐ์

(นางสาวเนตรชนก รัตนเนตร)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เนตรชนก / คัด