

งานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน

รับวันที่ 21 กพ 61
เวลา 15.45 น.
เลขที่รับ 191

รับวันที่ ๑๙ ก.พ. ๒๕๖๑
เลขที่ ๕๕๑
เวลา ๐๙.๕๓ น.



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๔๐๔๓

ที่ สธ ๐๕๐๒.๐๔/วส๖๑

วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

เรื่อง ขอเชิญส่งข้าราชการในสังกัดเข้าร่วมโครงการเตรียมความพร้อมข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (Talent)

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์/สถาบันในสังกัดกรมอนามัย และเลขาธิการกรม

ด้วย กรมอนามัยกำหนดจัดโครงการเตรียมความพร้อมข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (Talent) เพื่อเสริมสร้างศักยภาพ และเตรียมความพร้อมด้านภาษาอังกฤษให้กับบุคลากรที่หน่วยงานกำหนดหรือวางแผนให้เป็นผู้ที่สมักรับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HIPPS) ให้มีความรู้ และทักษะภาษาอังกฤษเพียงพอตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด รวมทั้งเป็นการสร้างเครือข่ายบุคลากรผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมอนามัย โดยกำหนดดำเนินการโครงการระหว่างวันที่ ๕ - ๙ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมเบลล่า บี จังหวัดนนทบุรี รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑

ในการนี้ จึงขอเชิญท่านส่งข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด ซึ่งดำรงตำแหน่งใน ๗ สายงาน ได้แก่ ๑) สายงานแพทย์ ๒) สายงานทันตแพทย์ ๓) สายงานการพยาบาลวิชาชีพ ๔) สายงานโภชนาการ ๕) สายงานวิชาการสาธารณสุข ๖) สายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน ๗) สายงานทรัพยากรบุคคล ที่มีคุณลักษณะ ดังนี้

๑. มีคุณสมบัติของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามประกาศของสำนักงาน ก.พ. (เอกสารแนบ ๒)

๒. มีความประสงค์ที่จะสมัคร หรือ หน่วยงานกำหนดให้เป็นผู้ที่สมักรับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HIPPS)

๓. ยังไม่มีผลคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษ หรือ มีผลการทดสอบภาษาอังกฤษต่ำกว่าเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด (เอกสารแนบ ๓) ทั้งนี้ ผลคะแนนภาษาอังกฤษต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

สมัครเข้าร่วมโครงการดังกล่าวข้างต้น โดยแจ้งความประสงค์ที่ <https://goo.gl/forms/2EKnkZMZQhLJVEb23> ทั้งนี้ หากมีผู้ประสงค์สมัครเข้าร่วมโครงการมากกว่า ๑ คน ขอความอนุเคราะห์ท่านแจ้งรายชื่อพร้อมจัดลำดับผู้สมัคร ส่งมายังกองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาส่งข้าราชการในสังกัดเข้าร่วมโครงการดังกล่าวตามวัน เวลา และสถานที่ที่ระบุข้างต้นต่อไปด้วย

เรื่อง ผู้ดำเนินการสอน
เพื่อโครงการดังกล่าว เอกสารแนบ
แจ้ง สธ ๐๕๐๒.๐๔/วส๖๑
งานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน
กัญจน์ ๒๐๒๕/๒๕๖๑
๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑
๑๖ ก.พ. ๖๑

(นางสมเวียง ไชยพรรค)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย

๐๓๗๗

๒๐ กพ ๖๑

(นายวรวิทย์ ใจเมือง)

รักษาการทันตแพทย์เชี่ยวชาญ

รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

14.3/๓

19 กพ ๖๑

๕.๕๓ น.



แบบตอบรับ

— น.พ. วรวิทย์ ใจเมือง / ๒๐๒๕/๒๕๖๑
— 1๕๖/๓๖๑ / ๒๐๒๕/๒๕๖๑
แจ้ง สธ ๐๕๐๒.๐๔/วส๖๑ ๒๓ ก.พ. ๖๑
W
(นางเกศรา ประเสริฐจิต)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
หัวหน้างานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน
๒๑ ก.พ.

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเตรียมความพร้อมข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (Talent)

๒. ยุทธศาสตร์ : ปฏิรูประบบงานสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล

๓. ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : การผ่านเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

๔. cluster : กลุ่มยุทธศาสตร์กำลังคน

๕. ภายใต้งิจกรรมสำคัญ : ยกระดับคุณภาพชีวิต การบริหารและพัฒนาบุคลากร

๖. แผนการจัดสรรงบประมาณ : แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย

๗. หลักการและเหตุผล :

สำนักงาน ก.พ. ได้พัฒนาระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง หรือ HiPPS ขึ้นเพื่อสร้างความพร้อมให้กับข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงอย่างเป็นระบบ โดยเน้นที่การเรียนรู้ผ่านการปฏิบัติจริง (Workplace Learning) และเสริมด้วยกลไกการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน การสอนงาน และการเรียนรู้ผ่านการฝึกอบรมเพื่อให้ข้าราชการกลุ่มดังกล่าวได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ ส่งผลให้สามารถเติบโตเป็นข้าราชการระดับสูงได้อย่างมีคุณภาพในเวลาที่เหมาะสม ซึ่งสำนักงาน ก.พ. กำหนดให้ความรู้และทักษะภาษาอังกฤษเป็นหลักเกณฑ์หนึ่งในการคัดเลือกโดยผู้สมัครต้องมีคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนด รวมทั้งการดำเนินการในส่วนของทุนรัฐบาล ที่มีการจัดสรรเงินงบประมาณแผ่นดินสำหรับการศึกษาหรือฝึกอบรมให้ได้มาซึ่งผู้มีความรู้ความสามารถสูง ในสาขาวิชาและระดับการศึกษาที่อยู่ในความต้องการของทางราชการ โดยจัดสรรให้ไปศึกษาในหลายประเทศ เพื่อให้เกิดความหลากหลายทางวิชาการ และนำความก้าวหน้าทางวิชาการและเทคโนโลยีใหม่ๆ ของแต่ละประเทศ มาใช้ในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า ซึ่งกำหนดให้ความรู้และทักษะภาษาอังกฤษเป็นหลักเกณฑ์หนึ่งในการคัดเลือกเช่นเดียวกับระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง หรือ HiPPS

กรมอนามัยได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการเสริมสร้างศักยภาพด้านภาษาอังกฤษให้กับบุคลากรที่หน่วยงานกำหนดหรือวางแผนให้เป็นผู้ที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (ระบบ HiPPS) เนื่องจากที่ผ่านมาการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงนั้น มีผู้สมัครและผู้สนใจจำนวนมาก โดยผู้สมัครหลายรายไม่สามารถผ่านการคัดเลือกได้ เนื่องจากผลคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนด ส่งผลให้กรมอนามัยเสียโอกาสในการพัฒนาบุคลากรด้วยระบบที่มีประสิทธิภาพตามแนวทางของสำนักงาน ก.พ. ซึ่งกรมอนามัยได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาความรู้และทักษะภาษาอังกฤษให้กับบุคลากรกลุ่มเป้าหมายดังกล่าว จึงกำหนดจัดโครงการเตรียมความพร้อมข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (Talent) ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์หลักในการเตรียมความพร้อมบุคลากรกลุ่มเป้าหมายให้มีความรู้ และทักษะภาษาอังกฤษเพียงพอตามเกณฑ์ที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๘. วัตถุประสงค์ :

๘.๑ เพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (ระบบ HiPPS)

๘.๒ เพื่อพัฒนา และเสริมสร้างความรู้และทักษะภาษาอังกฤษให้กับบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย

๘.๓ เพื่อสร้างเครือข่ายบุคลากรผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (Talent) ของกรมอนามัย

๙. เป้าหมาย...

๙. เป้าหมายและตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ :

๙.๑ เป้าหมายโครงการ	จำนวน	หน่วยนับ
๑. ข้าราชการสังกัดกรมอนามัย (ระดับปฏิบัติการถึงชำนาญการ) ที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (ระบบ HIIPS) ได้รับการเตรียมความพร้อมสำหรับก้าวเข้าสู่การเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (Talent) และได้รับการเสริมสร้างสมรรถนะที่เหมาะสมสำหรับเข้าสู่กระบวนการพัฒนาข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง)	๒๐	คน
๙.๒ ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	จำนวน	หน่วยนับ
เชิงปริมาณ : ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรม	๘๐	ร้อยละ
เชิงเวลา : ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมตามระยะเวลาที่กำหนด	๑๐๐	ร้อยละ

๑๐. วิธีการดำเนินงาน :

- ๑๐.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๑๐.๒ ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ
- ๑๐.๓ ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงาน

๑๑. กิจกรรม/เป้าหมาย กิจกรรมและประมาณ (งบประมาณ)

กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประมาณการค่าใช้จ่าย	งบประมาณ (บาท)
การประชุม เชิงปฏิบัติการ การเตรียม ความพร้อม ข้าราชการ ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (Talent)	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการเตรียมความพร้อมสำหรับก้าวเข้าสู่การเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (Talent) และได้รับการเสริมสร้างสมรรถนะที่เหมาะสมสำหรับเข้าสู่กระบวนการพัฒนาข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง)	๕ - ๙ มีนาคม ๒๕๖๑	- ค่าสมนาคุณวิทยากร (๒,๐๐๐ x ๓๐ ชั่วโมง)	๖๐,๐๐๐.-
			- ค่าที่พัก (๘๕๐ บาท x ๖ คน x ๔ คืน) = ๒๐,๔๐๐ (๑,๕๕๐ บาท x ๑ คน x ๔ คืน) = ๕,๘๐๐	๒๖,๒๐๐.-
			- ค่าอาหาร (๕๕๐ บาท x ๓๐ คน x ๕ มื้อ)	๖๗,๕๐๐.-
			- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๕๐ บาท x ๓๐ คน x ๑๐ มื้อ)	๑๕,๐๐๐.-
			- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (๔,๐๐๐ บาท x ๓ คัน)	๑๒,๐๐๐.-
			- ค่าถ่ายเอกสาร	๘๐๐.-
			- ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่จำเป็นในการจัดกิจกรรม	๑,๐๐๐.-
			รวมเป็นเงิน	

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้

๑๒. งบประมาณ :

๑๒.๑ เบิกจ่ายจากงบประมาณต้นสังกัด ประกอบด้วย ค่าที่พักก่อนและหลังการฝึกอบรม ค่าเบี้ยเลี้ยง

และค่าพาหนะของผู้เข้ารับการอบรม และผู้สังเกตการณ์

๑๒.๒ เบิกจ่ายจากงบประมาณกองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคน กรมอนามัย (กิจกรรมเตรียมความพร้อมข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (Talent)) จำนวน ๑๘๒,๕๐๐.- บาท (หนึ่งแสนแปดหมื่นสองพันห้าร้อยบาทถ้วน) ประกอบด้วย

๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าพาหนะ และค่าพาหนะส่วนตัวของวิทยากร
๒. ค่าที่พัก ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าอาหารกลางวันของวิทยากรผู้บริหาร แยกผู้มีเกียรติผู้เข้ารับการอบรม ผู้สังเกตการณ์ และคณะทำงาน
๓. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง

๔. ค่าถ่าย...

กองการเจ้าหน้าที่ โครงการเตรียมความพร้อมข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (Talent) จำนวนเงิน ๑๘๒,๕๐๐.- บาท (หนึ่งแสนแปดหมื่นสองพันห้าร้อยบาทถ้วน)

๔. ค่าถ่ายเอกสาร

๕. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่จำเป็นในการจัดกิจกรรม

หมายเหตุ งบประมาณทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้

๑๓. ระยะเวลาดำเนินการ : ระหว่างวันที่ ๕ - ๙ มีนาคม ๒๕๖๑

๑๔. สถานที่ดำเนินโครงการ : โรงแรมเบลล่า บี จังหวัดนนทบุรี

๑๕. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ร่วมดำเนินการ : จำนวน ๓๐ คน ประกอบด้วย

๑๕.๑ วิทยากร

๑๕.๒ ผู้บริหาร แยกผู้มีเกียรติ และผู้สังเกตการณ์

๑๕.๓ ผู้เข้ารับการอบรม

๑๕.๔ คณะทำงาน

๑๖. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ :

๑๖.๑ ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการเตรียมความพร้อมในการสมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (ระบบ HIPPS)

๑๖.๒ ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนา และเสริมสร้างความรู้และทักษะภาษาอังกฤษ

๑๖.๓ กรมอนามัยมีเครือข่ายบุคลากรผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (Talent) ของกรมอนามัย

๑๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ :

กลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองการเจ้าหน้าที่

๑๘. ผู้เสนอโครงการ

(นางสมเวียง ไชยพรรณ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑๙. ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายดำรง อารังเลาหะพันธุ์)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๒๐. ผู้อนุมัติโครงการ

(นายอรรถพล แก้วสัมฤทธิ์)
รองอธิบดีกรมอนามัย ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมอนามัย

• • • • •

แบบตอบรับ

คุณสมบัติเบื้องต้นของข้าราชการพลเรือนสามัญที่ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือก
เพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
ตามประกาศของสำนักงาน ก.พ.

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๑. เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ หรือ ระดับชำนาญการ โดย มีอายุราชการตามเงื่อนไข ดังนี้
 - ๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ หรือ
 - ๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ หรือ
 - ๓) กรณีได้รับคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑
๒. ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในกรมอย่างน้อย ๑ ปี นับถึงวันปีตรุษสงกรานต์ของสำนักงาน ก.พ. (วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑)
๓. มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์และมีผลการปฏิบัติราชการ ๒ รอบการประเมินในรอบปีที่ผ่านมาในแต่ละรอบอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป
๔. มีความรู้ และทักษะทางภาษาอังกฤษในระดับดีมาก และทางคอมพิวเตอร์ในระดับที่ใช้งานได้ดี
๕. เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา
๖. เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

ผลคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ของสำนักงาน ก.พ. กำหนด
ตามประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
ของสำนักงาน ก.พ.

ความรู้และทักษะทางภาษาอังกฤษ โดยผลคะแนนภาษาอังกฤษต้องนับไปตาม
เกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด อย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

มาตรฐานการวัดความสามารถทางภาษาอังกฤษ	ระดับคะแนนที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	
CU - TEP	ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน	
TOEFL	ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน (Computer - based)	หรือไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน (Internet - based)
IELTS	ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖	
สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ		
*DIFA TES	ทักษะการอ่านและการฟัง ไม่ต่ำกว่าระดับ <u>B๑+</u> ของข้อสอบ Module ที่ ๓ ซึ่งประกอบด้วยทักษะการอ่าน (Reading) และทักษะการฟัง (Listening)	

ทั้งนี้ ผลคะแนนภาษาอังกฤษต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑