



ประกาศสถาบันพัฒนาสุภาวະเขตเมือง
เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้าง
และต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

.....
เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับพนักงานกระทรวงสาธารณสุข สถาบันพัฒนาสุภาวະเขตเมือง
เป็นไปด้วยความสะดวก เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์แก่ทางราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน
พ.ศ.๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ.๒๕๕๐ ข้อ ๗ ของประกาศ
คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงาน
เพื่อเพิ่มค่าจ้างและต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ และข้อ ๒ ของประกาศ
คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
พ.ศ.๒๕๕๗ และตามคำสั่งกรมอนามัย ที่ ๖๒๕/๒๕๖๔ เรื่อง มอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับ
พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป การกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวง
สาธารณสุขแต่ละหน่วยบริการ และการเพิ่มค่าจ้างและหรือค่าตอบแทนพิเศษ และต่อสัญญาจ้างพนักงาน
กระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

ช่วงคะแนนพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน	ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน
ดีเด่น	๙๙ - ๑๐๐	๖.๐%
	๙๘ - ๙๘.๙๙	๕.๐%
	๙๗ - ๙๗.๙๙	๓.๕%
	๙๕ - ๙๖.๙๙	๓.๐%
ดีมาก	๘๕ - ๙๔.๙๙	๒.๐%
ดี	๗๕ - ๘๔.๙๙	๑.๐%
พอใช้	๖๕ - ๗๔.๙๙	๐.๕ - ๐.๙๙%
ปรับปรุงน้อยกว่า ๖๕ คะแนน		

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายเกษม เวชสุทธานนท์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาวະเขตเมือง