



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ ๖ ๕๘๙

วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนหลัง

เรียน รองผู้อำนวยการ / หัวหน้ากลุ่ม

ตามที่กรมอนามัยมอบหมายให้สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ดำเนินงานตัวชี้วัดการรับรองตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้หน่วยงานได้สำรวจ ประเมินตนเอง และรับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนักในการปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสให้มีประสิทธิภาพและลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ตามคำสั่งที่ ๙๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง รอบ ๕ เดือนหลัง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมโพลิน ชั้น ๓ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมืองเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้ เห็นควรสื่อสารผู้เกี่ยวข้อง ดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการแจ้งผู้เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ ๕๔๔

วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนหลัง

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง (ผ่านรองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง)

ตามที่กรมอนามัยมอบหมายให้สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ดำเนินงานตัวชี้วัดการรับรองตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้หน่วยงานได้สำรวจ ประเมินตนเอง และรับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนักในการปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสให้มีประสิทธิภาพ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ตามคำสั่งที่ ๙๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง รอบ ๕ เดือนหลัง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมไพลิน ชั้น ๓ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมืองเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้ เห็นควรสื่อสารผู้เกี่ยวข้อง ดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการแจ้งผู้เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ธิดา โพนอก

(นางสาวธิดา โพนอก)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

ณ วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๗

๕๔๔

๕๔๔

(นางสาวเกศรา โชคณาชัยศิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

๐๙๓๕

๑๐๘

(นายนิริรัตน์ บุญตานนท์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

รายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗
วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมไพลิน ชั้น ๓ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวเกศรา โชคนำชัยศิริ	รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง และปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อนกำลังคน อีกหน้าที่หนึ่ง	ประธาน
๒. แพทย์หญิงนิตยา อยู่ภักดี	นายแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๓. นายแพทย์สรณ์ดี ลลิตวงศา	นายแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๔. ทันตแพทย์หญิงวันวิสา ศิริจันุสรณ์	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕. นางสาวภัทรา อนันตนาถรัตน์	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖. นางดวงหทัย เกตุทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๗. นางสาวกัญญากาญจน์ คงไทย	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๘. นางมณฑาทิพย์ เหนือนุรักษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๙. นางณิชนันท์ ไพโรวิจารณ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๐. นางฉันทนา อ่อนสมจิตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๑. นางชนภา ศรีหล้า	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กรรมการ
๑๒. นางสาวพัชรา อาจอินทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๓. นางสาวกรรณิการ์ เจริญจิตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๔. นางสาวสุกัญญา เขตอนันต์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๕. นายกรรณณู สาเขตร์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑๖. นางวิชุดา คุ่มยิ้ม	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๑๗. นางสาวกฤษฎี แสนดา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๘. นางสาวจุฑามาศ วงคำจันทร์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๙. นางสาวศศิธร ยี่ศรี	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการ
๒๐. นายสิทธิพล ทิชาชาติ	นายช่างไฟฟ้า	กรรมการ
๒๑. นางสาวจุฑามาศ บุญเลิศ	นักวิชาการพัสดุ	กรรมการ
๒๒. นางสาวอนัญญา รักปัญญา	นักวิชาการศึกษา	กรรมการ
๒๓. นางปฤษฎา สีนาค	พนักงานธุรการ ส๔	กรรมการ
๒๔. นางนงลักษณ์ งามเจริญ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่อนามัย	กรรมการ
๒๕. นายเทวพงศ์ วงศ์เชื่อนแก้ว	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	กรรมการ
		และเลขานุการ
๒๖. นางสาวรัตนา โพนนอก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
		และผู้ช่วยเลขานุการ

นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง และปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคนอีกหน้าที่หนึ่ง กล่าวเปิดการประชุม ในเวลา ๐๙.๐๐ น. เริ่มการประชุม ตามวาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

นางสาวรัตนา โพยนอก เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ รายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗

มติที่ประชุมข้อ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ ผลคะแนนการประเมินตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนหลัง

นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง และปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคนอีกหน้าที่หนึ่ง แจ้งผลคะแนนการประเมินตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนหลัง

ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	ระดับ ๑ - ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	คะแนน ที่ได้รับ	คำอธิบาย/เหตุผล
ตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนหลัง	๕	๒.๕	๑	๐.๗	๔.๒	หน่วยงานไม่ได้ดำเนินการบันทึกข้อมูลมาตรการในระบบ DOC ตามเกณฑ์ที่กำหนด

มติที่ประชุมข้อ ๓.๑ รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง รอบ ๑๒ เดือน

นายเทวพงศ์ วงศ์เชื้อนแก้ว นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ กรรมการและเลขานุการ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง รอบ ๑๒ เดือน (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑)

มติที่ประชุมข้อ ๔.๑ รับทราบ เห็นชอบและมอบฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี

ปิดประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

ผู้จัดทำรายงานการประชุม	นางสาวรัตนา โพนนอก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม	นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

เอกสารแนบ ๑

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง รอบ ๑๒ เดือน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง รอบ ๑๒ เดือน

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๗)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
๑. การประกาศนโยบาย เจตนาธรรมที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันการทุจริต - ประกาศเจตนาธรรม ต่อต้านทุจริต - นโยบาย No gift Policy	กลุ่มพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	มีการประกาศ เจตนาธรรม จำนวน ๑ ครั้ง	มีผู้บริหาร หรือ บุคลากรเข้า ร่วมการ ประกาศ เจตนาธรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	-	/	-	-	-	- หนังสือแจ้งเวียนประกาศเจตนาธรรม กรมอนามัย และประกาศเจตนาธรรม สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ดังนี้ ๑. ประกาศเจตนาธรรมต่อต้านการ ทุจริต “กรมอนามัยใสสะอาด ร่วมต้าน ทุจริต (DOH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. ประกาศเจตนาธรรม นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๗)	
									๓. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/๘ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=215868&id=115137&reload= - ภาพข่าวกิจกรรมการเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ฯ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/215578

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๗)	
									- ภาพข่าวกิจกรรมการเข้าร่วมพิธี ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต กรมอนามัย ผ่านระบบ VDO Conference https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/215634 https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/215623# - ภาพข่าวกิจกรรม สถาบันพัฒนาสุข ภาวะเขตเมืองประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริตกรมอนามัย ประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และประกาศ เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๗)	
									https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/215802
๒. กิจกรรมพัฒนา/อบรม คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรของหน่วยงาน - การปฐมนิเทศข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ของ หน่วยงาน	กลุ่มพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	บุคลากรรายใหม่ ทุกระดับได้รับ การพัฒนา อบรม ด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่าง น้อย ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๖๐ ของจำนวน บุคลากร ผ่านเกณฑ์ ประเมิน	-	-	/	-	-	- ภาพข่าวกิจกรรมการจัดปฐมนิเทศ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสถาบัน พัฒนาสุขภาพเขตเมือง https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/215927

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๗)	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม									
๓. กิจกรรมสร้าง สภาพแวดล้อมที่ดีในการ ทำงานและส่งเสริมองค์กร แห่งความสุข - การประชุมเชิง ปฏิบัติการทบทวน วิเคราะห์สถานการณ์ การ ดำเนินงานขับเคลื่อน วัฒนธรรมและค่านิยม องค์กรเพื่อกำหนดเป็น พฤติกรรมพึงประสงค์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - กิจกรรมทำบุญตักบาตร วันขึ้นปีใหม่	กลุ่มพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	จำนวนกิจกรรม สร้าง สภาพแวดล้อมที่ ดีในการทำงาน และส่งเสริม องค์กรแห่ง ความสุขอย่าง น้อย ๒ กิจกรรม/ ปี	ร้อยละความ ผูกพันของ บุคลากรต่อ องค์กร (ร้อยละ ๗๕)	-	-	/	-	-	- ภาพข่าวกิจกรรมการประชุมเชิง ปฏิบัติการทบทวน วิเคราะห์ สถานการณ์ การดำเนินงานขับเคลื่อน วัฒนธรรมและค่านิยมองค์กรเพื่อ กำหนดเป็นพฤติกรรมพึงประสงค์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/216032 - ภาพข่าวกิจกรรมทำบุญตักบาตร วันขึ้นปีใหม่ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/215798 https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/215872

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๗)	
๔. กิจกรรมสร้าง สภาพแวดล้อมที่ดีในการ ทำงานและส่งเสริมองค์กร แห่งความสุข - กิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในวันสงกรานต์	กลุ่มพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/คณะกรรมการ การขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	จำนวนกิจกรรม สร้าง สภาพแวดล้อมที่ดี ในการทำงานและ ส่งเสริมองค์กร แห่งความสุขอย่าง น้อย ๒ กิจกรรม/ ปี	ร้อยละความ ผูกพันของ บุคลากรต่อ องค์กร (ร้อย ละ ๗๕)	-	-	-	/	-	- ภาพข่าวกิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในวันสงกรานต์ https://mwi.anamai.moph.go.th /th/news-anamai/217511 https://mwi.anamai.moph.go.th /th/news-anamai/217514
๕. กิจกรรมพิธี ถวายพระ พรชัยมงคล พระบรมวงศา นวงศ์ เนื่องในโอกาสวัน เฉลิมพระชนมพรรษา (กิจกรรมจิตอาสาพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	กลุ่มพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใส ของหน่วยงาน/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	จำนวนกิจกรรมที่ ส่งเสริม สภาพแวดล้อมและ ความสุข ความ ผูกพันในองค์กร อย่างน้อย ๒ กิจกรรม/ปี	ร้อยละความ ผูกพันของ บุคลากรต่อ องค์กร (ร้อย ละ ๗๕)	-	-	-	/	/	- ภาพข่าวกิจกรรมพิธี ถวายพระพรชัย มงคล พระบรมวงศานุวงศ์ เนื่องใน โอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา (กิจกรรมจิตอาสาพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระ นางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวัน เฉลิมพระชนมพรรษา ในวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ https://mwi.anamai.moph.go.th /th/news-anamai/218023

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๗)	
									- ภาพข่าวกิจกรรม สถาบันพัฒนาสุข ภาวะเขตเมือง เข้าร่วมพิธีถวายเครื่องราชสักการะ และลงนามถวายพระพรชัยมงคล พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องใน โอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเขต บางเขน https://mwi.anamai.moph.go.th/t h/news-anamai/218652 - ภาพข่าวกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องใน โอกาสสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ และ กรรมจิตอาสาบำเพ็ญ สาธารณประโยชน์สาธารณกุศล https://mwi.anamai.moph.go.th /th/news-anamai/218666

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๗)	
๖. กิจกรรมการประชุมเชิง ปฏิบัติการสร้างเสริมความ เข้มแข็งระบบบริหาร จัดการของระบบ สนับสนุน	กลุ่มพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	จำนวนกิจกรรม สร้างสภาพ แวดล้อมที่ดีในการ ทำงานและ ส่งเสริมองค์กร แห่งความสุขอย่าง น้อย ๒ กิจกรรม/ ปี	ร้อยละความ ผูกพันของ บุคลากรต่อ องค์กร (ร้อยละ ๗๕)	-	-	-	-	/	- ภาพข่าวกิจกรรมการประชุมเชิง ปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากร องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพและมี ธรรมาภิบาล ระหว่างวันที่ ๓-๔ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมกรุงศรีริ เวอร์ อำเภอมะนัง จังหวัด พระนครศรีอยุธยา https://mwi.anamai.moph.go.th /th/news-anamai/218834 มีการเปลี่ยนแปลงชื่อจัดประชุม เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลง งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรให้ ดำเนินการ

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๗)	
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี									
๗. โครงการยกย่องบุคคล และหน่วยงานต้นแบบ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความสุข ความผูกพันองค์กร - ส่งชื่อหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มี คุณภาพ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	กลุ่มพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน คุณธรรมและความ โปร่งใส/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	หน่วยงานสมัคร เข้าร่วมคัดเลือก หน่วยงาน คุณธรรม	หน่วยงาน ผ่านเกณฑ์ การคัดเลือก หน่วยงาน คุณธรรม ร้อยละ ๖๐ ของคะแนน การประเมิน	-	/	-	-	-	- หนังสือขอแจ้งชื่อหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=216598&id=116823&reload=
๘. กิจกรรมยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคลต้นแบบที่ทำ ความดีเพื่อองค์กรหรือ ส่วนร่วม - การคัดเลือกคนดี หน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๖	กลุ่มพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	จำนวนบุคลากรที่ เข้ารับการ คัดเลือกอย่าง น้อย ๑ คน/ หน่วยงาน	บุคลากรที่ เข้ารับการ คัดเลือกผ่าน คุณสมบัติ ตามเกณฑ์ที่ กำหนด (รอบ ๑) อย่างน้อย ๑ คน	-	/	-	-	-	- หนังสือส่งข้อมูลการเสนอชื่อผู้สมควร ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นคนดี ศรีอนามัยดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=216599&id=116824&reload=

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๗)	
									- หนังสือประกาศรายชื่อคนดีศรี อนามัยดีเด่น คนดีศรีอนามัยระดับกรม และคนดีศรีอนามัยระดับหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๖ https://mwi.anamai.moph.go.th /th/ethics- announce/download/?did=216 600&id=116825&reload=
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม									
๙. สื่อสารขั้นตอนการแจ้ง ความประสงค์ขอ ฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน หน่วยงานภายนอก	กลุ่มพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	แจ้งเวียนขั้นตอน การแจ้งความ ประสงค์ขอ ฝึกอบรม/ศึกษาดู งาน หน่วยงาน ภายนอก	จำนวน บุคลากรที่ แจ้งความ ประสงค์ขอ ฝึกอบรม/ ศึกษาดูงาน หน่วยงาน ภายนอก ของคณะ การประเมิน	-	/	-	-	-	- หนังสือแจ้งเวียนขั้นตอนการแจ้ง ความประสงค์ขอฝึกอบรม/ประชุม/ สัมมนา/ศึกษาดูงาน หน่วยงานภายนอก https://mwi.anamai.moph.go.th /web- upload/38x012f0575ae60054c9 57e56c3d727e971/202402/m_ page/31057/447/file_download /7ce1edb512dadbe6dcb02f4d6 3570f6e.pdf

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๗)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน									
๑๐. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ศึกษาดูงาน การดำเนินงานชมรมจริยธรรม และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน/คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส/คณะทำงานชมรมจริยธรรม	หน่วยงานมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ศึกษาดูงานจากหน่วยงานภายนอก ๑ ครั้ง	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	-	-	-	/	/	- ภาพข่าวกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ศึกษาดูงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม และองค์กรต้นแบบ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/218594

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๗)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง									
๑๑. ประชุม คณะกรรมการขับเคลื่อน คุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน	กลุ่มพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	มีการประชุม ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน เดือน ละ ๑ ครั้ง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑. มีจำนวน มาตรการ ประเด็น ความรู้ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันทุจริต กลุ่มงานละ ๑ เรื่อง ๒. มีการ เปิดเผย ข้อมูล สาธารณะ บนเว็บไซต์ ของ หน่วยงาน	-	/	/	/	/	มีการประชุมคณะกรรมการ ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน จำนวน ๑๐ ครั้ง - ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2567/download/?did=215469&id=115209&reload= - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2567/download/?did=215891&id=115211&reload=

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๗)	
									- ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2567/download/?did=216290&id=116105&reload= - ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2567/download/?did=216671&id=116959&reload= - ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2567/download/?did=217367&id=118863&reload=

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๗)	
									- ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2567/download/?did=217764&id=119631&reload= - ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2567/download/?did=218116&id=120024&reload= - ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2567/download/?did=218436&id=120597&reload=

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๗)	
									- ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2567/download/?did=218842&id=121253&reload= - ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๗ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2567/download/?did=219089&id=121807&reload=

ผู้รายงาน ชื่อ นางสาวรัตนา โพนอก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน โทร ๐๒-๕๒๑๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓ E-mail: ruttanaa562@gmail.com