



คำสั่งสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

ที่ ๑๕๘ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคะแนนผลการปฏิบัติงาน
และพัฒนาระบบการจ่ายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน

ตามที่กรมอนามัยได้มีคำสั่งที่ ๓๕๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐ จัดตั้งศูนย์อนามัย
ที่ ๑๓ กรุงเทพฯ เป็นสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมืองขึ้นเป็นหน่วยงานภายในสังกัดกรมอนามัย
และกรมอนามัยได้มีคำสั่งมอบหมายให้ข้าราชการเป็นผู้บังคับบัญชา (คำสั่งที่ ๑๒๑๘/๒๕๖๖) และคำสั่งให้
ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติราชการ (คำสั่งกรมอนามัย ที่ ๓๖๔/๒๕๖๐) และคำสั่งให้ลูกจ้างปฏิบัติราชการ
(คำสั่งที่ ๖๘๘/๒๕๖๔) และคำสั่งให้พนักงานราชการปฏิบัติงาน (คำสั่งที่ ๖๘๙/๒๕๖๔) และคำสั่งกรมอนามัย
ที่ ๕๗๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ปรับปรุงส่วนราชการและการปฏิบัติราชการสถาบันพัฒนา
สุภาพะเขตเมือง และคำสั่งกรมอนามัย ที่ ๒๘๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง มอบอำนาจให้
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมอนามัย และคำสั่งกรมอนามัย ที่ ๔๐๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗
เรื่อง ยุบเลิกการจัดตั้งหน่วยงานภายในมีฐานะเทียบเท่ากองในสังกัดกรมอนามัย และคำสั่งสถาบันพัฒนา
สุภาพะเขตเมือง ที่ ๑๒๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗ เรื่อง มอบหมายหน้าที่ให้ข้าราชการและ
เจ้าหน้าที่ปฏิบัติราชการ นั้น

เพื่อให้การจ่ายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานของวิชาชีพต่างๆ ภายในสถาบันพัฒนา
สุภาพะเขตเมือง เป็นไปอย่างมีส่วนร่วม เป็นธรรม สะท้อนผลการปฏิบัติงาน สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง
เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคะแนนผลการปฏิบัติงานและพัฒนาระบบการจ่ายค่าตอบแทน
ตามผลการ โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการพิจารณาคะแนนผลการปฏิบัติงานและพัฒนาระบบ
การจ่ายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

- | | |
|--|---|
| ๑.๑ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง | ประธาน |
| ๑.๒ นางรัชณี บุญเรืองศรี | รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง กรรมการ |
| ๑.๓ นางสาวเยาวเรศ วงศาสุลักษณ์ | รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง กรรมการ |
| ๑.๔ นางสาวเกศรา ไชคน้ำชัยสิริ | รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง กรรมการ
และปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร
และขับเคลื่อนกำลังคน อีกหน้าที่หนึ่ง |
| ๑.๕ นางวิดา บุญเลื่อง | หัวหน้าศูนย์สุขภาพครอบครัวเขตเมือง กรรมการ |
| ๑.๖ นางสาวพัชรินทร์ ศรีประทักษ์ | หัวหน้ากลุ่มเภสัชกรรม กรรมการ |
| ๑.๗ นางดวงหทัย เกตุทอง | หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล กรรมการ |
| ๑.๘ นางสาวณิชนันท์ สิงห์ยะบุศย์ | หัวหน้างานคลินิกพัฒนารูปแบบ กรรมการ
และนวัตกรรมการบริการสุภาพะ กลุ่มการพยาบาล |

๑.๙ นางฉันทนา...

๑.๙ นางสาวฉันทนา อ่อนสมจิตร	หัวหน้างานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรม	กรรมการ
	บริการสุขภาพสตรี กลุ่มการพยาบาล	
๑.๑๐ นางมณฑาทิพย์ เหนือราษฎร์	หัวหน้างานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรม	กรรมการ
	บริการสุขภาพเด็กดี กลุ่มการพยาบาล	
๑.๑๑ นางสาวศิริพร ดวงสวัสดิ์	หัวหน้ากลุ่มอนามัยสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๑.๑๒ นางสาวจันทร์ฉาย วรรณศรี	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาวะผู้สูงอายุ	กรรมการ
๑.๑๓ นางสาวอรไพลิน เล้าเลิศอนันต์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่อนามัย ส๒	กรรมการ
		และเลขานุการ
๑.๑๔ นางสาวโสภิตา อินไชยวงศ์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการ
		และผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๕ นางวิไลพร สงเคราะห์	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการ
		และผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๖ นางสาวไสรยา หนูรอด	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
		และผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๗ นางสาวสธน ลันดา	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ
		และผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. จัดทำแผนการดำเนินงาน การจ่ายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน (P4P) ของสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

๑.๑ กำหนดกรอบแนวทางในการพิจารณาค่าผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้บุคลากรแต่ละวิชาชีพใช้เป็นแนวทางเดียวกัน

๑.๒ ส่งเสริม สนับสนุนให้แต่ละวิชาชีพ กำหนดค่าผลการปฏิบัติงานของกิจกรรมต่างๆ ให้สอดคล้องกับกรอบที่กำหนด

๑.๓ กำกับติดตาม เพื่อให้แต่ละวิชาชีพกำหนด หรือ ปรับปรุง ค่าผลการปฏิบัติงานของกิจกรรมต่างๆ ให้แล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด

๑.๔ ประเมินการงบประมาณพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนรายบุคคลตามแบบกระจายเงิน ค่าตอบแทนตามผลปฏิบัติการจำแนกรายวิชาชีพ

๑.๕ พิจารณา รายชื่อ บุคลากร และเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และเงินอื่นๆ ที่จัดอยู่ในหมวดเงินเดือนที่อยู่ในเกณฑ์ที่จะขอรับค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน

๒. เตรียมข้อมูลเพื่อขออนุมัติดำเนินการต่อ คณะกรรมการตามข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยขออนุมัติครั้งแรกก่อนที่จะเริ่มระบบและขออนุมัติเพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาให้แล้วเสร็จ ก่อนเดือน กันยายน ของทุกปี

๓. สื่อสารการจ่ายค่าตอบแทนตามผลปฏิบัติงานให้กับผู้ที่เกี่ยวข้อง และแก้ไขปัญหา อุปสรรค ต่างๆ ที่เกิดขึ้น



๔. พัฒนา...

๔. พัฒนาระบบการจ่ายค่าตอบแทนบุคลากรตามผลการปฏิบัติงาน ให้บรรลุเป้าประสงค์ และเจตนารมณ์ของการจ่ายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน

๕. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. คณะกรรมการตรวจสอบค่าคะแนนผลการปฏิบัติงานและพัฒนาระบบการจ่ายค่าตอบแทน ตามผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายวิชาชีพ ประกอบด้วย

๒.๑ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง		ประธาน
๒.๒ นางสาวเกศรา โชคนำชัยศิริ	รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง รองประธาน และปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อนกำลังคน อีกหน้าที่หนึ่ง	
๒.๓ นางวิดา บุญเลื่อง	ผู้แทนวิชาชีพกุมารแพทย์	กรรมการ
๒.๔ นางนิตยา อยู่ภักดี	ผู้แทนวิชาชีพสูติแพทย์	กรรมการ
๒.๕ นายสรณัติ ลลิตวงศา	ผู้แทนวิชาชีพแพทย์เวชกรรม	กรรมการ
๒.๖ นางสาวจิราพร ไพศาลสินสุข	ผู้แทนวิชาชีพทันตแพทย์	กรรมการ
๒.๗ นางสาวพัชรินทร์ ศรีประทักษ์	ผู้แทนวิชาชีพเภสัชกรรม	กรรมการ
๒.๘ นางสาวกัญญากาญจน์ คงไทย	ผู้แทนวิชาชีพนักเทคนิคการแพทย์	กรรมการ
๒.๙ นางสาวสมบูรณ์ ศรีภู	ผู้แทนตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (สายงานสนับสนุน)	กรรมการ
๒.๑๐ นางสาวศิริพร ดวงสวัสดิ์	ผู้แทนตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (สายงานวิชาการ)	กรรมการ
๒.๑๑ นายเอื้ออังกูร โฉมสิริเดชาพันธ์	ผู้แทนตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (สายงานบริการ)	กรรมการ
๒.๑๒ นางจันทิรา นันทมงคลชัย	ผู้แทนตำแหน่งโภชนาการ	กรรมการ
๒.๑๓ นายกรรณดนุ สาเซตร	ผู้แทนวิชาชีพเวชศาสตร์การกีฬา	กรรมการ
๒.๑๔ นางสาวณิชนันท์ สิงห์ยะบุศย์	ผู้แทนพยาบาลวิชาชีพ (สายงานบริการ)	กรรมการ
๒.๑๕ นางชุลีกร ลิ่งไธสง	ผู้แทนพยาบาลวิชาชีพ (สายงานสนับสนุน)	กรรมการ
๒.๑๖ นางสาวจันทร์ฉาย วรรณศรี	ผู้แทนพยาบาลวิชาชีพ (สายงานวิชาการ)	กรรมการ
๒.๑๗ นางชนภา ศรีหาล้า	หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๒.๑๘ ว่าที่ร้อยตรีหญิงโยธกา แก้วคำ	ผู้แทนสายสนับสนุนปริญญาดุษฎี	กรรมการ
๒.๑๙ นายณัฐชนน พงษ์สุวรรณ	ผู้แทนตำแหน่งนักรังสีการแพทย์	กรรมการ
๒.๒๐ นางสาวชนาธิภา ทองมาก	ผู้แทนตำแหน่งนักกายภาพ	กรรมการ
๒.๒๑ นางสาวพรพระคุณ ลมงาม	ผู้แทนวิชาชีพแพทย์แผนไทย	กรรมการ
๒.๒๒ นางสาวสลิลทิพย์ ยานะวิน	ผู้แทนสายสนับสนุนต่ำกว่าปริญญาตรี	กรรมการ
๒.๒๓ นางสาวโสภิตา อินไชยวงศ์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการ
		และเลขานุการ
๒.๒๔ นางสาวสรณ ลันดา	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ
		และเลขานุการ

๒.๒๕ นางสาว...

๒.๒๕ นางสาวโสธยา หนูรอด

นักทรัพยากรบุคคล

กรรมการ

และผู้ช่วยเลขานุการ

๒.๒๖ นางสาวอรไพลิน เล้าเลิศอนันต์ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่อนามัย ส๒

กรรมการ

และผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. จัดทำ ทบทวน ร่าง ค่าผลการปฏิบัติงานของกิจกรรมต่างๆ ของแต่ละสายวิชาชีพ และค่าผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ตามกรอบแต่ละวิชาชีพ

๒. สื่อสารค่าผลการปฏิบัติงาน ให้กับผู้เกี่ยวข้องในสายวิชาชีพ ได้รับทราบ

๓. รับฟังความคิดเห็นจากผู้ที่เกี่ยวข้องในสายวิชาชีพ เพื่อนำมาปรับปรุงค่าผลการปฏิบัติงาน ของกิจกรรมต่างๆ

๔. เสนอร่าง ค่าผลการปฏิบัติงานของกิจกรรมต่างๆ ของแต่ละสายวิชาชีพ และค่าผล การปฏิบัติงานของเจ้าพนักงานเทคนิค หรือเจ้าหน้าที่เทคนิค หรือบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับสายวิชาชีพ ที่ผ่าน การรับฟังความคิดเห็นต่อ คณะกรรมการอำนวยการตามคำสั่งนี้ เพื่อเห็นชอบ

๕. พิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ พ.ศ. ๒๕๖๗ และคู่มือหลักเกณฑ์การจัดตั้งและ ปรับระดับศักยภาพของหน่วยบริการสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๖

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายนิริธน์ บุญตานนท์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง