



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/๖๖

วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

เรียน รองผู้อำนวยการฯ / หัวหน้ากลุ่ม

ตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๗/ว๙๔๓๗ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้นำหน่วยงานดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้สอดคล้องกับแผนระดับกรม และประเด็นสำคัญที่ต้องพัฒนาในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส สร้างสภาพแวดล้อมบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงานร่วมกัน และส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข นั้น

ในการนี้ คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ตามคำสั่งที่ ๑๖๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการฯ พิจารณาแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตาม QR Code ที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้ เห็นควรสื่อสารให้ทุกกลุ่มงานทราบและถือปฏิบัติ ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวเกศรา ไข่น้ำชัยศิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ ๕

วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง (ผ่านรองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง)

ตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๗/ว๙๔๓๗ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้นำหน่วยงานดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้สอดคล้องกับแผนระดับกรม และประเด็นสำคัญที่ต้องพัฒนาในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส สร้างสภาพแวดล้อมบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงานร่วมกัน และส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข นั้น

ในการนี้ คณะทำงานขับเคลื่อนขมรมจริยธรรม สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ตามคำสั่งที่ ๑๖๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการฯ พิจารณาแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้ เห็นควรสื่อสารให้ทุกกลุ่มงานทราบและถือปฏิบัติขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดอนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

รศ.ดร. ไพยนอก

(นางสาวรัตนา ไพยนอก)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

เห็นชอบและแจ้งเวียน

(นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

(นายชลพันธ์ ปิยถาวรอนันต์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
๑. ประกาศนโยบาย/ เจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต - นโยบาย No gift Policy	เพื่อแสดงถึงเจตจำนง และคำมั่นของผู้บริหาร และบุคลากรใน หน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามหลักธรรมา ภิบาลรวมถึงนำ นโยบาย/แนวทางไป ปฏิบัติ และกำกับติดตาม เพื่อป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนหรือป้องกันการ ทุจริต	กลุ่มพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	ประกาศ เจตนารมณ์ ตามแนวทาง ที่กำหนด	ร้อยละ ๙๓ ของบุคลากร ได้รับการ พัฒนาด้าน คุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	-	-	-

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
๒. พัฒนา/อบรมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรของ หน่วยงาน - การปฐมนิเทศ ข้าราชการเจ้าหน้าที่ สถาบันพัฒนาสุภาพ เขตเมือง	เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล ของบุคลากรซึ่งเป็น พื้นฐานสำคัญในการ ปฏิบัติงานและสามารถ นำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานหรือ บริหารงานบุคคลใน องค์กร	กลุ่มพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	บุคลากร ภายใน หน่วยงาน ดำเนินการ พัฒนาอบรม คุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ ๙๓ ของบุคลากร ได้รับการ พัฒนาด้าน คุณธรรม จริยธรรม	-	-	/	-	-
๓. พัฒนาสมรรถนะด้าน คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันทุจริตสำหรับ ผู้บริหาร - หน่วยงานดำเนินการเข้า ร่วมหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง กับการบริหารงานตาม หลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการ พัฒนาฝึกอบรมของ ผู้บริหาร	เพื่อพัฒนาสมรรถนะ ผู้นำในการขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรมและ ป้องกันทุจริต สามารถ บริหารจัดการและ ขับเคลื่อนหน่วยงานตาม หลักธรรมาภิบาล ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	กลุ่มพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	ผู้บริหารได้รับ การพัฒนา หลักสูตรที่ เกี่ยวข้องกับ การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกัน ทุจริต อย่าง น้อย ๑ เรื่อง/ ปี	ร้อยละ ๙๓ ของบุคลากร ได้รับการ พัฒนาด้าน คุณธรรม จริยธรรม	-	/	-	-	-

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม									
๔. กิจกรรมสร้าง สภาพแวดล้อมให้เป็น องค์กรส่งเสริมการทำ ความดี (ระบบนิเวศ คุณธรรม) - กิจกรรมทำบุญตัก บาตรตอนเช้า ณ “ลานบุญ” - กิจกรรมทำบุญตัก บาตร สักการะสิ่ง ศักดิ์สิทธิ์ประจำ หน่วยงาน - กิจกรรม ๕ส	๑. เพื่อส่งเสริมให้ หน่วยงานสร้างบรรยากาศ สิ่งแวดล้อมที่ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ๒. ปูกรฝังทัศนคติ การ ประพฤติปฏิบัติตนที่ดีของ บุคลากรในการทำงาน ร่วมกัน	กลุ่มพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	หน่วยงาน กำหนด กิจกรรม สร้าง สภาพแวดล้อม อมในการ ส่งเสริมการ ทำความดี	๑. ร้อยละ ความผูกพัน ของบุคลากร ต่อองค์กร (ร้อยละ ๘๐) ๒. ร้อยละ ๙๓ ของจำนวน บุคลากร ภายใน หน่วยงานผ่าน เกณฑ์ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรม	-	/	/	/	/

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
๕. ปลุกฝังค่านิยม กระทรวงสาธารณสุข และวัฒนธรรมองค์กร - เปิดเพลงเทิดพระบิดา/ กิจกรรมสดีบำบัดก่อนการ ประชุม (ทำสมาธิก่อนเริ่ม การประชุม) - กิจกรรมวันจันทร์ มันเดย์ ทุกวันจันทร์ - กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนการใช้หรือสวม ใส่ผ้าไทย (ทุกวันศุกร์)	เพื่อนำค่านิยมกระทรวง สาธารณสุข “MOPH” และวัฒนธรรมองค์กร อนามัย “HEALTH” มา เป็นบรรทัดฐานในการ ประพฤติปฏิบัติตนของ บุคลากร	กลุ่มพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใส ของหน่วยงาน/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	หน่วยงาน กำหนด กิจกรรมใน การส่งเสริม วัฒนธรรม องค์กร	๑. ร้อยละ ความผูกพัน ของบุคลากร ต่อองค์กร (ร้อยละ ๘๐) ๒. ร้อยละ ๙๓ ของจำนวน บุคลากร ภายใน หน่วยงานผ่าน เกณฑ์ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรม	-	/	/	/	/

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี									
๖. การเผยแพร่ข้อกำหนด จริยธรรมกรมอนามัย	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ภายในหน่วยงานประพฤติ ปฏิบัติตนตามข้อกำหนด จริยธรรมกรมอนามัย	กลุ่มพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	เผยแพร่ ประกาศ ข้อกำหนด จริยธรรมอย่าง น้อย ๒ ช่องทาง	ร้อยละ ๙๓ ของจำนวน บุคลากร ภายใน หน่วยงานผ่าน เกณฑ์ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรม	-	-	/	/	/
๗. การคัดเลือกคนดีศรี อนามัย	เพื่อส่งเสริมบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และสร้างขวัญกำลังใจแก่ บุคคลและทีมงานเป็นที่ ประจักษ์สามารถเป็น แบบอย่างที่ดีขยายผลไปสู่ บุคคลหน่วยงานอื่นได้	กลุ่มพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	หน่วยงาน เสนอชื่อเข้า ร่วมการ คัดเลือกคนดี ศรีอนามัย	ร้อยละ ๙๓ ของจำนวน บุคลากร ภายใน หน่วยงานผ่าน เกณฑ์ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรม	-	/	/	-	-

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน									
๘. การประกวดองค์กร คุณธรรมและองค์กรแห่ง ความสุขที่มีคุณภาพระดับ หน่วยงาน	เพื่อยกย่องเชิดชู และสร้าง ขวัญกำลังใจแก่หน่วยงาน ที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และ Happy Workplace	กลุ่มพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	หน่วยงานส่ง ผลงานเข้าร่วม ประกวด องค์กร คุณธรรมและ องค์กรแห่ง ความสุขที่มี คุณภาพระดับ หน่วยงาน	๑. ร้อยละ ๙๐ ของหน่วยงาน ผ่านเกณฑ์การ ประกวด องค์กร คุณธรรม ๒. ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากร ได้รับรางวัล องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	-	/	/	/	/
๙. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานชมรม จริยธรรม กับเครือข่าย ภายนอก	เพื่อส่งเสริมให้ชมรม จริยธรรมของหน่วยงานนำ องค์ความรู้ ไปประยุกต์ใช้ หรือพัฒนากิจกรรมของ ชมรมจริยธรรม ในรูปแบบใหม่ ๆ มาก ยิ่งขึ้น	กลุ่มพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	หน่วยงานมี การจัด กิจกรรม แลกเปลี่ยน เรียนรู้กับ เครือข่าย ภายนอก จำนวน ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากร ได้รับรางวัล องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	-	-	/	/	/

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA									
๑๐. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและความคุ้มค่าภายใน - กระบวนการเก็บเงินค่ารักษาพยาบาลประจำวัน	เพื่อพัฒนากลไก วางระบบ กำหนดมาตรการและ พัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานเพื่อป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต	กลุ่มพัฒนางองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	หน่วยงาน จัดทำแผน บริหารความ เสี่ยงทุจริตของ หน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้านตามที่ กำหนด	คะแนนการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของ (ITA) ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๙๕	-	-	/	-	-
๑๑. ประชุมคณะกรรมการ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง	เพื่อกำกับติดตามให้ ข้อเสนอแนะ การ ดำเนินงานภายใต้เกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) ได้ อย่างมีประสิทธิภาพและ ร่วมขับเคลื่อน ITA ให้ บรรลุค่าเป้าหมาย	กลุ่มพัฒนางองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	เข้าร่วม ประเมินตาม คำรับรองการ ปฏิบัติราชการ ๒ ครั้ง/ปี (รอบ ๕ เดือน แรกและรอบ ๕ เดือนหลัง	คะแนนการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของ (ITA) ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๙๕	-	/	/	/	/

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง									
๑๒. ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	เพื่อกำกับติดตามให้ข้อเสนอแนะ การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันทุจริต และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน/คณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส/คณะทำงานชมรมจริยธรรม	มีการประชุมคณะทำงานฯ เดือนละ ๑ ครั้ง	ไม่มีเรื่องร้องเรียนที่ถูกดำเนินการทางวินัย กรณีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหรือฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม	-	/	/	/	/

ผู้อนุมัติแผน

(นายชลพันธ์ ปิยถาวรอนันต์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระยอง