



ประกาศสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง
เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานลูกจ้างประจำ
ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง มีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล โดยเป็นไปตามประกาศกรมอนามัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กรมอนามัย ระดับบุคคล ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๑ นั้น

สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง จึงประกาศหลักเกณฑ์วิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานลูกจ้างประจำ ประกอบด้วยผลงาน ๗๐ คะแนน และคุณลักษณะการปฏิบัติงาน ๓๐ คะแนน ทั้งนี้ ระดับผลการประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

ระดับผลการประเมิน

ช่วงคะแนน

ดีเด่น

๙๐ - ๑๐๐%

ยอมรับได้

๖๐ - ๘๙%

ต้องปรับปรุง

ต่ำกว่า ๖๐%

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายชลพันธ์ ปิยถาวรอนันต์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง