



ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้าง
และต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

.....
เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับพนักงานกระทรวงสาธารณสุข สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง
เป็นไปด้วยความสะดวก เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์แก่ทางราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน
พ.ศ.๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ.๒๕๕๐ ข้อ ๗ ของประกาศ
คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงาน
เพื่อเพิ่มค่าจ้างและต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ และข้อ ๒ ของประกาศ
คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
พ.ศ.๒๕๕๗ และตามคำสั่งกรมอนามัย ที่ ๖๒๕/๒๕๖๔ เรื่อง มอบอำนาจดำเนินการเกี่ยวกับพนักงานกระทรวง
สาธารณสุข การกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขแต่ละหน่วย
บริการ และการเพิ่มค่าจ้างและต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

ช่วงคะแนนพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน	ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน
ดีเด่น	๙๙ - ๑๐๐	๖.๐%
	๙๘ - ๙๘.๙๙	๔.๐%
	๙๗ - ๙๗.๙๙	๓.๕%
	๙๕ - ๙๖.๙๙	๓.๐%
ดีมาก	๘๕ - ๙๔.๙๙	๒.๐%
ดี	๗๕ - ๘๔.๙๙	๑.๐%
พอใช้	๖๕ - ๗๔.๙๙	ไม่ได้เลื่อนค่าจ้าง
ปรับปรุงน้อยกว่า ๖๕ คะแนน ไม่ได้เลื่อนค่าจ้าง		

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายชลพันธ์ ปิยถาวรอนันต์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง