



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ ว ๔๗

วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสและรายงานการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม

เรียน รองผู้อำนวยการ / หัวหน้ากลุ่ม

ตามที่กรมอนามัยมอบหมายให้สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ดำเนินงานตัวชี้วัดการรับรองตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และให้ดำเนินการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้แนวคิด MOPH Moral Hackathon : สร้างสรรค์และพัฒนาสิ่งใหม่ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และขับเคลื่อนค่านิยม MOPH สู้วัฒนธรรมองค์กร HEALTA นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ตามคำสั่งที่ ๑๖๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ตามคำสั่งที่ ๑๖๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการประชุมฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมโพลิน ชั้น ๓ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตาม QR Code ที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้ เห็นควรสื่อสารผู้เกี่ยวข้อง ดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการแจ้งผู้เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวเกศรา โชนำชัยศิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน



รายงานการประชุมคณะกรรมการ ITA



รายงานการประชุมคณะทำงานชมรมจริยธรรม



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/๘๖

วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ รอบ ๕ เดือนแรก

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง (ผ่านรองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง)

ตามที่กรมอนามัยมอบหมายให้สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ดำเนินงานตัวชี้วัดการรับรองตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้หน่วยงานได้สำรวจ ประเมินตนเอง และรับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนักในการปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสให้มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน ให้มีความสำคัญด้านคุณธรรม ความโปร่งใสขององค์กรตนเองมากยิ่งขึ้นและลดความเสี่ยงการทุจริตประพฤติดมิชอบของหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ตามคำสั่งที่ ๑๖๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง รอบ ๕ เดือนแรก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมไพลิน ชั้น ๓ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมืองเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้ เห็นควรสื่อสารผู้เกี่ยวข้อง ดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ดำเนินการแจ้งผู้เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

วิภาดา โพยนอก

(นางสาวรัตน โพยนอก)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

๒) ทบ  
๘๐๐ กก. ITA  
ประมาณ ๖๖๒ ที่ กี่ ๖๖๒ กก. ๖๖๒ กก.

6/๐๒/๕๘

(นายชลพันธ์ ปิยถาวรอนันต์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

๑) เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง  
๖๖๖ กก. ๖๖๖ กก. ๖๖๖ กก.

(นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ  
รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง



รายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘  
วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมไพลิน ชั้น ๓ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

ผู้เข้าร่วมประชุม

|                                     |                                                                                                                                |                            |
|-------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| ๑. นางสาวเกศรา โชนำชัยศิริ          | รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ประธานและปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน อีกหน้าที่หนึ่ง |                            |
| ๒. นางสาวณิชนันท์ สิงห์ยะบุศย์      | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ                                                                                                          | กรรมการ                    |
| ๓. นางฉันทนา อ่อนสมจิตร             | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ                                                                                                          | กรรมการ                    |
| ๔. นางกนกวรรณ กันยาสาย              | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ                                                                                                          | กรรมการ                    |
| ๕. นางสาวพัชรา อาจอรินทร์           | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ                                                                                                          | กรรมการ                    |
| ๖. นางสาวสุกัญญา เขตอนันต์          | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ                                                                                                          | กรรมการ                    |
| ๗. นางสาวกรรณิการ์ เจริญจิตร        | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ                                                                                                          | กรรมการ                    |
| ๘. นางวิชดา คุ่มยิ้ม                | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ                                                                                                     | กรรมการ                    |
| ๙. นางสาวกฤษฎี แสนดา                | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ                                                                                                  | กรรมการ                    |
| ๑๐. นางสาวจุฑามาศ วงคำจันทร์        | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ                                                                                                        | กรรมการ                    |
| ๑๑. ร.ท.หญิงณิณาริ อติอินทร์        | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ                                                                                                        | กรรมการ                    |
| ๑๒. นางสาวรุจิรา ธัญญเจริญ          | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ                                                                                                        | กรรมการ                    |
| ๑๓. นางสาวจุฑามาศ บุญเลิศ           | นักวิชาการพัสดุ                                                                                                                | กรรมการ                    |
| ๑๔. นางสาวอนัญญา รักปัญญา           | นักวิชาการศึกษา                                                                                                                | กรรมการ                    |
| ๑๕. นางปยุตนา สีนาค                 | พนักงานธุรการ ส๔                                                                                                               | กรรมการ                    |
| ๑๖. นางนงลักษณ์ งามเจริญ            | ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่อนามัย                                                                                                       | กรรมการ                    |
| ๑๗. นายเทวพงศ์ วงศ์เชื่อนแก้ว       | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ                                                                                                | กรรมการและเลขานุการ        |
| ๑๘. นางสาวรัตนา โปยนอก              | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน                                                                                                      | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๙. แพทย์หญิงวันจันทร์ วัชรพฤษชัย   | นายแพทย์ชำนาญการ                                                                                                               | ผู้เข้าร่วมประชุม          |
| ๒๐. ทันตแพทย์หญิงจิราพร ไพศาลสินสุข | ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ                                                                                                         | ผู้เข้าร่วมประชุม          |
| ๒๑. นางชนัญญา รัตนรงค์              | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ                                                                                                          |                            |
| ๒๒. นางศศิธร สิงห์พรหมวงศ์          | เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญงาน                                                                                         | ผู้เข้าร่วมประชุม          |
| ๒๓. นางสาวปริญญ์ สัสดี              | เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน                                                                                                 | ผู้เข้าร่วมประชุม          |
| ๒๔. นางสาวสุกัญญา หนูศรีแก้ว        | เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน                                                                                                 | ผู้เข้าร่วมประชุม          |

### ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

|                                      |                                |           |
|--------------------------------------|--------------------------------|-----------|
| ๑. นางนิตยา อยู่ภักดี                | นายแพทย์ชำนาญการ               | ติตราชการ |
| ๒. ทันตแพทย์หญิงวันวิสา ศิริจานุสรณ์ | ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ         | ติตราชการ |
| ๓. นางสาวกัญญากาญจน์ คงไทย           | นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ | ติตราชการ |
| ๔. นางสาวชนาธิชา ทอมาก               | นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ       | ติตราชการ |
| ๕. นางดวงหทัย เกตุทอง                | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ     | ติตราชการ |
| ๖. นางสาวพัชรินทร์ ศรีประทักษ์       | เภสัชกรชำนาญการ                | ติตราชการ |
| ๗. นางมณฑาทิพย์ เหนือนุรักษ์         | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ     | ติตราชการ |
| ๘. นางชนภา ศรีหล้า                   | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส        | ติตราชการ |
| ๙. นายสิทธิพล ทิชาชาติ               | นายช่างไฟฟ้า                   | ติตราชการ |

นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง และปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคนอีกหน้าที่หนึ่ง กล่าวเปิดการประชุม ในเวลา ๑๓.๐๐ น. เริ่มการประชุม ตามวาระการประชุม

### ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

### ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

นางสาวรัตนา โพนนอก เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ รายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗

มติที่ประชุมข้อ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗

### ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ รายละเอียดการดำเนินงานตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน รอบ ๕ เดือนแรก

นางสาวรัตนา โพนนอก เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ ชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงานตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน รอบ ๕ เดือนแรก (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑)

มติที่ประชุมข้อ ๓.๑ รับทราบและมอบผู้เกี่ยวข้องดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑



**๓.๒ รายงานเปรียบเทียบผลคะแนนการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗**

นายเทพพงศ์ วงศ์เชื่อนแก้ว นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ กรรมการและเลขานุการ รายงานเปรียบเทียบผลคะแนนการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒)

**มติที่ประชุมข้อ ๓.๑ รับทราบ มอบผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ**

**ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา**

**๔.๑ แนวทางการตอบแบบวัดการรับรู้ เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน IIT ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (รอบ ๕ เดือนแรก) ตุลาคม ๒๕๖๗ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘**

นางสาวเกศรา โชนำชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง และปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคนอีกหน้าที่หนึ่ง สืบสารข้อคำถามแบบประเมินการรับรู้ เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (รอบ ๕ เดือนแรก) ตุลาคม ๒๕๖๗ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

**มติที่ประชุมข้อ ๔.๑ รับทราบ และมอบผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ**

**๔.๒ แนวทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

นางสาวเกศรา โชนำชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง และปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคนอีกหน้าที่หนึ่ง สืบสารข้อคำถามแบบประเมินการรับรู้ เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

**มติที่ประชุมข้อ ๔.๒ รับทราบ และมอบผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ**

**๔.๓ ทบทวนคำสั่งคณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กรมอนามัย**

นางสาวเกศรา โชนำชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง และปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคนอีกหน้าที่หนึ่ง แจ้งตามหนังสือจากกองการเจ้าหน้าที่ ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๔๐๒.๐๗/ว๘๓๖ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง ทบทวนคำสั่งคณะกรรมการขับเคลื่อน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมอนามัย กองการเจ้าหน้าที่ ให้หน่วยงานมีการทบทวนคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมอนามัย เพื่อให้สอดคล้องกับ การดำเนินงานตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามองค์ประกอบที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด จึงให้หน่วยงานทบทวนและ จัดส่งรายชื่อคณะกรรมการ เพื่อให้กองการเจ้าหน้าที่ดำเนินการต่อไป

ที่ประชุมมีการหารือและแสดงความคิดเห็น ดังนี้ เห็นควรส่งรายชื่อนางสาวรัตนา โพนอก เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เป็นคณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กรมอนามัย

**มติที่ประชุมข้อ ๔.๓ เห็นชอบและมอบผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ**

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี

ปิดประชุม เวลา ๑๖.๓๐ น.

|                           |                         |                                  |
|---------------------------|-------------------------|----------------------------------|
| ผู้จัดทำรายงานการประชุม   | นางสาวรัตนา โพนนอก      | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน        |
| ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม | นางสาวเกศรา โชนำชัยสิริ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ |

# เอกสารแนบ ๑

รายละเอียดการดำเนินงานตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของ  
การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and  
Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.  
๒๕๖๘ ของหน่วยงาน รอบ ๕ เดือนแรก

|                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| หน่วยงานเจ้าภาพ          | กองการเจ้าหน้าที่ (กลุ่มงานจริยธรรม)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| ตัวชี้วัดที่ 2.1         | ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| หน่วยงานที่รับการประเมิน | 37 หน่วยงาน<br>(กองอนามัยฉุกเฉิน ดำเนินการและรับผลการประเมินร่วมกับสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| คำนิยาม                  | <p>1. สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช. ) ได้กำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นกลยุทธ์สำคัญของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ 21 การต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ (2561 - 2580) เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้สำรวจ ประเมินตนเอง และรับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนักในการปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน ให้มีความสำคัญกับด้านคุณธรรม ความโปร่งใสขององค์กรตนเองมากยิ่งขึ้น สามารถนำแนวทางการขับเคลื่อน ITA ไปเป็นกรอบในการบริหารจัดการและพัฒนาองค์กรให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลมุ่งประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวม และลดความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบ</p> <p>2. สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน กพร.) ได้กำหนดตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ด้านการประเมินความพึงพอใจของหน่วยงาน โดยใช้ข้อมูลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ในแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(External Integrity and Transparency Assessment : EIT) โดยจำแนกออกเป็น 2 ส่วนคือ ส่วนที่ 1 ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public) และ ส่วนที่ 2 สำนักงาน ป.ป.ช. จัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)</p> <p>กองการเจ้าหน้าที่ จึงได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) โดยใช้กรอบแนวทางและเครื่องมือการประเมิน 3 เครื่องมือตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต</li> <li>- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน โดยการเก็บรวบรวมข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก จะมีการจำแนกออกเป็น 2 ส่วน คือ ส่วนที่ 1 ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public) และ ส่วนที่ 2 สำนักงาน ป.ป.ช. จัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)</li> <li>- แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต</li> </ul> |



แบบฟอร์มการจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)

ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

| <b>วิธีการจัดเก็บข้อมูล</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- เก็บข้อมูลจากเอกสาร หลักฐาน ข้อมูลจากกระบวนการดำเนินงาน ตามแนวทาง/เกณฑ์การประเมินผล ตามตัวชี้วัดคำรับรองฯ</li> <li>- ประเมินการรับรู้คุณธรรมและความโปร่งใสของบุคลากรภายในหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)</li> <li>- ประเมินการรับรู้คุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)</li> <li>- ประเมินการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามหลักเกณฑ์ OIT</li> <li>- ประมวลผล วิเคราะห์ และสรุปคะแนนผลการประเมิน</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |       |                                                                                                                                             |       |                           |   |                                                    |   |                                                                                                                                             |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|---------------------------|---|----------------------------------------------------|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>แหล่งข้อมูล</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยทุกระดับที่ปฏิบัติงาน ณ หน่วยงาน เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี) จำนวนตามหลักเกณฑ์ที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด</li> <li>2. ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานรัฐอื่นที่มารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงาน ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2568) จำนวนตามหลักเกณฑ์ที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด</li> <li>3. การเผยแพร่ข้อมูลตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |       |                                                                                                                                             |       |                           |   |                                                    |   |                                                                                                                                             |
| <b>สูตรคำนวณตัวชี้วัด (ถ้ามี)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <p>1. ร้อยละผลดำเนินงานตามแผนรอบ 5 เดือนแรก และ 5 เดือนหลัง (ระดับ 4)</p> $\text{ผลผลิตการดำเนินงานตามแผน (ร้อยละ 100)} = \frac{\text{จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการแล้วเสร็จ} \times 100}{\text{จำนวนกิจกรรมทั้งหมด}}$ <p>2. คะแนนผลการประเมิน (ระดับ 5)</p> <p style="margin-left: 20px;">- รอบ 5 เดือนแรก</p> <p style="margin-left: 40px;">2.1 ผลคะแนน IIT ร้อยละ 100 = <math>\frac{\text{ผลรวม คะแนนเฉลี่ยตัวชี้วัด (5 ตัวชี้วัด)}}{5}</math></p> <p style="margin-left: 40px;">(ตัวชี้วัด IIT จำนวน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่ การปฏิบัติหน้าที่การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพยากรของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต)</p> <p style="margin-left: 40px;">2.2 ผลคะแนน EIT ร้อยละ 100 = <math>\frac{\text{ผลรวม คะแนนเฉลี่ยตัวชี้วัด (3 ตัวชี้วัด)}}{3}</math></p> <p style="margin-left: 40px;">(ตัวชี้วัด EIT จำนวน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่ คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน)</p> <p style="margin-left: 20px;">หมายเหตุ : รอบ 5 เดือนหลัง สูตรคำนวณ ตามเกณฑ์คู่มือ ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568</p> |       |                                                                                                                                             |       |                           |   |                                                    |   |                                                                                                                                             |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <p>รอบที่ 1 : 5 เดือนแรก (ตุลาคม 2567 - กุมภาพันธ์ 2568)</p> <p>รอบที่ 2 : 5 เดือนหลัง (มีนาคม - กรกฎาคม 2568)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |       |                                                                                                                                             |       |                           |   |                                                    |   |                                                                                                                                             |
| <p><b>เกณฑ์การประเมิน :</b></p> <p><b>รอบที่ 1 : 5 เดือนแรก (ตุลาคม 2567 - กุมภาพันธ์ 2568)</b></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 10%;">ระดับ</th><th style="width: 30%;">เกณฑ์การให้คะแนน</th><th style="width: 10%;">คะแนน</th><th style="width: 50%;">แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">1</td><td>Assessment<br/>- มีบทวิเคราะห์สถานการณ์ของตัวชี้วัด</td><td style="text-align: center;">1</td><td>1.1 รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของหน่วยงานโดยต้องมีการวิเคราะห์ครบตามองค์ประกอบข้อมูล ดังนี้</td></tr> </tbody> </table> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ระดับ | เกณฑ์การให้คะแนน                                                                                                                            | คะแนน | แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน | 1 | Assessment<br>- มีบทวิเคราะห์สถานการณ์ของตัวชี้วัด | 1 | 1.1 รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของหน่วยงานโดยต้องมีการวิเคราะห์ครบตามองค์ประกอบข้อมูล ดังนี้ |
| ระดับ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | เกณฑ์การให้คะแนน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | คะแนน | แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน                                                                                                                   |       |                           |   |                                                    |   |                                                                                                                                             |
| 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Assessment<br>- มีบทวิเคราะห์สถานการณ์ของตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 1     | 1.1 รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของหน่วยงานโดยต้องมีการวิเคราะห์ครบตามองค์ประกอบข้อมูล ดังนี้ |       |                           |   |                                                    |   |                                                                                                                                             |

แบบฟอร์มการจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)  
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

|                   |                                                                                  |            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                   |          |            |            |            |          |       |     |     |     |     |   |
|-------------------|----------------------------------------------------------------------------------|------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------|------------|------------|------------|----------|-------|-----|-----|-----|-----|---|
|                   | - มีข้อมูล สารสนเทศ ที่นำมาใช้                                                   |            | <div>1.1.1 การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) (0.4 คะแนน)<br/>- ผลการประเมิน IIT ของหน่วยงาน ประจำปี 2567 รอบ 5 เดือนแรก และภาพกรม รอบ 5 เดือนหลัง<br/>- ข้อเสนอแนะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน</div> <div>1.1.2 การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (0.4 คะแนน)<br/>- ผลการประเมิน EIT ของหน่วยงาน ประจำปี 2567 รอบ 5 เดือนแรก และภาพกรม รอบ 5 เดือนหลัง<br/>- ข้อเสนอแนะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหรือผู้รับบริการ</div> <div>หมายเหตุ : หากไม่มีรายงานการวิเคราะห์ฯ ได้ 0 คะแนน</div> <div>1.2 ระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (0.2 คะแนน)</div> <div>หมายเหตุ : 1. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หมายถึงบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานรัฐอื่น ภายนอกกรมอนามัย ที่มาติดต่อตามภารกิจหน่วยงานรวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ได้รับผลกระทบจากการกำหนดนโยบาย การปฏิบัติหน้าที่ หรือการดำเนินงานที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน</div> <div>2. หน่วยงานอาจประมาณการจากผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา</div> |                   |          |            |            |            |          |       |     |     |     |     |   |
| 2                 | Advocacy/ Intervention<br>มีการกำหนดมาตรการและแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด | 1          | <div>2.1 กำหนดมาตรการ กลไก ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน ให้สอดคล้องตามผลการวิเคราะห์การประเมินฯ (0.5 คะแนน)</div> <div>2.2 มีแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับตามผลการวิเคราะห์การประเมินฯ เพื่อยกระดับคะแนน ITA ของหน่วยงาน (0.5 คะแนน)</div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                   |          |            |            |            |          |       |     |     |     |     |   |
| 3                 | Management and Governance<br>- มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน               | 1          | <div>3.1 มีรายงานการกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ทุกเดือน และนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ 10 ของเดือน</div> <table><tr><td>เดือน</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td></tr><tr><td>คะแนน</td><td>0.2</td><td>0.4</td><td>0.6</td><td>0.8</td><td>1</td></tr></table> <div>หมายเหตุ : หากเกินระยะเวลาที่กำหนด ถือว่าไม่มีรายงานในเดือนนั้น</div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | เดือน             | 1        | 2          | 3          | 4          | 5        | คะแนน | 0.2 | 0.4 | 0.6 | 0.8 | 1 |
| เดือน             | 1                                                                                | 2          | 3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 4                 | 5        |            |            |            |          |       |     |     |     |     |   |
| คะแนน             | 0.2                                                                              | 0.4        | 0.6                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 0.8               | 1        |            |            |            |          |       |     |     |     |     |   |
| 4                 | Output ผลผลิต                                                                    | 1          | <div>จำนวนผลผลิตตามแผนการดำเนินงานตัวชี้วัด ITA</div> <div>- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ 5 เดือนแรก พร้อมแนบเอกสาร/หลักฐานแสดงถึงการขับเคลื่อนงานเป็นไปตามแผนที่กำหนด เช่น URL/ภาพถ่าย/สำเนาหนังสือ/สรุป one page เป็นต้น</div> <table><tr><td>ร้อยละผลดำเนินงาน</td><td>&lt;60</td><td>60 - 69.99</td><td>70 - 79.99</td><td>80 - 89.99</td><td>90 - 100</td></tr><tr><td>คะแนน</td><td>0.2</td><td>0.4</td><td>0.6</td><td>0.8</td><td>1</td></tr></table> <div>หมายเหตุ : คิดผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดโดยนำรายงานผลตามแบบฟอร์มฯ (เอกสารแนบ 2) ไปแนบในระบบ DOC ภายในวันที่ 10 มีนาคม 2568 ในหัวข้อ “ผลการดำเนินงานของตัวชี้วัด”</div>                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ร้อยละผลดำเนินงาน | <60      | 60 - 69.99 | 70 - 79.99 | 80 - 89.99 | 90 - 100 | คะแนน | 0.2 | 0.4 | 0.6 | 0.8 | 1 |
| ร้อยละผลดำเนินงาน | <60                                                                              | 60 - 69.99 | 70 - 79.99                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 80 - 89.99        | 90 - 100 |            |            |            |          |       |     |     |     |     |   |
| คะแนน             | 0.2                                                                              | 0.4        | 0.6                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 0.8               | 1        |            |            |            |          |       |     |     |     |     |   |
| 5                 | Outcome ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด                                                      | 1          | <div>มีผลลัพธ์ตรงตามเป้าหมายที่กำหนด</div> <div>โดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน</div> <div>1. ผลประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใส ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของหน่วยงาน</div> <div>ตารางค่าคะแนนผลการประเมิน IIT ( 0.4 คะแนน)</div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                   |          |            |            |            |          |       |     |     |     |     |   |

แบบฟอร์มการจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)  
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

|  |  |          |                                                                                                                                                      |               |               |               |               |               |             |
|--|--|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|-------------|
|  |  |          | ๑๔                                                                                                                                                   |               |               |               |               |               |             |
|  |  |          | คะแนนประเมิน (IIT)                                                                                                                                   | 80.00 - 84.99 | 85.00 - 89.99 | 90.00 - 94.99 | 95.00 - 100   |               |             |
|  |  |          | คะแนน                                                                                                                                                | 0.1           | 0.2           | 0.3           | 0.4           |               |             |
|  |  |          | 2. ผลประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของหน่วยงาน<br>ตารางค่าคะแนนผลการประเมิน EIT (0.6 คะแนน) |               |               |               |               |               |             |
|  |  |          | คะแนนประเมิน (EIT)                                                                                                                                   | 70.00 - 74.99 | 75.00 - 79.99 | 80.00 - 84.99 | 85.00 - 89.99 | 90.00 - 94.99 | 95.00 - 100 |
|  |  |          | คะแนน                                                                                                                                                | 0.1           | 0.2           | 0.3           | 0.4           | 0.5           | 0.6         |
|  |  |          | คะแนนรวม                                                                                                                                             |               |               |               |               |               |             |
|  |  | คะแนนรวม | 5                                                                                                                                                    |               |               |               |               |               |             |

เงื่อนไข: รอบ 5 เดือนแรก (ดำเนินการทุกหน่วยงาน)

- ประเมิน IIT และ EIT ระดับหน่วยงาน โดยกองการเจ้าหน้าที่ ผ่าน google form

เกณฑ์การประเมิน :

รอบที่ 2 : 5 เดือนหลัง (มีนาคม - กรกฎาคม 2568)

| ระดับ | เกณฑ์การให้คะแนน                                                                             | คะแนน | แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |       |   |   |   |   |   |       |     |     |     |     |   |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|---|---|---|---|---|-------|-----|-----|-----|-----|---|
| 1     | Assessment<br><br>- มีบทวิเคราะห์สถานการณ์ของตัวชี้วัด<br><br>- มีข้อมูล สารสนเทศ ที่นำมาใช้ | 1     | 1.1 รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของหน่วยงานโดยต้องมีการวิเคราะห์ครบตามองค์ประกอบข้อมูล ดังนี้<br><br>1.1.1 การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) (0.5 คะแนน)<br><br>- ผลการประเมิน IIT ของหน่วยงาน ประจำปี 2568 รอบ 5 เดือนแรก<br><br>- ข้อเสนอแนะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน<br><br>1.1.2 การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (0.5 คะแนน)<br><br>- ผลการประเมิน EIT ของหน่วยงาน ประจำปี 2568 รอบ 5 เดือนแรก<br><br>- ข้อเสนอแนะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหรือผู้รับบริการ<br><br>หมายเหตุ : หากไม่มีรายงานการวิเคราะห์ฯ ได้ 0 คะแนน |       |   |   |   |   |   |       |     |     |     |     |   |
| 2     | Advocacy/ Intervention<br><br>มีการกำหนดมาตรการและแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด         | 1     | 2.1 กำหนดมาตรการ กลไก ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน รอบ 5 เดือนหลัง ให้สอดคล้องตามผลการวิเคราะห์การประเมินฯ (0.5 คะแนน)<br><br>2.2 มีแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับตามผลการวิเคราะห์การประเมินฯ เพื่อยกระดับคะแนน ITA ของหน่วยงาน รอบ 5 เดือนหลัง (0.5 คะแนน)                                                                                                                                                                                                                                                                                       |       |   |   |   |   |   |       |     |     |     |     |   |
| 3     | Management and Governance<br><br>- มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน                       | 1     | 3.1 มีรายงานการกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ทุกเดือน และนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ 10 ของเดือน<br><table border="1"><tr><td>เดือน</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td></tr><tr><td>คะแนน</td><td>0.2</td><td>0.4</td><td>0.6</td><td>0.8</td><td>1</td></tr></table><br>หมายเหตุ : หากเกินระยะเวลาที่กำหนด ถือว่าไม่มีรายงานในเดือนนั้น                                                                                                                                                            | เดือน | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | คะแนน | 0.2 | 0.4 | 0.6 | 0.8 | 1 |
| เดือน | 1                                                                                            | 2     | 3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 4     | 5 |   |   |   |   |       |     |     |     |     |   |
| คะแนน | 0.2                                                                                          | 0.4   | 0.6                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 0.8   | 1 |   |   |   |   |       |     |     |     |     |   |
| 4     | Output ผลผลิต                                                                                | 1     | จำนวนผลผลิตตามแผนการดำเนินงานตัวชี้วัด ITA<br><br>- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ5 เดือนหลัง พร้อมแนบเอกสาร/หลักฐานแสดงถึงการขับเคลื่อนงานเป็นไป                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |       |   |   |   |   |   |       |     |     |     |     |   |



แบบฟอร์มการจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)  
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

|                    |                             |               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                    |             |               |               |               |             |       |     |     |     |     |     |                    |        |               |               |             |       |   |     |     |     |                    |        |               |               |             |       |   |     |     |     |
|--------------------|-----------------------------|---------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-------------|---------------|---------------|---------------|-------------|-------|-----|-----|-----|-----|-----|--------------------|--------|---------------|---------------|-------------|-------|---|-----|-----|-----|--------------------|--------|---------------|---------------|-------------|-------|---|-----|-----|-----|
|                    |                             |               | <div>ตามแผนที่ กำหนด เช่น URL/ภาพถ่าย/สำเนาหนังสือ/สรุป one page เป็นต้น</div> <table><tr><td>ร้อยละผลดำเนินงาน</td><td>&lt;60</td><td>60-69.99</td><td>70-79.99</td><td>80-89.99</td><td>90-100</td></tr><tr><td>คะแนน</td><td>0.2</td><td>0.4</td><td>0.6</td><td>0.8</td><td>1</td></tr></table> <div>หมายเหตุ : คิดผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตัวชี้วัดโดยนำรายงานผลตามแบบฟอร์มไปแนบในระบบ DOC ภายในวันที่ 10 สิงหาคม 2568 ในหัวข้อ “ผลการดำเนินงานของ ตัวชี้วัด”</div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ร้อยละผลดำเนินงาน  | <60         | 60-69.99      | 70-79.99      | 80-89.99      | 90-100      | คะแนน | 0.2 | 0.4 | 0.6 | 0.8 | 1   |                    |        |               |               |             |       |   |     |     |     |                    |        |               |               |             |       |   |     |     |     |
| ร้อยละผลดำเนินงาน  | <60                         | 60-69.99      | 70-79.99                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 80-89.99           | 90-100      |               |               |               |             |       |     |     |     |     |     |                    |        |               |               |             |       |   |     |     |     |                    |        |               |               |             |       |   |     |     |     |
| คะแนน              | 0.2                         | 0.4           | 0.6                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 0.8                | 1           |               |               |               |             |       |     |     |     |     |     |                    |        |               |               |             |       |   |     |     |     |                    |        |               |               |             |       |   |     |     |     |
| 5                  | Outcome ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด | 1             | <div>มีผลลัพธ์ตรงตามเป้าหมายกำหนด</div> <div>5.1 สำหรับหน่วยงานที่ไม่ต้องดำเนินการตามเกณฑ์ OIT ของสำนักงาน ป.ป.ช.ปี 2568 (IIT+EIT = 1 คะแนน)</div> <div>1.ผลประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) กรมอนามัย ประจำปี 2568</div> <div>ตารางค่าคะแนนผลการประเมิน IIT ( 0.4 คะแนน)</div> <table><tr><td>คะแนนประเมิน (IIT)</td><td>&lt;80</td><td>80.00 - 84.99</td><td>85.00 - 89.99</td><td>90.00 – 94.99</td><td>95.00 - 100</td></tr><tr><td>คะแนน</td><td>0</td><td>0.1</td><td>0.2</td><td>0.3</td><td>0.4</td></tr></table> <div>2.ผลประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของกรมอนามัย ประจำปี 2568</div> <div>2.1 ตารางค่าคะแนนผลการประเมิน EIT ส่วนที่ 1 EIT Public (0.3 คะแนน)</div> <table><tr><td>คะแนนประเมิน (EIT)</td><td>&lt;75.00</td><td>75.00 - 84.99</td><td>85.00 - 94.99</td><td>95.00 - 100</td></tr><tr><td>คะแนน</td><td>0</td><td>0.1</td><td>0.2</td><td>0.3</td></tr></table> <div>2.1 ตารางค่าคะแนนผลการประเมิน EIT ส่วนที่ 1 EIT Survey (0.3 คะแนน)</div> <table><tr><td>คะแนนประเมิน (EIT)</td><td>&lt;75.00</td><td>75.00 - 84.99</td><td>85.00 - 94.99</td><td>95.00 - 100</td></tr><tr><td>คะแนน</td><td>0</td><td>0.1</td><td>0.2</td><td>0.3</td></tr></table> <div>* ใช้ผลคะแนน IIT และ EIT ส่วนที่ 1 (EIT public) และ EIT ส่วนที่ 2 (EIT Survey) ภาพกรมอนามัย ซึ่งประเมินโดยสำนักงาน ป.ป.ช.</div> <div>5.2 สำหรับหน่วยงานที่ต้องดำเนินการตามเกณฑ์ OIT ของสำนักงาน ป.ป.ช.ปี 2568 (IIT+EIT+OIT = 1 คะแนน)</div> <div>1.ผลประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) กรมอนามัย ประจำปี 2568</div> <div>ตารางค่าคะแนนผลการประเมิน IIT (0.2 คะแนน)</div> | คะแนนประเมิน (IIT) | <80         | 80.00 - 84.99 | 85.00 - 89.99 | 90.00 – 94.99 | 95.00 - 100 | คะแนน | 0   | 0.1 | 0.2 | 0.3 | 0.4 | คะแนนประเมิน (EIT) | <75.00 | 75.00 - 84.99 | 85.00 - 94.99 | 95.00 - 100 | คะแนน | 0 | 0.1 | 0.2 | 0.3 | คะแนนประเมิน (EIT) | <75.00 | 75.00 - 84.99 | 85.00 - 94.99 | 95.00 - 100 | คะแนน | 0 | 0.1 | 0.2 | 0.3 |
| คะแนนประเมิน (IIT) | <80                         | 80.00 - 84.99 | 85.00 - 89.99                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 90.00 – 94.99      | 95.00 - 100 |               |               |               |             |       |     |     |     |     |     |                    |        |               |               |             |       |   |     |     |     |                    |        |               |               |             |       |   |     |     |     |
| คะแนน              | 0                           | 0.1           | 0.2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 0.3                | 0.4         |               |               |               |             |       |     |     |     |     |     |                    |        |               |               |             |       |   |     |     |     |                    |        |               |               |             |       |   |     |     |     |
| คะแนนประเมิน (EIT) | <75.00                      | 75.00 - 84.99 | 85.00 - 94.99                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 95.00 - 100        |             |               |               |               |             |       |     |     |     |     |     |                    |        |               |               |             |       |   |     |     |     |                    |        |               |               |             |       |   |     |     |     |
| คะแนน              | 0                           | 0.1           | 0.2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 0.3                |             |               |               |               |             |       |     |     |     |     |     |                    |        |               |               |             |       |   |     |     |     |                    |        |               |               |             |       |   |     |     |     |
| คะแนนประเมิน (EIT) | <75.00                      | 75.00 - 84.99 | 85.00 - 94.99                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 95.00 - 100        |             |               |               |               |             |       |     |     |     |     |     |                    |        |               |               |             |       |   |     |     |     |                    |        |               |               |             |       |   |     |     |     |
| คะแนน              | 0                           | 0.1           | 0.2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 0.3                |             |               |               |               |             |       |     |     |     |     |     |                    |        |               |               |             |       |   |     |     |     |                    |        |               |               |             |       |   |     |     |     |

แบบฟอร์มการจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)  
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20%;">คะแนนผลการประเมิน (IT)</td> <td style="width: 20%;">85.00 - 94.99</td> <td style="width: 20%;">95.00 - 100</td> </tr> <tr> <td>คะแนน</td> <td>0.1</td> <td>0.2</td> </tr> </table>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | คะแนนผลการประเมิน (IT) | 85.00 - 94.99           | 95.00 - 100      | คะแนน                              | 0.1           | 0.2           |             |       |      |      |      |                                                                         |       |       |       |       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------------------------|------------------|------------------------------------|---------------|---------------|-------------|-------|------|------|------|-------------------------------------------------------------------------|-------|-------|-------|-------|
| คะแนนผลการประเมิน (IT)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 85.00 - 94.99    | 95.00 - 100                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                        |                         |                  |                                    |               |               |             |       |      |      |      |                                                                         |       |       |       |       |
| คะแนน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 0.1              | 0.2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                        |                         |                  |                                    |               |               |             |       |      |      |      |                                                                         |       |       |       |       |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <p>2.ผลประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของกรมอนามัย ประจำปี 2568</p> <p>ตารางค่าคะแนนผลการประเมิน EIT ส่วนที่ 1 EIT Public (0.3 คะแนน)</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20%;">คะแนนประเมิน (EIT)</td> <td style="width: 10%;"><b>&lt;75.00</b></td> <td style="width: 10%;">75.00 - 84.99</td> <td style="width: 10%;">85.00 - 94.99</td> <td style="width: 10%;">95.00 - 100</td> </tr> <tr> <td>คะแนน</td> <td>0</td> <td>0.1</td> <td>0.2</td> <td>0.3</td> </tr> </table>                                                                                                           |                        | คะแนนประเมิน (EIT)      | <b>&lt;75.00</b> | 75.00 - 84.99                      | 85.00 - 94.99 | 95.00 - 100   | คะแนน       | 0     | 0.1  | 0.2  | 0.3  |                                                                         |       |       |       |       |
| คะแนนประเมิน (EIT)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <b>&lt;75.00</b> | 75.00 - 84.99                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 85.00 - 94.99                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 95.00 - 100            |                         |                  |                                    |               |               |             |       |      |      |      |                                                                         |       |       |       |       |
| คะแนน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 0                | 0.1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 0.2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 0.3                    |                         |                  |                                    |               |               |             |       |      |      |      |                                                                         |       |       |       |       |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <p>3.ผลประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (OIT) ประจำปี 2568 บนเว็บไซต์กรมอนามัย</p> <p>ตารางค่าคะแนนผลการประเมิน OIT (0.5 คะแนน)</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20%;">คะแนนผลการประเมิน (OIT)</td> <td style="width: 10%;"><b>&lt;80</b></td> <td style="width: 10%;">80.00 - 84.99</td> <td style="width: 10%;">85.00 - 89.99</td> <td style="width: 10%;">90.00 - 94.99</td> <td style="width: 10%;">95.00 - 100</td> </tr> <tr> <td>คะแนน</td> <td>0.1</td> <td>0.2</td> <td>0.3</td> <td>0.4</td> <td>0.5</td> </tr> </table> <p>* ใช้ผลคะแนน IT /EIT ส่วนที่ 1 (EIT public) และ OIT ภาพกรมอนามัย ซึ่งประเมินโดยสำนักงาน ป.ป.ช.</p> |                        | คะแนนผลการประเมิน (OIT) | <b>&lt;80</b>    | 80.00 - 84.99                      | 85.00 - 89.99 | 90.00 - 94.99 | 95.00 - 100 | คะแนน | 0.1  | 0.2  | 0.3  | 0.4                                                                     | 0.5   |       |       |       |
| คะแนนผลการประเมิน (OIT)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <b>&lt;80</b>    | 80.00 - 84.99                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 85.00 - 89.99                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 90.00 - 94.99          | 95.00 - 100             |                  |                                    |               |               |             |       |      |      |      |                                                                         |       |       |       |       |
| คะแนน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 0.1              | 0.2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 0.3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 0.4                    | 0.5                     |                  |                                    |               |               |             |       |      |      |      |                                                                         |       |       |       |       |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <b>คะแนนรวม</b>  | <b>5</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                        |                         |                  |                                    |               |               |             |       |      |      |      |                                                                         |       |       |       |       |
| <p><b>เงื่อนไข:</b></p> <p>รอบ 5 เดือนหลัง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สำหรับหน่วยงานที่ไม่ต้องดำเนินการตามเกณฑ์ OIT ของสำนักงาน ป.ป.ช.ปี 2568 ประเมินคะแนนตามข้อ 5.1</li> <li>- สำหรับหน่วยงานที่ต้องดำเนินการตามเกณฑ์ OIT ของสำนักงาน ป.ป.ช. ปี 2568 ประเมินคะแนนตามข้อ 5.2</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>● รายละเอียดหน่วยงานที่ต้อง/ไม่ต้องดำเนินการตามเกณฑ์ OIT อยู่ระหว่างรอสำนักงาน ป.ป.ช. ชี้แจงเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ภายในไตรมาส 1)</li> </ul>                                                                                                 |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                        |                         |                  |                                    |               |               |             |       |      |      |      |                                                                         |       |       |       |       |
| <b>เอกสารสนับสนุน :</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                  | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) กรมอนามัย ประเมินโดยสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</li> <li>2. ผลประเมินระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)</li> <li>3. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568</li> </ol> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                        |                         |                  |                                    |               |               |             |       |      |      |      |                                                                         |       |       |       |       |
| <p><b>รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน (ข้อมูลย้อนหลังอย่างน้อย 3 ปี)</b></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 30%;">Baseline data</th> <th style="width: 10%;">หน่วยวัด</th> <th colspan="3" style="width: 60%;">ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <th style="width: 15%;">2565</th> <th style="width: 15%;">2566</th> <th style="width: 15%;">2567</th> </tr> <tr> <td>ผลการประเมิน Integrity and Transparency : ITA กรมอนามัย (สำรวจโดย ปปช.)</td> <td>คะแนน</td> <td>93.05</td> <td>91.14</td> <td>91.38</td> </tr> </table> |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                        | Baseline data           | หน่วยวัด         | ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. |               |               |             |       | 2565 | 2566 | 2567 | ผลการประเมิน Integrity and Transparency : ITA กรมอนามัย (สำรวจโดย ปปช.) | คะแนน | 93.05 | 91.14 | 91.38 |
| Baseline data                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | หน่วยวัด         | ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                        |                         |                  |                                    |               |               |             |       |      |      |      |                                                                         |       |       |       |       |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                  | 2565                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 2566                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 2567                   |                         |                  |                                    |               |               |             |       |      |      |      |                                                                         |       |       |       |       |
| ผลการประเมิน Integrity and Transparency : ITA กรมอนามัย (สำรวจโดย ปปช.)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | คะแนน            | 93.05                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 91.14                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 91.38                  |                         |                  |                                    |               |               |             |       |      |      |      |                                                                         |       |       |       |       |

แบบฟอร์มการจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)  
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

|                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                           |                        |                        |                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------------|-----------------------|
| - ผลประเมิน IIT                                                                                               | คะแนน                                                                                                                                                                                                                                     | 96.39                  | 93.25                  | 94.56                 |
| - ผลประเมิน EIT (ส่วนที่ 1)                                                                                   | คะแนน                                                                                                                                                                                                                                     | 88.78                  | 87.41                  | 89.55                 |
| - ผลประเมิน EIT (ส่วนที่ 2)                                                                                   | คะแนน                                                                                                                                                                                                                                     | -                      | 69.70                  | 85.88                 |
| - ผลประเมิน OIT                                                                                               | คะแนน                                                                                                                                                                                                                                     | 93.75                  | 99.00                  | 92.50                 |
| ผลการประเมินการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency : IIT (สำรวจโดย กรมอนามัย) | ร้อยละ                                                                                                                                                                                                                                    | 88.95<br>(5 เดือนแรก)  | 88.95<br>(5 เดือนแรก)  | 95.89<br>(5 เดือนแรก) |
|                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                           | 90.41<br>(5 เดือนหลัง) | 89.30<br>(5 เดือนหลัง) | -                     |
| ผลการประเมินการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency : EIT (สำรวจโดย กรมอนามัย) | ร้อยละ                                                                                                                                                                                                                                    | -                      | 89.35<br>(5 เดือนแรก)  | 91.28<br>(5 เดือนแรก) |
|                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                           | -                      | 91.51<br>(5 เดือนหลัง) | -                     |
| <b>ผู้ให้ข้อมูลทางวิชาการ/<br/>ผู้ประสานงานตัวชี้วัด</b>                                                      | 1. นางสาววิกรานต์ ยาสมาน      นิติกรชำนาญการพิเศษ<br>2. นางสาวพรพนา พูลสวัสดิ์      นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ<br>3. นางสาวณัชชา เสือแดง      นักทรัพยากรบุคคล<br>โทรศัพท์ : 0 2590 4036, 0 2590 4885<br>กลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ |                        |                        |                       |
| <b>ผู้รายงานตัวชี้วัด</b>                                                                                     | 1. นางสาววิกรานต์ ยาสมาน      นิติกรชำนาญการพิเศษ<br>2. นางสาวพรพนา พูลสวัสดิ์      นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ<br>3. นางสาวณัชชา เสือแดง      นักทรัพยากรบุคคล<br>โทรศัพท์ : 0 2590 4036, 0 2590 4885<br>กลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ |                        |                        |                       |

# เอกสารแนบ ๒

รายงานเปรียบเทียบผลคะแนนการประเมินแบบวัดการรับรู้  
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

(Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗



## ผลการประเมิน

### ผลคะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลการประเมินจะประกอบด้วย ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน และระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น 7 ระดับ ดังนี้

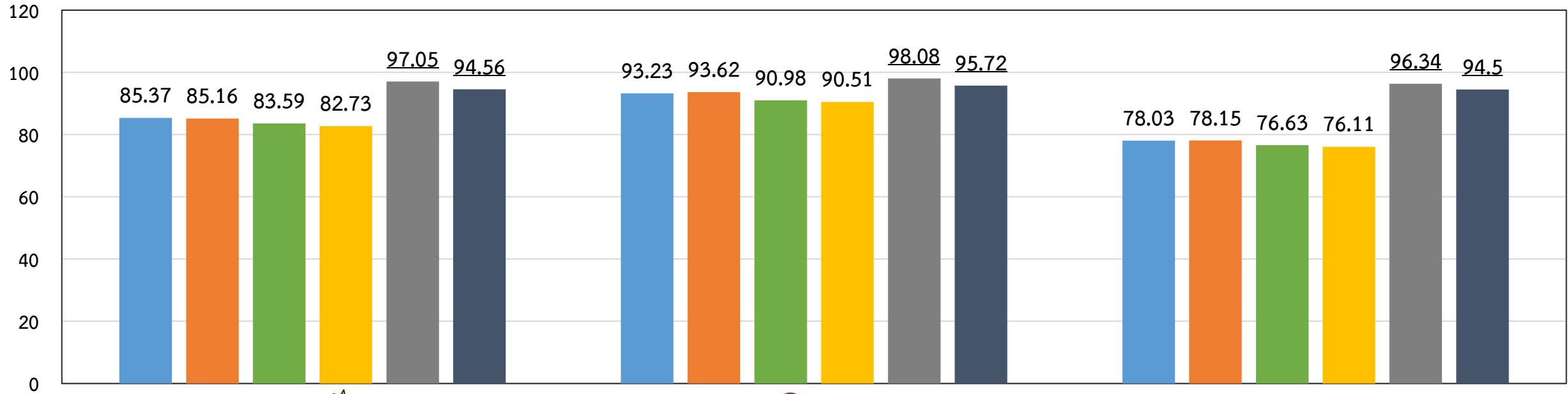
| คะแนน         | ระดับ                                                                                  |
|---------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
| 95.00 – 100   | AA  |
| 85.00 – 94.99 | A                                                                                      |
| 75.00 – 84.99 | B                                                                                      |
| 65.00 – 74.99 | C                                                                                      |
| 55.00 – 64.99 | D                                                                                      |
| 50.00 – 54.99 | E                                                                                      |
| 0 – 49.99     | F                                                                                      |



แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน



# เปรียบเทียบผลคะแนนการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ประจำปีงบประมาณ 2565-2567



ภาพรวมคะแนนเฉลี่ย



การปฏิบัติหน้าที่

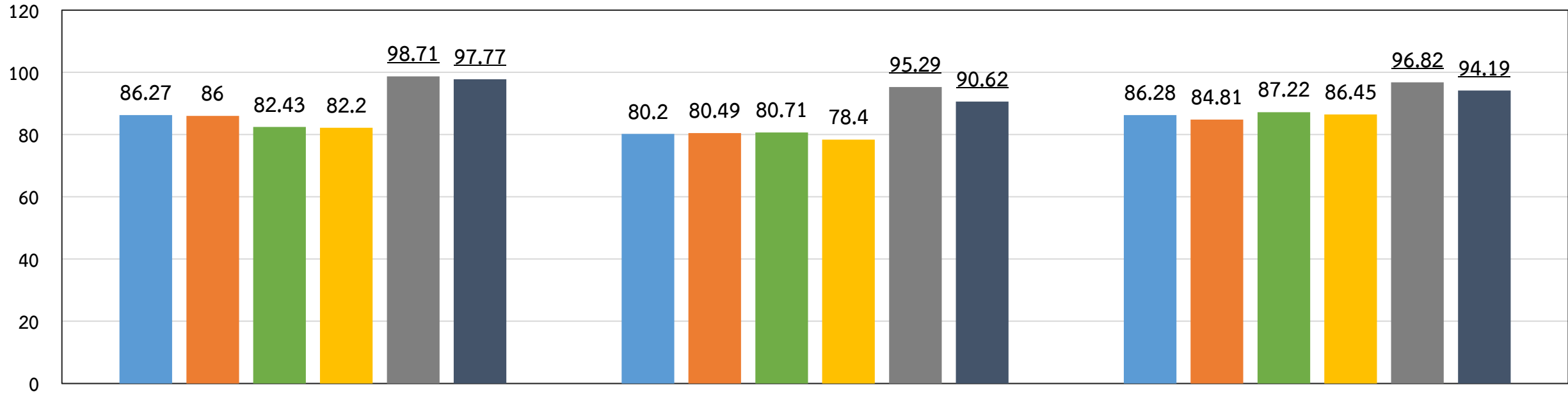


การใช้งบประมาณ

- รอบที่ 1/2565 (185 คน)
- รอบที่ 1/2566 (208 คน)
- รอบที่ 1/2567 (191 คน)

- รอบที่ 2/2565 (192 คน)
- รอบที่ 2/2566 (208 คน)
- รอบที่ 2/2567 (ภาพรวมกรมอนามัย โดยสำนักงาน ป.ป.ช.)

# เปรียบเทียบผลคะแนนการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ประจำปีงบประมาณ 2565-2567



การใช้อำนาจ

- รอบที่ 1/2565 (185 คน)
- รอบที่ 1/2566 (208 คน)
- รอบที่ 1/2567 (191 คน)



การใช้ทรัพย์สินของราชการ

- รอบที่ 2/2565 (192 คน)
- รอบที่ 2/2566 (208 คน)
- รอบที่ 2/2567 (ภาพรวมกรมอนามัย โดยสำนักงาน ป.ป.ช.)



การแก้ไขปัญหาการทุจริต

# ผลคะแนนการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ประจำปีงบประมาณ 2567

\*โดยสำนักงาน ป.ป.ช.

| ลำดับที่ | ดัชนี/ตัวชี้วัด                                                                                                                     | 5 เดือนแรก ปี 2567 | 5 เดือนหลัง ปี 2567 |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|---------------------|
|          | <b>ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่</b>                                                                                             | <b>98.08</b>       | <b>95.72</b>        |
| i1       | การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาอย่างน้อยเพียงใด                                | 97.07              | 93.43               |
| i2       | ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียม มากน้อยเพียงใด             | 97.17              | 94.57               |
| i3       | เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่                                     | 100.00             | 99.16               |
|          | <b>ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ</b>                                                                                                | <b>96.34</b>       | <b>94.50</b>        |
| i4       | หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด                                                                 | 96.23              | 94.07               |
| i5       | ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด         | 95.29              | 93.33               |
| i6       | หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด                            | 97.49              | 96.11               |
|          | <b>ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ</b>                                                                                                   | <b>98.71</b>       | <b>97.77</b>        |
| i7       | ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่านมีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด                                  | 97.49              | 96.68               |
| i8       | ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่านมีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤตินิষอบ มากน้อยเพียงใด                       | 99.16              | 97.29               |
| i9       | การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่                | 99.48              | 99.33               |
|          | <b>ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ</b>                                                                                      | <b>95.29</b>       | <b>90.62</b>        |
| i10      | ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด                                           | 92.77              | 85.56               |
| i11      | ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด                                      | 98.85              | 97.45               |
| i12      | หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด                    | 94.24              | 88.84               |
|          | <b>ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาทุจริต</b>                                                                                           | <b>96.82</b>       | <b>94.19</b>        |
| i13      | ผู้บริหารของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤตินิষอบ มากน้อยเพียงใด                                     | 98.01              | 95.91               |
| i14      | ท่านคิดว่าการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤตินิষอบของหน่วยงานของท่านสามารถป้องกันการทุจริตและประพฤตินิষอบได้ มากน้อยเพียงใด | 96.75              | 93.94               |
| i15      | ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤตินิষอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด                            | 95.71              | 92.73               |