



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ว ๑๐๐

วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน รองผู้อำนวยการฯ / หัวหน้ากลุ่ม

ตามที่กรมอนามัยมอบหมายให้สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ประจำปี ๒๕๖๘ รวมถึงให้สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อจะร่วมกันขับเคลื่อนสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และเพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมืองเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ในการนี้ คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามคำสั่งที่ ๑๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการประชุมคณะทำงานฯ พิจารณาแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตาม QR Code ที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้ เห็นควรสื่อสารให้ทุกกลุ่มงานทราบและถือปฏิบัติ เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวเกศรา โขคนำชัยสิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/๙๙

วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง (ผ่านรองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง)

ตามที่กรมอนามัยมอบหมายให้สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ประจำปี ๒๕๖๘ รวมถึงให้สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อจะร่วมกันขับเคลื่อนสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ภายใต้ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และเพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมืองเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ในการนี้ คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามคำสั่งที่ ๑๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการประชุมคณะทำงานฯ พิจารณาแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามที่แนบมา พร้อมนี้ เห็นควรสื่อสารให้ทุกกลุ่มงานทราบและถือปฏิบัติ เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบและ องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดอนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

รศ.ดร.โพธิ์ทอง

(นางสาวรัตน โพยนอก)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

รศ.ดร.โพธิ์ทอง

รศ.ดร.โพธิ์ทอง

นายชลพันธ์ ปิยะการอนันต์

14/2/68

(นายชลพันธ์ ปิยะการอนันต์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

(นางสาวเกศรา โชคนำชัยศิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง.....
 ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง เลขที่ ๑๘ ถนนพหลโยธิน แขวงอนุสาวรีย์ เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายเทพพงศ์ วงศ์เชื่อนแก้ว.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ.....

.....นางสาวรัตนา โพนนอก.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....

สังกัด.....สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง กรมอนามัย.....โทรศัพท์.....๐๒-๕๒๑-๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....hrdsince2017@gmail.com.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. ผู้อำนวยการ	๑	๑	-
๒. รองผู้อำนวยการ	๓	๓	-
๓. กลุ่มบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล	๕	๕	-
๔. กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน	๑๓	๑๓	-
๕. กลุ่มอำนวยการ - งานอาคารสถานที่ - งานยานพาหนะ - งานสารบรรณ - งานการเงินและตรวจสอบภายใน - งานพัสดุ	๔๖	๔๖	-
๔. กลุ่มบริหารทางการแพทย์	๕	๕	-
๕. กลุ่มเภสัชกรรม	๔	๔	-
๖. กลุ่มเวชศาสตร์ชั้นสูง	๗	๗	-

๗. ศูนย์สุขภาพครบวงจรเขตเมือง	๒๒	๒๒	-
๘. กลุ่มการพยาบาล - งานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพะ - งานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพสตรี - งานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพเด็กดี - งานประกันและเวชระเบียน	๔๓	๔๓	-
๙. กลุ่มทันตสาธารณสุข	๘	๘	-
๑๐. กลุ่มเวชศาสตร์วิถีชีวิต	๒๓	๒๓	-
๑๑. กลุ่มอนามัยสิ่งแวดล้อม	๑๑	๑๑	-
๑๒. กลุ่มพัฒนาวิจัย นวัตกรรมและความรอบรู้ด้านสุขภาพ	๖	๖	-
๑๓. กลุ่มพัฒนาสุขภาพะสตรี เด็กปฐมวัย และครอบครัว	๘	๘	-
๑๔. กลุ่มพัฒนาสุขภาพะวัยเรียน วัยรุ่น และสถานศึกษา	๗	๗	-
๑๕. กลุ่มพัฒนาสุขภาพะวัยทำงานและสถานที่ทำงาน	๘	๘	-
๑๖. กลุ่มพัฒนาสุขภาพะผู้สูงอายุ	๗	๗	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ

รวม.....๖.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	๕.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	-.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม	-.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕	รวม	-.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖	รวม	-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก		รวม.....๓.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม-.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๑.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๒.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน		รวม.....๒.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม-.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม-.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๒.....โครงการ	

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญห าอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรมทำบุญตักบาตร สักการะสิ่ง ศักดิ์สิทธิ์ประจำหน่วยงาน	บุคลากรสถาบัน พัฒนาสุภาพะ เขตเมืองเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๓ ของ จำนวนบุคลากร สถาบันพัฒนา สุภาพะเขต เมือง ผ่านเกณฑ์ ป ร ะ เ มื น พฤติกรรมเชิง จริยธรรม ค่า คะแนนความผู้ พันของบุคลากร สถาบันพัฒนา สุภาพะเขต เมือง ได้ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ชม รม จ ริ ย ิ ฐ ร ร ม ส ถ า บั น พั ฒ น า สุ ข ภ า ว ะ เ ข ต เ มื อ ง และ ทุกกลุ่มงาน	-	/	/	-
	(๒) กิจกรรมทำบุญตักบาตรตอนเช้า ณ “ลานบุญ” สถาบันพัฒนาสุภาพะเขต เมือง	บุคลากรสถาบัน พัฒนาสุภาพะ เขตเมืองเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๓ ของ จำนวนบุคลากร สถาบันพัฒนา สุภาพะเขต เมือง ผ่านเกณฑ์ ป ร ะ เ มื น พฤติกรรมเชิง จริยธรรม ค่า คะแนนความผู้ พันของบุคลากร สถาบันพัฒนา สุภาพะเขต เมือง ได้ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ชม รม จ ริ ย ิ ฐ ร ร ม ส ถ า บั น พั ฒ น า สุ ข ภ า ว ะ เ ข ต เ มื อ ง และ ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) กิจกรรม ๕๕	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร สถาบันพัฒนา สุขภาวะเขต เมืองเข้าร่วม กิจกรรม	มีสภาพแวดล้อม และบรรยากาศ ในการทำงานที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาองค์กรและ ขับเคลื่อนกำลังคน และทุกกลุ่มงาน	-	-	/	/
	(๔) กิจกรรมวันจันทร์ มั่นคง สวมใส่เสื้อ สีเหลืองออกกำลังกายทุกวันจันทร์	บุคลากรร้อยละ ๘๐ เข้าร่วม กิจกรรม	บุ ค ล า ก ร มี สุขภาพที่แข็งแรง และมีวินัยใน การดูแลตนเอง	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาสุขภาวะวัย ทำงานและสถานที่ ทำงาน	/	/	/	/
	(๕) . กิจกรรมพิธี ถวายพระพรชัยมงคล พระบรมวงศานุวงศ์ เนื่องในโอกาสวัน เฉลิมพระชนมพรรษา เนื่องในโอกาสวัน เฉลิมพระชนมพรรษา	บุคลากรร้อยละ 80 เข้าร่วม กิจกรรม	ร้อยละความ ผูกพันของ บุคลากรต่อ องค์กร (ร้อยละ 80)	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาองค์กรและ ขับเคลื่อนกำลังคน และทุกกลุ่มงาน	-	-	/	/
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกระดับขีด เกียรตินักคน ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติคนดีศรี อนามัย	หน่วยงานเสนอ ชื่อเข้าร่วมการ คัดเลือกคนดีศรี อนามัย	ร้อยละ ๙๓ ของ จำนวนบุคลากร ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาองค์กรและ ขับเคลื่อนกำลังคน และทุกกลุ่มงาน	/	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง	จัดทำคำสั่ง ๑ ครั้ง	มีคณะทำงาน จัด ทำ แ ละ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณ ธรรม ของ หน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนางองค์กรและ ขับเคลื่อนกำลังคน	-	/	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยน่านวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม ๑. กิจกรรมส่งเสริมการสร้างอัตลักษณ์ องค์กร ความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียว สวมใส่ เสื้อตราสัญลักษณ์หน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร สถาบันพัฒนา สุขภาวะเขต เมืองเข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรสถาบัน พัฒนาสุขภาวะ เขตเมือง มี ความเป็น อันหนึ่งอัน เดียวกัน ส่งเสริมความ ผูกพันในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/
	(๒) กิจกรรมประกาศนโยบาย/เจตนารมย์ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต - นโยบาย No gift Policy	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร สถาบันพัฒนา สุขภาวะเขต เมืองเข้าร่วม	ร้อยละ ๙๓ ของ จำนวนบุคลากร ผ่าน เกณฑ์ ประเมิน พฤติกรรมเชิง	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาองค์กรและ ขับเคลื่อนกำลังคน/ ทุกกลุ่มงาน	/	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		กิจกรรม	จริยธรรม						
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมสื่อสารมาตรการการใช้ รถยนต์ราชการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม ด้านการสุจริต	ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรสถาบัน พัฒนาสุขภาวะ เขตเมืองเข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรสถาบัน พัฒนาสุขภาวะ เขตเมืองปฏิบัติ ตามมาตรการ การใช้รถยนต์ ราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาองค์กรและ ขับเคลื่อนกำลังคน	/	-	-	-
	(๒) กิจกรรมปฐมนิเทศข้าราชการ เจ้าหน้าที่สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขต เมือง	บุคลากรภายใน หน่วยงาน ดำเนินการ พัฒนาอบรม คุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ ๙๓ ของ บุคลากรได้รับ การพัฒนาด้าน คุณธรรม จริยธรรม	-	กลุ่มพัฒนาองค์กรและ ขับเคลื่อนกำลังคน	-	/	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๓๓.....คน	๒๒๗.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑.....แห่ง๑๙๐.....คน	๑.....แห่ง๑๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๑๙๐.....คน	๑.....แห่ง๑๕๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมืองผ่านการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ.....
๒. ร้อยละ ๙๓ ของจำนวนบุคลากร สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมืองผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม.....
๓. คะแนนการประเมินร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กรได้ร้อยละ ๘๐.....
๔. สร้างวัฒนธรรมการทำความดีให้เกิดขึ้นภายในองค์กร ปลูกฝังค่านิยมในการสร้างสังคมที่มีคุณธรรม.....
๕. มีการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลักคุณธรรมนำการพัฒนา ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ จาก “ปัญหาที่ยากแก้” จำนวน ๕ ข้อ.....
 - (๑) การตรงต่อเวลา.....
 - (๒) ร่วมรณรงค์ส่งเสริมวัฒนธรรมค่านิยมต่อต้านการรับสินบน หรือการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ.....
 - (๓) ไม่นำทรัพย์สินราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว.....
 - (๔) พัฒนาการทำงานด้วยเทคโนโลยีใช้ QR Code ลดการใช้กระดาษ เน้นระบบ online มากขึ้น.....
 - (๕) ให้ความร่วมมือและสร้างบรรยากาศองค์กรที่ดี.....
๖. มีการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลักคุณธรรมนำการพัฒนา ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ จาก “ความดีที่ยากทำ” จำนวน ๔ ข้อ.....
 - (๑) อุทิศตนและเวลา ด้วยความเสียสละมีส่วนร่วมกับองค์กร.....
 - (๒) ให้ความร่วมมือเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการหรือคณะทำงาน.....
 - (๓) ยินดีรับฟังและเคารพความคิดเห็นของผู้อื่น.....
 - (๔) ให้บริการด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ.....

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”