



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ ๑๖๐

วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

เรียน รองผู้อำนวยการฯ / หัวหน้ากลุ่ม

ตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๗/ว๙๔๓๗ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง
การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้หน่วยงานดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการ
ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้สอดคล้องกับแผนระดับกรม และประเด็นสำคัญที่ต้องพัฒนา
ในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส สร้างสภาพแวดล้อมบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงานร่วมกัน
และส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข และคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง
ได้มีการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง นั้น

ในการนี้ คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ได้จัดทำ
รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตาม QR
Code ที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

✓

(นางสาวเกศรา โชคนำชัยศิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ ๑๕๙

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง (ผ่านรองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง)

ตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๗/ว๙๔๓๗ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง
การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้นำหน่วยงานดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกัน
การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้สอดคล้องกับแผนระดับกรม และประเด็นสำคัญที่ต้องพัฒนา
ในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส สร้างสภาพแวดล้อมบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงานร่วมกัน
และส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข และคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง
ได้มีการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง นั้น

ในการนี้ คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ได้จัดทำ
รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง เรียบร้อยแล้ว รายละเอียด
ตามที่แนบมาพร้อมนี้ จึงเห็นควรรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ
ป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง
ไปยังกองการเจ้าหน้าที่ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ธนา โพนอก

(นางสาวธนา โพนอก)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

เนตนาเรศสุเกศิก

น

นภิก

(นางสาวเกศรา โชคนำชัยศิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

- ๒๖๐ ๐๙๒๕

(นายชลพันธ์ ปิยวารนนท์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
หน่วยงาน สถาบันพัฒนาสุภาพะเทศเมือง รอบ ๖ เดือน

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี								
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม								
๑. ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต - นโยบาย No gift Policy	กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน/คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส/คณะทำงานชมรมจริยธรรม	ประกาศเจตนารมณ์ตามแนวทางที่กำหนด	- ภาพข่าวการเข้าร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ผ่านระบบ VDO conference https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/220262	ร้อยละ ๙๓ ของบุคลากรได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม	- ร้อยละ ๙๙ ของบุคลากรได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	-	ต.ค.-ธ.ค. ๖๗	๑๘ ธ.ค. ๖๗

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
			- ภาพข่าวการเข้าร่วมโครงการ จัดงาน MOPH Together Against Corruption & Stop SEAH ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ โถงชั้น ๑ อาคาร ๓ ตึกสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จังหวัดนนทบุรี https://mwi.anamai.moph h.go.th/th/news- anamai/220344 - ภาพข่าวสถาบันพัฒนาสุข ภาวะเขตเมือง ประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ณ ห้องประชุมทัพบก ชั้น ๒ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง พร้อมแบบลงลายมือชื่อ รับทราบประกาศฯ https://mwi.anamai.moph h.go.th/th/news- anamai/220371					

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
			- แจ้งเวียนประกาศเจตนารมณ์กรมอนามัย และประกาศเจตนารมณ์สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ดังนี้ ๑. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ) พร้อมแบบลงลายมือชื่อรับทราบฯ ๒. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมแบบลงลายมือชื่อรับทราบฯ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/220327					

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
			- มีการสื่อสารแจ้งเวียน ประกาศเจตนารมณ์ของ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตาม หนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ว๕๕ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/moph-announce-2025/					
๒. พัฒนา/อบรม คุณธรรมจริยธรรม บุคลากรของ หน่วยงาน - การปฐมนิเทศ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่สถาบัน พัฒนาสุขภาพ เขตเมือง	กลุ่มพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	บุคลากรภายใน หน่วยงาน ดำเนินการ พัฒนาอบรม คุณธรรม จริยธรรม	- ภาพข่าวการจัดปฐมนิเทศ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของสถาบันพัฒนาสุขภาพ เขตเมือง https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/220650	ร้อยละ ๙๓ ของ บุคลากรได้รับ การพัฒนาด้าน คุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ได้ รับ การ พัฒนา ด้าน คุณธรรม จริยธรรม	-	ม.ค.-มี.ค. ๖๘	วันที่ ๘ ม.ค. ๖๘

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
๓. พัฒนา สมรรถนะด้าน คุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันทุจริต สำหรับผู้บริหาร - หน่วยงาน ดำเนินการเข้าร่วม หลักสูตรที่ เกี่ยวข้องกับการ บริหารงานตาม หลักคุณธรรม จริยธรรม และธรร มาภิบาลในการ พัฒนาฝึกรอบ ของผู้บริหาร	กลุ่มพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	ผู้บริหารได้รับ การพัฒนา หลักสูตรที่ เกี่ยวข้องกับการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกัน ทุจริต อย่าง น้อย ๑ เรื่อง/ปี	- ภาพข่าวการเข้าร่วม โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ ผู้บริหารกรมอนามัย https://person.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/220015	ร้อยละ ๙๓ ของบุคลากร ได้รับการพัฒนา ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ได้รับการพัฒนา ด้านคุณธรรม จริยธรรม	-	ต.ค.-ธ.ค. ๖๗	๒๐ - ๒๒ พ.ย. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม								
๔. กิจกรรมสร้างสภาพแวดล้อมให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี (ระบบนิเวศคุณธรรม) - กิจกรรมทำบุญตักบาตรตอนเช้า ณ “ลานบุญ” - กิจกรรมทำบุญตักบาตร สักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์ประจำหน่วยงาน - กิจกรรม ๕ส	กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน/คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส/คณะทำงานชมรมจริยธรรม	หน่วยงานกำหนดกิจกรรมสร้างสภาพแวดล้อมในการส่งเสริมการทำความดี	- มีประกาศกิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=220052&id=124665&reload= - ประกาศกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กรสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=220053&id=124663&reload=	๑. ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร (ร้อยละ ๘๐) ๒. ร้อยละ ๘๓ ของจำนวนบุคลากรภายในหน่วยงานผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม	๑. ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร ร้อยละ ๑๐๐ ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรภายในหน่วยงานผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม	-	ต.ค.๖๗ - ก.ย. ๖๘	ก.ย. ๖๘

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
			- ภาพข่าวการจัดกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กิจกรรมทำบุญ ตักบาตรตอนเช้า ณ “ลานบุญ” เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างสภาพแวดล้อมในการส่งเสริมการทำความดี https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/221330 - ภาพข่าวการจัดกิจกรรมสักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์ประจำหน่วยงาน และทำบุญ เนื่องในเทศกาลวันขึ้นปีใหม่ ๒๕๖๘ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/220694					

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
			- ภาพข่าวการจัดกิจกรรม ขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็น องค์กรคุณธรรมและองค์กร แห่งความสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กิจกรรม ๕๕ เพื่อ สร้างสภาพแวดล้อมให้น่าอยู่ น่าทำงาน และส่งเสริม คุณธรรมด้านจิตอาสา https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/221331					
๕. ปลุกฝังค่านิยม กระทรวง สาธารณสุข และวัฒนธรรม องค์กร - เปิดเพลงเทิดพระ บิดา/กิจกรรมสติ บำบัดก่อนการ ประชุม (ทำสมาธิ ก่อนเริ่มการ ประชุม)	กลุ่มพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใสของ หน่วยงาน/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	หน่วยงานกำหนด กิจกรรมในการ ส่งเสริมวัฒนธรรม องค์กร	- มีประกาศกิจกรรมขับเคลื่อน การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มี คุณภาพ สถาบันพัฒนาสุข ภาวะเขตเมือง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=220052&id=124665&reload=	๑. ร้อยละความ ผูกพันของ บุคลากรต่อ องค์กร (ร้อยละ ๘๐) ๒. ร้อยละ ๙๓ ของจำนวน บุคลากรภายใน หน่วยงานผ่าน เกณฑ์ประเมิน	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร การเข้าร่วมกิจกรรม ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวน บุคลากรภายในหน่วยงานผ่าน เกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิง จริยธรรม	-	ต.ค.๖๗ - ก.ย. ๖๘	ก.ย. ๖๘

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
- กิจกรรมวันจันทร์ มันเดย์ ทุกวัน จันทร์ - กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนการใช้ หรือสวมใส่ผ้าไทย (ทุกวันศุกร์)			- ประกาศกิจกรรมส่งเสริม วัฒนธรรมและค่านิยมองค์กร สถาบันพัฒนาสุภาพะเขต เมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=220053&id=124663&reload= - ภาพข่าวกิจกรรมร่วมร้อง เพลงเทิดพระบิดาและ กิจกรรมสดีบำบัดก่อนการ ประชุม โดยการทำสมาธิก่อน การเริ่มการประชุม ซึ่งเป็น กิจกรรมที่ ดำเนินการใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/221333	พฤติกรรมเชิง จริยธรรม				

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
			- ภาพข่าวกิจกรรมส่งเสริมและสร้างความตระหนักเรื่องการมีกิจกรรมทางกายเพียงพอ “Long Life Thai Fit” ผ่านกิจกรรม “วันจันทร์ มั่นสไคย์” เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพกาย สุขภาพใจที่ดี พร้อมปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ลดพฤติกรรมเนือยนิ่ง และมีกิจกรรมทางกายเพียงพอ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/219689 - ภาพข่าวกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมืองใช้และสวมใส่ผ้าไทย (ทุกวันศุกร์) ซึ่งเป็นกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/221332					

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ดี								
๖. การเผยแพร่ ข้อกำหนด จริยธรรมกรม อนามัย	กลุ่มพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	เผยแพร่ ประกาศ ข้อกำหนด จริยธรรมอย่าง น้อย ๒ ช่องทาง	- แจ้างเวียนข้อกำหนด จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมแบบลงลายมือชื่อ รับทราบฯ ในระบบเมลล์สาร บรรณฯ และเผยแพร่บน เว็บไซต์ระเบียบคุณธรรม สถาบันพัฒนาสุขภาพเขต เมือง หัวข้อ ประชาสัมพันธ์ ระเบียบคุณธรรม https://mwi.anamai.moph h.go.th/th/ethics- announce/221519	ร้อยละ ๙๓ ของจำนวน บุคลากรภายใน หน่วยงานผ่าน เกณฑ์ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรม	ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวน บุคลากรภายในหน่วยงาน ผ่าน เกณฑ์ ประเมิน พฤติกรรมเชิงจริยธรรม	-	ต.ค.๖๗ - มี.ค. ๖๘	มี.ค. ๖๘
๗. การคัดเลือกคน ดีศรีอนามัย	กลุ่มพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	หน่วยงานเสนอ ชื่อเข้าร่วมการ คัดเลือกคนดีศรี อนามัย	- จัดทำหนังสือขอส่งข้อมูล การเสนอชื่อผู้สมควรได้รับ การยกย่องเชิดชูเกียรติเป็น คนดี ศรี อนามัย ดี เต็ม ประจำปี 2567 https://mwi.anamai.moph h.go.th/th/ethics- announce/download/?di d=221271&id=127079&re load=	ร้อยละ ๙๓ ของจำนวน บุคลากรภายใน หน่วยงานผ่าน เกณฑ์ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรม	- ประกาศรายชื่อคนดีศรี อนามัยดีเด่น คนดีศรีอนามัย ระดับกรม และคนดีศรี อนามัย ระดับหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๗ https://mwi.anamai.mop h.go.th/th/hrm/downloa d/?did=221351&id=1272 14&reload=	-	ต.ค.๖๗ - มี.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน								
๘. การประกวด องค์กรคุณธรรม และองค์กรแห่ง ความสุขที่มี คุณภาพระดับ หน่วยงาน	กลุ่มพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	หน่วยงานส่ง ผลงานเข้าร่วม ประกวดองค์กร คุณธรรมและ องค์กรแห่ง ความสุขที่มี คุณภาพระดับ หน่วยงาน	- จัดทำหนังสือขอส่งคลิป วิดีโอการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันพัฒนาสุภาพะเขต เมือง https://mwi.anamai.mop h.go.th/th/ethics- announce/download/?di d=221284&id=127210&re load=	๑. ร้อยละ ๙๐ ของหน่วยงาน ผ่านเกณฑ์การ ประกวดองค์กร คุณธรรม ๒. ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากร ได้รับรางวัล องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	- คลิปวิดีโอผลสำเร็จการ ดำเนินการขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตสถาบัน พัฒนาสุภาพะเขตเมือง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ https://mwi.anamai.mop h.go.th/th/vdo- gallery/3803	-	ต.ค.๖๗ - มี.ค. ๖๘	วันที่ ๑๖ ธ.ค. ๖๗
๙. การแลกเปลี่ยน เรียนรู้การ ดำเนินงานชมรม จริยธรรม กับ เครือข่ายภายนอก	กลุ่มพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	หน่วยงานมีการ จัดกิจกรรม แลกเปลี่ยน เรียนรู้กับ เครือข่าย ภายนอก จำนวน ๑ ครั้ง	- อยู่ระหว่างดำเนินการ	ร้อยละ ๗๐ ของ บุคลากรได้รับ รางวัลองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	- อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	ม.ค.-ก.ย. ๖๘	ก.ย. ๖๘

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต								
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA								
๑๐. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและควบคุมภายใน - กระบวนการเก็บเงินค่ารักษาพยาบาลประจำวัน	กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน/คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส/คณะทำงานชมรมจริยธรรม	หน่วยงานจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงทุจริตของหน่วยงานอย่างน้อย ๑ ด้านตามที่กำหนด	-วิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและควบคุมภายใน เรื่อง กระบวนการเก็บเงินค่ารักษาพยาบาลประจำวัน https://mwi.anamai.moph.go.th/th/internal-control/download?id=1_27078&mid=9087&mkey=m_document&lang=th&id=37039	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและควบคุมภายใน ร้อยละ 100	-	ม.ค.-มี.ค. ๖๘	๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗
๑๑. ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง	กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน/คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส/คณะทำงานชมรมจริยธรรม	เข้าร่วมประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ๒ ครั้ง/ปี (รอบ ๕ เดือนแรกและรอบ ๕ เดือนหลัง	การประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง จำนวน ๕ ครั้ง - ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2568/download/?did=219933&id=124329&reload=	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	คะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ร้อยละ ๙๘.๒๑ คะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ร้อยละ ๙๗.๙๖	-	ต.ค.๖๗ - มี.ค. ๖๘	มี.ค. ๖๘

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
			- ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2568/download/?did=220101&id=124814&reload= - ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2568/download/?did=220566&id=125457&reload= - ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2568/download/?did=221179&id=126933&reload= - ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2568/221626					

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง								
๑๒. ประชุม คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมของ หน่วยงาน	กลุ่มพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใส/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	มีการประชุม คณะทำงานฯ เดือนละ ๑ ครั้ง	มีการประชุมคณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สถาบันพัฒนาสุภาพะเขต เมือง จำนวน ๕ ครั้ง - ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2568/download/?did=219934&id=124330&reload= - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2568/download/?did=220102&id=124815&reload= - ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2568/download/?did=220567&id=125458&reload=	ไม่มีเรื่องร้องเรียน ที่ถูกดำเนินการ ทางวินัย กรณี เจ้าหน้าที่กระทำการ ทุจริตหรือฝ่า ฝืนประมวล จริยธรรม	- มีการประกาศกิจกรรม ขับเคลื่อนการดำเนินงาน เป็นองค์กรคุณธรรมและ องค์กรแห่งความสุขที่มี คุณภาพ สถาบันพัฒนาสุ ภาพะเขตเมือง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑. กิจกรรมตลาดนัดสุขภาพ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมด้าน พอเพียง ๒. กิจกรรมถวายพระพรชัย มงคล พระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระ ชนมพรรษา (ช่วงวันที่ ๔-๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ และช่วง วันที่ ๒๒-๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘) เพื่อส่งเสริม คุณธรรมด้านกตัญญู ๓. กิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในวันขึ้นปีใหม่และ กิจกรรม ๕ส. เพื่อส่งเสริม คุณธรรมด้านจิตอาสา	-	ต.ค.๖๗ - ก.ย. ๖๘	ก.ย. ๖๘

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
			- ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2568/download/?did=221178&id=126934&reload=1 - ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2568/221625		๔. กิจกรรมวันจันทร์ มั่นคง สวมใส่เสื้อเหลือง เพื่อส่งเสริมคุณธรรมด้านวินัย ๕. สื่อสารมาตรการใช้รถราชการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมด้านสุจริต บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐ - ไม่มีเรื่องร้องเรียนที่ถูกดำเนินการทางวินัย กรณีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหรือฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ร้อยละ ๑๐๐			

ผู้รายงาน ชื่อ นางสาวรัตนา โพนนอก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน โทร ๐๒-๕๒๑๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓ E-mail: hrdsince2017@gmail.com

หมายเหตุ : หน่วยงานส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือนแรก ภายในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ และ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th (กลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่)