



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ ๖๒๖๒

วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานสรุปผลการตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง
วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบที่ ๑
เรียน รองผู้อำนวยการฯ / หัวหน้ากลุ่ม

ตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๓/ว๓๔๙๑ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘ เรื่อง
ผลการตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู (รอบที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ส่งผลการตอบแบบประเมินฯ ให้หน่วยงาน
วิเคราะห์และจัดทำแบบรายงานการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของหน่วยงาน เพื่อทราบถึงพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของบุคลากรใน
หน่วยงานและสามารถนำไปใช้ในการพัฒนาเสริมสร้างประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ส่งเสริมหน่วยงานให้เป็น
หน่วยงานคุณธรรม ตามเกณฑ์การประกวดองค์กรคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ระดับ
หน่วยงานกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นองค์กร
คุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขต่อไป นั้น

ในการนี้ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ขอส่งรายงานสรุปผลการตอบแบบประเมินพฤติกรรม
ที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สถาบันพัฒนาสุขภาวะ
เขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบที่ ๑ รายละเอียดตาม QR Code ที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้
เห็นควรสื่อสารให้ทุกกลุ่มงานทราบ เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบและองค์กรแห่งความสุขที่มี
คุณภาพ ของสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายชลพันธ์ ปิยวารนนต์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง



รายงานสรุปผลการตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงฯ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ ๒๖๑

วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานสรุปผลการตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบที่ ๑
เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง (ผ่านรองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง)

ตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๗/ว๓๔๙๑ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘ เรื่อง ผลการตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (รอบที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ส่งผลการตอบแบบประเมินฯ ให้หน่วยงาน วิเคราะห์และจัดทำแบบรายงานการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของหน่วยงาน เพื่อทราบถึงพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของบุคลากรใน หน่วยงานและสามารถนำไปใช้ในการพัฒนาเสริมสร้างประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ส่งเสริมหน่วยงานให้เป็น หน่วยงานคุณธรรม ตามเกณฑ์การประกวดองค์กรคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ระดับ หน่วยงานกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขต่อไป นั้น

ในการนี้ กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน ขอรายงานสรุปผลการตอบแบบประเมิน พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สถาบันพัฒนา สุภาพะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบที่ ๑ รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อเผยแพร่ลง เว็บไซต์ เมนูการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ สถาบันพัฒนาสุ ภาวะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในข้อที่ ๗ ตามหลักเกณฑ์ (หลักฐานแบบฟอร์มรายงานผล การดำเนินงานตามแผนฯ/หลักฐานการสร้างสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

รศพร โพธิ์นอก

(นางสาวรัตนา โพธิ์นอก)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

๑๐๐ HR๑๑๖๖๖

๗/๕/๖๘

(นายชลพันธ์ ปิยถาวรอนันต์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

๓

๖๓๗

(นางสาวเกศรา ชื่อน้ำชัยศิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

**รายงานสรุปผลการตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบที่ 1**

สรุปผลการตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีผู้ตอบแบบประเมิน ทั้งหมด 216 คน เพศชาย จำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 17.59 และเพศหญิง จำนวน 178 คน คิดเป็นร้อยละ 82.41

แบ่งเป็นข้าราชการ จำนวน 95 คน คิดเป็นร้อยละ 43.98 พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 59 คน คิดเป็นร้อยละ 27.31 ลูกจ้างประจำ จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 14.81 พนักงานราชการ จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 8.33 ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 0.93 และจ้างเหมาบริการ จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 4.63

แบ่งเป็นอายุน้อยกว่า 25 ปี จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 1.39 อายุ 25-40 ปี จำนวน 87 คน คิดเป็นร้อยละ 40.28 อายุ 41-55 ปี จำนวน 83 คน คิดเป็นร้อยละ 38.43 และอายุ 56 ปีขึ้นไป จำนวน 43 คน คิดเป็นร้อยละ 19.91

โดยมีอายุงานที่ปฏิบัติ ณ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง แบ่งเป็นน้อยกว่า 1 ปี จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 6.94 อายุงาน 1-5 ปี จำนวน 64 คน คิดเป็นร้อยละ 29.63 อายุงาน 6-10 ปี จำนวน 31 คน คิดเป็นร้อยละ 14.35 อายุงาน 11-15 ปี จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 12.96 อายุงาน 16-20 ปี จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 6.48 และอายุงาน 20 ปีขึ้นไป จำนวน 64 คน คิดเป็นร้อยละ 29.63

ด้านการศึกษา แบ่งเป็นต่ำกว่าระดับปริญญาตรี จำนวน 82 คน คิดเป็นร้อยละ 37.96 ระดับปริญญาตรี จำนวน 108 คน คิดเป็นร้อยละ 50.00 ระดับปริญญาโท จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 11.11 ระดับปริญญาเอก จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 0.93

บุคลากรสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง มีพฤติกรรมที่ถือปฏิบัติเป็นประจำ คือ คุณธรรมด้าน วินัย คุณธรรมด้านสุจริต คุณธรรมด้านกตัญญู และพฤติกรรมที่ถือปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ คือ คุณธรรมด้านพอเพียง คุณธรรมด้านจิตอาสา โดยพฤติกรรมคุณธรรม 5 ด้านนี้ แสดงถึงพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน และนำข้อมูลไปใช้พัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ของสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมืองเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รายงาน นางสาวรัตนา โพนอก
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
วันที่ 6 พฤษภาคม 2568

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบที่ 1

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	38	17.59
หญิง	178	82.41
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	95	43.98
ลูกจ้างประจำ	32	14.81
พนักงานราชการ	18	8.33
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	59	27.31
ลูกจ้างชั่วคราว	2	0.93
จ้างเหมาบริการ	10	4.63
อายุ		
น้อยกว่า 25 ปี	3	1.39
25 - 40 ปี	87	40.28
41 - 55 ปี	83	38.43
56 ปี ขึ้นไป	43	19.91
อายุงานที่ปฏิบัติ ณ กรมอนามัย		
น้อยกว่า 1 ปี	15	6.94
1 - 5 ปี	64	29.63
6 - 10 ปี	31	14.35
11 - 15 ปี	28	12.96
16 - 20 ปี	14	6.48
20 ปีขึ้นไป	64	29.63
การศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	82	37.96
ปริญญาตรี	108	50.00
ปริญญาโท	24	11.11
ปริญญาเอก	2	0.93

จากตาราง 1 พบว่า มีผู้ตอบแบบประเมิน ทั้งหมด 216 คน เป็นเพศชาย จำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 17.59 และเพศหญิง จำนวน 178 คน คิดเป็นร้อยละ 82.41 โดยแบ่งออกเป็นข้าราชการ จำนวน 95 คน คิดเป็นร้อยละ 43.98 รองลงมาเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 59 คน คิดเป็นร้อยละ 27.31 ลูกจ้างประจำ จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 14.81 พนักงานราชการ จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 8.33 ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 0.93 และจ้างเหมาบริการจำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 4.63 ซึ่งผู้ตอบแบบประเมินฯ แบ่งเป็นอายุน้อยกว่า 25 ปี จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 1.39 อายุ 25-40 ปี จำนวน 87 คน คิดเป็นร้อยละ 40.28 อายุ 41-55 ปี จำนวน 83 คน คิดเป็นร้อยละ 38.43 และอายุ 56 ปีขึ้นไป จำนวน 43 คน คิดเป็นร้อยละ 19.91 โดยมีอายุงานที่ปฏิบัติ ณ สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง แบ่งเป็นน้อยกว่า 1 ปี จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 6.94 อายุงาน 1-5 ปี จำนวน 64 คน คิดเป็นร้อยละ 29.63 อายุงาน 6-10 ปี จำนวน 31 คน คิดเป็นร้อยละ 14.35 อายุงาน 11-15 ปี จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 12.96 อายุงาน 16-20 ปี จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 6.48 และอายุงาน 20 ปีขึ้นไป จำนวน 64 คน คิดเป็นร้อยละ 29.63 และด้านการศึกษาผู้ตอบแบบประเมินฯ แบ่งเป็นต่ำกว่าระดับปริญญาตรี จำนวน 82 คน คิดเป็นร้อยละ 37.96 ระดับปริญญาตรี จำนวน 108 คน คิดเป็นร้อยละ 50.00 ระดับปริญญาโท จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 11.11 ระดับปริญญาเอก จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 0.93

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	2.33	0.80	ส่วนใหญ่
2. ฉันตัดสินใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงิน โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล*	2.10	0.83	ส่วนน้อย
3. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น*	2.50	0.75	ไม่เคย
รวม	2.31	0.80	ส่วนใหญ่

*เป็นข้อความเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมพอเพียงในภาพรวม

จากตาราง 2 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมด้านพอเพียง โดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.31 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.80) เมื่อพิจารณารายชื่อพบว่า พฤติกรรมที่ทำเป็นส่วนใหญ่คือ ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น (ค่าเฉลี่ยคือ 2.33 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.80) และพฤติกรรมที่ทำเป็นส่วนน้อยคือ ฉันตัดสินใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงิน โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล* (ค่าเฉลี่ยคือ 2.10 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.83) และพฤติกรรมที่ไม่เคยทำคือ ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น* (ค่าเฉลี่ยคือ 2.50 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.75)

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันปฏิบัติตนโดยยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	2.60	0.56	ประจำ
2. ฉันปฏิบัติตามข้อตกลงของสังคม แม้ไม่มีใครรับรู้ก็ตาม	2.53	0.62	ประจำ
3. เมื่ออยู่ในสถานการณ์ที่กดดัน ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	2.46	0.59	ส่วนใหญ่
รวม	2.53	0.59	ประจำ

จากตาราง 3 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมด้านวินัย โดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.53 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.59) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่าพฤติกรรมที่ทำเป็นประจำคือ 1. ฉันปฏิบัติตนโดยยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม (ค่าเฉลี่ยคือ 2.60 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.56) 2. ฉันปฏิบัติตามข้อตกลงของสังคม แม้ไม่มีใครรับรู้ก็ตาม (ค่าเฉลี่ยคือ 2.53 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.63) และพฤติกรรมที่ทำเป็นส่วนใหญ่คือ เมื่ออยู่ในสถานการณ์ที่กดดัน ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่นคือ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.46 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.59)

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันจะไม่ยอมรับผลประโยชน์ที่ได้มาโดยมิชอบ แม้ว่าจะมีโอกาสก็ตาม	2.57	0.95	ประจำ
2. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.77	0.48	ประจำ
3. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง*	2.43	0.80	ส่วนน้อย
รวม	2.59	0.74	ประจำ

*เป็นข้อคำถามเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมสุจริตในภาพรวม

จากตาราง 4 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมด้านสุจริต โดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.59 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.74) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่าพฤติกรรมที่ทำเป็นประจำคือ 1. ฉันจะไม่ยอมรับผลประโยชน์ที่ได้มาโดยมิชอบ แม้ว่าจะมีโอกาสก็ตามคือ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.57 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.95) 2. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชังคือ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.77 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.48) และพฤติกรรมที่ทำเป็นส่วนน้อยคือ เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริงคือ* (ค่าเฉลี่ยคือ 2.43 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.80)

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันไม่ช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลาในการทำงาน*	2.49	0.71	ส่วนน้อย
2. เมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน ฉันจะขออาสาเข้าร่วมกิจกรรม	2.05	0.72	ส่วนใหญ่
3. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	2.70	0.48	ประจำ
รวม	2.41	0.63	ส่วนใหญ่

*เป็นข้อคำถามเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมจิตอาสาในภาพรวม

จากตาราง 5 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมด้านจิตอาสา โดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.41 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.63) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่าพฤติกรรมที่ทำส่วนน้อยคือ ฉันไม่ช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลาในการทำงาน* (ค่าเฉลี่ยคือ 2.49 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.71) และพฤติกรรมที่ทำเป็นส่วนใหญ่คือ เมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน ฉันจะขออาสาเข้าร่วมกิจกรรม (ค่าเฉลี่ยคือ 2.05 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.72) และพฤติกรรมที่ทำเป็นประจำคือ ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.70 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.48)

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. เมื่อมีโอกาสได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น แต่ฉันจะทำ เพื่อให้ตนเองรู้สึกภูมิใจ	2.63	0.54	ประจำ
2. เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ ฉันจะแสดงความขอบคุณ	2.88	0.39	ประจำ
3. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.52	0.58	ประจำ
รวม	2.68	0.50	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู โดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.68 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.50) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่าพฤติกรรมที่ทำเป็นประจำคือ 1. เมื่อมีโอกาสได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็นแต่ฉันจะทำ เพื่อให้ตนเองรู้สึกภูมิใจ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.63 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.54) 2. เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ ฉันจะแสดงความขอบคุณ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.88 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.39) 3. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป (ค่าเฉลี่ยคือ 2.52 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.58)

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.31	0.80	ส่วนใหญ่
2. วินัย	2.53	0.59	ประจำ
3. สุจริต	2.59	0.74	ประจำ
4. จิตอาสา	2.41	0.63	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.68	0.50	ประจำ
รวม	2.50	0.65	ประจำ

*เป็นข้อคำถามเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมคุณธรรมในภาพรวม

จากตาราง 7 พบว่า บุคลากรสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมืองมีระดับด้านพฤติกรรม โดยรวมอยู่ในระดับประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.50 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.65) โดยเมื่อพิจารณาพฤติกรรมรายด้านจะพบว่า พฤติกรรมด้านพอเพียง อยู่ในระดับที่ทำเป็นส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.31 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.80) พฤติกรรมคุณธรรมด้านวินัยอยู่ในระดับที่ทำเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.53 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.59) พฤติกรรมคุณธรรมด้านสุจริต อยู่ในระดับที่ทำเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.59 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.74) พฤติกรรมคุณธรรมด้านจิตอาสา อยู่ในระดับที่ทำเป็นส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.41 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.63) พฤติกรรมคุณธรรมด้านกตัญญู อยู่ในระดับที่ทำเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.68 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.50)