



คำสั่งสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง

ที่ ๑๓๕๒ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคะแนนผลการปฏิบัติงาน
และพัฒนาระบบการจ่ายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน

ตามที่กรมอนามัยได้มีคำสั่งที่ ๓๕๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐ จัดตั้งศูนย์อนามัยที่ ๑๓ กรุงเทพฯ เป็นสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมืองขึ้นเป็นหน่วยงานภายในสังกัดกรมอนามัย และกรมอนามัยได้มีคำสั่งมอบหมายให้ข้าราชการเป็นผู้บังคับบัญชา (คำสั่งที่ ๑๑๘๒/๒๕๖๗) และคำสั่งให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติราชการ (คำสั่งกรมอนามัย ที่ ๓๖๔/๒๕๖๐) และคำสั่งให้ลูกจ้างปฏิบัติราชการ (คำสั่งที่ ๖๘๘/๒๕๖๔) และคำสั่งให้พนักงานราชการปฏิบัติงาน (คำสั่งที่ ๖๘๙/๒๕๖๔) และคำสั่งกรมอนามัยที่ ๕๓๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ปรับปรุงส่วนราชการและการปฏิบัติราชการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง และคำสั่งกรมอนามัย ที่ ๑๑๓๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง มอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน และคำสั่งกรมอนามัย ที่ ๔๐๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗ เรื่อง ยุบเลิกการจัดตั้งหน่วยงานภายในมีฐานะเทียบเท่ากองในสังกัดกรมอนามัย และคำสั่งสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง ที่ ๑๕๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เรื่อง มอบหมายหน้าที่ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติราชการ นั้น

เพื่อให้การจ่ายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานของวิชาชีพต่างๆ ภายในสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง เป็นไปอย่างมีส่วนร่วม เป็นธรรม สะท้อนผลการปฏิบัติงาน สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมืองเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคะแนนผลการปฏิบัติงานและพัฒนาระบบการจ่ายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการพิจารณาคะแนนผลการปฏิบัติงานและพัฒนาระบบการจ่ายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

- | | | |
|---------------------------------|--|---------|
| ๑.๑ นายชลพันธ์ ปิยถาวรอนันต์ | ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง | ประธาน |
| ๑.๒ นางสาวเยาวเรศ วงศาสุลักษณ์ | รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง | กรรมการ |
| ๑.๓ นางสาวเกศรา ไชคน้ำชัยสิริ | รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง
และปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร
และขับเคลื่อนกำลังคน อีกหน้าที่หนึ่ง | กรรมการ |
| ๑.๔ นางวิดา บุญเลื่อง | หัวหน้าศูนย์สุขภาพครอบครัวเขตเมือง | กรรมการ |
| ๑.๕ นางสาวพัชรินทร์ ศรีประทักษ์ | หัวหน้ากลุ่มเภสัชกรรม | กรรมการ |
| ๑.๖ นางดวงหทัย เกตุทอง | หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล | กรรมการ |
| ๑.๗ นางสาวณิชนันท์ สิงห์ยะบุศย์ | หัวหน้างานคลินิกพัฒนารูปแบบ
และนวัตกรรมบริการสุขภาพะ กลุ่มการพยาบาล | กรรมการ |
| ๑.๘ นางฉันทนา อ่อนสมจิตร | หัวหน้างานคลินิกพัฒนารูปแบบ
และนวัตกรรมบริการสุขภาพะสตรี กลุ่มการพยาบาล | กรรมการ |

๑.๙ นาง...

๑.๙ นางมณฑาทิพย์ เหนือรักษ์	หัวหน้างานคลินิกพัฒนารูปแบบ และนวัตกรรมบริการสุขภาพเด็กดี กลุ่มการพยาบาล	กรรมการ
๑.๑๐ นางสาวศิริพร ดวงสวัสดิ์	หัวหน้ากลุ่มอนามัยสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๑.๑๑ นางสาวจันทร์ฉาย วรรณศรี	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพผู้สูงอายุ	กรรมการ
๑.๑๒ นางสาวอรไพลิน เล้าเลิศอนันต์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่อนามัย ส๒	กรรมการ และเลขานุการ
๑.๑๓ นางวิไลพร สงเคราะห์	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๔ นางสาวโสรยา หนูรอด	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๕ นางสาวสรณ ลันดา	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ
หน้าที่และอำนาจ		

๑. จัดทำแผนการดำเนินงาน การจ่ายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน (P4P) ของสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง
 - ๑.๑ กำหนดกรอบแนวทางในการพิจารณาค่าผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้บุคลากรแต่ละวิชาชีพใช้เป็นแนวทางเดียวกัน
 - ๑.๒ ส่งเสริม สนับสนุนให้แต่ละวิชาชีพ กำหนดค่าผลการปฏิบัติงานของกิจกรรมต่างๆ ให้สอดคล้องกับกรอบที่กำหนด
 - ๑.๓ กำกับติดตาม เพื่อให้แต่ละวิชาชีพกำหนด หรือ ปรับปรุง ค่าผลการปฏิบัติงานของกิจกรรมต่างๆ ให้แล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด
 - ๑.๔ ประสานการงบประมาณพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนรายบุคคลตามแบบกระจายเงินค่าตอบแทนตามผลปฏิบัติกรจำแนกรายวิชาชีพ
 - ๑.๕ พิจารณา รายชื่อ บุคลากร และเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และเงินอื่นๆ ที่จัดอยู่ในหมวดเงินเดือนที่อยู่ในเกณฑ์ที่จะขอรับค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน
๒. เตรียมข้อมูลเพื่อขออนุมัติดำเนินการต่อ คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนตามข้อ ๙ แห่งข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ ตามแบบคำขออนุมัติ โดยขออนุมัติครั้งแรกก่อนที่จะเริ่มระบบและขออนุมัติเพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาให้แล้วเสร็จก่อนเดือน กันยายน ของทุกปี
๓. สื่อสารการจ่ายค่าตอบแทนตามผลปฏิบัติงานให้กับผู้ที่เกี่ยวข้อง และแก้ไขปัญหา อุปสรรคต่างๆ ที่เกิดขึ้น
๔. พัฒนาระบบการจ่ายค่าตอบแทนบุคลากรตามผลการปฏิบัติงาน ให้บรรลุเป้าประสงค์และเจตนารมณ์ของการจ่ายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน
๕. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย



๒. คณะกรรมการ...

๒. คณะกรรมการตรวจสอบค่าคะแนนผลการปฏิบัติงานและพัฒนาระบบการจ่ายค่าตอบแทน
ตามผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายวิชาชีพ ประกอบด้วย

๒.๑ นายชลพันธ์ ปิยถาวรอนันต์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง	ประธาน
๒.๒ นางสาวเกศรา โชนำชัยศิริ	รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง และปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อนกำลังคน อีกหน้าที่หนึ่ง	รองประธาน
๒.๓ นางวิดา บุญเลื่อง	ผู้แทนวิชาชีพกุมารแพทย์	กรรมการ
๒.๔ นางนิตยา อยู่ภักดี	ผู้แทนวิชาชีพสูติแพทย์	กรรมการ
๒.๕ นางสาววันจันทร์ วัชรพฤกษ์	ผู้แทนวิชาชีพแพทย์เวชกรรม	กรรมการ
๒.๖ นางสาวจิราพร ไพศาลสินสุข	ผู้แทนวิชาชีพทันตแพทย์	กรรมการ
๒.๗ นางสาวพัชรินทร์ ศรีประทักษ์	ผู้แทนวิชาชีพเภสัชกรรม	กรรมการ
๒.๘ นางศศิธร สิงห์พรหมวงศ์	ผู้แทนวิชาชีพกลุ่มเวชศาสตร์ชั้นสูง	กรรมการ
๒.๙ นางสาวสมบูรณ์ ศรีภู	ผู้แทนตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (สายงานสนับสนุน)	กรรมการ
๒.๑๐ นางสาวศิริพร ดวงสวัสดิ์	ผู้แทนตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (สายงานวิชาการ)	กรรมการ
๒.๑๑ นายเอื้ออังกูร โหมศิริเดชนันท์	ผู้แทนตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (สายงานบริการ)	กรรมการ
๒.๑๒ นางจันทิรา นันทมงคลชัย	ผู้แทนตำแหน่งโภชนาการ	กรรมการ
๒.๑๓ นายกรรณดนุ สาเขตร์	ผู้แทนวิชาชีพเวชศาสตร์การกีฬา	กรรมการ
๒.๑๔ นางสาวณิชนันท์ สิงห์ยะบุศย์	ผู้แทนพยาบาลวิชาชีพ (สายงานบริการ)	กรรมการ
๒.๑๕ นางชุลีกร ลิ่งไธสง	ผู้แทนพยาบาลวิชาชีพ (สายงานสนับสนุน)	กรรมการ
๒.๑๖ นางสาวจันทร์ฉาย วรรณศรี	ผู้แทนพยาบาลวิชาชีพ (สายงานวิชาการ)	กรรมการ
๒.๑๗ นางชนภา ศรีหล้า	หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๒.๑๘ ว่าที่ร้อยตรีหญิงโยธกา แก้วคำ	ผู้แทนสายสนับสนุนปริญญาดุษฎี	กรรมการ
๒.๑๙ นางสาวชนาธินาถ ทองมาก	ผู้แทนตำแหน่งนักกายภาพ	กรรมการ
๒.๒๐ นางสาวพรพระคุณ ลมงาม	ผู้แทนวิชาชีพแพทย์แผนไทย	กรรมการ
๒.๒๑ นางสาวสลิลทิพย์ ยานะวิน	ผู้แทนสายสนับสนุนต่ำกว่าปริญญาตรี	กรรมการ
๒.๒๒ นางสาวธณ ลันดา	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ
		และเลขานุการ
๒.๒๓ นางสาวไสรยา หนูรอด	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
		และผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๒๔ นางสาวอรไพลิน เล้าเลิศอนันต์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่อนามัย ส๒	กรรมการ
		และผู้ช่วยเลขานุการ



หน้าที่...

หน้าที่และอำนาจ

๑. จัดทำ ทบทวน ร่าง ค่าผลการปฏิบัติงานของกิจกรรมต่างๆ ของแต่ละสายวิชาชีพ และค่าผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ตามกรอบแต่ละวิชาชีพ

๒. สื่อสารค่าผลการปฏิบัติงาน ให้กับผู้เกี่ยวข้องในสายวิชาชีพ ได้รับทราบ

๓. รับฟังความคิดเห็นจากผู้ที่เกี่ยวข้องในสายวิชาชีพ เพื่อนำมาปรับปรุงค่าผลการปฏิบัติงานของกิจกรรมต่างๆ

๔. เสนอร่าง ค่าผลการปฏิบัติงานของกิจกรรมต่างๆ ของแต่ละสายวิชาชีพ และค่าผลการปฏิบัติงานของเจ้าพนักงานเทคนิค หรือเจ้าหน้าที่เทคนิค หรือบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับสายวิชาชีพ ที่ผ่านการรับฟังความคิดเห็นต่อ คณะกรรมการอำนวยการตามคำสั่งนี้ เพื่อเห็นชอบ

๕. พิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุขที่ สธ ๐๒๐๒.๓.๗/ว๗๙ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง ขอบบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ และหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแนบท้าย ขอบบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่๑๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายชลพันธ์ ปิยถาวรอนันต์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง