



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ ๕๙๕

วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง (ผ่านรองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง)

ตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๗/ว๙๔๓๗ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้หน่วยงานดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้สอดคล้องกับแผนระดับกรม และประเด็นสำคัญที่ต้องพัฒนาในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส สร้างสภาพแวดล้อมบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงานร่วมกัน และส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข และคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ได้มีการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง นั้น

ในการนี้ คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้ จึงเห็นควรรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ไปยังกองการเจ้าหน้าที่ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ธิดา โพธิ์นอก

(นางสาวธิดา โพธิ์นอก)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

๐๙๐๙๑๖

16 ก.ย. ๖๘

(นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

๒๒/๙/๖๘

(นายชลพันธ์ ปิยะวรรณ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง.....
ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง.....

สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๑๘ ถนนพหลโยธิน แขวงอนุสาวรีย์ เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายเทพพงศ์ วงศ์เชื่อนแก้ว.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ.....

.....นางสาวรัตนา โพยนอก.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....

สังกัด.....สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง กรมอนามัย.....โทรศัพท์.....๐๒-๕๒๑-๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....hrdsince2017@gmail.com.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. ผู้อำนวยการ	๑	๑	-
๒. รองผู้อำนวยการ	๒	๒	-
๓. กลุ่มบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล	๕	๕	-
๔. กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน	๑๓	๑๓	-
๕. กลุ่มอำนวยการ - งานอาคารสถานที่	๔๗	๔๗	-

- งานยานพาหนะ - งานสารบรรณ - งานการเงินและตรวจสอบภายใน - งานพัสดุ			
๔. กลุ่มบริหารทางการแพทย์	๗	๗	-
๕. กลุ่มเกษตรกรรม	๖	๖	-
๖. กลุ่มเวชศาสตร์ชั้นสูง	๖	๖	-
๗. ศูนย์สุขภาพครอบครัวและชุมชน	๒๓	๒๓	-
๘. กลุ่มการพยาบาล - งานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพ - งานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพสตรี - งานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพเด็ก - งานประกันและเวชระเบียน	๔๕	๔๕	-
๙. กลุ่มทันตสาธารณสุข	๙	๙	-
๑๐. กลุ่มเวชศาสตร์วิถีชีวิต	๒๒	๒๒	-
๑๑. กลุ่มอนามัยสิ่งแวดล้อม	๑๑	๑๑	-
๑๒. กลุ่มพัฒนาวิจัย นวัตกรรมและความรอบรู้ด้านสุขภาพ	๕	๕	-
๑๓. กลุ่มพัฒนาสุขภาพสตรี เด็กปฐมวัย และครอบครัว	๘	๘	-
๑๔. กลุ่มพัฒนาสุขภาพวัยเรียน วัยรุ่น และสถานศึกษา	๗	๗	-
๑๕. กลุ่มพัฒนาสุขภาพวัยทำงานและสถานที่ทำงาน	๘	๘	-
๑๖. กลุ่มพัฒนาสุขภาพผู้สูงอายุ	๗	๗	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๖.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๕.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๐.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๐.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๐.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๐.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๐.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๐.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๐.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๐.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติ โรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรมทำบุญตักบาตร สักการะสิ่ง ศักดิ์สิทธิ์ประจำหน่วยงาน	บุคลากรสถาบัน พัฒนาสุขภาวะ เขตเมืองเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๓ ของ จำนวนบุคลากร สถาบันพัฒนาสุข ภาวะเขตเมือง ผ่านเกณฑ์ ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรม ค่า คะแนนความผู้พัน ของบุคลากร สถาบันพัฒนาสุข ภาวะเขตเมือง ได้ ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม สถาบันพัฒนาสุข ภาวะเขตเมือง และ ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมทำบุญตักบาตรตอนเช้า ณ “ลานบุญ” สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขต เมือง	บุคลากรสถาบัน พัฒนาสุขภาวะ เขตเมืองเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๓ ของ จำนวนบุคลากร สถาบันพัฒนาสุข ภาวะเขตเมือง ผ่านเกณฑ์ ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรม ค่า คะแนนความผู้พัน ของบุคลากร สถาบันพัฒนาสุข ภาวะเขตเมือง ได้ ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม สถาบันพัฒนาสุข ภาวะเขตเมือง และ ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) กิจกรรม ๕ส	ร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากรสถาบัน พัฒนาสุขภาวะ เขตเมืองเข้าร่วม กิจกรรม	มีสภาพแวดล้อม และบรรยากาศใน การทำงานที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาองค์กรและ ขับเคลื่อนกำลังคน และทุกกลุ่มงาน			✓	✓
	(๔) กิจกรรมวันจันทร์ มั่นคง สวมใส่เสื้อ สีเหลืองออกกำลังกายทุกวันจันทร์	บุคลากรร้อยละ ๘๐ เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรมีสุขภาพ ที่แข็งแรง และมีวินัยในการ ดูแลตนเอง	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาสุขภาวะวัย ทำงานและสถานที่ ทำงาน	✓	✓	✓	✓
	(๕) . กิจกรรมพิธี ถวายพระพรชัยมงคล พระบรมวงศานุวงศ์ เนื่องในโอกาสวัน เฉลิมพระชนมพรรษา เนื่องในโอกาสวัน เฉลิมพระชนมพรรษา	บุคลากรร้อยละ ๘๐ เข้าร่วม กิจกรรม	ร้อยละความ ผูกพันของ บุคลากรต่อ องค์กร (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาองค์กรและ ขับเคลื่อนกำลังคน และทุกกลุ่มงาน			✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติคนดีศรี อนามัย	หน่วยงานเสนอ ชื่อเข้าร่วมการ คัดเลือกคนดีศรี อนามัย	ร้อยละ ๙๓ ของ จำนวนบุคลากร ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาองค์กรและ ขับเคลื่อนกำลังคน และทุกกลุ่มงาน	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีด ความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่า ทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง	จัดทำคำสั่ง ๑ ครั้ง	มีคณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาองค์กรและ ขับเคลื่อนกำลังคน		√		
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มีการ พัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการ ส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ บริบททางสังคมไทย (การศึกษา และพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือ ระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ๑. กิจกรรมส่งเสริมการสร้างอัตลักษณ์ องค์กร ความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียว สวมใส่ เสื้อตราสัญลักษณ์หน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากรสถาบัน พัฒนาสู่ภาวะ พัฒนาสู่ภาวะ เขตเมืองเข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรสถาบัน พัฒนาสู่ภาวะ เขตเมือง มีความ เป็นอันหนึ่งอัน เดียวกัน ส่งเสริม ความผูกพันใน องค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต - นโยบาย No gift Policy	ร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากรสถาบัน พัฒนาสู่ภาวะ เขตเมืองเข้าร่วม กิจกรรม	ร้อยละ ๙๓ ของ จำนวนบุคลากร ผ่านเกณฑ์ ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาองค์กรและ ขับเคลื่อนกำลังคน/ ทุกกลุ่มงาน	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัด การศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนา คนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมสื่อสารมาตรการการใช้ รถยนต์ราชการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม ด้านการสุจริต	ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรสถาบัน พัฒนาสุขภาวะ เขตเมืองเข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรสถาบัน พัฒนาสุขภาวะ เขตเมืองปฏิบัติ ตามมาตรการการใช้ รถยนต์ราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาองค์กรและ ขับเคลื่อนกำลังคน	√			
	(๒) กิจกรรมปฐมนิเทศข้าราชการ เจ้าหน้าที่สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขต เมือง	บุคลากรภายใน หน่วยงาน ดำเนินการพัฒนา อบรมคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ ๙๓ ของ บุคลากรได้รับการ พัฒนาด้าน คุณธรรม จริยธรรม	-	กลุ่มพัฒนาองค์กรและ ขับเคลื่อนกำลังคน		√		
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัตินี้ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๓๓.....คน	๒๒๗.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑.....แห่ง๑๙๐.....คน	๑.....แห่ง๑๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๑๙๐.....คน	๑.....แห่ง๑๕๐.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ ผู้บริหารสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ประกาศนโยบายขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” สอดคล้องตามมิติในการส่งเสริมคุณธรรมวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม และสอดคล้องดัชนีคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมายพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป หน่วยงานดำเนินการจัดทำประกาศและจัดพิธีประกาศเจตนารมณ์ ดังนี้ ๑. จัดทำประกาศกิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๔. ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีผู้บริหารและบุคลากรทุกกลุ่มงานลงลายมือชื่อรับทราบประกาศฯและเข้าร่วมพิธีฯ เพื่อขับเคลื่อนหน่วยงาน “เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน”
โครงการที่ ๒ จัดกิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สอดคล้องตามมิติในการส่งเสริมคุณธรรมหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ,วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม และสอดคล้องดัชนีคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมายพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป หน่วยงานดำเนินการจัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร สักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์ประจำหน่วยงาน เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่, กิจกรรมส่งเสริมและสร้างความตระหนักเรื่องการมีกิจกรรมทางการที่เพียงพอ “วันจันทร์ มั่นส่เดย์” การออกกำลังกายทุกวันจันทร์ ณ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง โดยมีผู้บริหารและบุคลากรทุกกลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรม
โครงการที่ ๓ จัดกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กรสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สอดคล้องตามมิติในการส่งเสริมคุณธรรมหลักธรรมทางศาสนา, วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม และสอดคล้องดัชนีคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป หน่วยงานดำเนินการจัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรตอนเช้า ณ “ลานบุญ” เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างสภาพแวดล้อมในการส่งเสริมการทำมาความดี, กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมืองใช้และสวมใส่ผ้าไทย (ทุกวันศุกร์) ซึ่งเป็นกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีผู้บริหารและบุคลากรทุกกลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรม

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งคณะทำงานมาจากผู้แทนแต่ละกลุ่มงาน และได้ร่วมกันจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อจะร่วมกันขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย ผ่าน ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th
ตามกำหนดเวลา ดังนี้ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘