



ประกาศสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง  
เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้าง  
และต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

.....  
เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับพนักงานกระทรวงสาธารณสุข สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง  
เป็นไปด้วยความสะดวก เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์แก่ทางราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน  
พ.ศ.๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ.๒๕๕๐ ข้อ ๗ ของประกาศ  
คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงาน  
เพื่อเพิ่มค่าจ้างและต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ และข้อ ๒ ของประกาศ  
คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข  
พ.ศ.๒๕๕๗ และตามคำสั่งกรมอนามัย ที่ ๙๒๕/๒๕๕๙ เรื่อง มอบอำนาจดำเนินการเกี่ยวกับพนักงานกระทรวง  
สาธารณสุข การกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขแต่ละหน่วย  
บริการ และการเพิ่มค่าจ้างและต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

ช่วงคะแนนพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน	ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน
ดีเด่น	๙๙ - ๑๐๐	๖.๐%
	๙๘ - ๙๘.๙๙	๕.๐%
	๙๗ - ๙๗.๙๙	๔.๐%
	๙๖ - ๙๖.๙๙	๓.๕%
	๙๕ - ๙๕.๙๙	๓.๐%
ดีมาก	๘๕ - ๙๔.๙๙	๒.๐%
ดี	๗๕ - ๘๔.๙๙	๑.๐%
พอใช้	๖๕ - ๗๔.๙๙	๐.๕ - ๐.๙๙%
ปรับปรุงน้อยกว่า ๖๕ คะแนน		

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายเกษม เวชสุทธานนท์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง