



ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง
เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานลูกจ้างประจำ
ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

.....

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง มีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล โดยเป็นไปตามประกาศกรมอนามัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กรมอนามัย ระดับบุคคล ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๐ นั้น

สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง จึงประกาศหลักเกณฑ์วิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานลูกจ้างประจำ ประกอบด้วยผลงาน ๗๐ คะแนน และคุณลักษณะการปฏิบัติงาน ๓๐ คะแนน ทั้งนี้ ระดับผลการประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

ระดับผลการประเมิน

ช่วงคะแนน

ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐%
ยอมรับได้	๖๐ - ๘๙%
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐%

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายเกษม เวชสุธานนท์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง