



ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการโอนเงินเดือนข้าราชการ
เลื่อนขั้นค่าจ้างประจำ เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ
เพิ่มค่าจ้างและต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ของสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

ตามประกาศกรมอนามัย ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๕ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการโอนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง เพื่อให้การปฏิบัติราชการของสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมืองมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล โดยเป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการโอนเงินเดือนของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาโอนเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำ นั้น

สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง กรมอนามัย จึงประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการโอนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ เพิ่มค่าจ้างและต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ที่จะได้รับการพิจารณาโอนเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง เลื่อนค่าตอบแทนเพิ่มค่าจ้างและต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีความสอดคล้องกับตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ หรือระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ แล้วแต่กรณี และในครั้งปีที่แล้วมา ต้อง

- | | |
|---------------------------------|----------|
| ๑. ไม่ลาป่วยและลากิจ รวมกันเกิน | ๑๒ ครั้ง |
| ๒. ไม่ลาป่วยและลากิจ รวมกันเกิน | ๒๓ วัน |
| ๓. ไม่มาทำงานสายเกิน | ๑๘ ครั้ง |

ทั้งนี้ ตั้งแต่รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายเกษม เวชสุทธานนท์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง