



ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง
เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานลูกจ้างประจำ
ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง มีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล โดยเป็นไปตามประกาศกรมอนามัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กรมอนามัย ระดับบุคคล ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๑ นั้น

สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง จึงประกาศหลักเกณฑ์วิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานลูกจ้างประจำ ประกอบด้วยผลงาน ๗๐ คะแนน และคุณลักษณะการปฏิบัติงาน ๓๐ คะแนน ทั้งนี้ ระดับผลการประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน
ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐%
ยอมรับได้	๖๐ - ๘๙%
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐%

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเกษม เวชสุทธานนท์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง