



ประกาศสถาบันพัฒนาสุภาวະเขตเมือง  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ  
เลื่อนขั้นค่าจ้างประจำ เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ  
เพิ่มค่าจ้างและต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ของสถาบันพัฒนาสุภาวະเขตเมือง


ตามประกาศกรมอนามัย ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๕ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของสถาบันพัฒนาสุภาวະเขตเมือง เพื่อให้การปฏิบัติราชการของสถาบันพัฒนาสุภาวະเขตเมืองมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล โดยเป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำ นั้น

สถาบันพัฒนาสุภาวະเขตเมือง กรมอนามัย จึงประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ เพิ่มค่าจ้างและต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง เลื่อนค่าตอบแทนเพิ่มค่าจ้างและต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีความสอดคล้องกับตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ หรือระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ แล้วแต่กรณี และในครั้งปีที่แล้วมา ต้อง

๑. ไม่ลาป่วยและลากิจ รวมกันเกิน ๑๒ ครั้ง
๒. ไม่ลาป่วยและลากิจ รวมกันเกิน ๒๓ วัน
๓. ไม่มาทำงานสายเกิน ๑๘ ครั้ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

  
(นายเกษม เวชสุทธานนท์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาวະเขตเมือง