



ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง  
เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน  
และมีชีวิตชีวา (Healthy Workplace Happy for Life) สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

ตามที่กรมอนามัย มีนโยบายส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดกรมอนามัยทุกหน่วยดำเนินงานพัฒนาสถานที่ทำงานถูกสุขลักษณะ มีการจัดการสิ่งแวดล้อมที่สะอาด ปลอดภัย เอื้อต่อการมีสุขภาพดีของคนทำงาน และให้ความสำคัญกับตัวบุคคล โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรตระหนักและเฝ้าระวังภาวะสุขภาพของตนเอง เพื่อให้มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม นำมาซึ่งคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงานของบุคลากร นั้น

ดังนั้น เพื่อให้องค์กรมีสิ่งแวดล้อมที่สะอาด ปลอดภัย เอื้อต่อการมีสุขภาพที่ดีทั้งกายสุขภาพใจของคนทำงาน ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนดให้มีการดำเนินงานพัฒนาองค์กรให้เป็นสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน และมีชีวิตชีวา (Healthy Workplace Happy for Life) ประกอบด้วย

๑. มุ่งมั่นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อต่อการส่งเสริมสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อมอย่างมีส่วนร่วมเพื่อสร้างควมมีชีวิตชีวา และสมดุลชีวิตในการทำงาน

๒. ส่งเสริมให้มีการปรับปรุงสถานที่ทำงาน ตามมาตรการ ๕ ส

๓. มุ่งมั่นป้องกันการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน และดำเนินการตามมาตรการความปลอดภัยที่เกี่ยวข้อง

๔. มีการจัดการมูลฝอยทุกประเภทอย่างถูกต้อง และมีการดำเนินงานตามมาตรการ ๓R (Reduce Reuse และ Recycle)

๕. ป้องกันการเกิดเหตุรำคาญและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินกิจการของหน่วยงาน ได้แก่ น้ำเสีย สารเคมี เสียง กลิ่นเหม็น เป็นต้น

๖. ส่งเสริมการปลูกต้นไม้ เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวในหน่วยงาน

๗. ส่งเสริมให้มีการอนุรักษ์พลังงาน โดยดำเนินงานตามมาตรการด้านน้ำประปา มาตรการด้านน้ำมันเชื้อเพลิง มาตรการด้านพลังงานไฟฟ้า และมาตรการด้านกระดาษ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายเกษม เวชสุทธานนท์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง