



ประกาศสถาบันพัฒนาสุภาพวะเขตเมือง  
เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานลูกจ้างประจำ  
ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของสถาบันพัฒนาสุภาพวะเขตเมือง มีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล โดยเป็นไปตามประกาศกรมอนามัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กรมอนามัย ระดับบุคคล ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๑ นั้น

สถาบันพัฒนาสุภาพวะเขตเมือง จึงประกาศหลักเกณฑ์วิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานลูกจ้างประจำ ประกอบด้วยผลงาน ๗๐ คะแนน และคุณลักษณะการปฏิบัติงาน ๓๐ คะแนน ทั้งนี้ ระดับผลการประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

| ระดับผลการประเมิน | ช่วงคะแนน   |
|-------------------|-------------|
| ดีเด่น            | ๙๐ - ๑๐๐%   |
| ยอมรับได้         | ๖๐ - ๘๙%    |
| ต้องปรับปรุง      | ต่ำกว่า ๖๐% |

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวไสววรรณ ไพ้ประเสริฐ)  
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพวะเขตเมือง