



ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีพนักงานราชการ
ของสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง

.....

ตามประกาศกรมอนามัย ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการกรมอนามัย เพื่อให้การบริหารค่าตอบแทนของพนักงานราชการสังกัดกรมอนามัยมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่ประกาศเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่ประกาศเพิ่มเติม และมติการประชุมคณะกรรมการบริหารกำลังคนกรมอนามัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการสังกัดกรมอนามัย เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการสังกัดกรมอนามัย นั้น

สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง กรมอนามัย จึงประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีพนักงานราชการของสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในรอบปีที่แล้วมา คือใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไปตลอดทั้งปีงบประมาณ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) และ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) เพื่อเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. ไม่ลาป่วย เกิน ๓๐ วันทำการ
๒. ไม่ลากิจ เกิน ๑๐ วันทำการ
๓. ไม่มาทำงานสายเกิน ๓๖ ครั้ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่รอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวไสววรรณ ไผ่ประเสริฐ)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง