



ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเพิ่มค่าจ้างและต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
ของสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง การเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๗ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อให้การบริหาร การเพิ่มค่าจ้างและต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปตาม ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกาศคณะกรรมการบริหาร พนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้าง และต่อสัญญา จ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การเพิ่ม ค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๗ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวง สาธารณสุข เรื่อง การเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๗ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ นั้น

สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง กรมอนามัย จึงประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเพิ่มค่าจ้าง และต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขของสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ที่จะได้รับการพิจารณา เพิ่มค่าจ้างและต่อสัญญาจ้างประจำปี ต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในรอบปีที่แล้วมา คือใช้สำหรับการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปตลอดทั้งปีงบประมาณ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) และ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) เพื่อเพิ่มค่าจ้างและต่อสัญญาจ้างพนักงาน กระทรวงสาธารณสุขประจำปี ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. ไม่ลาป่วยและลากิจ รวมกันเกิน ๔๕ วันทำการ
๒. ไม่มาทำงานสายเกิน ๓๖ ครั้ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่รอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวไสววรรณ ใฝ่ประเสริฐ)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง