



คำสั่งสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

ที่ ๑๓๒ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาค่าคะแนนผลการปฏิบัติงาน
และพัฒนาระบบการจ่ายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน

ตามที่กรมอนามัยได้มีคำสั่งที่ ๓๕๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐ จัดตั้งศูนย์อนามัยที่ ๑๓ กรุงเทพฯ เป็นสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองขึ้นเป็นหน่วยงานภายในสังกัดกรมอนามัย และกรมอนามัยได้มีคำสั่งมอบหมายให้ข้าราชการเป็นผู้บังคับบัญชา (คำสั่งที่ ๕๕๗/๒๕๖๖) และคำสั่งให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติราชการ (คำสั่งกรมอนามัย ที่ ๓๖๔/๒๕๖๐) และคำสั่งให้ลูกจ้างปฏิบัติราชการ (คำสั่งที่ ๖๘๘/๒๕๖๔) และคำสั่งให้พนักงานราชการปฏิบัติงาน (คำสั่งที่ ๖๘๙/๒๕๖๔) และคำสั่งกรมอนามัยที่ ๕๗๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ปรับปรุงส่วนราชการและการปฏิบัติราชการ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง และคำสั่งกรมอนามัย ที่ ๑๒๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง มอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน และคำสั่งสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองที่ ๘๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เรื่อง มอบหมายหน้าที่ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานที่สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง และคำสั่งสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ที่ ๑๒๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งผู้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานของสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง และคำสั่งสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ที่ ๑๒๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนหัวหน้ากลุ่มงานของสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองและคำสั่งสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ที่ ๑๒๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง มอบหมายหน้าที่ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติราชการ (เพิ่มเติม) นั้น

เพื่อให้การจ่ายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานของวิชาชีพต่าง ๆ ภายในสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองเป็นไปอย่างมีส่วนร่วม เป็นธรรม สะท้อนผลการปฏิบัติงาน สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาค่าคะแนนผลการปฏิบัติงานและพัฒนาระบบการจ่ายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการพิจารณาค่าคะแนนผลการปฏิบัติงานและพัฒนาระบบการจ่ายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

- | | | | |
|-----|---------------------------|---|---------|
| ๑.๑ | นางสาวไสวรรณ ไผ่ประเสริฐ | ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง | ประธาน |
| ๑.๒ | นางศิริพรรณ บุตรศรี | รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง | กรรมการ |
| ๑.๓ | นางสาวเกศรา ไชคน่าชัยสิริ | รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง
และปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กร
และขับเคลื่อนกำลังคนอีกหน้าที่หนึ่ง | กรรมการ |
| ๑.๔ | นางวิดา บุญเลื่อง | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาศูนย์สุขภาพครอบครัว
เขตเมือง | กรรมการ |
| ๑.๕ | นางสุภัทรา อนันตนาถรัตน์ | หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมชุมชน | กรรมการ |
| ๑.๖ | นางดวงหทัย เกตุทอง | หัวหน้ากลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบ
และนวัตกรรมบริการสุขภาพสตรี | กรรมการ |

๑.๗ นางมณฑาทิพย์ ...

๑.๗	นางมณฑาทิพย์ เทตานุรักษ์ หัวหน้ากลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบ และนวัตกรรมบริการสุขภาพเด็กดี	กรรมการ
๑.๘	นางสาวเยาวเรศ วงศาสุลักษณ์ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพะผู้สูงอายุ	กรรมการ
๑.๙	นางสาวศิริพร ดวงสวัสดิ์ หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๑.๑๐	นางสาวอรไพลิน เล้าเลิศอนันต์ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่อนามัย ส๒	กรรมการ และเลขานุการ
๑.๑๑	นางสาวสชน ลันดา เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ และเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. จัดทำแผนการดำเนินงาน การจ่ายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน (P4P) ของสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง โดย
 - ๑.๑ กำหนดกรอบแนวทางในการพิจารณาค่าผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้บุคลากรแต่ละวิชาชีพ ใช้เป็นแนวทางเดียวกัน
 - ๑.๒ ส่งเสริม สนับสนุนให้แต่ละวิชาชีพ กำหนดค่าผลการปฏิบัติงานของกิจกรรมต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับกรอบที่กำหนด
 - ๑.๓ กำกับติดตาม เพื่อให้แต่ละวิชาชีพกำหนด หรือ ปรับปรุง ค่าผลการปฏิบัติงานของกิจกรรมต่าง ๆ ให้แล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด
 - ๑.๔ ประสานการงบประมาณพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนรายบุคคลตามแบบกระจายเงินค่าตอบแทนตามผลปฏิบัติการจำแนกรายวิชาชีพ
 - ๑.๕ พิจารณา รายชื่อ บุคลากร และเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และเงินอื่น ๆ ที่จัดอยู่ในหมวดเงินเดือนที่อยู่ในเกณฑ์ที่จะขอรับค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน
๒. เตรียมข้อมูลเพื่อขออนุมัติดำเนินการต่อ คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนตามข้อ ๙ แห่งข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ ตามแบบคำขออนุมัติ โดยขออนุมัติครั้งแรกก่อนที่จะเริ่มระบบ และขออนุมัติเพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาให้แล้วเสร็จก่อนเดือน กันยายน ของทุกปี
๓. สื่อสารการจ่ายค่าตอบแทนตามผลปฏิบัติงานให้กับผู้ที่เกี่ยวข้อง และแก้ไขปัญหา อุปสรรคต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น
๔. พัฒนาระบบการจ่ายค่าตอบแทนบุคลากรตามผลปฏิบัติงาน ให้บรรลุเป้าประสงค์และเจตนารมณ์ของการจ่ายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน
๕. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. คณะกรรมการ...

๒. คณะกรรมการพิจารณาค่าคะแนนผลการปฏิบัติงานและพัฒนาระบบการจ่ายค่าตอบแทน
ตามผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายวิชาชีพ ประกอบด้วย

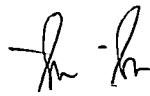
๒.๑	นางสาวไสววรรณ ไผ่ประเสริฐ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง	ประธาน
๒.๒	นางวิยดา บุญเลื่อง	ผู้แทนวิชาชีพกุมารแพทย์	กรรมการ
๒.๓	นางนิตยา อยู่ภักดี	ผู้แทนวิชาชีพสูติแพทย์	กรรมการ
๒.๔	นายสรณัติ ลลิตวงศา	ผู้แทนวิชาชีพแพทย์เวชกรรม	กรรมการ
๒.๕	นายสิทธิเดช สุขแสง	ผู้แทนวิชาชีพทันตแพทย์	กรรมการ
๒.๖	นางสาวจิตาภา จำปา	ผู้แทนตำแหน่งโภชนาการ	กรรมการ
๒.๗	นางสาวศิริทร ดวงสวัสดิ์	ผู้แทนตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (สายงานวิชาการ)	กรรมการ
๒.๘	นางสาวสมบูรณ์ ศรีภู	ผู้แทนตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (สายงานสนับสนุน)	กรรมการ
๒.๙	นายเอื้ออังกูร โฉมสิริเดชาพันธ์	ผู้แทนตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (สายงานบริการ)	กรรมการ
๒.๑๐	ว่าที่ร้อยตรีหญิงโยธกา แก้วคำ	ผู้แทนสายสนับสนุนปริญญาตรี	กรรมการ
๒.๑๑	นางสาวเอื้อมพร มวลศิริ	ผู้แทนสายสนับสนุนต่ำกว่าปริญญาตรี	กรรมการ
๒.๑๒	นางสาวสุกัญญา หนูศรีแก้ว	ผู้แทนวิชาชีพแพทย์แผนไทย	กรรมการ
๒.๑๓	นางณิชนันท์ ไพโรวิจารณ์	ผู้แทนพยาบาลวิชาชีพ (สายงานบริการ)	กรรมการ
๒.๑๔	นางสาวจันทร์ฉาย วรรณศรี	ผู้แทนพยาบาลวิชาชีพ (สายงานวิชาการ)	กรรมการ
๒.๑๕	นางชุลีกร ลิ่งไธสง	ผู้แทนพยาบาลวิชาชีพ (สายงานสนับสนุน)	กรรมการ
๒.๑๖	นางศศิธร สิงห์พรหมวงศ์	ผู้แทนวิชาชีพนักเทคนิคการแพทย์	กรรมการ
๒.๑๗	นายภรรณดนุ สาเขตร์	ผู้แทนวิชาชีพเวชศาสตร์การกีฬา	กรรมการ
๒.๑๘	นางสุภัทรา อนันตนาถรัตน์	ผู้แทนวิชาชีพเภสัชกรรม	กรรมการ
๒.๑๙	นางสาวชนาธิภา ทองมาก	ผู้แทนตำแหน่งนักกายภาพบำบัด	กรรมการ
๒.๒๐	นางชนภา ศรีหล้า	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารการเงินและบัญชี	กรรมการ
๒.๒๑	นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ	รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง และปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กร และเลขานุการ และขับเคลื่อนกำลังคนอีกหน้าที่หนึ่ง	กรรมการ
๒.๒๒	นางสาวอรไพลิน เล้าเลิศอนันต์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่อนามัย ส๒	กรรมการ
๒.๒๓	นางสาวสธณ ลันดา	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ และเลขานุการ
๒.๒๔	นายวิฑูรย์ นิลรัตน์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	กรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. จัดทำ ทบทวน ร่าง ค่าผลการปฏิบัติงานของกิจกรรมต่าง ๆ ของแต่ละวิชาชีพ และค่าผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ตามกรอบแต่ละวิชาชีพ
๒. สื่อสารค่าผลการปฏิบัติงาน ให้กับผู้เกี่ยวข้องในสายวิชาชีพ ได้รับทราบ
๓. รับฟังความคิดเห็นจากผู้ที่เกี่ยวข้องในสายวิชาชีพ เพื่อนำมาปรับปรุงค่าผลการปฏิบัติงานของกิจกรรมต่าง ๆ
๔. เสนอร่าง ค่าผลการปฏิบัติงานของกิจกรรมต่าง ๆ ของแต่ละวิชาชีพ และค่าผลการปฏิบัติงานของเจ้าพนักงานเทคนิค หรือเจ้าหน้าที่เทคนิค หรือบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับสายวิชาชีพ ที่ผ่านการรับฟังความคิดเห็นต่อ คณะกรรมการอำนวยการตามคำสั่งนี้ เพื่อเห็นชอบ
๕. พิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๒.๓.๗/ว๗๙ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง ขอบบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ และหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่๑๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวไสววรรณ ไผ่ประเสริฐ)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง