



เรื่อง คำสั่งสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

ที่ ๓ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรสุขสภาพ ส่งเสริมการสร้างสุขภาพที่ดีขององค์กร

ตามที่กรมอนามัยได้มีคำสั่งที่ ๓๕๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐ จัดตั้งศูนย์อนามัยที่ ๑๓ กรุงเทพฯ เป็นสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมืองขึ้นเป็นหน่วยงานภายในสังกัดกรมอนามัย และกรมอนามัยได้มีคำสั่งมอบหมายให้ข้าราชการเป็นผู้บังคับบัญชา (คำสั่งที่ ๑๒๑๘/๒๕๖๐) และคำสั่งให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติราชการ (คำสั่งกรมอนามัย ที่ ๓๖๔/๒๕๖๐) และคำสั่งให้ลูกจ้างปฏิบัติราชการ (คำสั่งที่ ๖๘๘/๒๕๖๔) และคำสั่งให้พนักงานราชการปฏิบัติงาน (คำสั่งที่ ๖๘๙/๒๕๖๔) และคำสั่งกรมอนามัยที่ ๕๗๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ปรับปรุงส่วนราชการและการปฏิบัติราชการ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง และคำสั่งกรมอนามัย ที่ ๑๒๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง มอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน และคำสั่งสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมืองที่ ๑๖๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง มอบหมายหน้าที่ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติราชการที่สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง และคำสั่งสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ที่ ๑๖๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งผู้ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง และคำสั่งสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ที่ ๑๖๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งผู้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานของสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง และคำสั่งสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ที่ ๑๖๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนหัวหน้ากลุ่มงานของสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง และคำสั่งสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ที่ ๑๖๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่องมอบหมายหน้าที่ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติราชการกลุ่มภารกิจบริการทางการแพทย์และเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ อีกหน้าที่หนึ่ง นั้น

สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง มีนโยบายขับเคลื่อนองค์กรสุขสภาพ ส่งเสริมการสร้างสุขภาพที่ดีขององค์กร จึงได้เข้าร่วมโครงการ “การพัฒนาสุขภาพขององค์กรเพื่อการสร้างชาติ (Wellness Corporate Nation-Building หรือ Wellness CNB)” ซึ่งเป็นโครงการที่มุ่งสนับสนุนและพัฒนาสุขภาพ (Wellness) ของบุคลากรและระบบการบริหารจัดการภายในองค์กรให้ส่งเสริมการเกิดสุขภาพอย่างเป็นองค์รวม โดยบูรณาการทั้งปัจจัยภายในบุคคลและปัจจัยภายนอกของบุคลากรอย่างครอบคลุมครบทุกมิติ ซึ่งจะช่วยลดการเจ็บป่วย ลดการลาออก ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพประสิทธิผลในการทำงาน เกิดความคิดทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เสริมสร้างสัมพันธ์อันดีในที่ทำงาน ซึ่งจะนำไปสู่การเพิ่มผลิตภาพในการทำงาน สร้างคุณประโยชน์ทั้งต่อองค์กรในการเติบโตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิก

(๑) คำสั่งสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ที่ ๑๓๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรสุขสภาพ ส่งเสริมการสร้างสุขภาพที่ดีขององค์กร

ข้อ ๒ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรสุขสภาพ ส่งเสริมการสร้างสุขภาพที่ดีขององค์กร โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. นาย...

๑. นายนิธิรัตน์ บุญตานนท์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง	ที่ปรึกษา
๒. นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ	รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง	ประธาน
	และปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กร	
	และขับเคลื่อนกำลังคน อีกหน้าที่หนึ่ง	
๔. นางนิตยา อยู่ภักดี	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทางการแพทย์	รองประธาน
๓. นางวิดา บุญเลื่อง	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาศูนย์สุขภาพครอบครัวเขตเมือง	คณะทำงาน
๕. นายสิทธิเดช สุขแสง	หัวหน้ากลุ่มงานทันตสาธารณสุข	คณะทำงาน
๖. นางสุภัทรา อนันตนาถรัตน์	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมชุมชน	คณะทำงาน
๗. นายสรณัติ ลลิตวงศา	หัวหน้ากลุ่มงานสาธิตแพทย์แผนไทย	คณะทำงาน
	และแพทย์ทางเลือก	
๘. นางณิชนันท์ ไพโรวิจารณ์	หัวหน้ากลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบ	คณะทำงาน
	และนวัตกรรมบริการสุขภาพ	
๙. นางดวงหทัย เกตุทอง	หัวหน้ากลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบ	คณะทำงาน
	และนวัตกรรมบริการสุขภาพสตรี	
๑๐. นางมณฑาทิพย์ เหนือนุรักษ์	หัวหน้ากลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบ	คณะทำงาน
	และนวัตกรรมบริการสุขภาพเด็กดี	
๑๑. นางจันทิรา นันทมงคลชัย	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาวะสตรี เด็กปฐมวัยคณะทำงาน	
	และครอบครัว	
๑๒. นางสาววิรัตน์ จรัสฉิมพลีกุล	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาวะวัยเรียน วัยรุ่น	คณะทำงาน
	และสถานศึกษา	
๑๓. นางชุลีกร ลิ่งไธสง	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาวิจัย นวัตกรรม	คณะทำงาน
	และความรอบรู้ด้านสุขภาพ	
๑๔. นายกรรณดนุ สาเชตร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๕. นายอมร กิมหงวน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๖. นางสาวทิพย์วัลย์ ปราบคะเซ็น	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๗. นางฉันทนา อ่อนสมจิตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๘. นางสาวธัญกานต์ รัชมาศ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๙. นางสุภาวดี คงโพธิ์น้อย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๒๐. นางสุภาพรณ อยู่ประเสริฐ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๒๑. นางกนกวรรณ กันยาสาย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๒๒. นางศุภศิตา ไทยถาวร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๒๓. นางสาวฐิตาภา ไบไกล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๒๔. นางสาวนภัสนันท์ พิทักษ์กุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๒๕. นายพงศา โพชัย	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒๖. นางสาววิภาดา รูปงาม	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒๗. นางจรีพร วรรณสินธุ์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	คณะทำงาน



๒๘. นางสาว...

๒๘. นางสาวหทัยรัตน์ ศรีวงศ์ไชย	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒๙. นางชนารัตน์ ไวยคณี	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๓๐. นายอัยวิษ จงคล้าย	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๓๑. นายเทวพงศ์ วงศ์เชื่อนแก้ว	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๓๒. นางชนภา ศรีหาล้า	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	คณะทำงาน
๓๓. นางศศิธร สิงห์พรหมวงศ์	เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญงาน	คณะทำงาน
๓๔. นางสาวสลิลทิพย์ ยานะวิน	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	คณะทำงาน
๓๕. นางสาวนิต ศรีสว่าง	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	คณะทำงาน
๓๖. นายนิกร เภาเกาะ	พนักงานธุรการ ส๓	คณะทำงาน
๓๗. นางสาวสธน ลันดา	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน
๓๘. นางสาวสุพัตรา สุวรรณนาบุรณ์	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน
๓๙. นางสาวสมบุรณ์ ศรีภู	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
		และเลขานุการ
๔๐. นางวิชดา คุ่มยิ้ม	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะทำงาน
		และเลขานุการ
๔๑. นางสาวอัจฉรา โพชะโน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
		และผู้ช่วยเลขานุการ
๔๒. นางสาวกะชา มาศ แซ่เถียน	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	คณะทำงาน
		และผู้ช่วยเลขานุการ
๔๓. นายวิฑูรย์ นิลรัตน์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	คณะทำงาน
		และผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. กำหนดนโยบาย และกลยุทธ์ในการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรสุขภาพ ส่งเสริมการสร้างสุขภาพที่ดีขององค์กร

๒. ประสานงาน แนะนำ ช่วยเหลือ สนับสนุนการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรสุขภาพ ส่งเสริมการสร้างสุขภาพที่ดีขององค์กร

๓. จัดทำแผนงาน โครงการและกิจกรรม เพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรสุขภาพ ส่งเสริมการสร้างสุขภาพที่ดีขององค์กร



๔. ติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงาน เพื่อพัฒนาคุณภาพ ประสิทธิภาพ มาตรฐานการขับเคลื่อนองค์กรสุขภาพ ส่งเสริมการสร้างสุขภาพที่ดีขององค์กร

๕. สรุปผลและรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะผู้บริหารทราบ

๖. เข้าร่วมขอรับรางวัล พัฒนาสุขภาพขององค์กรเพื่อการสร้างชาติ WELLNESS CNB AWARD

๗. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายนิรธัน บัญตานนท์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง