



ประกาศสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการโอนเงินเดือนข้าราชการ
เลื่อนขั้นค่าจ้างประจำ ของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

ตามประกาศกรมอนามัย ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๕ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการโอนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง เพื่อให้การปฏิบัติราชการของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมืองมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล โดยเป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการโอนเงินเดือนของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาโอนเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำ นั้น

สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง กรมอนามัย จึงประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการโอนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ที่จะได้รับการพิจารณาโอนเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง จะต้องมีความสมบูรณ์ครบถ้วนตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ หรือระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ แล้วแต่กรณี และในครั้งปีที่ผ่านมา คือใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำต่อครั้งปีงบประมาณ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) เพื่อโอนเงินเดือนและเลื่อนค่าจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ดังนี้

- | | |
|---------------------------------|-------------|
| ๑. ไม่ลาป่วยและลากิจ รวมกันเกิน | ๑๒ ครั้ง |
| ๒. ไม่ลาป่วยและลากิจ รวมกันเกิน | ๒๓ วันทำการ |
| ๓. ไม่มาทำงานสายเกิน | ๑๘ ครั้ง |

ทั้งนี้ ตั้งแต่รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายนิริธัน บัญตานนท์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง