



ประกาศนโยบายให้บุคลากรมีอิสระในการเลือกบริโภคสินค้าและบริการ

ตามที่กรมอนามัยได้มีคำสั่งที่ ๓๕๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐ จัดตั้งศูนย์อนามัยที่ ๑๓ กรุงเทพฯ เป็นสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมืองขึ้นเป็นหน่วยงานภายในสังกัดกรมอนามัย และกรมอนามัยได้มีคำสั่งมอบหมายให้ข้าราชการเป็นผู้บังคับบัญชา (คำสั่งที่ ๑๒๑๘/๒๕๖๖) และคำสั่งให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติราชการ (คำสั่งกรมอนามัย ที่ ๓๖๔/๒๕๖๐) และคำสั่งให้ลูกจ้างปฏิบัติราชการ (คำสั่งที่ ๖๘๘/๒๕๖๔) และคำสั่งให้พนักงานราชการปฏิบัติงาน (คำสั่งที่ ๖๘๙/๒๕๖๔) และคำสั่งกรมอนามัยที่ ๕๗๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ปรับปรุงส่วนราชการและการปฏิบัติราชการ สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง และคำสั่งกรมอนามัย ที่ ๑๒๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง มอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน และคำสั่งสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมืองที่ ๑๖๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง มอบหมายหน้าที่ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติราชการที่สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง และคำสั่งสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง ที่ ๑๖๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งผู้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานของสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง และคำสั่งสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง ที่ ๑๖๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนหัวหน้ากลุ่มงานของสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง และคำสั่งสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง ที่ ๑๖๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง มอบหมายหน้าที่ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติราชการ กลุ่มภารกิจบริการทางการแพทย์และเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ อีกหน้าที่หนึ่ง และคำสั่งสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง ที่ ๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งผู้ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง และคำสั่งสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง ที่ ๑๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง มอบหมายหน้าที่ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติราชการ (เพิ่มเติม) นั้น

สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง ได้เข้าร่วมโครงการ “การพัฒนาสุขภาพขององค์กรเพื่อการสร้างชาติ (Wellness Corporate Nation-Building หรือ Wellness CNB)” ซึ่งเป็นโครงการที่มุ่งสนับสนุนและพัฒนาสุขภาพ (Wellness) ของบุคลากรและระบบการบริหารจัดการภายในองค์กรให้ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจ วัฒนธรรม และค่านิยม อย่างเป็นองค์รวม เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ ดังกล่าว สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง ได้มีนโยบายให้บุคลากรมีอิสระในการเลือกบริโภคสินค้าและบริการ และเป็นไปตามหลักสิทธิผู้บริโภคสากล ดังนี้

๑. สิทธิที่จะได้รับความปลอดภัยจากการใช้สินค้าหรือบริการ (The right to safety)
๒. สิทธิที่จะได้รับข้อมูลที่ถูกต้องเพื่อประกอบการเลือกและตัดสินใจ (The right to be informed)
๓. สิทธิที่จะได้เลือกซื้อสินค้าและบริการจากผู้ผลิตหรือผู้ให้บริการมากกว่า ๑ ราย (The right to choose)
๔. สิทธิที่จะได้แสดงความคิดเห็นในฐานะตัวแทนผู้บริโภค (The right to be heard)

๕. สิทธิ...

๕. สิทธิที่จะได้รับสินค้าและบริการขั้นพื้นฐานที่จำเป็นต่อการดำรงชีวิต (The right to satisfaction of basic needs)

๖. สิทธิที่จะได้รับการชดเชย เยียวยาเมื่อถูกละเมิดสิทธิ (The right to redress)

๗. สิทธิที่จะได้รับความรู้เพื่อการบริโภคอย่างเท่าทัน (The right to consumer education)

๘. สิทธิที่จะได้ดำรงชีวิตอยู่ในสภาพแวดล้อมที่ดีและปลอดภัย (The right to a healthy environment)

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง สามารถพัฒนาสุขภาพขององค์กรเพื่อการสร้างชาติ (Wellness Corporate Nation-Building หรือ Wellness CNB)” อย่างยั่งยืนต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายนิริรัตน์ บุญตานนท์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง