



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ ๙/๙๓

วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอส่งแผนการดำเนินงานการขับเคลื่อนพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยม  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพวะเขตเมือง

ตามที่สถาบันพัฒนาสุขภาพวะเขตเมือง ได้ดำเนินการถ่ายทอดตัวชี้วัดหน่วยงานสู่ระดับกลุ่ม  
ภารกิจและระดับกลุ่มงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดยกลุ่มงาน  
พัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน ได้รับมอบหมายตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนพฤติกรรม  
พึงประสงค์ด้านวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยม นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน ได้จัดทำแผนการดำเนินงานการ  
ขับเคลื่อนพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนแรก  
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗) ตามวันและเวลาดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามที่แนบมา  
พร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามเอกสารที่แนบมาพร้อมหนังสือฉบับนี้  
จะเป็นพระคุณ

ดร. ไพฑูรย์  
(นางสาวอัจฉรา โพชะโน)  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

๑๗๗๗๖

๑๗๗๗๖๖ ๑๗๗๗๖๖

(นางสาวเกศรา ไชคน้ำชัยสิริ)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ  
รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพวะเขตเมือง

- อนุมัติ

๑๗๗๗๖

(นางสาวไสวรรณ ไผ่ประเสริฐ)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพวะเขตเมือง

แผนการดำเนินงานการขับเคลื่อนพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยม

กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน

ลำดับ	กิจกรรม	ตุลาคม ๒๕๖๖	พฤศจิกายน ๒๕๖๖	ธันวาคม ๒๕๖๖	มกราคม ๒๕๖๗	ผู้รับผิดชอบ
๑	Assessment: มีการวิเคราะห์สถานการณ์การดำเนินงานการขับเคลื่อนพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยม ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖		←→			๑.นางสาวอัจฉรา โพชะโน ๒.นายเทวพงศ์ วงศ์เชื่อนแก้ว ๓.นางสาวกะชามาศ แซงเถียน ๔.นายเมธีร์ ชะรัตรัมย์ ๕.นายวิฑูรท์ นิลรัตน์
๒	Advocacy: มีการจัดทำแผนการดำเนินงานการขับเคลื่อนพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗		←→			๑.นางสาวอัจฉรา โพชะโน ๒.นายเทวพงศ์ วงศ์เชื่อนแก้ว ๓.นางสาวกะชามาศ แซงเถียน ๔.นายเมธีร์ ชะรัตรัมย์ ๕.นายวิฑูรท์ นิลรัตน์
๓	Implementation : ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ทบทวน วิเคราะห์สถานการณ์ การดำเนินงานขับเคลื่อนวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กรเพื่อกำหนดเป็นพฤติกรรมพึงประสงค์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗				←→	๑.นางสาวอัจฉรา โพชะโน ๒.นายเทวพงศ์ วงศ์เชื่อนแก้ว ๓.นางสาวกะชามาศ แซงเถียน ๔.นายเมธีร์ ชะรัตรัมย์ ๕.นายวิฑูรท์ นิลรัตน์

ลำดับ	กิจกรรม	ตุลาคม ๒๕๖๖	พฤศจิกายน ๒๕๖๖	ธันวาคม ๒๕๖๖	มกราคม ๒๕๖๗	ผู้รับผิดชอบ
๔	Output: มีการประกาศ นโยบายการขับเคลื่อน วัฒนธรรมและค่านิยมองค์กร เพื่อกำหนดเป็นพฤติกรรมพึง ประสงค์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗				↔	๑.นางสาวอัจฉรา โพชะโน ๒.นายเทพพงศ์ วงศ์เขื่อนแก้ว ๓.นางสาวกะชามาศ แซ่เถียน ๔.นายเมธีร์ ชะรัตรัมย์ ๕.นายวิฑูรต์ นิลรัตน์
๕	Outcome: ติดตามประเมิน พฤติกรรมพึงประสงค์ตาม วัฒนธรรมและค่านิยมองค์กร โดยการตอบแบบสอบถามผ่าน ทาง Google Form				↔	๑.นางสาวอัจฉรา โพชะโน ๒.นายเทพพงศ์ วงศ์เขื่อนแก้ว ๓.นางสาวกะชามาศ แซ่เถียน ๔.นายเมธีร์ ชะรัตรัมย์ ๕.นายวิฑูรต์ นิลรัตน์

ผู้จัดทำแผน ..... *จร พน* .....

(นางสาวอัจฉรา โพชะโน)  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้เห็นชอบแผน..... *จร* .....

(นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ  
รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง

ผู้อนุมัติแผน ..... *จร จร* .....

(นางสาวไสววรรณ ไม้ประเสริฐ)  
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง