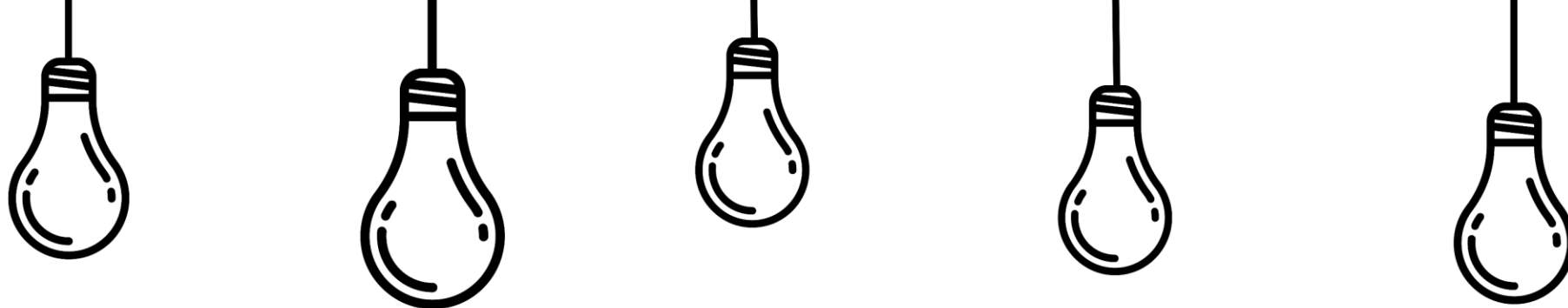




กรมอนามัย
สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเมือง



โครงการ “การพัฒนาสุขภาพขององค์กรเพื่อการสร้างชาติ” Wellness Corporate Nation-Building [Wellness CNB]

โดย สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเมือง กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข

(รหัสองค์กร W024)

วันที่ 15 มีนาคม 2567

ณ ห้องประชุมทับทิม ชั้น 2



นสช. **WELLNESS**
Leadership and Entrepreneurship
in Wellness for Nation-Building



ข้อมูลสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

ชื่อองค์กร

สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

รหัสองค์กร

W 024

ที่อยู่

เลขที่ 18 ถนนพหลโยธิน แขวงอนุสาวรีย์ เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร 10220

ลักษณะธุรกิจ/ประเภท

สถานพยาบาล / หน่วยงานภาครัฐ

จำนวนบุคลากร (ประจำทั้งหมด)

235 คน

ทีมแกนนำ 50 ชาย 10 หญิง 40

องค์กรเลือกพัฒนาระดับ (Level)

5 A



กรมอนามัย
สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขต

ประวัติสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง



2492

สถานสงเคราะห์แม่และเด็ก
สารส ถนนสารกรใต้
แขวงยานนาวา เขตสารส



2523

ย้ายมาที่สถานอนามัยเด็ก
กลางนนทบุรี ปรับบทบาท
ภารกิจเป็นศูนย์ฝึกและอบรม
การอนามัยแม่และเด็ก
กรุงเทพฯ



2526

ย้ายมาที่แขวงอนุสาวรีย์ เขต
บางเขน ณ ที่ตั้งปัจจุบัน
ปรับบทบาทเป็นศูนย์ส่งเสริม
สุขภาพเขต 1
โดยรับผิดชอบ
6 จังหวัด คือ สระบุรี
สิงห์บุรี นนทบุรี อ่างทอง
ปทุมธานี พระนครศรีอยุธยา



2545

ศูนย์อนามัยที่ 1 กรุงเทพฯ
โดยรับผิดชอบ
4 จังหวัด คือ สระบุรี
นนทบุรี ปทุมธานี
พระนครศรีอยุธยา



2558

ศูนย์อนามัยที่ 13 กรุงเทพฯ
โดยรับผิดชอบ
3 จังหวัด คือ นนทบุรี
ปทุมธานี พระนครศรีอยุธยา



2560 - PRESENT

สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง
รับผิดชอบพื้นที่เขตเมือง
(กรุงเทพมหานคร) และ
ปรับปรุงส่วนราชการในปี
2564 เพิ่มเติมการขับเคลื่อน
ศูนย์พัฒนาสุขภาพครบวงจร
เขตเมือง (Wellness Clinic
Center)



สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง
พื้นที่ตั้งจังหวัดนนทบุรี

วิสัยทัศน์ พันธกิจของสถาบันพัฒนาสุขภาพแห่งชาติเขตเมือง

วิสัยทัศน์

เป็นสถาบันชั้นนำวิจัยและนวัตกรรม สู่การเป็นเมืองสุขภาพดี ภายในปี 2570

พันธกิจ

- 1 ผลักดันนโยบายสาธารณะเพื่อปกป้องสุขภาพของประชาชนในเขตเมือง โดยครอบคลุมประชากร เคลื่อนย้ายและแรงงานต่างด้าว
- 2 ดำเนินการตามกฎหมายที่กรมอนามัยรับผิดชอบ รวมทั้งผลักดัน ชี้นำ กำกับ และติดตาม การปฏิบัติงานของหน่วยงาน ตามมาตรการทางกฎหมายสาธารณสุข และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
- 3 พัฒน่องค์ความรู้หรือเทคโนโลยีการส่งเสริมสุขภาพและสร้างสมดุลอนามัยสิ่งแวดล้อม และถ่ายทอดเป็นแนวทางปฏิบัติงานหรือหลักสูตร ให้แก่ หน่วยงานภาครัฐ เอกชน และประชาชน
- 4 พัฒนารูปแบบการวิจัย และนวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพ และสร้างสมดุลอนามัยสิ่งแวดล้อม กับวิถีชีวิตเขตเมืองในพื้นที่กรุงเทพฯ ให้เป็นองค์รัตนแบบด้านสุขภาพและขยายผลไปสู่การปฏิบัติในพื้นที่เขตเมืองจังหวัดอื่นๆ
- 5 ขับเคลื่อนการพัฒนาศูนย์สุขภาพครบวงจรเขตเมือง (Wellness Clinic Center)

ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม 5 ประการ สถาบันพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ

ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร (HEALTH)

สถาบันพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ

H Health Model (เป็นต้นแบบสุขภาพ)

การดูแลสุขภาพของตนเองเพื่อเป็นแบบอย่างแก่ผู้อื่น

1. ตรวจสุขภาพและประเมินสมรรถนะร่างกายประจำปี
2. สุขยั้งบอกกำลังกายระหว่างวัน และระหว่างประชุมทำสมาธิ (สติบำบัด) (Mindfulness) ก่อนการทำงานทุกวัน

E Ethics (มีจริยธรรม) มีจรรยาบรรณ ซื่อสัตย์ โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่แสวงหาประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

1. ตรงต่อเวลา
2. ร่วมมือส่งเสริมวัฒนธรรมค่านิยมและต่อต้านการฉ้อฉลสินบน หรือการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ
3. ไม่นำทรัพย์สินส่วนตัวไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว
4. อุทิศตนและเวลา ด้วยความเสียสละ มีส่วนร่วมกับองค์กร

A Achievement (มุ่งผลสัมฤทธิ์) มุ่งมั่นรับผิดชอบในการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายผลสัมฤทธิ์และตอบสนองความต้องการของลูกค้าและผู้เกี่ยวข้อง

1. การมอบหมายงาน ตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน
2. พัฒนากิจการด้วยเทคโนโลยี QR Code ลดการใช้กระดาษ เน้นระบบ online มากขึ้น
3. การควบคุมกำกับด้วยกระบวนการควบคุมภายในก่อนเกิดความเสี่ยง และติดตามตรวจสอบด้วยการตรวจสอบภายใน

L Learning (เรียนรู้ร่วมกัน)

มุ่งเน้นแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อพัฒนางานร่วมกัน

1. ให้ความร่วมมือเข้าร่วมประชุม และร่วมเป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงาน
2. สรุปผลการเรียนรู้หลังประชุม/อบรม/สัมมนาทุกครั้ง
3. ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

T Trust (เคารพและเชื่อมั่น) มีความเคารพในสิทธิหน้าที่ของตนเองและผู้อื่น

1. ยินดีรับฟังและเคารพความคิดเห็นของผู้อื่น
2. มีความเคารพในสิทธิหน้าที่ตนเองและผู้อื่น
3. ให้อภัยด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ
4. ให้ความร่วมมือและสร้างบรรยากาศองค์กรที่ดี

H Harmony (เป็นอันหนึ่งอันเดียว) มุ่งเน้นการทำงานเป็นทีม และยอมรับผลสำเร็จของทีมงานร่วมกัน

<ol style="list-style-type: none"> 1. บุคลากรมีพฤติกรรมเหมาะสม นบไหว ก้าวร้าวดี ทัศนคติ ทัศนคติ ทัศนคติ 2. วันจันทร์ วันอังคาร และพุธ ร่วมมือร่วมใจช่วยเหลือกันบุคคล เช่น ใส่เครื่องแบบตามวิชาชีพ หรือ เสื้อที่มีสัญลักษณ์ตราโลโก้หน่วยงาน หรือชุดสุขภาพ 3. วันพฤหัสบดี ร่วมใส่ชุดออกกำลังกาย 4. วันศุกร์ ร่วมใส่ชุดผ้าไทย ผ้าพื้นเมือง 	<ol style="list-style-type: none"> 5. ร่วมใส่เครื่องแบบในวันพิธีการสำคัญ 6. เจ้าหน้าที่ระหว่างการประชุมปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงาน แสดงจิตตัวตนบุคคลด้วยภาคภูมิใจต่อปณิธาน 7. ให้ความร่วมมือกิจกรรมงานขององค์กรและจิตอาสาเพื่อส่วนรวม
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

กรมอนามัย
สถาบันพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ

M O P H to HEALTH

พอเพียง

1. ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ
2. ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม
3. มีเหตุผล ใช้ความรู้รอบคอบ และรอบด้าน
4. สร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่างๆ

วินัย

1. ปฏิบัติตามกติกาสรรยาบรรณวิชาชีพ ขององค์กร และสังคมตามหน้าที่พลเมืองดี
2. เคารพกฎหมาย
3. ป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

สุจริต

1. มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง
2. ยึดมั่น ยืนหยัด ในการรักษาความจริง ความถูกต้อง และเป็นธรรม
3. ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม พร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา

1. ให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อส่วนรวม
2. ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

กตัญญู

1. สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญู ต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์
2. ร่วมกิจกรรมพิธีถวายเครื่องราชสักการะ และ ถวายพระพรชัยมงคล พระบรมวงศานุวงศ์ เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา

โครงสร้างบริหารสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง

บุคลากรรวมทั้งสิ้น 235 คน แบ่งเป็น

- ข้าราชการ จำนวน 107 คน
- ลูกจ้างประจำ จำนวน 39 คน
- พนักงานราชการ จำนวน 12 คน
- พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 58 คน
- จ้างเหมาบริการ จำนวน 19 คน



นางสาวสมพรณ์ ศรีรุ่ง
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารนโยบาย
ยุทธศาสตร์และประเมินผล

นางสาวเกศรา ใจคน้ำชัยศิริ
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบสุขภาพ
และระบบสนับสนุน

แพทย์หญิงวิภาดา บุญเอื้อง
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบสุขภาพ
กระทรวงสาธารณสุข

แพทย์หญิงปิยดา อยู่ภักดี
หัวหน้ากลุ่มงานบริหาร
ทางการแพทย์

ทันตแพทย์สิทธิเดช สุขแสง
หัวหน้ากลุ่มงานทันตสาธารณสุข

นางสาวศิริพร ดวงสวัสดิ์
หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม

นางจันทิรา นิ่มมงคลชัย
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง
เด็กปฐมวัย และครอบครัว

นางสาววิจิตร จีรฉิมพิศกุล
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง
วัยเรียน วัยรุ่น และสถานศึกษา

นางวิชุดา สุนทร
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารส่วนรวม
อาคารสถานที่ และยานพาหนะ

นางชนกชา ศรีเหล็ก
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารการดำเนินงาน
และบัญชี

นางสุกัญญา อมิตนอร์น
หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ

นางสาวสุกัญญา กุง
หัวหน้ากลุ่มงานสนับสนุนวิชาการ
เวชศาสตร์ฉุกเฉิน

นายแพทย์สรณ์ อดิตวงศา
หัวหน้ากลุ่มงานสาธารณสุขเขตแม่
ไทยและเขตพ่วงอีก

นางสุธีร สິงสง
หัวหน้ากลุ่มงานกิจกรรม
และความรอบรู้ด้านสุขภาพ

นางศิริราตรี นมยาน
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบสุขภาพะเขตเมือง
วัยทำงานและสถานทำงาน

ทันตแพทย์หญิงฉัตรจ วาศาศุทธิพงษ์
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง
ผู้สูงอายุ

นางสาวสริตทิพย์ อานนวิน
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารจัด

นางณิชาภัทร ไชโรจจรณ์
หัวหน้ากลุ่มงานสนับสนุนพัฒนา
รูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพะเขตเมือง

นางดวงทัย เกตุทอง
หัวหน้ากลุ่มงานสนับสนุนพัฒนา
รูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพะเขตเมือง

นางนงนพาทิพย์ เพตรารุกข์
หัวหน้ากลุ่มงานสนับสนุนพัฒนา
รูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพะเขตเมือง



กรมอนามัย
สถาบันพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ

ลักษณะประเภทธุรกิจของสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง

ตัวอย่างงานที่สอดคล้องกับพันธกิจการผลิตต้น ชี้นำ กำกับ และติดตามการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ตามมาตรการที่เกี่ยวข้อง และถ่ายทอดความรู้เป็นแนวทางปฏิบัติงาน ให้แก่ หน่วยงานภาครัฐ เอกชน และประชาชน

วันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2567 สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง นำทีมโดย ดร.นายแพทย์อิริศน์ บุญตานนท์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง กรมอนามัย เข้าร่วมประชุมบูรณาการภาคีเครือข่ายขับเคลื่อน ภูมิชีววิถีบาลสู่มารฐานสถานชีววิถีบาล นำร่องวัดโทร เขตบางคอแหลม ภายใต้โยบาย Quick Win กระทรวงสาธารณสุข เพื่อเป็นสถานที่ดูแลพระสงฆ์ที่มีภาวะพึ่งพิงตลอดจนอาหารระยะท้ายที่สามารถดำรงวาระสุดท้ายของชีวิตในสมณะเพศด้วย ณ ห้องประชุมชั้น 3 อาคารมูลนิธิ โรงพยาบาลสงฆ์ กรุงเทพมหานคร

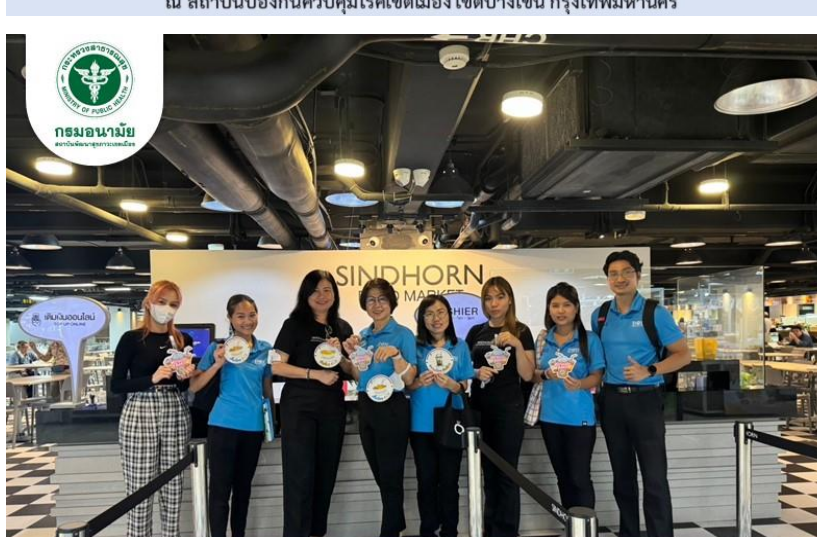


วันที่ 30 มกราคม 2567 สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง จัดกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานพร้อมทั้งบรรยายหลักการและแนวคิดด้านเวชศาสตร์วิถีชีวิต (Lifestyle medicine) ในสถานประกอบการตามบริบทพื้นที่เพื่อเสริมสร้างกามีสุขภาพะที่ดีใน 4 มิติ (กาย ใจ สังคม จิตปัญญา) ในสถานประกอบการ ณ สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร

วันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2567 สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง เข้าร่วมกิจกรรมงานวันความปลอดภัยที่ทำการเพลินจิต ประจำปี 2567 "Ploenchit Safety Day 2024" ณ ที่ทำการการไฟฟ้านครหลวง สาขาเพลินจิต กรุงเทพมหานคร



วันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2567 สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง กรมอนามัย จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรอบรู้สุขภาพด้วยพฤติกรรมที่พึงประสงค์ของพระสงฆ์ เพื่อสร้างความตระหนักและเฝ้าระวังในการดูแลสุขภาพตนเองนำสู่การเกิดพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์สำหรับพระสงฆ์ ณ ห้องประชุมวัดป่าเพ็ญเหนือ เขตมีนบุรี กรุงเทพมหานคร



วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2567 สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง ลงพื้นที่ประสานและชี้แจงเกณฑ์การดำเนินงานโรงอาหารปลอดภัยใส่สุขภาพ (Healthy canteen) ณ ศูนย์อาหาร อาคารสินธร เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร



วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2567 พลอากาศเอก สุบิน ชิวปรีชา กรมวังผู้ใหญ่ในพระองค์ 904 ประธานคณะทำงานคัดเลือกเรือนจำดีเด่น พร้อมด้วยคณะกรรมการ และสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง ร่วมลงพื้นที่ตรวจประเมินเรือนจำดีเด่น ณ ทัดพลานหญิงธนบุรี เขตบางบอน กรุงเทพมหานคร

ลักษณะประเภทธุรกิจของสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

ตัวอย่างงานที่สอดคล้องกับพันธกิจการผลักดัน ชี้นำ กำกับ และติดตามการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ตามมาตรการที่เกี่ยวข้อง และถ่ายทอดความรู้เป็นแนวทางปฏิบัติงาน ให้แก่ หน่วยงานภาครัฐ เอกชน และประชาชน



วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567 สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง เป็นคณะกรรมการ
ตรวจประเมินและรับรองมาตรฐานโรงแรมที่เป็นมิตรกับสุขภาพและสิ่งแวดล้อม
(GREEN Health Hotel)



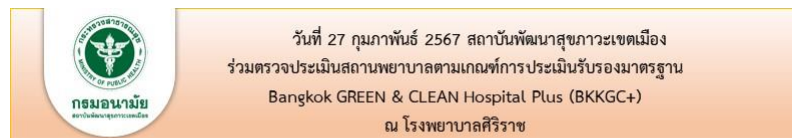
วันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2567 สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ร่วมกับสำนักงานเขตคันนายาว
ลงพื้นที่ให้คำแนะนำแหล่งท่องเที่ยวเพื่อพัฒนาให้ได้ตามมาตรฐานแหล่งท่องเที่ยวที่เป็นมิตรกับสุขภาพและสิ่งแวดล้อม
(GREEN Health Attraction) ณ บางกอกเวิลด์ เขตคันนายาว กรุงเทพมหานคร



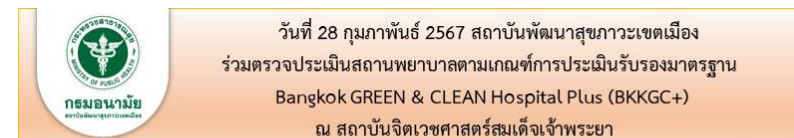
วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2567 สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมืองร่วมกับ กองส่งเสริมสุขภาพ สำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร
สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง และสำนักงานเขตสายไหม ลงพื้นที่สำรวจและเก็บตัวอย่างอาหารเพื่อวัดปริมาณ
โซเดียม พร้อมทั้งให้ความรู้เรื่อง ลดเค็ม ลดโรค ณ ตลาดเอชี่ สายไหม เขตสายไหม กรุงเทพมหานคร



วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2567 สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง
ร่วมตรวจประเมินสถานพยาบาลตามเกณฑ์การประเมินรับรองมาตรฐาน
Bangkok GREEN & CLEAN Hospital Plus (BKKGC+)
ณ โรงพยาบาลพญาไท 1



วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2567 สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง
ร่วมตรวจประเมินสถานพยาบาลตามเกณฑ์การประเมินรับรองมาตรฐาน
Bangkok GREEN & CLEAN Hospital Plus (BKKGC+)
ณ โรงพยาบาลศิริราช



วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567 สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง
ร่วมตรวจประเมินสถานพยาบาลตามเกณฑ์การประเมินรับรองมาตรฐาน
Bangkok GREEN & CLEAN Hospital Plus (BKKGC+)
ณ สถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จเจ้าพระยา



ลักษณะประเภทธุรกิจของสถาบันพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ

Training and Learning center

หลักสูตรอบรม “การป้องกันและระงับการแพร่เชื้อหรืออันตราย ที่อาจเกิดจากมูลฝอยติดเชื้อ” ตามกฎกระทรวงว่าด้วยการกำจัดมูลฝอยติดเชื้อ พ.ศ.2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม



ลักษณะประเภทธุรกิจของสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเมือง

กลุ่มเป้าหมาย : ผู้มารับบริการในคลินิกบริการของสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเมือง



คลินิกเวชศาสตร์วิถีชีวิตและส่งเสริมสุขภาพ: (LM)



แพทย์ 3 คน

- เวชศาสตร์ป้องกัน แขนงสาธารณสุขศาสตร์, แขนงเวชศาสตร์วิถีชีวิต
- รังสีวิทยาทั่วไป, หลักสูตรอบรมเวชศาสตร์วิถีชีวิต
- โสิต ศอ นาสิกวิทยา, หลักสูตรอบรมเวชศาสตร์วิถีชีวิต

พยาบาลวิชาชีพ 4 คน

- หลักสูตรสติบำบัด
- พยาบาลเฉพาะทางเวชปฏิบัติทั่วไป
- วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต จิตวิทยาเด็ก วัยรุ่น และครอบครัว
- หลักสูตรพัฒนาศักยภาพผู้ให้บริการเวชศาสตร์วิถีชีวิต

สหวิชาชีพ

- นักวิชาการสาธารณสุข 1 คน
- นักสังคมสงเคราะห์ 1 คน
- นักโภชนาการ 2 คน
- นักกายภาพบำบัด 2 คน
- แพทย์แผนไทย 1 คน
- แพทย์แผนจีน 2 คน
- เภสัชกร 1 คน



ระบบคุณภาพที่สถาบันพัฒนาสุขภาพแห่งชาติเขตเมืองเคยได้รับการรับรองจากหน่วยงานอื่น

เกียรติบัตรการรับรองคุณภาพมาตรฐานคลินิกห้องปฏิบัติการเวชศาสตร์ชั้นสูง

รหัสห้องปฏิบัติการ : CMU036

หน่วยประเมินคุณภาพการตรวจวิเคราะห์สำหรับห้องปฏิบัติการเทคนิคการแพทย์
ศูนย์บริการเทคนิคการแพทย์คลินิก คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ขอขอบพระคุณบัตรนี้ให้แก่

กลุ่มงานคลินิกห้องปฏิบัติการเวชศาสตร์ชั้นสูง สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

เพื่อแสดงว่าห้องปฏิบัติการได้เข้าร่วมการทดสอบความชำนาญ
การทดสอบความชำนาญการตรวจชนิดและปริมาณฮีโมโกลบินและประเมินความเสี่ยงทารกในครรภ์ที่เป็นธาตุซีมีซีชนิดรุนแรง
ประจำปีงบประมาณ 2567
ให้ไว้ ณ วันที่ 18 ธันวาคม 2566

Signature
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐชา อินดิโย)
ผู้จัดการวิชาการ

Signature
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชนิษฐา พันธุวิสี)
ที่ปรึกษาหน่วยประเมินคุณภาพ

The External Quality Assessment Program
In Serum Chemistry : EQA:SC
EQA Center - THAILAND
THIS CERTIFICATE IS AWARDED TO LABORATORY OF

สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

As recognized for participation in EQA:SC program of excellence by subscribing to the Year 2023

EQA:SC CODE No.280

Signature
Assoc. Prof. Dr. Surapon Tangvarasitchai
Consultants and Academic Experts of EQA Center

Signature
Dr. Chatchai Mangkomkangw
Consultants and Academic Experts of EQA Center

Signature
Ms. Alhada Priyawadi
Director of EQA Center

เกียรติบัตร
ฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

ได้เข้าร่วมโครงการ การทดสอบความชำนาญการการตรวจทางห้องปฏิบัติการ
เพื่อการวินิจฉัยธาตุซีมีเยและฮีโมโกลบินผิดปกติ ที่พบบ่อยในประเทศไทย
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ครบทั้ง ๒ รอบการทดสอบ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

Signature
ศ.ดร.สุพรรณ พูเจริญ
ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาการตรวจวินิจฉัย
ทางห้องปฏิบัติการทางการแพทย์

Signature
รศ.ดร.จวีร์รัตน์ คาควง
คณบดีคณะเทคนิคการแพทย์
มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รหัสห้องปฏิบัติการ : CMU036

หน่วยประเมินคุณภาพการตรวจวิเคราะห์สำหรับห้องปฏิบัติการเทคนิคการแพทย์
ศูนย์บริการเทคนิคการแพทย์คลินิก คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

คลินิกห้องปฏิบัติการเวชศาสตร์ชั้นสูง สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

มีผลการประเมินความชำนาญการตรวจชนิดและปริมาณฮีโมโกลบินและประเมินความเสี่ยงทารกในครรภ์ที่เป็นธาตุซีมีซีชนิดรุนแรง
ระดับดีเยี่ยม
อย่างต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณ 2566
ให้ไว้ ณ วันที่ 15 สิงหาคม 2566

Signature
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐชา อินดิโย)
ผู้จัดการวิชาการ

Signature
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชนิษฐา พันธุวิสี)
ที่ปรึกษาหน่วยประเมินคุณภาพ

รหัสห้องปฏิบัติการ : CMU036

หน่วยประเมินคุณภาพการตรวจวิเคราะห์สำหรับห้องปฏิบัติการเทคนิคการแพทย์
ศูนย์บริการเทคนิคการแพทย์คลินิก คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ขอขอบพระคุณบัตรนี้ให้แก่

คลินิกห้องปฏิบัติการเวชศาสตร์ชั้นสูง สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

เพื่อแสดงว่าห้องปฏิบัติการได้เข้าร่วมการทดสอบความชำนาญ
การทดสอบความชำนาญการตรวจชนิดและปริมาณฮีโมโกลบินและประเมินความเสี่ยงทารกในครรภ์ที่เป็นธาตุซีมีซีชนิดรุนแรง
ประจำปีงบประมาณ 2566
ให้ไว้ ณ วันที่ 15 ธันวาคม 2565

Signature
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐชา อินดิโย)
ผู้จัดการวิชาการ

Signature
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชนิษฐา พันธุวิสี)
ที่ปรึกษาหน่วยประเมินคุณภาพ

เกียรติบัตร
ฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

มีผลการประเมินความชำนาญการ การตรวจทางห้องปฏิบัติการ
เพื่อการวินิจฉัยธาตุซีมีเยและฮีโมโกลบินผิดปกติ ที่พบบ่อยในประเทศไทย
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ในระดับ ดีมาก ทั้ง ๒ รอบการทดสอบ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

Signature
ศ.ดร.สุพรรณ พูเจริญ
ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาการตรวจวินิจฉัย
ทางห้องปฏิบัติการทางการแพทย์

Signature
รศ.ดร.จวีร์รัตน์ คาควง
คณบดีคณะเทคนิคการแพทย์
มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ระบบคุณภาพที่สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมืองเคยได้รับการรับรองจากหน่วยงานอื่น

สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง ได้ปฏิบัติตามมาตรฐาน

GREEN & CLEAN Hospital Challenge ระดับมาตรฐาน (Standard) 9 สิงหาคม 2566-8 สิงหาคม 2568

ได้รับป้ายรับรองมาตรฐานอาหารสะอาด รสชาติอร่อย (Clean Food Good Taste)

ตามโครงการยกระดับมาตรฐานทางด้านสุขาภิบาลอาหาร ประจำปี พ.ศ. 2566



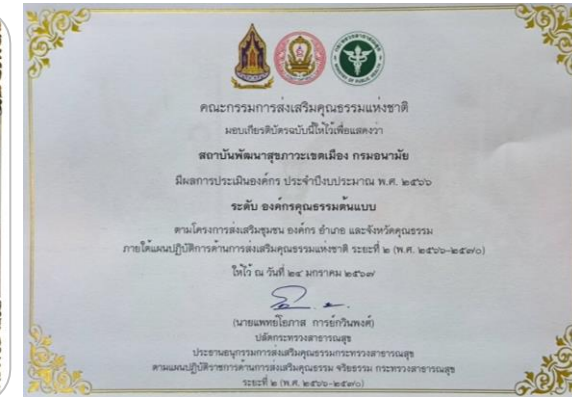
รางวัลต่าง ๆ ที่สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมืองเคยได้รับ

เกียรติบัตรหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติหน้าที่ผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงานดีเด่น
ปีงบประมาณ 2565 และ 2566 จากกลุ่มตรวจสอบภายใน กรมอนามัย

เกียรติบัตรและโล่รางวัลหน่วยงานคุณธรรม
ปีงบประมาณ 2561 -2565 จากกรมอนามัย



เกียรติบัตรผลการประเมินองค์กร ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ปีงบประมาณ 2565 และ 2566
จากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ



สิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับบุคลากรและผู้รับบริการ



ห้องมรกต สสม.บางเขน

บรรจุได้ 20 ท่าน



ห้องไพลิน สสม.บางเขน

บรรจุได้ 30 ท่าน



ห้องทับทิม สสม.บางเขน

บรรจุได้ 100 ท่าน



ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์

สสม.บางเขน

บรรจุได้ 17 ท่าน

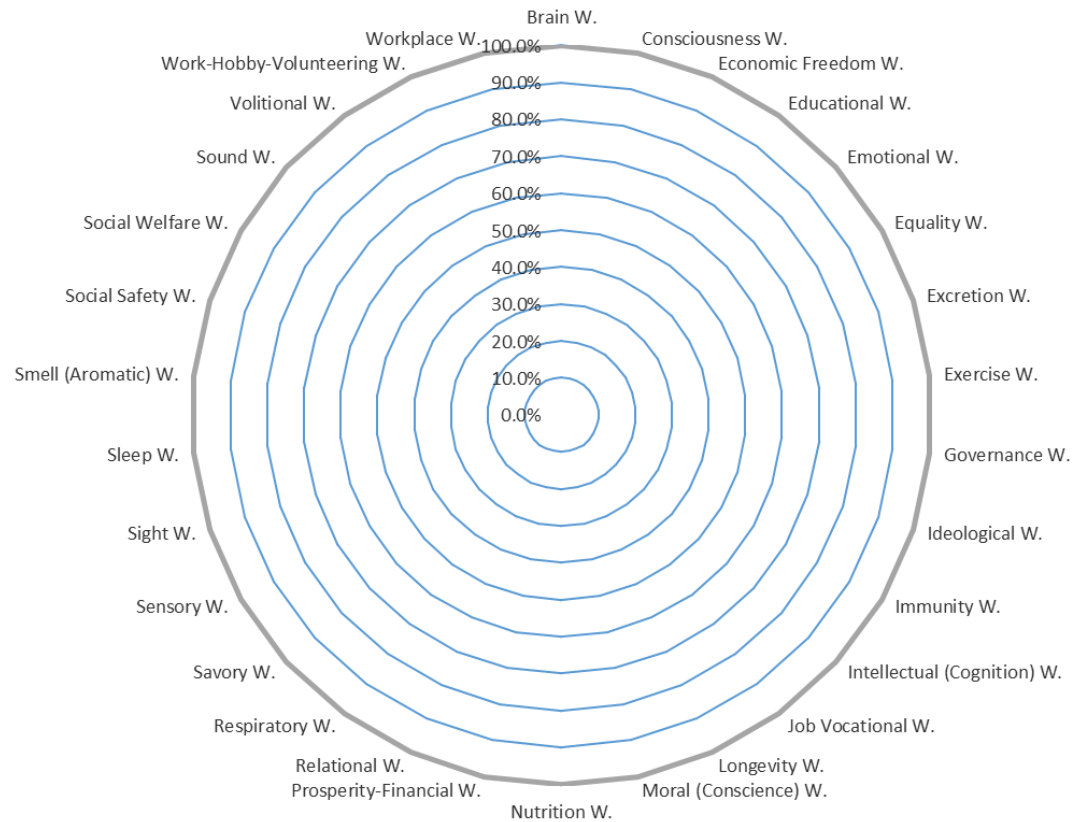
- ✓ ห้องฟิตเนส 
- ✓ คริวเสิร์ฟอาหารสุขภาพ 
- ✓ ที่จอดรถยนต์ 
- ✓ ห้องสมุด พื้นที่สร้างสรรค์ของคนยุคใหม่ 
- ✓ Teleconference 
- ✓ คอมพิวเตอร์  Free-Wifi 
- ✓ ห้องส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ และ ศูนย์พัฒนาเด็กปฐมวัย 
- ✓ ห้องอุ่นใจ (สติบำบัด) 
- ✓ ระบบรักษาความปลอดภัย 
- ✓ สวนพักผ่อนหย่อนใจ 
- ✓ ตู้กดน้ำดื่ม 
- ✓ สวนผักลอยฟ้า ปลอดสารพิษ 
- ✓ ตู้จำหน่ายอาหารและเครื่องดื่มอัตโนมัติ 
- ✓ รถไฟฟ้า BTS สายสีเขียว และสายสีชมพู 

**หมายเหตุ ทั้งนี้ สสม นนทบุรี มีห้องประชุม 3 ห้อง

คะแนนภาพรวมการวิเคราะห์และประเมินสถานการณ์องค์กร

Wellness	จำนวน	%
Brain Wellness	3	100.0%
Consciousness Wellness	5	100.0%
Economic Freedom Wellness	2	100.0%
Educational Wellness	2	100.0%
Emotional Wellness	7	100.0%
Equality Wellness	9	100.0%
Excretion Wellness	7	100.0%
Exercise Wellness	5	100.0%
Governance Wellness	12	100.0%
Ideological Wellness	10	100.0%
Immunity Wellness (Immune Wellness)	1	100.0%
Intellectual (Cognition) Wellness	19	100.0%
Job Vocational Wellness	2	100.0%
Longevity Wellness	9	100.0%
Moral (Conscience) Wellness	5	100.0%
Nutrition Wellness	9	100.0%
Prosperity-Financial Wellness	9	100.0%
Relational Wellness	7	100.0%
Respiratory Wellness	7	100.0%
Savory Wellness	2	100.0%
Sensory Wellness	2	100.0%
Sight Wellness	8	100.0%
Sleep Wellness	3	100.0%
Smell (Aromatic) Wellness	1	100.0%
Social Safety Wellness	4	100.0%
Social Welfare Wellness	6	100.0%
Sound Wellness	7	100.0%
Volitional Wellness	15	100.0%
Work-Hobby-Volunteering Wellness	2	100.0%
Workplace Wellness	6	100.0%

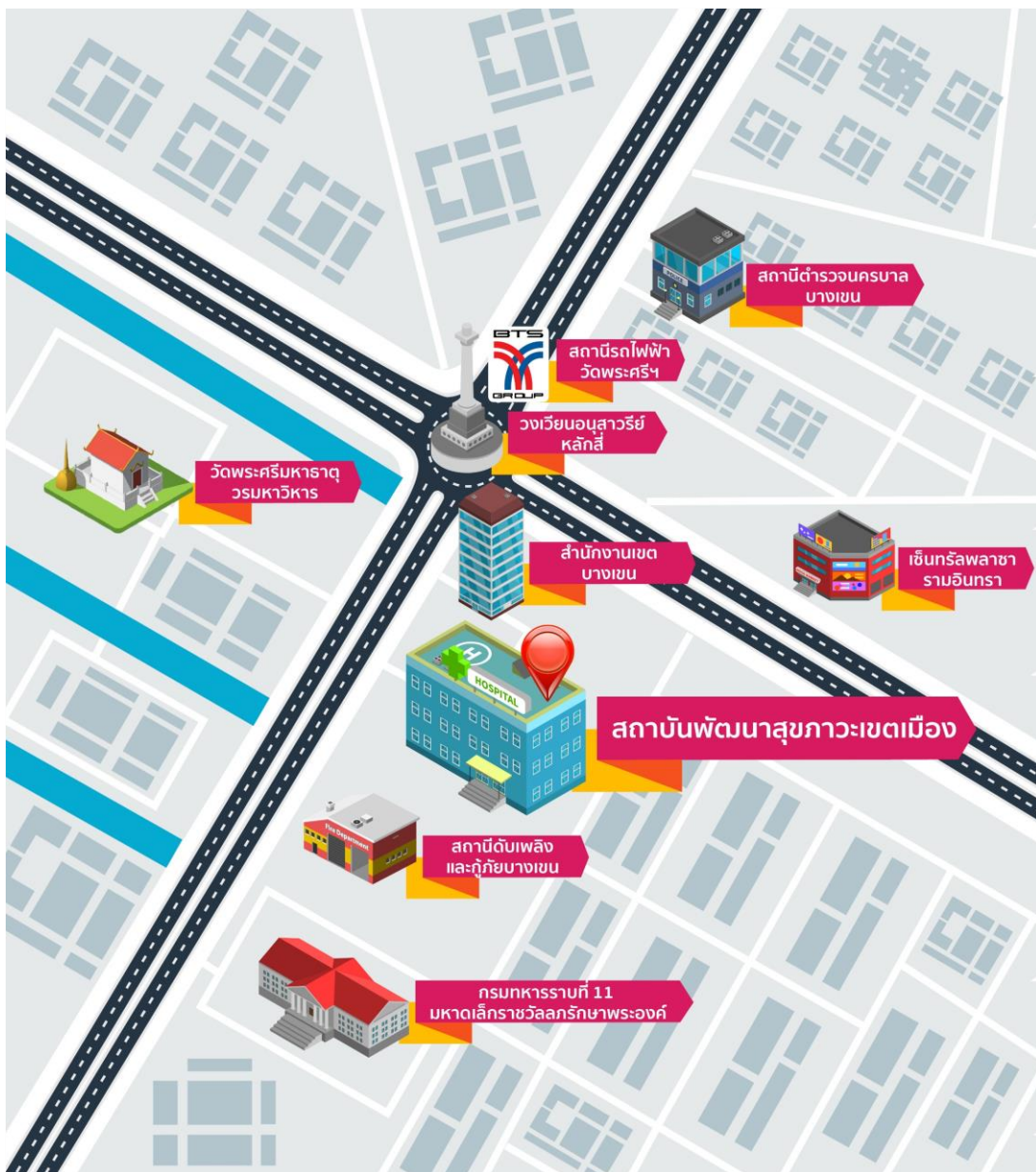
By TYPE of WELLNESS



เหตุผลที่เข้าร่วมโครงการ Wellness CNB รุ่นที่ 3

สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง มีนโยบายขับเคลื่อนองค์กรสุขภาพ ส่งเสริมการสร้างสุขภาพที่ดีขององค์กร จึงได้เข้าร่วมโครงการ “การพัฒนาสุขภาพขององค์กรเพื่อการสร้างชาติ (Wellness Corporate Nation-Building หรือ Wellness CNB)” ซึ่งเป็นโครงการที่มุ่งสนับสนุนและพัฒนาสุขภาพ (Wellness) ของบุคลากรและระบบการบริหารจัดการภายในองค์กรให้ส่งเสริมการเกิดสุขภาพอย่างเป็นองค์รวมของบุคลากร ซึ่งจะช่วยลดการเจ็บป่วย ลดการลาออก ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพประสิทธิผลในการทำงาน เกิดความคิดทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เสริมสร้างสัมพันธอันดีในที่ทำงาน ซึ่งจะนำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน สร้างคุณประโยชน์ทั้งต่อองค์กรในการเติบโตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

ติดต่อสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง



ติดต่อหน่วยงาน

สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

เลขที่ 18 ถนนพหลโยธิน แขวงอนุสาวรีย์ เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร 10220



เวลาทำการ 

วันจันทร์ - วันศุกร์ เวลา 8:30 - 16:30
ปิดทำการ เสาร์-อาทิตย์ และวันหยุดนักขัตฤกษ์


โทรศัพท์ 

02-521-6550-2, 02-521-6554

เว็บไซต์ 

<https://mwi.anamai.moph.go.th>

 Facebook สสม. กรมอนามัย

 Fanpage สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

อีเมล 

mwi@anamai.mail.go.th