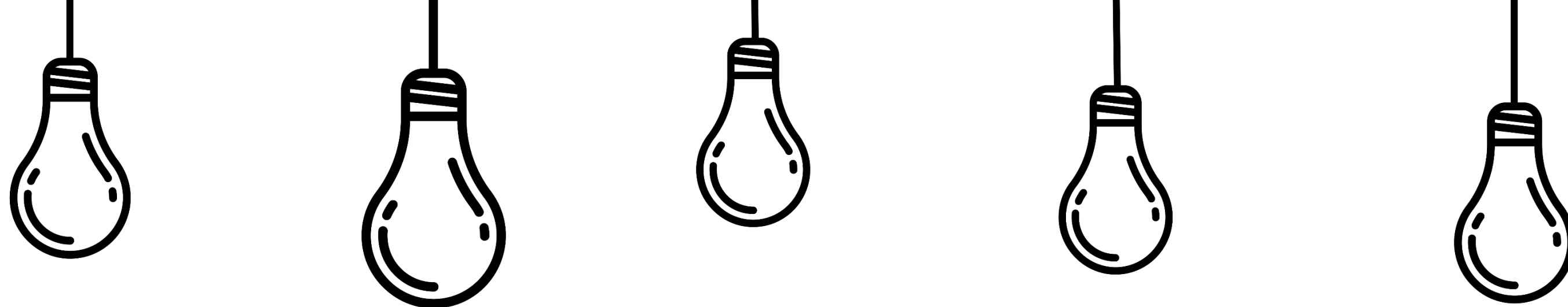




กรมอนามัย
สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง



โครงการ “การพัฒนาสุขภาพขององค์กรเพื่อการสร้างชาติ” Wellness Corporate Nation-Building [Wellness CNB]

โดย สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข

(รหัสองค์กร W024)

วันที่ 15 มีนาคม 2567

ณ ห้องประชุมทับทิม ชั้น 2



นสช. **WELLNESS**
Leadership and Entrepreneurship
in Wellness for Nation-Building



WCNB **WELLNESS**
CORPORATE
NATION-BUILDING

หมวดที่ 1

การกำหนดนโยบาย กฎระเบียบ และข้อบังคับ ขององค์กร
ที่ส่งเสริมการสร้างสุขภาพ (Wellness) ที่ดีของบุคลากร



นสช. WELLNESS
Leadership and Entrepreneurship
in Wellness for Nation-Building





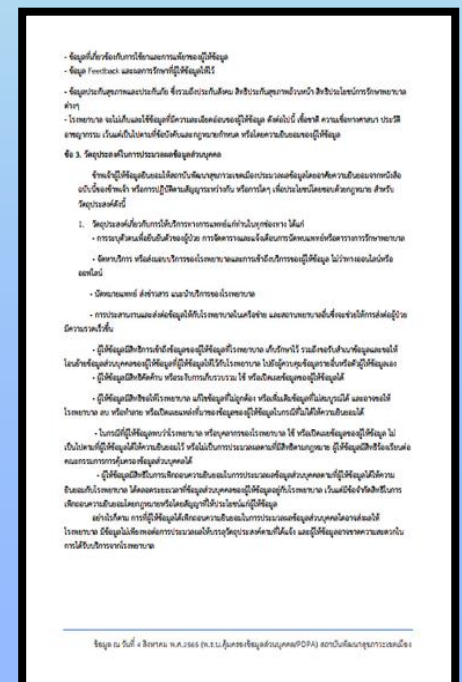
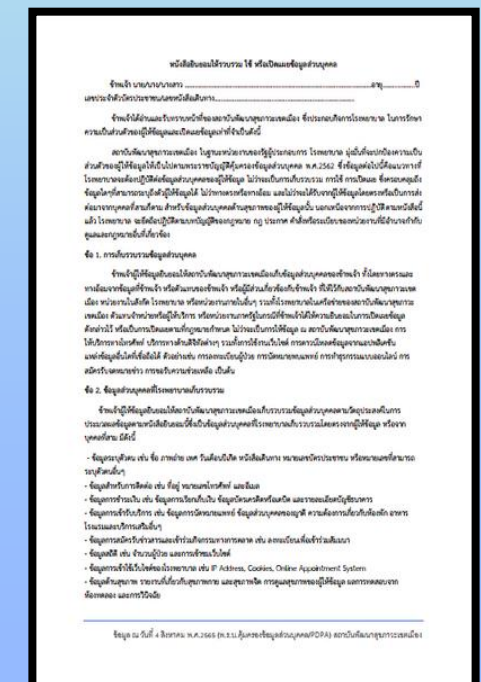
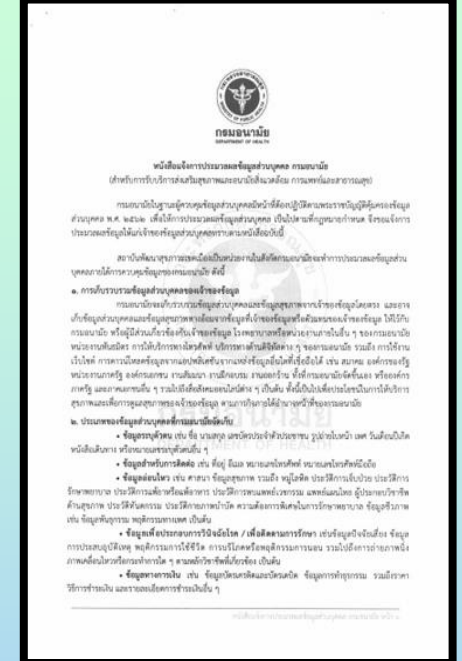
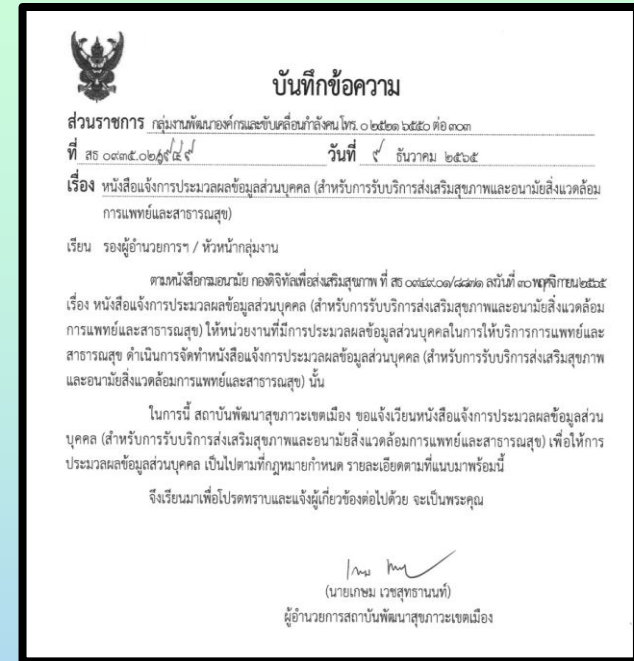
กรมอนามัย
สถาบันพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ

1.1 มัจจรรยาบรรณ (Code of Ethic) สำหรับบุคลากรในองค์กร

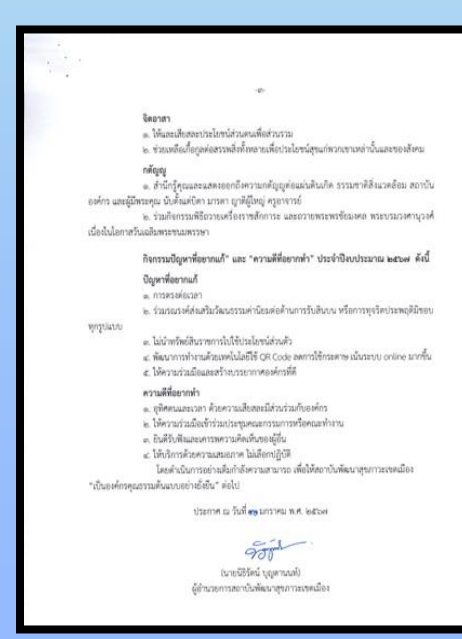
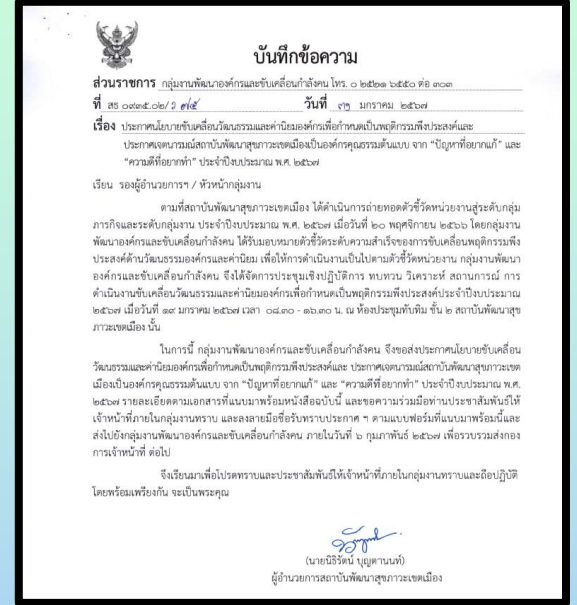
มิติของ Wellness : Moral (Conscience) Wellness

1.1.1 มีการเขียนเป็นลายลักษณ์อักษรสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และชัดเจนในการเข้าร่วมโครงการ wellness CNB เพื่อให้สม.มีสุขภาพที่ดีทุกด้าน

นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA)



สม. ดำเนินการตามประกาศเจตนารมณ์นโยบายขับเคลื่อนวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กรเพื่อกำหนดเป็นพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ

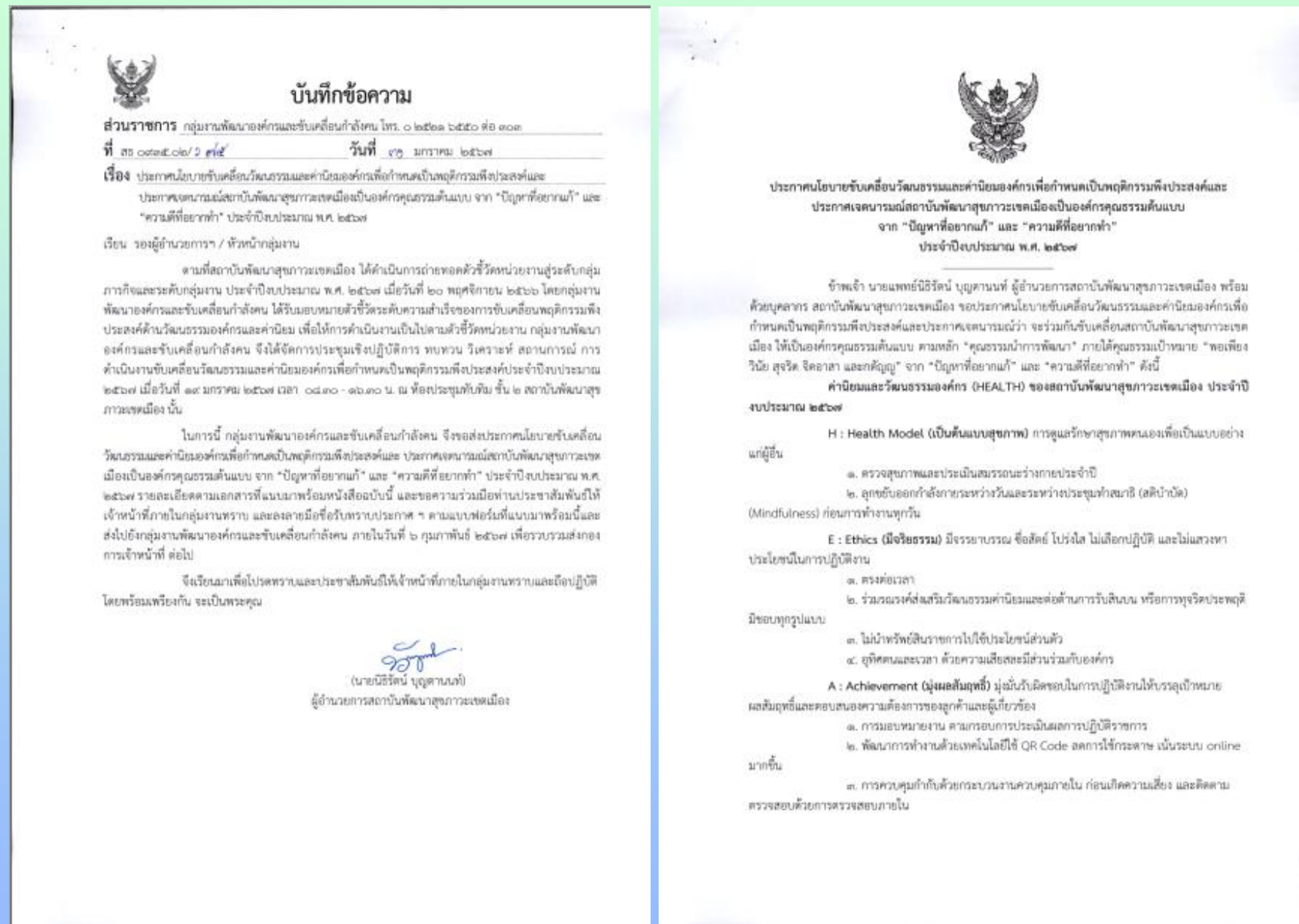


1.1 มัจจรรยาบรรณ (Code of Ethic) สำหรับบุคลากรในองค์กร

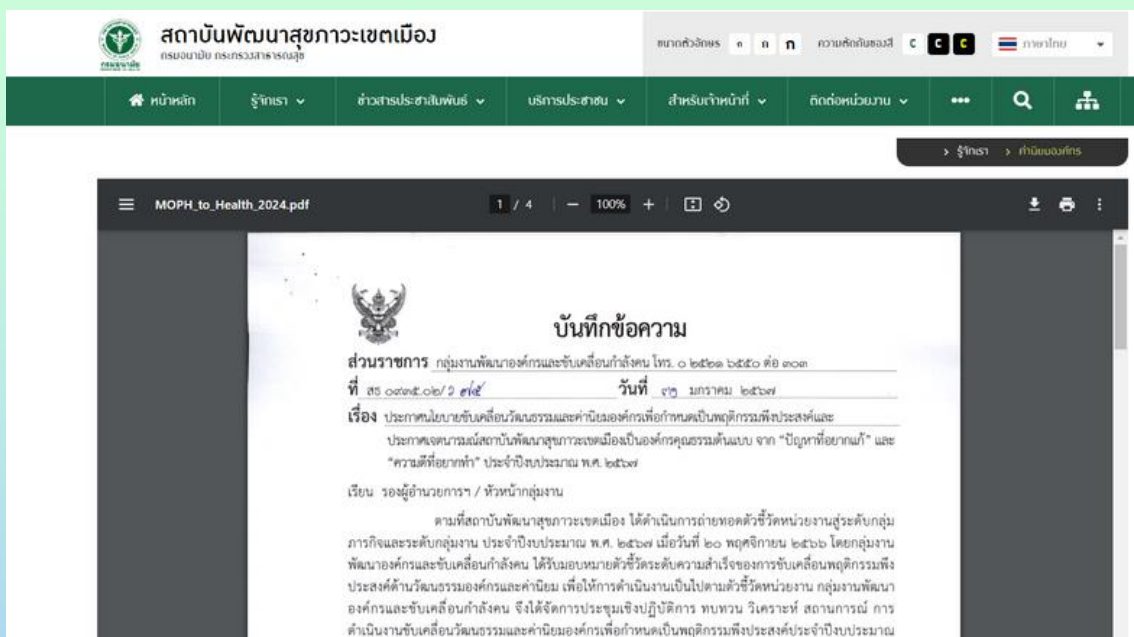
มิติของ Wellness : Moral (Conscience) Wellness

1.1.2-1.1.3 มีช่องทางการสื่อสารให้บุคลากรและสังคมทราบ ได้แก่ บันทึกลงเว็บไซต์,Website สสม., Line สสม.รวมใจ Facebook สสม. กรมอนามัย

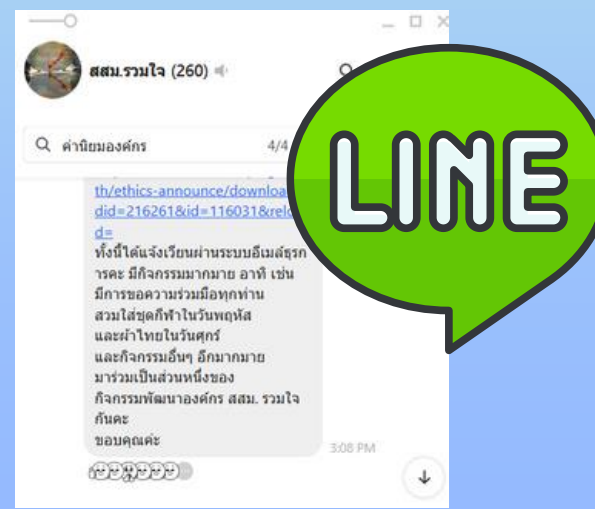
บันทึกแจ้งเวียนภายใน สสม.ให้บุคลากรได้รับทราบ



สื่อสารให้บุคลากรและสังคมได้รับทราบผ่านเว็บไซต์ สสม. นำเอกสารประกาศจริยธรรมองค์กร MOPH to HEALTH เผยแพร่บน Website



Line สสม. รวมใจ



facebook สสม.กรมอนามัย



1.2 เปิดโอกาสให้กลุ่มผู้ด้อยโอกาสในสังคมเข้ามาทำงาน

มิติของ Wellness : Equality Wellness

1.2.1-1.2.3 มีการเขียนเป็นลายลักษณ์อักษร สื่อสารให้บุคลากรรับทราบ และมีการสื่อสารแก่สังคม

ประกาศรับสมัครบุคคล (คนพิการ) เพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป



มาตรการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุ ผู้มีความเชี่ยวชาญและทักษะวิชาชีพ

จ้างเหมาบริการที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป

ตำแหน่ง	ชื่อ-นามสกุล	อายุ(ปี)	เงินเดือน(บาท)
เจ้าพนักงานธุรการ	นางกนกลักษณ์ ดอนดง	63	12,300
พนักงานเกษตรพื้นฐาน	นางสาวสมัย ศรีพินนา	64	9,600
พนักงานบริการ	นายทักษิณ ใจเผื่อแผ่	61	10,000
พนักงานพัสดุ	นางสาวสุดใจ จันทร์เอ	61	10,500
เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์	นางเดือนเพ็ญ รัตนสุวรรณ	61	13,810
นักเทคนิคการแพทย์	นางณัชชา ทิริโอต้ปะ	60	18,000





กรมอนามัย
สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

1.3 มีการจ้างงานที่ไม่กีดกันหรือเลือกปฏิบัติ เนื่องจากเพศสภาพ เชื้อชาติ สภาพทางกาย ฯลฯ

มิติของ Wellness : Equality Wellness

1.3.1-1.3.3 มีการเขียนเป็นลายลักษณ์อักษร และสื่อสารให้บุคลากรและสังคมรับทราบ ได้แก่ ประกาศรับสมัครงานที่ไม่กีดกันหรือเลือกปฏิบัติ เนื่องจากเพศสภาพ เชื้อชาติ ศาสนา สภาพทางกายภาพ

ประกาศรับสมัครงาน



ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖

ด้วยสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ๑๑ อัตรา ดังนี้

- | | |
|----------------------------|----------------|
| ๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร | จำนวน ๑๑ อัตรา |
| - ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ | จำนวน ๑ อัตรา |
| - ตำแหน่งแพทย์แผนไทย | จำนวน ๑ อัตรา |
| - ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล | จำนวน ๑ อัตรา |

ดังรายละเอียดกลุ่มงาน ขอบข่ายงานที่จะให้ปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง สมรรถนะที่ประเมิน ค่าตอบแทน และสถานที่ปฏิบัติงาน ดังปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร คุณสมบัติทั่วไป

- มีสัญชาติไทย
- มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี
- ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ไม่เป็นผู้นิติบุคคลหรือบุคคลซึ่งไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตพินไม่สมบูรณ์ประกอบ
- ไม่เป็นโรคตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒/๓ไม่เป็นผู้นิติบุคคล



ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖

ด้วยสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ๑๑ อัตรา ดังนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มตามลักษณะงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

- | | |
|-----------------------|-------------------------------|
| (๑) กลุ่มตามลักษณะงาน | กลุ่มเทคนิค |
| ชื่อตำแหน่ง | นายช่างเทคนิค |
| อัตราว่าง | ๑ อัตรา |
| ค่าจ้าง | ๑๑,๕๐๐ บาท |
| (๒) กลุ่มตามลักษณะงาน | กลุ่มเทคนิค |
| ชื่อตำแหน่ง | เจ้าหน้าที่งานธุรการ (ปวส.) |
| อัตราว่าง | ๒ อัตรา |
| ค่าจ้าง | ๑๑,๕๐๐ บาท |
| (๓) กลุ่มตามลักษณะงาน | กลุ่มเทคนิค |
| ชื่อตำแหน่ง | เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี |
| อัตราว่าง | ๑ อัตรา |
| ค่าจ้าง | ๑๑,๕๐๐ บาท |
| (๔) กลุ่มตามลักษณะงาน | กลุ่มเทคนิค |
| ชื่อตำแหน่ง | เจ้าหน้าที่งานธุรการ (ปวช.) |
| อัตราว่าง | ๑ อัตรา |
| ค่าจ้าง | ๙,๕๐๐ บาท |
| (๕) กลุ่มตามลักษณะงาน | กลุ่มบริการ |
| ชื่อตำแหน่ง | พี่เลี้ยง |
| อัตราว่าง | ๔ อัตรา |
| ค่าจ้าง | ๘,๖๕๐ บาท |

ประกาศให้บุคลากรและสังคมรับทราบ ผ่านเว็บไซต์ สสม.



กรมอนามัย
สถาบันพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ

1.4 มีการกำหนดเกณฑ์ การพิจารณาการให้เงินเดือน การเลื่อนขั้น หรือการลงโทษอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม

มิติของ Wellness : Equality Wellness

1.4.1-14.2 มีการเขียนเป็นลายลักษณ์อักษร และสื่อสารให้บุคลากรรับทราบ ได้แก่ ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อน เงินเดือนข้าราชการ เลื่อนค่าจ้างประจำ ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีพนักงานราชการ และ ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเพิ่มค่าจ้างและต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือน

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ : กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน, ๐๒๓๒๒ ต่อ ๓๓๓
ที่ : สอ ๐๐๓๕.๐๒/๑๓๒๒ วันที่ : ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง : ขอส่งสำเนาประกาศของสถาบันพัฒนาสุขภาพระเทศเมือง

เรียน : รอผู้ช่วยราชการหัวหน้ากลุ่มงาน

ด้วยกลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน ขอส่งสำเนาประกาศของสถาบันพัฒนาสุขภาพระเทศเมือง ตามเอกสารแนบดังต่อไปนี้

ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาพระเทศเมือง

- เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่มิได้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗
- เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำประจำ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗
- เรื่อง อัตราร้อยละของฐานค่าตอบแทนที่มิได้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนค่าตอบแทน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗
- เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้าง และต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
- เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างประจำของสถาบันพัฒนาสุขภาพระเทศเมือง
- เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีพนักงานราชการของสถาบันพัฒนาสุขภาพระเทศเมือง
- เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเพิ่มค่าจ้างและต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขของสถาบันพัฒนาสุขภาพระเทศเมือง

ทั้งนี้สามารถ Download ได้ทางเว็บไซต์ <http://mwanamai.moph.go.th> หรือขอชมทบทวนสำเนา สำเนาสำเนา หรือ QR Code ที่แนบมาพร้อมนี้ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณาแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไปด้วย ขอเป็นพระคุณ

(นางสาวศรดา โชคนำพิสิษฐ์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน

หมายเลข - สมาน วันที่ ๕ ก.พ. ๒๕๖๗
- อธิบดีฯ วันที่ ๕ ก.พ. ๒๕๖๗ (ลชช.)
- แจ้งเวียนในรูปของ E-mail วันที่ ๕ ก.พ. ๒๕๖๗ (ลชช.)

ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาพระเทศเมือง
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างประจำ ของสถาบันพัฒนาสุขภาพระเทศเมือง

ตามประกาศกรมอนามัย ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๕ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของสถาบันพัฒนาสุขภาพระเทศเมือง เพื่อให้การบริหารจัดการของสถาบันพัฒนาสุขภาพระเทศเมืองมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยเป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ส่วนที่ ๑๐๐๘.๑/๖๒ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้ใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ดังนี้

สถาบันพัฒนาสุขภาพระเทศเมือง กรมอนามัย จึงประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง จะต้องมีความประพฤติเรียบร้อยตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ส่วนที่ ๑๐๐๘.๑/๖๒ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ หรือระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ แล้วแต่กรณี และในกรณีที่แล้วแล้วมา คือใช้สำหรับกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและลูกจ้างประจำต่อครั้งปีงบประมาณ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) เพื่อเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ดังนี้

1. ไม่ลาป่วยและลาพัก รวมกันเกิน ๑๒ ครั้ง
2. ไม่ลาป่วยและลาพัก รวมกันเกิน ๒๒ วันทำการ
3. ไม่มั่วทำงานสายเกิน ๓๖ ครั้ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายฉวีรัตน์ บุญตานนท์)
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระเทศเมือง

ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาพระเทศเมือง
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีพนักงานราชการ ของสถาบันพัฒนาสุขภาพระเทศเมือง

ตามประกาศกรมอนามัย ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการกรมอนามัย เพื่อให้การบริหารค่าตอบแทนของพนักงานราชการสังกัดกรมอนามัยมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่ประกาศเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่ประกาศเพิ่มเติม และมติการประชุมคณะกรรมการบริหารกำลังคนกรมอนามัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการสังกัดกรมอนามัย เพื่อให้ประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการสังกัดกรมอนามัย ดังนี้

สถาบันพัฒนาสุขภาพระเทศเมือง กรมอนามัย จึงประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีพนักงานราชการของสถาบันพัฒนาสุขภาพระเทศเมือง ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ต้องเป็นผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในรอบปีที่แล้วมา คือใช้สำหรับกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปตลอดทั้งปีงบประมาณ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) และ (๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) เพื่อเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. ไม่ลาป่วย เกิน ๓๐ วันทำการ
๒. ไม่ลาพัก เกิน ๓๐ วันทำการ
๓. ไม่มั่วทำงานสายเกิน ๓๖ ครั้ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายฉวีรัตน์ บุญตานนท์)
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระเทศเมือง

ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาพระเทศเมือง
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเพิ่มค่าจ้างและต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ของสถาบันพัฒนาสุขภาพระเทศเมือง

ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๕ เรื่อง การเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๗ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อให้การบริหารจัดการเพิ่มค่าจ้างและต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้าง และต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๗ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๗ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ นั้น

สถาบันพัฒนาสุขภาพระเทศเมือง กรมอนามัย จึงประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเพิ่มค่าจ้างและต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขของสถาบันพัฒนาสุขภาพระเทศเมือง ที่จะได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างและต่อสัญญาจ้างประจำปี ต้องเป็นผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในรอบปีที่แล้วมา คือใช้สำหรับกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปตลอดทั้งปีงบประมาณ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) และ (๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) เพื่อเพิ่มค่าจ้างและต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขประจำปี ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. ไม่ลาป่วยและลาพัก รวมกันเกิน ๔๕ วันทำการ
๒. ไม่มั่วทำงานสายเกิน ๓๖ ครั้ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายฉวีรัตน์ บุญตานนท์)
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระเทศเมือง

ประกาศผู้ให้บุคลากรทราบผ่าน Website สสม.

The screenshot shows the SSM website interface with a navigation bar at the top. Below the navigation bar, there are several announcement cards. The first card is dated 08.02.2567 and is titled 'คำสั่งสถาบันพัฒนาสุขภาพระเทศเมือง ที่ 70/2567 เรื่อง มอบหมายหน้าที่ให้ข้าราชการปฏิบัติราชการ (พิเศษ)'. The second card is dated 08.02.2567 and is titled 'ประกาศหลักเกณฑ์การพิจารณาค่าตอบแทนปฏิบัติงานและพัฒนาระบบราชการ ค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานของ...'. The third card is dated 08.02.2567 and is titled 'ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาพระเทศเมือง เรื่อง อัตราร้อยละของฐานค่าตอบแทน...'. The fourth card is dated 07.02.2567 and is titled 'คำสั่งกรมอนามัยที่ 168/2567 เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการให้ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยอธิบดี'. Below these cards, there are four logos of the Department of Health, each with the text 'กรมอนามัย DEPARTMENT OF HEALTH'. At the bottom, there are more announcement cards, including one dated 06.02.2567 titled 'ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาพระเทศเมือง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเพิ่มค่าจ้างและต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข...'. The entire screenshot is framed with a red border.

ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ

พนักงานราชการ

พนักงานกระทรวงสาธารณสุข



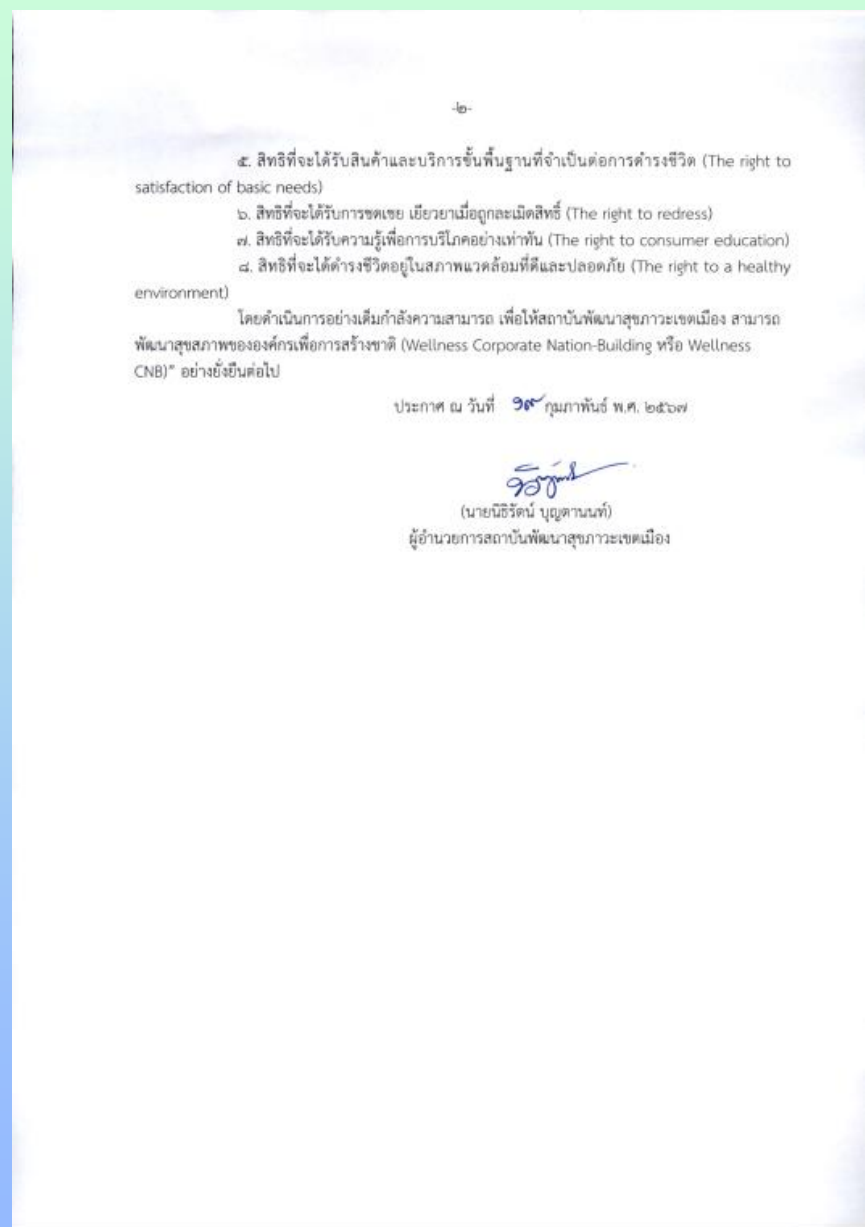
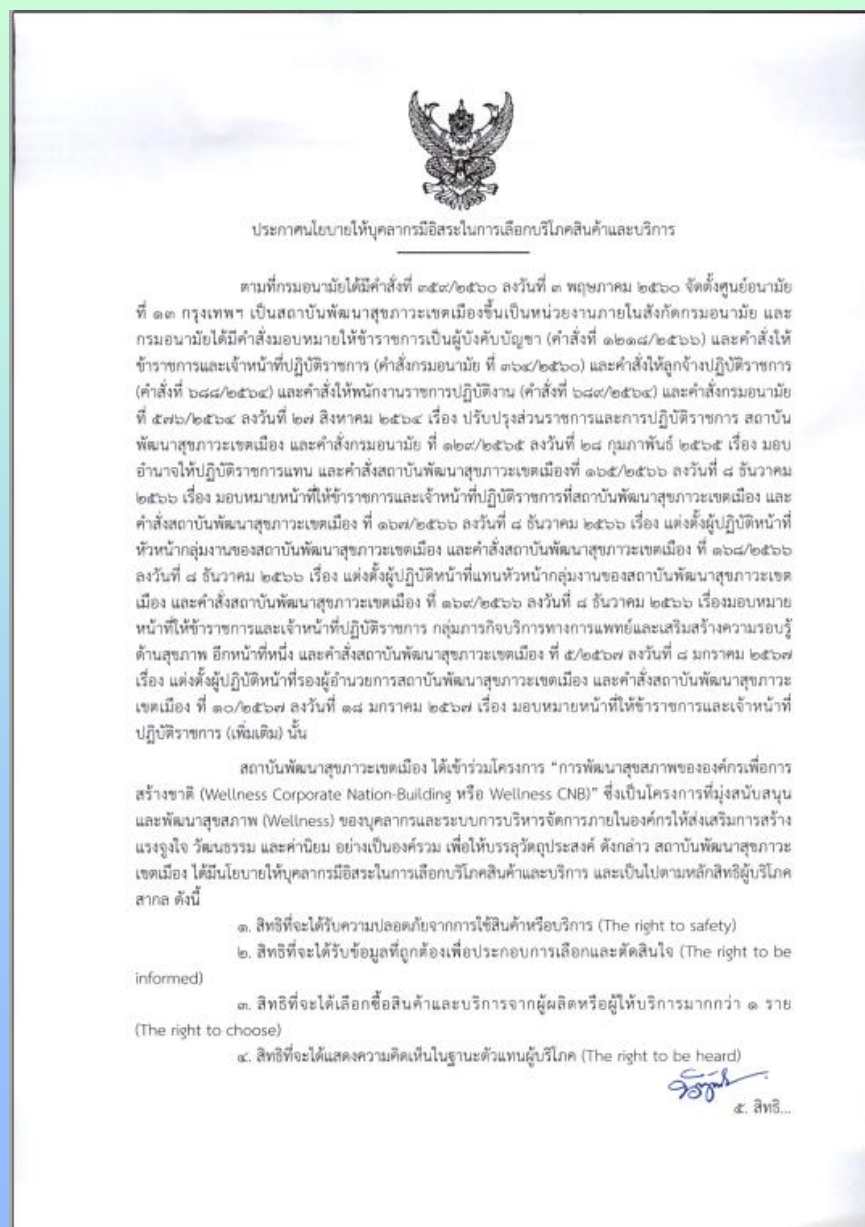
กรมอนามัย
สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเมือง

1.5 มินโยบายเปิดให้บุคลากรมีอิสระในการเลือกบริโภคสินค้าและบริการ (ไม่ถูกบังคับให้ใช้หรือซื้อสินค้าหรือบริการขององค์กร)

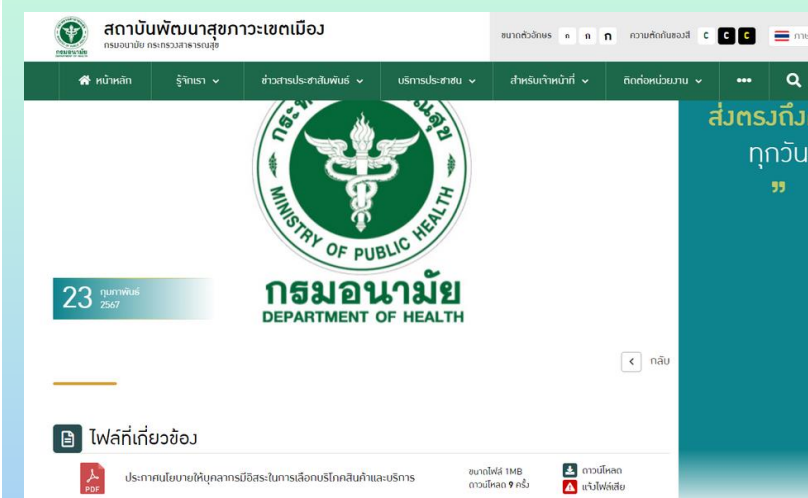
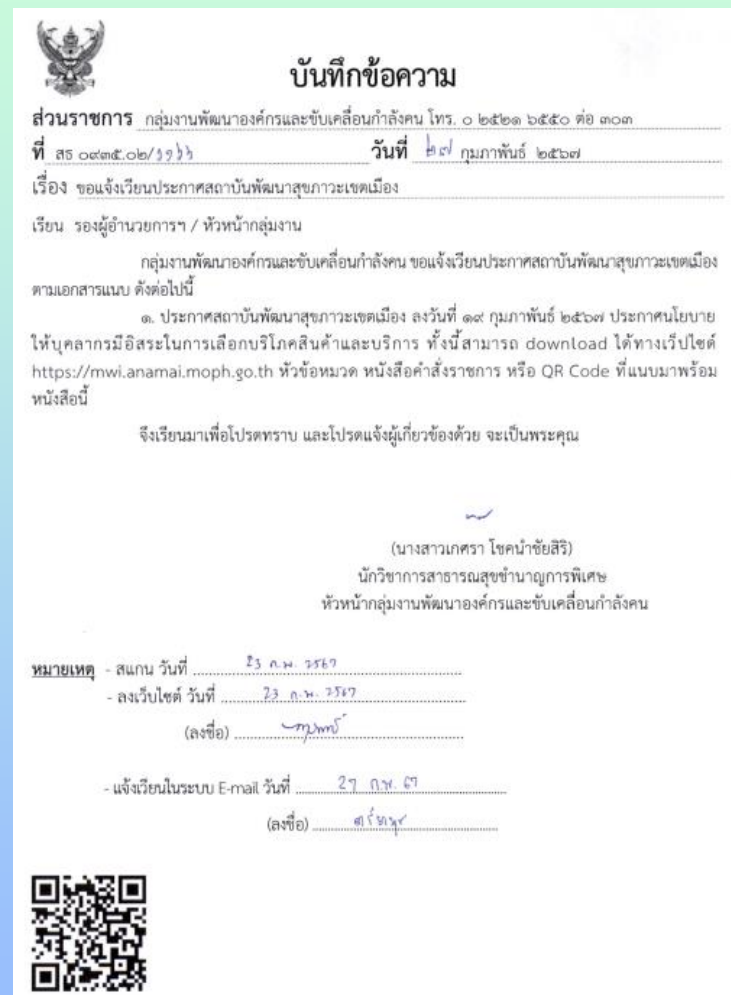
มิติของ Wellness : Economic Freedom Wellness

1.5.1 -1.5.2 มีการเขียนเป็นลายลักษณ์อักษรและสื่อสารให้บุคลากรรับทราบ ได้แก่ ประกาศนโยบายให้บุคลากรมีอิสระในการเลือกบริโภคสินค้าและบริการ

ประกาศนโยบายให้บุคลากรมีอิสระในการเลือกบริโภคสินค้าและบริการ



สื่อสารให้บุคลากรรับทราบ ผ่าน หนังสือแจ้งเวียนและเว็บไซต์ สสม.

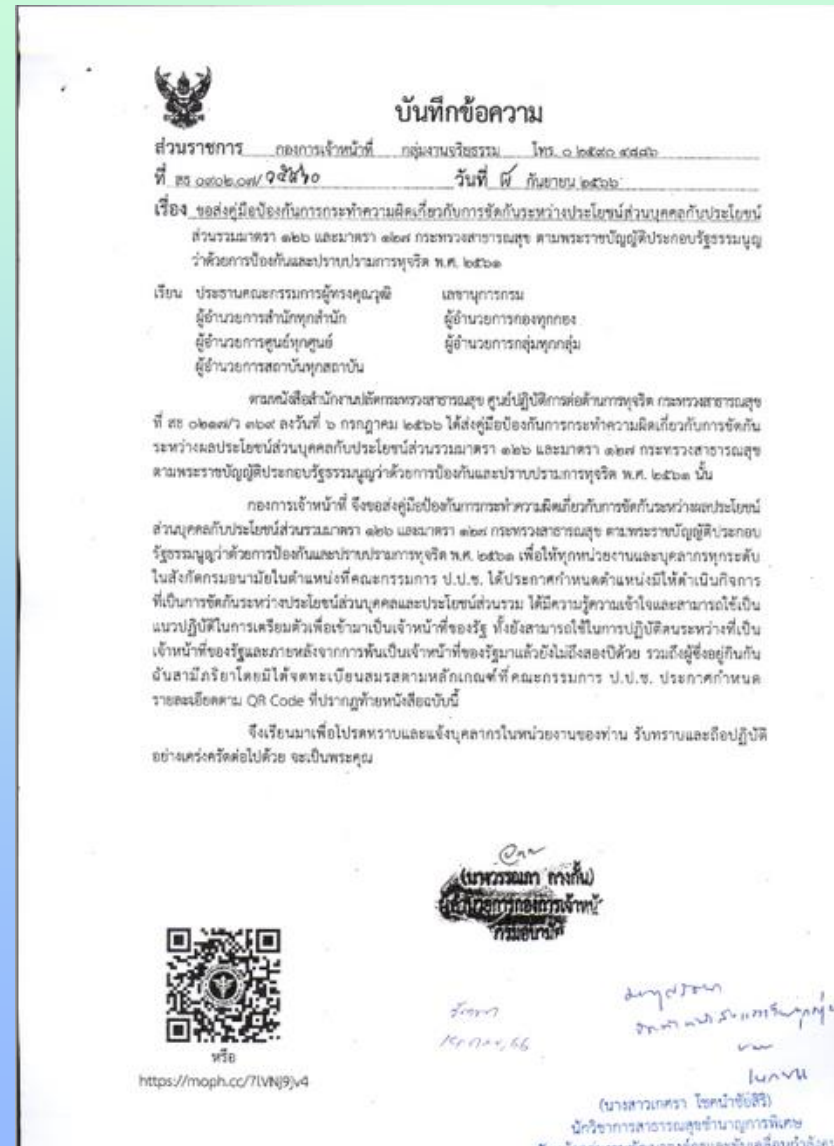


1.6 มีแนวปฏิบัติที่ชัดเจนในการดำเนินการ กรณีที่เกิดความขัดแย้งในหน่วยงาน

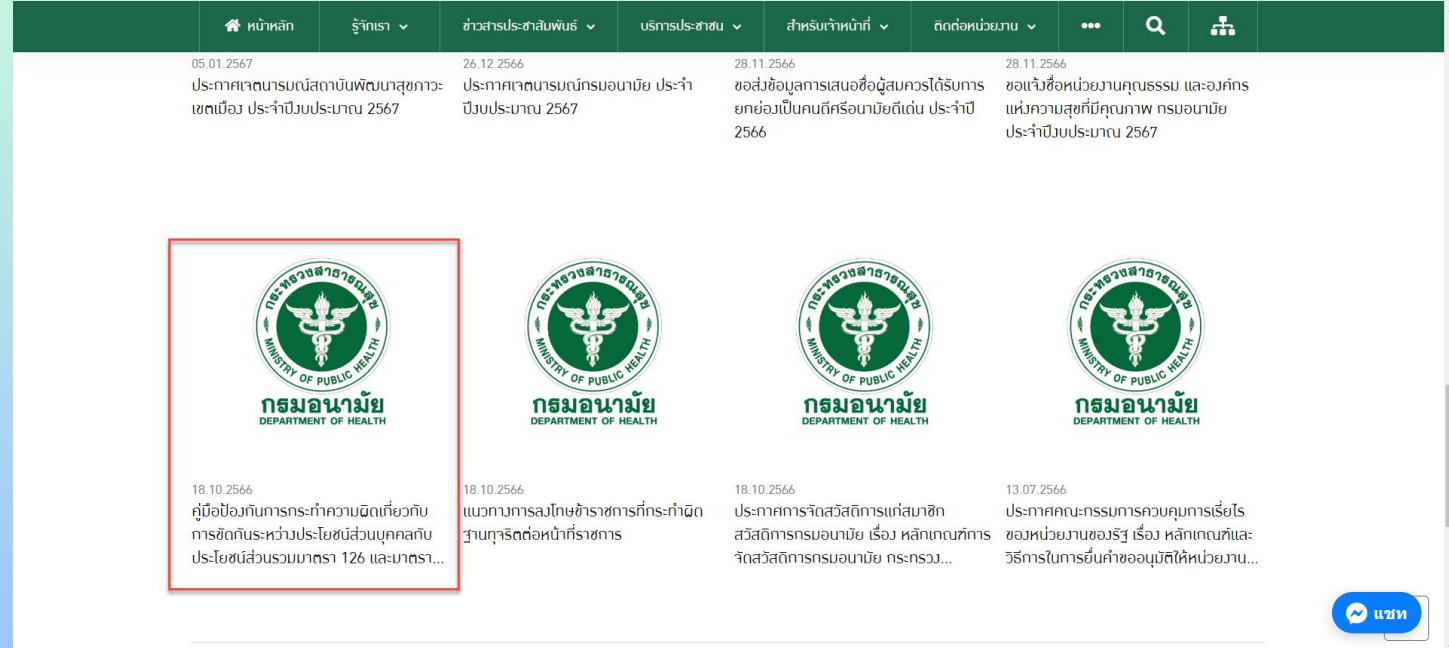
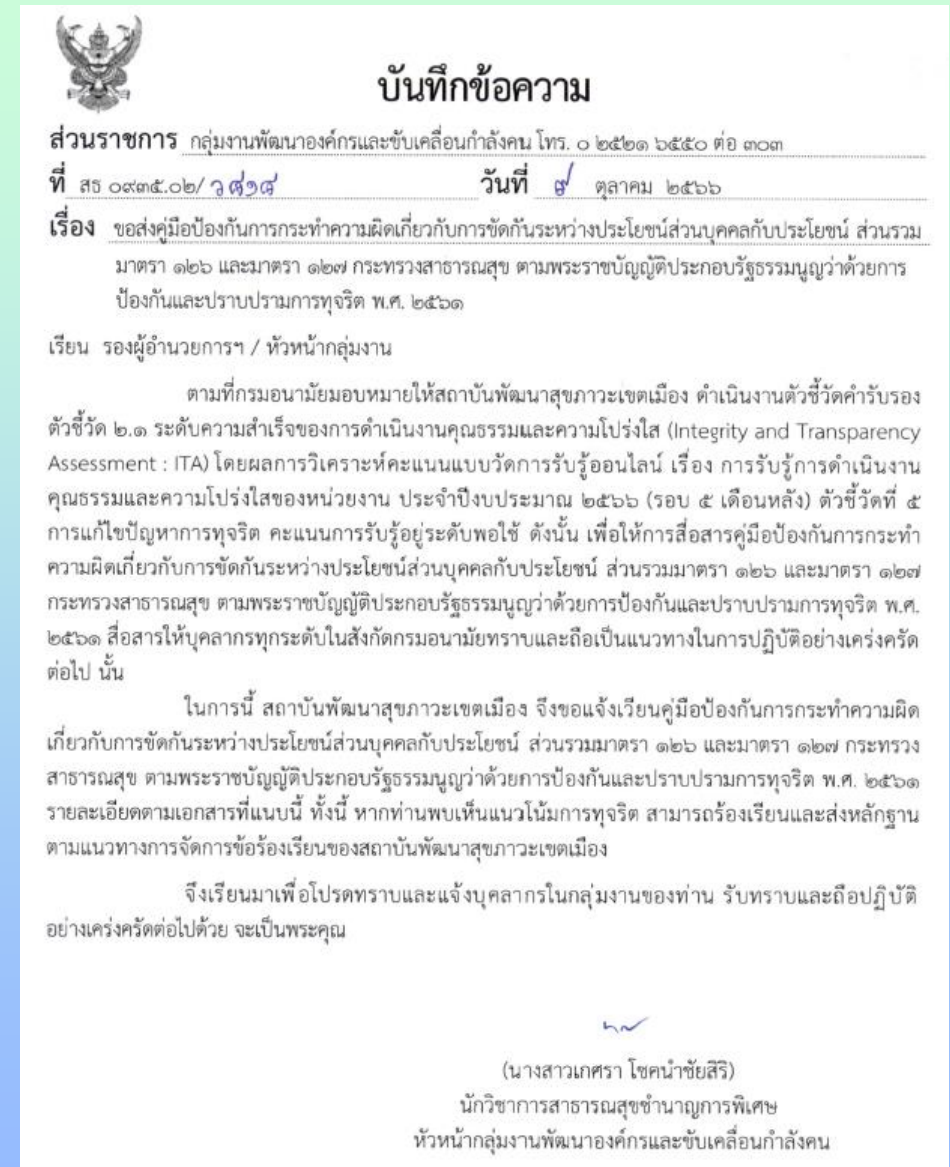
มิติของ Wellness : Relational wellness

1.6.1-1.6.2 มีแนวปฏิบัติชัดเจนในการดำเนินการ กรณีที่เกิดความขัดแย้งภายในหน่วยงาน โดยมีคู่มือการป้องกันการกระทำความผิดเกี่ยวกับการขัดแย้งระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนราชการ และจัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้บุคลากรรับทราบ

คู่มือการป้องกันการกระทำความผิดเกี่ยวกับการขัดแย้งระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมฯ



หนังสือแจ้งเวียนและประชาสัมพันธ์คู่มือฯ ให้บุคลากรรับทราบ





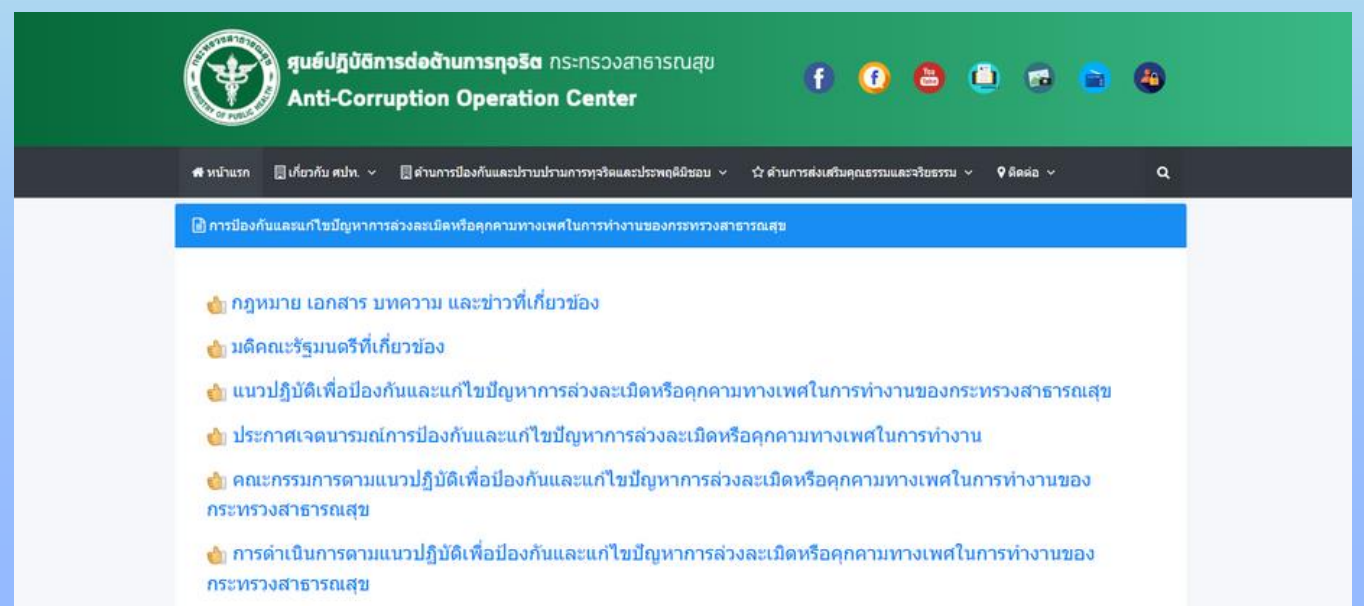
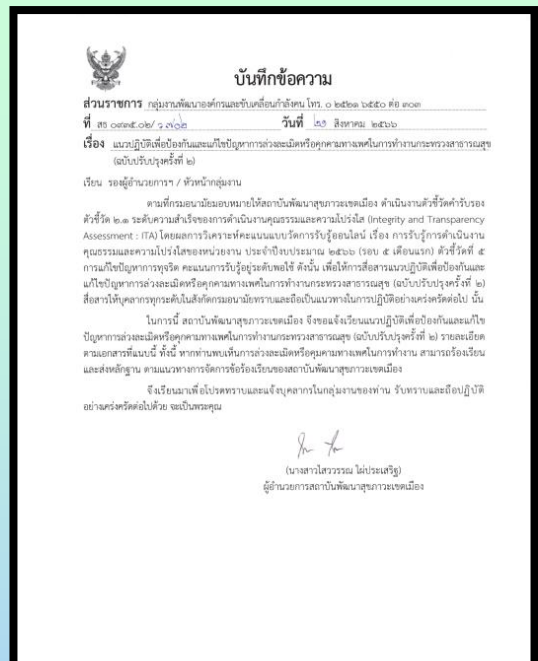
1.7 มีมาตรการป้องกันการถูกคุกคามหรือล่วงละเมิดภายในองค์กร

อันเนื่องมาจากสาเหตุเรื่องเพศสภาพ เชื้อชาติ ชาติพันธุ์ ศาสนา และทัศนคติทางการเมือง

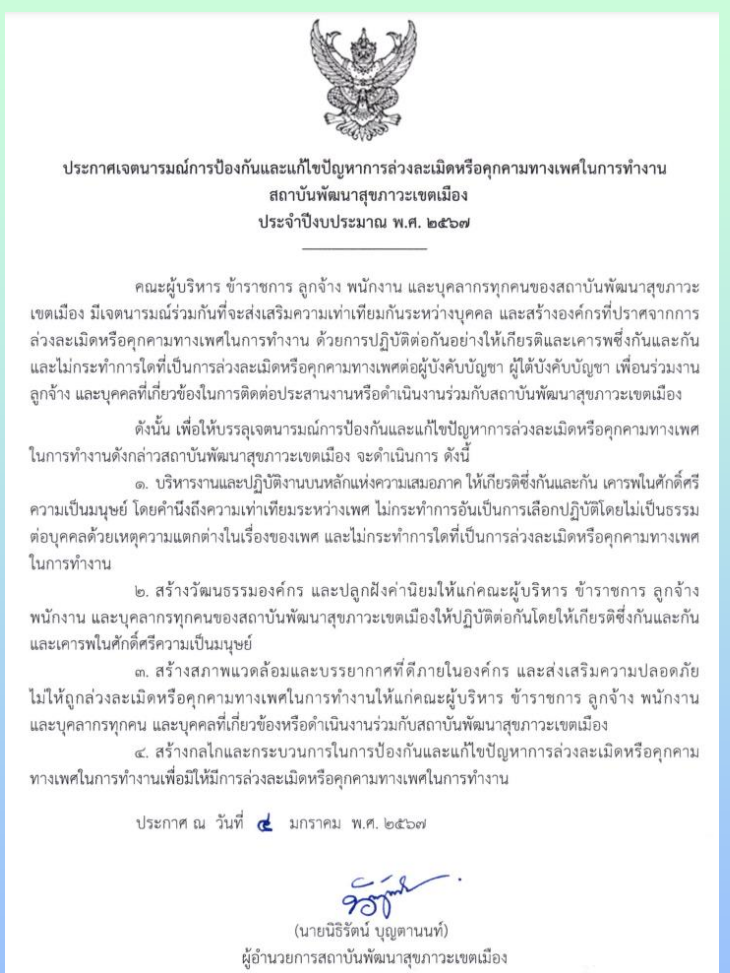
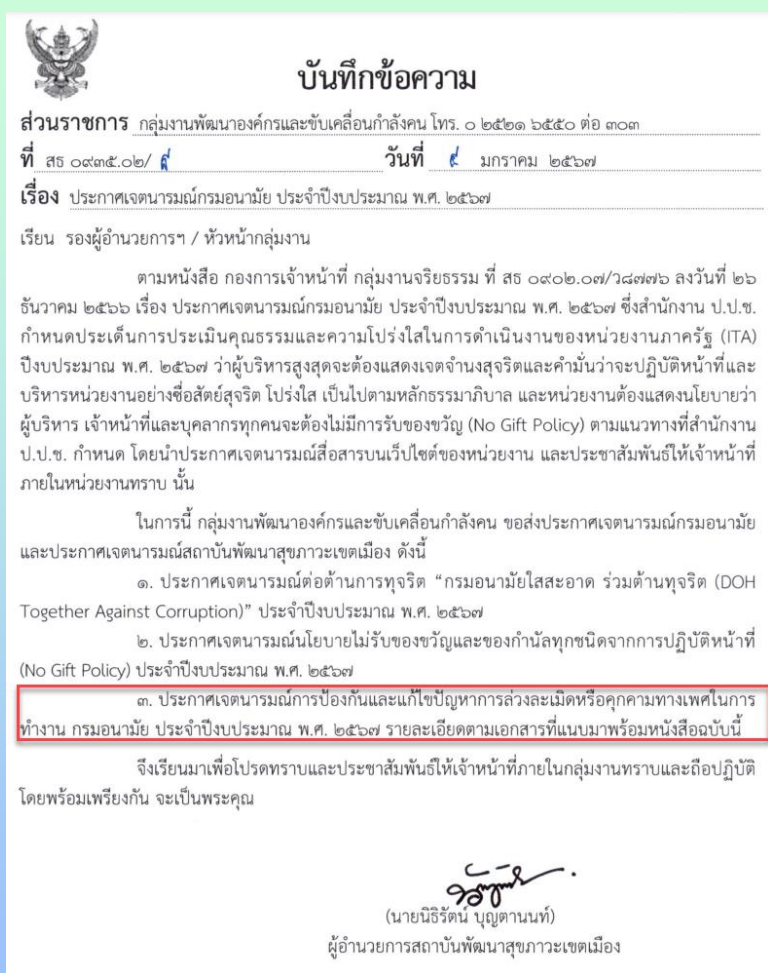
มิติของ Wellness : Social Safety Wellness

1.7.1-1.7.2 มีการเขียนเป็นลายลักษณ์อักษรและสื่อสารให้บุคลากรทราบ เรื่องแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของกระทรวงสาธารณสุข และแจ้งเวียนประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน

หนังสือแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของกระทรวงสาธารณสุข



หนังสือแจ้งเวียนประกาศเจตนารมณ์ฯ



3. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมหนังสือฉบับนี้

1.8 มีระเบียบที่เขียนไว้ชัดเจนว่าด้วยการไม่เลือกปฏิบัติ

อันเนื่องมาจากความแตกต่างด้านเพศสภาพ ศาสนา เชื้อชาติ

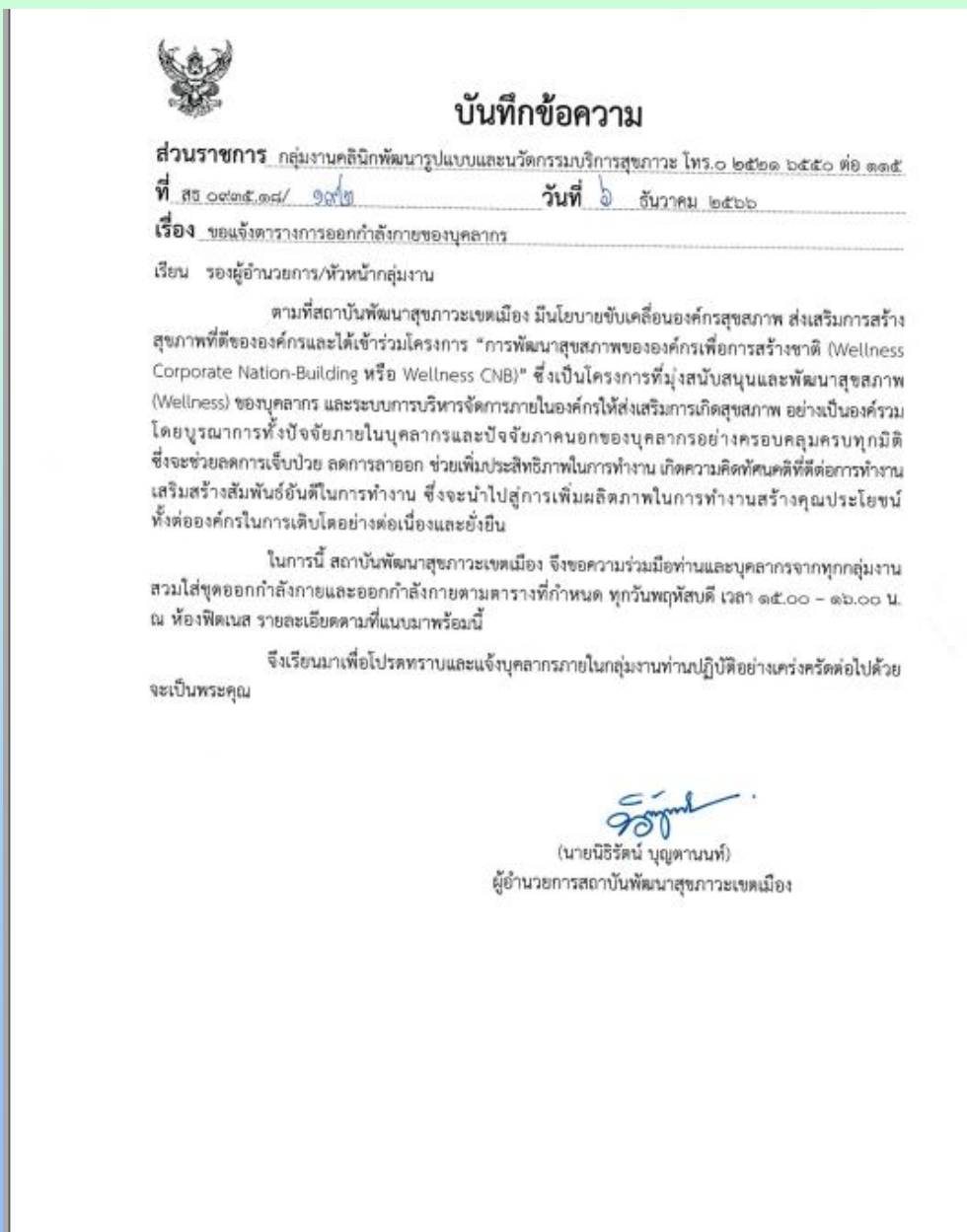
เช่น การจัดสรรพื้นที่ทำงาน การใช้สถานที่ส่วนรวมร่วมกัน การรับสมัครบุคลากร การเลื่อนขั้น/เงินเดือน เป็นต้น

มิติของ Wellness : Governance Wellness

1.8.1-1.8.3 มีการเขียนเป็นลายลักษณ์อักษร สื่อสารให้บุคลากรและสังคมรับทราบ เรื่อง ไม่เลือกปฏิบัติอันเนื่องมาจากความแตกต่างด้านเพศสภาพ ศาสนา เชื้อชาติ ได้แก่ หนังสือแจ้งเวียนส่งเสริมการออกกำลังกาย สามารถใช้บริการห้องฟิตเนสได้ทุกคนโดยไม่เลือกปฏิบัติ

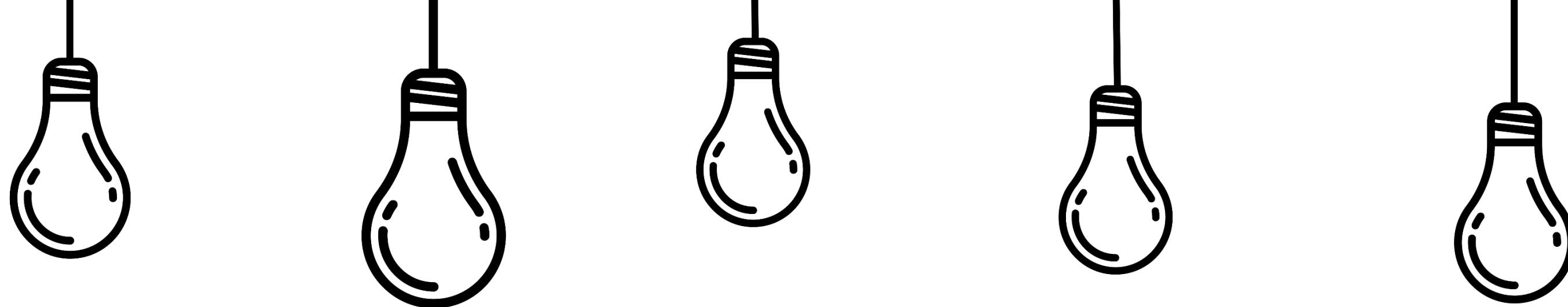
หนังสือแจ้งเวียนส่งเสริมการออกกำลังกาย

ห้องฟิตเนสทุกคนใช้บริการได้โดยไม่เลือกปฏิบัติ





กรมอนามัย
สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง



โครงการ “การพัฒนาสุขภาพขององค์กรเพื่อการสร้างชาติ” Wellness Corporate Nation-Building [Wellness CNB]

โดย สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข

(รหัสองค์กร W024)

วันที่ 15 มีนาคม 2567

ณ ห้องประชุมทับทิม ชั้น 2



นสช. **WELLNESS**
Leadership and Entrepreneurship
in Wellness for Nation-Building

