



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ ว ๓๒๘

วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การขับเคลื่อนค่านิยม MOPH สู่วัฒนธรรมองค์กร HEALTH เป็นพฤติกรรมพึงประสงค์ตัวชี้วัดบ่งชี้สมรรถนะบุคคล สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง

เรียน รองผู้อำนวยการฯ/หัวหน้ากลุ่มงาน

กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน ขอส่งเอกสารการขับเคลื่อนค่านิยม MOPH สู่วัฒนธรรมองค์กร HEALTH เป็นพฤติกรรมพึงประสงค์ตัวชี้วัดบ่งชี้สมรรถนะบุคคล สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง ตามเอกสารแนบ จำนวน ๑ ชุด ทั้งนี้สามารถ download ได้ทางเว็บไซต์ <http://mwi.anamai.moph.go.th> หัวข้อ เอกสารกลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน หัวข้อย่อย งานบริหารทรัพยากรบุคคล HRM หรือ QR Code ที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดแจ้งผู้เกี่ยวข้องด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวเกศรา โชนาชัยสิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน

หมายเหตุ - สแกน วันที่ ๙ พ.ค. ๒๕๖๕

- ลงเว็บไซต์ วันที่ ๙ พ.ค. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ) 

- แจ้งเวียนในระบบ E-mail วันที่ ๙ พ.ค. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ) สธบ ล้นด.





กรมอนามัย

สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

การขับเคลื่อนค่านิยม MOPH สู่วัฒนธรรมองค์กร HEALTH

เป็นพฤติกรรมพึงประสงค์ตัวชี้วัดบ่งชี้สมรรถนะบุคคล

สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

Health Model บุคลากรทุกคน

- ตรวจสุขภาพและประเมินสมรรถนะร่างกาย ประจำปี
- ฝึกปรุงและรับประทานอาหารพืชเป็นหลัก หรือ Plant-based whole food
- ฝึกการปฏิบัติเพื่อส่งเสริมสุขภาพและควบคุมน้ำหนัก ด้วยวิธีจำกัดเวลาทานอาหาร ๔ ชั่วโมง และอดอาหาร ๑๖ ชั่วโมง (IF)
- เป็นสมาชิกชมรมเพื่อสุขภาพอย่างน้อย ๑ ชมรม
- ดื่มน้ำเปล่าแทนน้ำหวาน เดินขึ้นบันได แทนการใช้ลิฟต์
- ฝึกการ ดูก ขยับ ออกกำลังกาย ระหว่างวัน และระหว่างการประชุม
- แปรงฟันพร้อมใช้ไหมขัดฟันหลังรับประทานอาหาร

Ethics บุคลากรทุกคน

- ตรงต่อเวลา
- ไม่นำหรือใช้ทรัพย์สินราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว
- อุทิศตนและเวลา ด้วยความเสียสละมีส่วนร่วมขององค์กร
- ต่อต้านการรับสินบน หรือทุจริตมิชอบทุกรูปแบบ
- ร่วมรณรงค์ส่งเสริมวัฒนธรรม ค่านิยมในการต่อต้านการรับสินบนหรือทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

Achievement บุคลากรทุกคน

- จัดทำกรมอบหมายงาน ตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือน
- พัฒนาการทำงานด้วยเทคโนโลยี (QRCode หรือ Upload เอกสารผ่าน Web site)
- ควบคุมมาตรฐาน คุณภาพงาน ป้องกันข้อบกพร่องหรือข้อผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้นได้ทันเวลา
- จัดทำแผนฝึกอบรมพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล
- ส่งเสริมและสนับสนุนการทำงานขององค์กร

Learning บุคลากรทุกคน

- ให้ความร่วมมือเข้าร่วมประชุมคณะทำงานหรือคณะกรรมการ
- สรุปผลการเรียนรู้หลังการประชุม / อบรม / สัมมนา ทุกครั้ง
- จัดทำข่าวประชาสัมพันธ์ (One page) ผลการดำเนินงาน เผยแพร่ Web site หน่วยงาน
- พัฒนาและปรับปรุงงานอย่างต่อเนื่อง
- มีผลงาน RbR หรืองานวิจัย หรือนวัตกรรม

Trust บุคลากรทุกคน

- ยินดีรับฟังแลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน
- รับฟังความคิดเห็นผู้รับบริการ ประชาชน ภาคีเครือข่าย
- มีความเคารพในสิทธิหน้าที่ตนเองและผู้อื่น
- ให้บริการด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ
- ให้ความร่วมมือสร้างบรรยากาศองค์กรที่ดี

Harmony บุคลากรทุกคน

- มีพฤติกรรม แรกพบ นบไหว้ว กล่าว สวัสดี ทักทาย ย่อนน้อม ถ่อมตน
- ให้ความร่วมมือร่วมใจสร้างเอกลักษณ์ สสม. (ทุกวันพฤหัสบดี สวมใส่ชุดออกกำลังกายและออกกำลังกายร่วมกัน เวลา ๑๕.๐๐ น. วันพุธ และศุกร์ สวมใส่ผ้าไทย หรือ ผ้าพื้นเมือง)
- มีจิตอาสา Give and Take ยิ่งให้ก็ยิ่งได้ เช่น กิจกรรมประมวลของ และทำความสะอาดหน่วยงาน ปลุกผัก
- ให้ความร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรมสร้างความผูกพันองค์กร
- สร้างขวัญกำลังใจ บุคลากร เช่น ช่วยพรวันเกิดบอกรับวันเกิด และ ส่งมอบให้กัน หรือ ส่งเสริมสวัสดิการต่างๆ



กรมอนามัย
สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง
เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร MOPH To Health
และคุณธรรมตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

M O P H to HEALTH

พอเพียง



วินัย



สุจริต



จิตอาสา



กตัญญู

