



กรมอนามัย
สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเมือง

บทสรุปผู้บริหารในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเมือง

ตามที่กรมอนามัยให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริต และการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นสถานที่ น่าอยู่น่าทำงาน เป็นองค์กรแห่งความสุขในการปฏิบัติงานร่วมกัน ตามแผนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ภายใต้คุณธรรม 5 ประการ เพื่อยกระดับคุณธรรมและการสร้างความสุขความผูกพันต่อองค์กร ให้กับบุคลากรและหน่วยงาน และมุ่งเน้นพัฒนาบุคลากรให้ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเมือง ได้ตอบสนองยุทธศาสตร์ดังกล่าว โดยมีการดำเนินงานขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆ ในองค์กร ดังนี้



1. หน่วยงานมีการกำหนดแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเมือง ประจำปีงบประมาณ 2569 ผ่านคณะทำงานชมรมจริยธรรม และคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และมีการกำกับติดตามประเมินผลเพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน

2. หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และมีการสื่อสารให้บุคลากรในหน่วยงานทราบอย่างทั่วถึงและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

3. หน่วยงานมีการจัดประชุมกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ประจำปี 2569 และกำหนดประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จะร่วมกันขับเคลื่อนสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเมือง ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”

4. หน่วยงานมีกระบวนการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ทำความดี ในการปฏิบัติงาน หรือ การให้บริการแก่ประชาชน

5. หน่วยงานมีการวิเคราะห์และถอดบทเรียนผลสำเร็จการดำเนินงานจากการตอบแบบประเมินความพึงพอใจ กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

6. หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลและสื่อสารให้บุคลากรทราบหลากหลายช่องทาง



ซึ่งหน่วยงานคาดหวังว่านโยบายและการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆ นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สร้างความรักความผูกพันต่อองค์กรมุ่งเน้นพัฒนาบุคลากรให้ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการเปลี่ยนแปลงในเชิงพฤติกรรมของบุคลากรเป็นที่ประจักษ์ รวมถึงยกระดับหน่วยงานเพื่อให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพอย่างยั่งยืนต่อไป

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

1. ผู้นำองค์กรเป็นแบบอย่างที่ดี สนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินงาน
2. มีการจัดตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงาน เพื่อกำกับติดตามการดำเนินงาน
3. บุคลากรในหน่วยงานให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรมอย่างพร้อมเพรียง
4. มีการสื่อสารให้รับรู้และเข้าถึงข้อมูล แนวทางปฏิบัติ และสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ
5. มีการติดตามและประเมินผล รวมทั้งทบทวนกิจกรรม เพื่อนำมาพัฒนาต่อไป