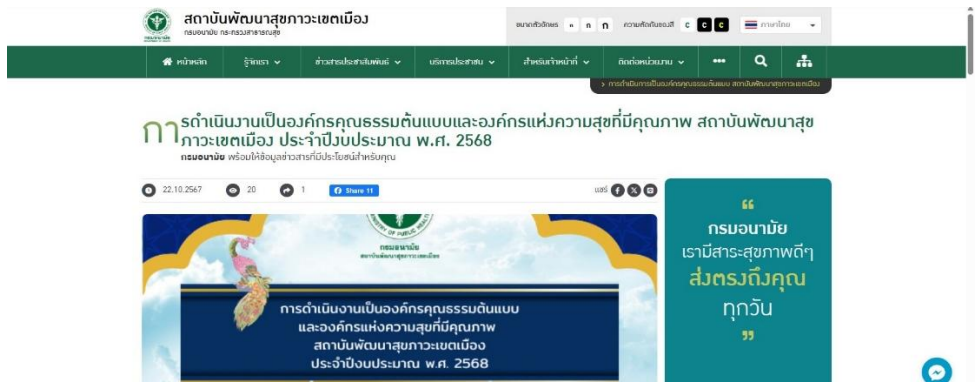


# ผลสำเร็จการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ปี พ.ศ. ๒๕๖๘



สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ได้รับเกียรติบัตร “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘”

## ขั้นตอนการดำเนินงาน

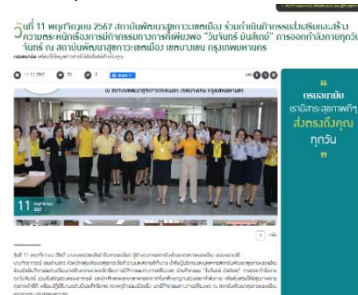
๑. หน่วยงานมีการกำหนดแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมผ่านคณะทำงานชมรมจริยธรรมและคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

๒. หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และมีการสื่อสารให้บุคลากรในหน่วยงานทราบอย่างทั่วถึงและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๓. หน่วยงานมีการจัดประชุมกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และกำหนดประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จะร่วมกันขับเคลื่อนสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๔. หน่วยงานมีการวิเคราะห์และถอดบทเรียนผลสำเร็จการดำเนินงานจากการตอบแบบประเมินความพึงพอใจ กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม รวมถึงยกระดับหน่วยงานเพื่อให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพอย่างยั่งยืนต่อไป

**กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม** สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ได้จัดกิจกรรมเพื่อบูรณาการร่วมกับภารกิจของหน่วยงานเพื่อสร้างพฤติกรรมเชิงจริยธรรมให้ฝังในกิจวัตรประจำวันของเจ้าหน้าที่ เช่น กิจกรรม ๕ส เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมให้น่าอยู่ น่าทำงานและส่งเสริมคุณธรรมด้านจิตอาสา กิจกรรมส่งเสริมและสร้างความตระหนักเรื่อง การมีกิจกรรมทางการที่เพียงพอ “วันจันทร์ มั่นคง มั่งคั่ง” การออกกำลังกายทุกวันจันทร์ เป็นต้น



**ผลลัพธ์ของการดำเนินงาน** บุคลากรมีพฤติกรรมเชิงจริยธรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จำแนกรายด้าน ดังนี้

๑. พอเพียง ระดับพฤติกรรมเป็นส่วนใหญ่
๒. วินัย ระดับพฤติกรรมเป็นประจำ
๓. สุจริต ระดับพฤติกรรมเป็นประจำ
๔. จิตอาสา ระดับพฤติกรรมเป็นส่วนใหญ่
๕. กตัญญู ระดับพฤติกรรมเป็นประจำ