**รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

**สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง**

| **ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม** | **กลุ่มงานที่รับผิดชอบ** | **ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย** | **งบประมาณที่ใช้** | **ปีงบประมาณ พ.ศ.2566** | **ผลการดำเนินงาน** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลลัพธ์เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส 1(ต.ค.-ธ.ค.๖5)** | **ไตรมาส ๒(ม.ค.-มี.ค.๖6)** | **ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖6)** | **ไตรมาส ๔(ก.ค.-ก.ย.๖6)** |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมคนดี** |  |
| **กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม** |  |
| ๑. การประกาศนโยบายเจตนารมย์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องการทุจริต- ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต- นโยบาย No gift Policy | กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน/คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส/คณะทำงานชมรมจริยธรรม | มีการประกาศเจตนารมณ์จำนวน ๑ ครั้ง | มีผู้บริหารหรือบุคลากรเข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | - | **/** | **-** | **-** | **-** | 1. มีหนังสือแจ้งเวียนผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร ดังนี้ 1. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “กรมอนามัยใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (DOH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามหนังสือ สธ 0935.02/ว1021 ลงวันที่ 27 ธันวาคม 2565<https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212347&id=101434&reload=>2. ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามหนังสือ สธ 0935.02/ว1021 ลงวันที่ 27 ธันวาคม 2565<https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212348&id=101435&reload=>3. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566ตามหนังสือ สธ 0935.02/ว1021 ลงวันที่ 27 ธันวาคม 2565<https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212349&id=101436&reload=>4. ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศการล่วงละเมิดและการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566ตามหนังสือ สธ 0935.02/ว1023 ลงวันที่ 27 ธันวาคม 2565<https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212331&id=101407&reload=>5. ประกาศเจตนารมณ์สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมืองเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566<https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212574&id=102126&reload=>6. พิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข และโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No GiftPolicy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566<https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=212422&id=101632&reload=>7. พิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy) และประกาศนโยบายเป็น“องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566<https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=212427&id=101633&reload=> |
| 2. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะนักธรรมาภิบาลและสร้างสุของค์กร | กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน/คณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน | ผู้รับชอบการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานเข้าร่วมประชุม จำนวน 2 คน | คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95 | - | **/** | **/** | **-** | **-** | - มีรายงานผลการเข้าร่วมประชุมโครงการพัฒนาสมรรถนะความเป็นมืออาชีพ ด้านคุณธรรม จริยธรรม กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะนักธรรมาภิบาลและสร้างสุขในองค์กรเมื่อวันที่ 19-21 ธ.ค. 2565 ณ โรงแรมรอยัล ฮิลล์ กอล์ฟ รีสอร์ท แอนด์ สปา จ.นครนายก ตามหนังสือ สธ 0935.02/43 ลงวันที่ 13 มกราคม 2566<https://mwi.anamai.moph.go.th/th/meeting-report-2566/download?id=102111&mid=37805&mkey=m_document&lang=th&did=30976> |
| 3. กิจกรรมพัฒนา/อบรม คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรของหน่วยงาน- การปฐมนิเทศข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงาน | กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน | บุคลากรรายใหม่ทุกระดับได้รับการพัฒนา อบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อย 1 ครั้ง | ร้อยละ 60 ของจำนวนบุคลากรผ่านเกณฑ์ประเมิน | - | **/** | **/** | **/** | **/** | - จัดกิจกรรมพัฒนาอบรม ปฐมนิเทศข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง<https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=212159&id=101088&reload=> |
| **กลยุทธ์ที่ 2 สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม** |
| 4. กิจกรรมสร้างบรรยากาศและความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร - Organization Development (OD) - กิจกรรมจิตอาสา(พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสากตัญญู)  | กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน/คณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน/คณะทำงานชมรมจริยธรรม | จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมสภาพแวดล้อมและความสุข ความผูกพันในองค์กร อย่างน้อย 2 กิจกรรม/ปี | ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร (ร้อยละ 75) | - | **/** | **/** | **/** | **/** | 1. การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากร องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพและมีธรรมาภิบาล<https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=213122&id=104092&reload=>2. มีการจัดกิจกรรมจิตอาสา(พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)- กิจกรรมงานรณรงค์ “คนไทยฟันดี สดุดีสมเด็จย่า” ตุลาคม 2565 วันที่ 21 ตุลาคม 2565ณ คลินิกทันตสาธารณสุข สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ซึ่งจัดบริการทันตกรรมและส่งเสริมสุขภาพช่องปากการตรวจสุขภาพช่องปาก อุดฟัน ถอนฟัน ขูดหินน้ำลายและให้ทันตสุขศึกษา แก่ผู้รับบริการโดยไม่คิดมูลค่าเพื่อถวายเป็นพระราชกุศล และสร้างกระแสให้ประชาชนเห็นความสำคัญของการดูแลสุขภาพช่องปากสอดคล้องกับประเด็นคุณธรรม 5 ประการข้อจิตอาสา และกตัญญู <https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=211638&id=98137&reload=>- กิจกรรมลดการใช้พลังงาน โดยคุณครูพี่เลี้ยงจัดการเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างพัฒนาเด็กปฐมวัยให้รู้จักประโยชน์ของการน้าวัสดุเหลือใช้ เช่น รังไข่ ขวดน้ำ พลาสติก และยางรถยนต์ เพื่อนำมาปลูกผัก อีกทั้งยังเป็นการลดขยะ และเด็กปฐมวัยยังได้เรียนรู้วิธีการขั้นตอนการปลูกผัก เมื่อผักโตเด็กๆสามารถเก็บผักมาประกอบอาหารได้เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2565สอดคล้องกับประเด็นคุณธรรม 5 ประการข้อพอพียง วินัย สุจริต<https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=212077&id=100896&reload=>- กิจกรรมร่วมงานพิธีถวายเครื่องราชสักการะและลงนามถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชรมหาวัชรราชธิดา ขอพระองค์ทรงหายจากพระอาการประชวรและมีพระพลานามัย สมบูรณ์แข็งแรงในเร็ววันณ ลานพิธีการ อาคารสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2565สอดคล้องกับประเด็นคุณธรรม 5 ประการ ข้อ กตัญญู <https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=212430&id=101638&reload=>- กิจกรรมงานพิธีสงฆ์ทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง พระสงฆ์จากวัดพระศรีมหาธาตุวรมหาวิหาร บางเขน จำนวน ๙ รูป เนื่องในเทศกาลวันขึ้นปีใหม่ปีพุทธศักราช ๒๕๖๖ และบำเพ็ญกุศลเพื่อถวายเป็นพระราชกุศล แด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภานเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ณ อาคารสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2565สอดคล้องกับประเด็นคุณธรรม 5 ประการ -ข้อวินัย จิตอาสา และกตัญญู <https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=212429&id=101637&reload=>- กิจกรรมสักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์ประจำหน่วยงานสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง กรุงเทพมหานคร ได้แก่ ศาลพระพรหม ศาลตายาย และเจ้าที่ประจำหน่วยงานเนื่องในเทศกาลวันขึ้นปีใหม่ ปีพุทธศักราช 2566 เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2565 สอดคล้องกับประเด็นคุณธรรม 5 ประการ -ข้อวินัย และกตัญญู <https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=212431&id=101639&reload=>- สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง จัดกิจกรรม สร้างสุขสานสัมพันธ์ในองค์กรสร้างความผูกพันของบุคลากร Birthday to You สำหรับผู้ที่มีวันครบรอบวันเกิดในเดือนมกราคม 2566โดยกลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคนคุณธรรม 5 ประการ -ข้อพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู <https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=212967&id=103520&reload=> |
| **กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี** |
| 5. ทบทวน/ปรับปรุงข้อปฏิบัติเรื่องวันและเวลาทำงานและการบันทึกเวลาปฏิบัติราชการด้วยระบบสแกนลายนิ้วมือ (Finger Scan) ของสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง  | กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน | ข้อปฏิบัติเรื่องวันและเวลาทำงานและการบันทึกเวลาปฏิบัติราชการด้วยระบบสแกนลายนิ้วมือ (Finger Scan) และประกาศข้อกำหนดจริยธรรมสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง จำนวน 1 ฉบับ | ร้อยละ 60 ของจำนวนบุคลากรสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม | - | / | / | / | / | - ข้อปฏิบัติเรื่องวันทำงานและเวลาปฏิบัติราชการและการบันทึกเวลาปฏิบัติราชการด้วยระบบสแกนลายนิ้วมือหรือสแกนหน้า สำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานที่สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมืองพื้นที่ตั้งจังหวัดกรุงเทพมหานครและพื้นที่ตั้งจังหวัดนนทบุรีและนอกสถานที่ตั้งหน่วยงาน<https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=212492&id=101835&reload=> |
| 6. กำหนดหลักเกณฑ์/วิธีการนำเงื่อนไขทางจริยธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคล เช่น- หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ | กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน | หน่วยงานมีหลักเกณฑ์/แนวทางการนำมาตรฐานทางจริยะรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล อย่างน้อย 1 หลักเกณฑ์/แนวทาง | ร้อยละ 60 ของจำนวนบุคลากรสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม | - | / | / | / | / | - ขั้นตอนการแจ้งความประสงค์ขอฝึกอบรม / ศึกษาดูงาน หน่วยงานภายนอก <https://mwi.anamai.moph.go.th/web-upload/38x012f0575ae60054c957e56c3d727e971/202301/m_page/31057/447/file_download/3bc664c5f49244854d4221fcfd53af1d.pdf>- หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการกรมอนามัย ระดับบุคคล<https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=212065&id=101092&reload=>- หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการพิจารณาสิทธิประโยชน์ให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในกระทรวงสาธารณสุข<https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=211951&id=99597&reload=> - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน<https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=211946&id=99534&reload=>- ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2537<https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=211949&id=99593&reload=>- คู่มือการบริหารระบบพนักงานราชการ<https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=211945&id=99528&reload=>- แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน<https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=212020&id=100185&reload=>- ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการกรมอนามัย พ.ศ. 2565 และประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการกรมอนามัย<https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=212754&id=102727&reload=> |
| 7. สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมแก่บุคลากร ในรูปแบบที่หลากหลาย | กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน | ทุกหน่วยงานมีช่องทางสื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐานจริยธรรม อย่างน้อย 1 ช่องทาง | ร้อยละ 60 ของจำนวนบุคลากรสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม | - | / | / | / | / | - มีการสื่อสารแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง<https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212058&id=100496&reload=>- มีการสื่อสารทำเนียบผู้รับบริการ (C) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (SH) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566<https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212047&id=100389&reload=>- มีการสื่อสารมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) คุณธรรมและความโปร่งใส<https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212061&id=102823&reload=>- มีการสื่อสารรายงานการวิเคราะห์ ทบทวน สถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส จากผลคะแนนการวัดการรับรู้ออนไลน์ เรื่อง การรับรู้ การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ 2565 รอบ 5 เดือนหลัง<https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212046&id=100388&reload=>- มีการสื่อสารแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง<https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212356&id=101449&reload=>- มีการสื่อสารพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ตามหนังสือ สธ 0935.02/ว876 ลงวันที่ 21 พฤศจิกายน 2565 <https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=211944&id=99527&reload=>- มีการสื่อสารประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตามหนังสือ สธ0935.02/ว875 ลงวันที่ 21 พฤศจิกายน 2565<https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=211946&id=99534&reload=>- มีการสื่อสารแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตามหนังสือ สธ 0935.02/ว901 ลงวันที่ 29 พฤศจิกายน 2565<https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=212020&id=100185&reload=>- มีการสื่อสารขั้นตอนการแจ้งความประสงค์ขอฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน หน่วยงานภายนอก ตามหนังสือ สธ 0935.02/ว877 ลงวันที่ 21 พฤศจิกายน 2565<https://mwi.anamai.moph.go.th/web-upload/38x012f0575ae60054c957e56c3d727e971/202301/m_page/31057/447/file_download/3bc664c5f49244854d4221fcfd53af1d.pdf> - มีการสื่อสารคู่มือการบริหารระบบพนักงานราชการ ตามหนังสือ สธ 0935.02/ว874 ลงวันที่ 21 พฤศจิกายน 2565<https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=211945&id=99528&reload=>- มีการสื่อสารระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2537 ตามหนังสือ สธ 0935.02/ว878 ลงวันที่ 21 พฤศจิกายน 2565<https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=211949&id=99593&reload=>- มีการสื่อสารหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการพิจารณาสิทธิประโยชน์ให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในกระทรวงสาธารณสุข ตามหนังสือ สธ 0935.02/ว879 ลงวันที่ 21 พฤศจิกายน 2565<https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=211951&id=99597&reload=>- มีการสื่อสารแนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรี่ยไรและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ตามหนังสือ สธ 0935.02/ว35 ลงวันที่ 13 มกราคม 2566<https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=212451&id=102102&reload=>- มีการสื่อสารแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุข ตามหนังสือ สธ 0935.02/ว101 ลงวันที่ 31 มกราคม 2566<https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212705&id=102782&reload=>- มีการสื่อสารมาตรการการดำเนินการกรณีข้าราชการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ ตามหนังสือ สธ 0935.02/132ลงวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2566<https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212876&id=103215&reload=>- มีการสื่อสารแนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ตามหนังสือ สธ0935.02/131 ลงวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2566<https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212878&id=103218&reload=>- มีการสื่อสารประกาศคณะกรรมการควบคุมการเรี่ยไรของหน่วยงานของรัฐ ตามหนังสือ สธ 0935.02/130 ลงวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2566<https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212879&id=103236&reload=>- มีการสื่อสารระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2565 ตามหนังสือ สธ0935.02/129 ลงวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2566<https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212884&id=103237&reload=> |
| 8. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบที่ทำความดีเพื่อองค์กรหรือส่วนร่วม- การคัดเลือกคนดีหน่วยงาน- การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย | กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน | จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการคัดเลือกอย่างน้อย ๒ คน / หน่วยงาน | บุคลากรที่เข้ารับการคัดเลือกผ่านคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด (รอบ ๑) อย่างน้อย ๑ คน | - | / | / | / |  | 1. มีคำสั่งสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ที่ 121/2565 ลงวันที่ 15 พฤศจิกายน 2565 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกคนดีศรีอนามัยดีเด่นและหน่วยงานคุณธรรมของสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง กรมอนามัย <https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=211843&id=98968&reload=>2. มีการพิจารณาเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นคนดีศรีอนามัยดีเด่น ตามหนังสือ สธ 0935.02/ว850 ลงวันที่ 15 พฤศจิกายน 25653. มีการประชุมคณะกรรมการคัดเลือกคนดีศรีอนามัยดีเด่น เมื่อวันที่ 6 ธันวาคม 2565 ตามหนังสือ สธ 0935.02/861 ลงวันที่ 15 พฤศจิกายน 25654. มีการส่งข้อมูลการเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นคนดีศรีอนามัยดีเด่น จำนวน 5 คน ตามหนังสือ สธ 0935.02/1457 ลงวันที่ 8 ธันวาคม 2565 5. มีประกาศรายชื่อคนดีศรีอนามัยดีเด่น คนดีศรีอนามัย ระดับกรม และคนดีศรีอนามัย ระดับหน่วยงาน ตามหนังสือ สธ 0935.02/ว156 ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2566<https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=213121&id=104091&reload=> |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับองค์กรคุณธรรม** |
| **กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพและกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม** |
| 9. การประกวดคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม | กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน | หน่วยงานสมัครเข้าร่วมประกวดหน่วยงานคุณธรรม | หน่วยงานผ่านเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมร้อยละ ๖๐ ของคะแนนการประเมิน | - | / | / | / | - | อยู่ระหว่างดำเนินการ |
| **กลยุทธ์ที่ 2 สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน** |
| 10. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนการดำเนินงานชมรมจริยธรรม และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน/คณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน/คณะทำงานชมรมจริยธรรม | ทุกหน่วยงานมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ศึกษาดูงานจากหน่วยงานภายนอก 1 ครั้ง | มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60 | - | / | / | / | / | อยู่ระหว่างดำเนินการ |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 3 การป้องกันทุจริต** |
| **กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA**  |
| 11. การประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาการดำเนินงานตามกรอบธรรมาภิบาล และคุณธรรม ความโปร่งใส (ITA)- การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม- แนวทางการดำเนินงาน ITA กรมอนามัย / การขับเคลื่อนตัวชี้วัด ITA - การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ | กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน/คณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน/คณะทำงานชมรมจริยธรรม | ผู้รับชอบการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานเข้าร่วมประชุม จำนวน 2 คน | คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95 | - | / | - | - | - | - เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาการดำเนินงานตามกรอบธรรมาภิบาลและคุณธรรม ความโปร่งใส (ITA) เมื่อวันที่ 21-23 พฤศจิกายน 2565 ณ โรงแรมสยามดาษดา เขาใหญ่ และรายงานการเข้าร่วมการประชุมฯ ตามหนังสือ สธ 0935.02/1010 ลงวันที่ 23 ธันวาคม 2565<https://mwi.anamai.moph.go.th/th/meeting-report-2566/download?id=101626&mid=37805&mkey=m_document&lang=th&did=30976>- แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง<https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212058&id=100496&reload=>- แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง <https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212356&id=101449&reload=> |
| 12. ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน | กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน/คณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส/คณะทำงานชมรมจริยธรรม | มีการประชุมขับเคลื่อนการดำเนินงาน เดือนละ 1 ครั้ง ปีงบประมาณ 2566  | 1. มีจำนวนมาตรการประเด็น ความรู้ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต กลุ่มงานละ 1 เรื่อง 2. มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็ปไซต์ของหน่วยงาน | - | / | / | / | / | 1. มีคำสั่งสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ที่ 112/2565 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ลงวันที่ 21 ตุลาคม 2565<https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=211614&id=98119&reload=>2. มีการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง - ครั้งที่ 4/2565 เมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2565- ครั้งที่ 5/2565 เมื่อวันที่ 6 ธันวาคม 2565 - ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 5 มกราคม 2566- ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2566- ครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 25663. มีรายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ครั้งที่ 4/2565 เมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2565<https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212044&id=100386&reload=>- ครั้งที่ 5/2565 เมื่อวันที่ 6 ธันวาคม 2565 <https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212059&id=100500&reload=>- ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 5 มกราคม 2566<https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212496&id=101791&reload=>- ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2566<https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212880&id=103260&reload=>- ครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2566<https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213126&id=104123&reload=>- มีรายงานการวิเคราะห์ ทบทวน สถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส จากผลคะแนนการวัดการรับรู้ออนไลน์ เรื่อง การรับรู้ การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ 2565 รอบ 5 เดือนหลัง<https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212046&id=100388&reload=> |
| 13. การขับเคลื่อนตัวชี้วัด 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) | กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน/คณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน/คณะทำงานชมรมจริยธรรม | ผลการประเมินตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ 3 ขั้นไป | คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95 | - | / | / | / | / | 1. มีคำสั่งสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ที่ 112/2565 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ลงวันที่ 21 ตุลาคม 2565<https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=211614&id=98119&reload=>2. มีการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง จำนวน 5 ครั้ง- ครั้งที่ 4/2565 เมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2565- ครั้งที่ 5/2565 เมื่อวันที่ 6 ธันวาคม 2565 - ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 5 มกราคม 2566- ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2566- ครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 25663. มีรายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ครั้งที่ 4/2565 เมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2565<https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212044&id=100386&reload=>- ครั้งที่ 5/2565 เมื่อวันที่ 6 ธันวาคม 2565 <https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212059&id=100500&reload=>- ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 5 มกราคม 2566<https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212496&id=101791&reload=>- ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2566<https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212880&id=103260&reload=>- ครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2566<https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213126&id=104123&reload=>- มีรายงานการวิเคราะห์ ทบทวน สถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส จากผลคะแนนการวัดการรับรู้ออนไลน์ เรื่อง การรับรู้ การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ 2565 รอบ 5 เดือนหลัง<https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212046&id=100388&reload=>- มีการจัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง<https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212058&id=100496&reload=>- มีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง <https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212356&id=101449&reload=>- รายงานการแสดงความคิดเห็นของผู้มารับบริการ(การสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก)จากแบบสอบถามความพึงพอใจต่อการให้บริการของสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ณ จุดให้บริการทุกคลินิก (ผ่านระบบออนไลน์และกล่องรับฟังความคิดเห็น)ประจำเดือน ตุลาคม - พฤศจิกายน พ.ศ. 2565<https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-result-2566/download/?did=212747&id=102674&reload=>- จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) คุณธรรมและความโปร่งใสกลุ่มงาน<https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212061&id=102823&reload=>- จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566<https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212771&id=102783&reload=>- ประกาศเจตนารมณ์ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566<https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212574&id=102126&reload=>- มีรายงานแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)<https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212794&id=102834&reload=> |
| 14. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและควบคุมภายในของหน่วยงาน | กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน/กลุ่มงาน | มีมาตรการ /แนวทางป้องกันการทุจริตอย่างน้อย 1 เรื่อง | ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและควบคุมภายในร้อยละ ๘๐ | - | / | / | / | / | - จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566- หัวข้อ การใช้อำนาจการบริหารงานบุคคลของสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมืองเรื่อง การให้บริการเก็บเงินภายนอก กรณีบริการส่งเสริมสุขภาพเชิงรุก- หัวข้อ การใช้อำนาจการบริหารงานบุคคลของสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง เรื่อง กระบวนงานการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกในโรงเรียน<https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212771&id=102783&reload=> |
| **กลยุทธ์ที่ 2 ขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง** |
| 15. การปรับปรุง/พัฒนาช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน | กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน | แสดงช่องแจ้งเรื่องร้องเรียน อย่างน้อย ๒ ช่องทาง | มีข้อมูลร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไขอย่างทันท่วงที และเข้าถึงผู้รับผิดชอบในแต่ละเรื่องแก้ไข ป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นอย่างทันท่วงที  | - | / | / | / | / | 1. จัดทำแนวทางการจัดการข้อร้องเรียน สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง<https://mwi.anamai.moph.go.th/th/complain-flowchart>2. มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน2.1 มีกล่องแดงรับใบแสดงความคิดเห็นและข้อชมเชย จำนวน 3 จุด2.2 แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการให้บริการของสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง แบบออนไลน์<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSefCeT0YGDynENYu2kROVGGgInjXpOgYbWbwQYK5VPnMZ3X_g/viewform>2.3 มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนทางศูนย์รับเรื่องร้องเรียนและ ข้อชมเชย กรมอนามัย<https://complaint.anamai.moph.go.th/>2.4 มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่กรมอนามัย<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfnemghkiAN3O3tvqGtJDEbpPwVx6EBIM4mt664lXSs4SnOAA/viewform>2.5 ผ่านระบบเว็ปไซต์สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมืองหัวข้อบริการประชาชน แจ้งเรื่องร้องเรียน<https://anamai.moph.go.th/web-form/app/form?id=18>2.6 ทางโทรศัพท์ /โทรสาร2.7 ทาง E-mail / Facebook สสม.<https://www.facebook.com/MetropolitanHealthAndWellness> /จดหมาย / หนังสือ/ร้องเรียนกับเจ้าหน้าที่<https://mwi.anamai.moph.go.th/th/contact-us> - Website สสม.<https://mwi.anamai.moph.go.th/th/webboard>3. มีรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานจากการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง<https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-result-2566/download/?did=212747&id=102674&reload=> |
| 16. การประชุมคณะทำงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน | คณะทำงานชมรมจริยธรรม | มีการประชุมขับเคลื่อนการดำเนินงาน เดือนละ 1 ครั้ง ปีงบประมาณ 2566 | คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95  | - | / | / | / | / | 1. มีคำสั่งสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ที่113/2565 เรื่องแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ลงวันที่ 21 ตุลาคม 2565<https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212043&id=100385&reload=>2. มีการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง- ครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2565- ครั้งที่ 3/2565 เมื่อวันที่ 6 ธันวาคม 2565 - ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 5 มกราคม 2566- ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 25663. มีรายงานการประชุมคณะทำงานชมรมจริยธรรมของสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง- ครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2565<https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212045&id=100387&reload=>- ครั้งที่ 3/2565 เมื่อวันที่ 6 ธันวาคม 2565 <https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212060&id=100503&reload=>- ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 5 มกราคม 2566<https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212497&id=101792&reload=>- ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2566<https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212881&id=103221&reload=>- ครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2566<https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=213127&id=104124&reload=> |

**ผู้รายงาน** ชื่อ นางสาวรัตนา โพยนอก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน โทร 02-5216550 ต่อ 303 E-mail: ruttanaa562@gmail.com