

แบบฟอร์มรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนาสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

ข้าพเจ้า นางมณฑาทิพย์ นามสกุล เหนานนุรักษ์ กลุ่มงาน ศูนย์ส่งเสริมสวัสดิการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่และบริการเด็ก
ปฐมวัย ได้รับอนุมัติเข้ารับการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา OSOF ๔ ครั้งที่๖ เรื่องกิจกรรมการติดตามประเมินผล
ผู้เข้ารับการอบรม ระหว่างวันที่ ๓๐ เม.ย. – ๔ พ.ค. พ.ศ.๒๕๖๑ รวมระยะเวลา ๕ วัน ณ โรงแรมเบลล่า บี
จังหวัดนนทบุรี

หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล กรมอนามัย กระทรวง
สาธารณสุข

งบประมาณที่ใช้จ่ายในการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา จำนวนรวม ๗๐๐ บาท (เจ็ดร้อยบาทถ้วน)

สรุปสาระสำคัญการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา

จากการเข้ารับการประเมินแบบ ACM โดยเป็นฐานกิจกรรม ในการทำงานเราต้องมีการมองภาพรวมให้ได้ งานเรา
มีความเชื่อมโยงกับส่วนไหนบ้าง การวางกลยุทธ์ ต้องแก้ปัญหาที่สำคัญก่อน บางปัญหาเชื่อมโยงกัน ก็แก้ไปด้วยกัน
ควรแก้ปัญหาระยะสั้นและเร่งด่วนก่อน เราจะต้องมองการเปลี่ยนแปลงเป็นเรื่องปกติ (Flexibility) ส่วนตัว
นวัตกรรม ต้องมองว่าเป็นไปได้ (Possibility) มีเทคโนโลยีบางอย่างมาช่วยเรา ต้องมีการติดตามการเปลี่ยนแปลง
โลก การคิดแบบ critical thinking – chunk up ทำเพื่ออะไร chunk sight way จะทำอะไรได้อีก chunk
down วิธีการทำ วิธีการนำเสนอแบบ Elevator pitch การสื่อสารที่กระชับ เข้าใจ ตรงประเด็น มีข้อสรุป ไม่
ต้องมีรายละเอียดมาก

การขับเคลื่อนกรมอนามัย ๔.๐ หรือ DOH ๔.๐ ด้วย Knowledge Experience Creativity Digital
Technology เราได้เรียนรู้ LCA AAIM HL Innovation Creativity ความคิดสร้างสรรค์ เราอาจจะต้องไปดู
ข้อมูลในต่างประเทศด้วย ต้องมีแรงจูงใจในการคิด ดูความเป็นไปได้ ข้อจำกัด สิ่งสำคัญต้องคิดว่าเป็นไปได้
AAIM ก่อให้เกิดนวัตกรรม ตัว Advocacy จะอยู่ทั้งก่อนและหลัง Intervention ใช้หลัก win win solution
กลุ่มเป้าหมายต้องรู้ว่ามันเป็นปัญหาของเขา เขาเป็นตัวหลัก เราเป็นตัวช่วย การ Management เป็นการบริหาร
จัดการให้มีความเป็นไปได้ เป็น Monitor and Evaluation การสร้าง HL ต้องเกิดขึ้นที่ตัวเขาเอง สร้างวิถีให้
สอดคล้องกับเขา ทำให้เห็นภาพ ปรับใช้ให้เข้ากับวิถีชุมชน ทำให้ดู เราต้องมีประสบการณ์

ประโยชน์ที่ได้รับและนำมาประยุกต์ใช้ในหน่วยงาน

๑.พัฒนาทักษะการสื่อสารโดยฟังอย่างมีสติ ฟีกการรับรู้ตนเอง ตระหนักรู้ คิดเชิงบวก ๒.พัฒนาการทำงานเพื่อให้
สอดคล้องกับเป้าหมายของหน่วยงาน ๓.ตั้งเป้าหมายที่ท้าทาย ๔.การทำงานเป็นทีม ๕.การมองภาพรวมและการ
วางกลยุทธ์ในการทำงาน

ลงชื่อ มณฑาทิพย์ เหนานนุรักษ์ ผู้เข้ารับการอบรม

(นางมณฑาทิพย์ เหนานนุรักษ์)

ลงชื่อ.....รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

(นายแพทย์ยงยศ หัตถพรสวรรค์)

(นายยงยศ หัตถพรสวรรค์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม)

รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง