



คำสั่งสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

ที่ ๙/๐ /๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใส
และเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร

เพื่อให้การปฏิบัติราชการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุ
วัตถุประสงค์ มุ่งมั่นเป็นองค์กรคุณภาพ คู่คุณธรรม ปฏิรูประบบงานสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล
ขับเคลื่อนงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อส่งผลลัพธ์ให้ประชาชนสุขภาพดี เพื่อบรรลุวิสัยทัศน์เป็น
องค์กรวิจัยและนวัตกรรม ภายในปี ๒๕๖๓ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง พิจารณาแล้วเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใส และเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรต่อ
องค์กร ประกอบด้วย

๑. นายเกษม เวชสุทธานนท์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง	ที่ปรึกษา
๒. นายยงยศ หัตถพรสวรรค์	รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง	ประธาน
๓. นางเตือนใจ ชีวาเกียรติยิ่งยง	ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นางฐิฎา ไกรวัฒนพงศ์	ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕. นางสุภัทรา อนันตนาถรัตน์	ตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖. นางจารินี ยศปัญญา	ตำแหน่งนักโภชนาการชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๗. นางศิริพรรณ บุตรศรี	ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๘. นางสาวสุพิชชา วงศ์จันทร์	ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๙. นางสาวเยาวเรศ วงศาสุลักษณ์	ตำแหน่งทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๐. นางวิไล รัตนพงษ์	ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๑. นางดวงประทีป ไตรสุรัตน์	ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๒. นางดวงหทัย เกตุทอง	ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๓. นางพิกุล ศรีบุตรดี	ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๔. นางสาวศิริพร ดวงสวัสดิ์	ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑๕. นางกนกลักษณ์ ดอนดง	ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๑๖. นางชนภา ศรีหล้า	ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	กรรมการ
๑๗. นางสาวเอื้อมพร มวลศิริ	ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	กรรมการ
๑๘. นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ	ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ
๑๙. นางอัจฉริยา กิจชมภู	ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๐. นายกันดินันท์ ภูทอง	ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

/บทบาทหน้าที่...

บทบาหน้าที่

๑. กำหนดมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ๒ มาตรการ ดังนี้
 - ๑.๑ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
 - ๑.๒ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
 - ๑.๓ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
 - ๑.๔ มาตรการป้องกันการรับสินบน
 - ๑.๕ มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน)
 - ๑.๖ มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ
 ๒. พิจารณาวิเคราะห์/ทบทวนสถานการณ์ Gap Analysis และ Key Factors ทั้งในเชิงความเสี่ยงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส จากผลการประเมิน IIT และ EBIT ในรอบปี ๒๕๖๑ ที่ผ่านมา
 ๓. พิจารณาทบทวน วิเคราะห์สถานการณ์ เจือ้นไข ปัจจัยกำหนดความผูกพันของบุคลากรในองค์กร และสังเคราะห์ปัจจัยหรือเงื่อนไขที่มีนัยสำคัญ (Critical Factors) ต่อการส่งผลความผูกพันทั้งเชิงบวกและเชิงลบเพื่อกำหนดเป็นกิจกรรมหรือมาตรการสำคัญ (Key activities) ส่งเสริมความผูกพันของบุคลากรในองค์กร
 ๔. สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรโดยใช้ข้อมูลจากการวิเคราะห์ Critical Factors และ Key activities มากำหนดเป็นแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร และมีการมอบหมายให้มีผู้รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรมอย่างชัดเจน
 ๕. กำหนดและสื่อสาร มาตรการ กลไกที่สำคัญ เพื่อการขับเคลื่อน สร้างการมีส่วนร่วมการดำเนินงาน สู่บุคลากรทั่วทั้งหน่วยงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก
 ๖. จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส
 ๗. ดำเนินการอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายเกษม เวชสุธานนท์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง