



ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง
เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง

.....

เพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมืองเป็นไปตามมาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน/ขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง และเพื่อเป็นการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของบุคลากร สถาบันฯ จึงกำหนดนโยบายและมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ไว้ดังนี้

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทางและกลไกในการกำกับ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากร สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบข้อบังคับ มาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน/ขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง ตลอดจน เพื่อตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน

นโยบาย

๑. สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานของบุคลากรตามกฎหมาย กฎระเบียบข้อบังคับ มาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน/ขั้นตอนที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๒. สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง เห็นควรให้มีการจัดทำมาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน/ขั้นตอนการปฏิบัติงาน สำหรับกระบวนการที่สำคัญ รวมถึงการให้บริการ การวิจัยและการบริการทางการแพทย์เพื่อลดการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน

๓. ผู้บริหารและบุคลากรของสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง ต้องปฏิบัติงานตามกฎหมาย กฎระเบียบข้อบังคับ มาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน/ขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด โดยยึดหลักความถูกต้อง เสมอภาค และเป็นธรรม

๔. สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง ส่งเสริมให้มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการประมวลข้อมูล เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจของผู้ปฏิบัติงาน

๕. สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง เห็นควรให้มีระบบการตรวจสอบ/ควบคุมคุณภาพเพื่อกำกับ การปฏิบัติงาน และตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของบุคลากรตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

มาตรการ

๑. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการตรวจสอบ กำกับดูแลและติดตามการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบข้อบังคับ มาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน/ขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

๒. กำหนดจรรยาบรรณ/บทบาทหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการปฏิบัติงานตามกฎหมาย กฎระเบียบข้อบังคับ มาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน/ขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัดโดยยึดหลักความถูกต้อง เสมอภาคและเป็นธรรม

๓. ส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลมาใช้ในการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบและสะดวกในการสืบค้นเพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน

๔. กำหนดให้บุคลากรรายงานการดำเนินงาน/ปฏิบัติงานที่ไม่เป็นตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับมาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน/ขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ หรือรายงานผ่านช่องทางการรายงานอุบัติการณ์ เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการหาข้อเท็จจริง วิเคราะห์เหตุการณ์และเสนอแนวทางป้องกัน/แก้ไขปัญหาคือผู้บริหารที่รับผิดชอบตามลำดับ

๕. กำหนดให้คณะทำงานจัดวางระบบการควบคุมภายในและคณะทำงานติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน และคณะกรรมการและอนุกรรมการปฏิรูปภารกิจสนับสนุน และคณะกรรมการประกันสุขภาพ บริหารจัดการความเสี่ยง และ ดำเนินการเยี่ยมสำรวจภายใน การวิเคราะห์และจัดการความเสี่ยง และการตรวจสอบภายใน ให้ครอบคลุมถึงประเด็นด้านการดำเนินงานของหน่วยงานตามกฎหมาย กฎระเบียบข้อบังคับ มาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน/ขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง การควบคุมข้อบกพร่องในการปฏิบัติงาน/การปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบข้อบังคับ มาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน/ขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง โดยรายงานสรุปผลต่อผู้บริหาร และ/หรือที่ประชุมผู้บริหารสถาบันฯ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายเกษม เวชสุทธานนท์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง