

สรุปการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง
ครั้งที่ ๓ / ปีงบประมาณ ๒๕๖๒
วันอังคารที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๒

ผู้เข้าประชุม

๑.	นายแพทย์เกษม เวชสุทธานนท์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง
๒.	นายแพทย์ยงยศ หัตถพรสวรรค์	รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง
๓.	นางเกศรา ประเสริฐจิต	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน
๔.	นางสาวสุพิชชา วงศ์จันทร์	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาวิจัยและนวัตกรรม
๕.	นางกนกลักษณ์ ดอนดง	หัวหน้ากลุ่มงานสารบรรณ อาคารสถานที่และยานพาหนะ
๖.	นางชนภา ศรีหล้า	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารการเงินและบัญชี
๗.	นางสาวเอี่ยมพร มวลศิริ	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารพัสดุ
๘.	นางศิริพรรณ บุตรศรี	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพะสตรี เด็กปฐมวัยและครอบครัว
๙.	นางวิไล รัตนพงษ์	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพะวัยเรียน วัยรุ่น และสถานศึกษา
๑๐.	นางดวงหทัย เกตุทอง	หัวหน้ากลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพสตรี
๑๑.	นางดวงประทีป ไตรสุรัตน์	หัวหน้ากลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพเด็กดี
๑๒.	นางมณฑาทิพย์ เหตานุรักษ์	หัวหน้ากลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการเด็กปฐมวัย
๑๓.	นางจารินี ยศปัญญา	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพะวัยทำงานและสถานที่ทำงาน
๑๔.	ทพ.ญ.เยาวเรศ วงศาสุลักษณ์	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพะผู้สูงอายุ
๑๕.	นางพิกุล ศรีบุตรดี	หัวหน้ากลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพะ
๑๖.	นางฐิฎา ไกรวัฒนพงศ์	หัวหน้ากลุ่มงานศูนย์อุทธรณ์คุ้มครองสิทธิ
๑๗.	นางสาวศิริทร ดวงสวัสดิ์	หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม
๑๘.	นางสุภัทรา อนันตนาถรัตน์	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมชุมชน
๑๙.	นางณัชชา หิริโอตปะ	หัวหน้ากลุ่มงานคลินิกห้องปฏิบัติการเวชศาสตร์ชั้นสูง
๒๐.	นางสาวจันทิมา เมฆลอย	หัวหน้ากลุ่มงานสาธิตแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก
๒๑.	นางสุมารีย์ เอกบุศย์	หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคบริการ
๒๒.	นางเตือนใจ ชีวาเกียรติยิ่งยง	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล
๒๓.	นางสาวนงนุช เดชอุปกการ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

ระเบียบวาระที่ ๑ การสื่อสารเพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

๑.๑ พิธีประกาศเจตนารมณ์ร่วมพลังผู้บริหารสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองใสสะอาด สร้างจุดยืนไม่ทนต่อการทุจริต (DOH Zero Tolerance) เพื่อสร้างการรับรู้วัฒนธรรมการทำงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวม (ขอความร่วมมือผู้บริหาร รองผู้อำนวยการ ที่ปรึกษาสถาบัน หัวหน้ากลุ่มงาน สวมใส่เสื้อขาวในการประชุมค่ะ)

โดยกลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองและคณะกรรมการบริหารสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองได้ร่วมกันปฏิญาณตนเพื่อประกาศตนไม่ทุจริตและถ่ายรูปร่วมกัน

๑.๒ พิธีประกาศนโยบายG&C สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

โดยกลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองและคณะกรรมการบริหารสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองร่วมกันถ่ายภาพการประกาศนโยบาย G&C ร่วมกัน โดยผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองซึ่งได้ร่วมทำเกณฑ์กับกรุงเทพมหานคร และสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองต้องผ่านเกณฑ์นี้ด้วยโดยมอบให้รองยงยสติดตาม และให้ติดตามนโยบายเรื่องฝุ่น

๑.๓ แนะนำข้าราชการและเจ้าหน้าที่สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองมาปฏิบัติงานเดือนธันวาคม

๒๕๖๑

โดยกลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน

๑.นางสาวมธุรส สระทองคำ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานอยู่กลุ่มงานบริหารพัสดุ

๒.นายมาโนช ฝ่ายดำ ตำแหน่งพนักงานธุรการปฏิบัติ ปฏิบัติอยู่กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน

๓.นางสาวสุวดี ไพรกิจรุ่งเรือง ตำแหน่งพนักงานธุรการ ปฏิบัติงานอยู่กลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพเด็กดี

๔.นายกิตตินันท์ ภูทอง ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลกร ปฏิบัติงานอยู่กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน

๑.๔ การประชุมกรมอนามัยครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ วันอังคารที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๔.๐๐ น.ณ ห้องประชุมกาธร สุวรรณกิจ กรมอนามัย

โดย ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

๑.เรื่องงบประมาณของสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองได้ผ่านเป้าหมายของกรมอนามัย และภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ต้องผ่านการประเมินของกรมอนามัยโดยให้ดำเนินการในการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนงบประมาณต่อไป ในส่วนของงบลงทุนให้เร่งดำเนินการและเร่งการดำเนินการเครื่องเอกเรย์ฟันจำนวนเงิน ๒,๕๐๐,๐๐๐ บาท โดยให้ทันตแพทย์หญิงเยาวเรศ เร่งประสานเรื่องรายละเอียดของเครื่องเอกเรย์ฟัน

๒.เรื่องประชุมวิชาการกรมอนามัย สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองได้เลือกให้นำเสนอผลงานวิชาการจำนวน ๑ ห้อง ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองได้แนะนำให้เสนอในเรื่องของ **Healthy city** โดยเชิญนักวิชาการต่างจังหวัดและในเขตกรุงเทพมหานครเพื่อแลกเปลี่ยนการดำเนินสุขภาพกลุ่มวัยในเขตเมืองต่างๆ นายแพทย์ยงยสได้เสนอแนะให้มหาวิทยาลัยบางมดมาจัดทำโปรแกรมการพัฒนานวัตกรรมเทคโนโลยีร่วมกับการส่งเสริมสุขภาพหากกลุ่มงานไหนสนใจที่จะพัฒนาโปรแกรมในหน่วยงานให้ประสานกับกลุ่มพัฒนานวัตกรรมและวิจัย เช่น การใช้ยาในผู้ป่วยเพื่อให้สามารถทานยาได้ตรงเวลา และแอปพลิเคชันบันทึกสมุดสุขภาพ ในส่วนของกลุ่มงานงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพเด็กดีต้องคิดนวัตกรรมเรื่องป้อนน้ำเด็กให้

น่าสนใจมากขึ้น และแอปพลิเคชันเตือนเรื่องอุณหภูมิในตัวเย็นเก็บยา เป็นต้น หากกลุ่มงานไหน ต้องการจะส่งนวัตกรรมเพื่อให้นักวิทยาศาสตร์บางมดพัฒนานวัตกรรมร่วมกันให้ประสานยังกลุ่มงาน พัฒนานวัตกรรมและวิจัยภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒

๑.๕ Health model แปร่งฟัน โดยกลุ่มงานทันตสาธารณสุข

ทางกลุ่มงานได้มีการขับเคลื่อน Health model แปร่งฟัน โดยให้แต่ละกลุ่มงานประกวด เรื่องการดูแลสุขภาพช่องปาก

๑.๖ สรุปผลการดำเนินงาน ธันวาคม ๒๕๖๑-มกราคม ๒๕๖๒ และการขับเคลื่อนนโยบาย๒,๕๐๐ วันฯใน พื้นที่ กทม.

โดยกลุ่มงานพัฒนาสุขภาวะสตรี เด็กปฐมวัย และครอบครัว

ได้มีการติดตามศูนย์พัฒนาเด็กอ่อนและมีการประชุมประสานงานในการสำรวจสถานรับเลี้ยงเด็กที่ไม่มีต้นสังกัดที่ได้ทำร่วมกับศูนย์บริการสาธารณสุขหลังจากนั้นได้นำแบบสอบถามมาประมวลผลและส่งข้อมูลไปยังหน่วยงานต้นสังกัด และได้เข้าร่วมประชุมหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ของ กรุงเทพมหานครรวมถึงการเข้าร่วมประชุมสัมมนาสมุดสีชมพูโลก และร่วมการถอดบทเรียนการขาดไอโอดีนในหญิงตั้งครรภ์ และได้มีการขับเคลื่อนมหัศจรรย์ ๑๐๐๐ วันแรกโดยมีการร่วมมือหลายภาคส่วนรวมถึงคลินิกชุมชนทุกแห่งในกรุงเทพมหานครเพื่อให้ได้ข้อมูลเชิงลึกในเขต กรุงเทพมหานคร สิ่งที่ได้เรียนรู้จากการทำงานคือการทำงานเป็นทีม และความร่วมมือของกลุ่มงานต่างๆในสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

๑.๗ เกณฑ์การพิจารณาผู้มีสิทธิ์จะได้รับค่าตอบแทน P๔P สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ และรายชื่อบุคลากรที่มีสิทธิ์จะได้รับค่าตอบแทน P๔P

หน่วยงานสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม- ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

การจ่ายเงินค่าตอบแทน P๔P จะจ่ายเงินได้ไม่เกินวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ในส่วน ของเกณฑ์การพิจารณาผู้มีสิทธิ์จะได้รับค่าตอบแทน P๔P สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง คือ ต้องทำงานตามวันราชการปกติให้ได้ร้อยละ ๘๐ ของวันทำการ หากเดินทางไปราชการใน งานธุรการติดต่อออกเลขที่งานสารบรรณกลางได้เลยเพื่อทำหนังสืออนุมัติไปราชการ และในส่วนการ เดินทางไปราชการต่างประเทศและต่างจังหวัดจะไม่สามารถจ่ายเงินค่าตอบแทน P๔P ได้ และใน ส่วนของรอบเดือนธันวาคม ๒๕๖๑ และมกราคม ๒๕๖๒ จะดำเนินการเร่งเบิกจ่ายให้แล้วเสร็จ กลางเดือนเมษายน ๒๕๖๒

๑.๘ สรุปรายงานการส่งผลงานประกวดรางวัลเลิศรัฐ และ การพัฒนานวัตกรรมร่วมกับ

มหาวิทยาลัยบางมด โดยกลุ่มงานพัฒนาวิจัยและนวัตกรรม

ทางสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมืองได้พัฒนานวัตกรรมร่วมกับมหาวิทยาลัยบางมดได้แก่ สื่อการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล กระจุกยาอัจฉริยะยา แอปพลิเคชันสมุดบันทึกสุขภาพ และหาก กลุ่มงานไหนต้องการส่งนวัตกรรมเพิ่มเติมทางกลุ่มงานพัฒนาวิจัยและนวัตกรรมขยายเวลาได้ถึง วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ส่วนการส่งประกวดรางวัลเลิศรัฐมีจำนวน ๖ ผลงาน หากกลุ่มไหนยัง ไม่ได้ส่งผลงานให้ส่งผลต่อในปี ๒๕๖๓

๑.๙ สรุปผลการดำเนินงานการสร้างแรงจูงใจ ปรับเปลี่ยนเจตคติระหว่างเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลเด็กและ ผู้ปกครองในการดูแลเด็กเรื่องการเลิกใช้ขวดนมและผ้าอ้อมสำเร็จรูปอย่างถูกวิธี

โดย กลุ่มงานศูนย์ส่งเสริมสุขภาพเด็กและครอบครัว

ทางกลุ่มงานได้มีการจัดประชุมการสร้างแรงจูงใจ ปรับเปลี่ยนเจตคติระหว่างเจ้าหน้าที่ ผู้ดูแลเด็กและผู้ปกครองในการดูแลเด็กเรื่องการเลิกใช้ขวดนมและผ้าอ้อมสำเร็จรูปอย่างถูกวิธี ซึ่งได้ให้ผู้ปกครองได้มีทางเลือกในการเลิกใช้ขวดนมและผ้าอ้อมสำเร็จรูป และมีการคัดกรองเด็กที่มี พัฒนาการล่าช้าในคลินิกดูแลเด็กซึ่งทางคลินิกก็ได้มีการกระตุ้นพัฒนาการเด็กทุกวัน

มติที่ประชุม: รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ การสื่อสารเพื่อการแก้ไขปัญหา

๒.๑ การรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ครั้งที่ ๒ / ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ วันอังคารที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑

โดย กลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล

- ไม่มีการแก้ไข

๒.๒ รายงานตัวชี้วัดพัฒนาคุณภาพการบริการ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๑ โดย นายแพทย์ยงยศ หัตถพรสวรรค์

ในเดือนธันวาคม ๒๕๖๑ ผู้รับบริการมีจำนวนลดลงทุกหน่วยบริการ หากแยกตามสิทธิผู้มารับบริการส่วนใหญ่จะเป็นสิทธิกรมบัญชีกลาง โดยรองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองได้เสนอแนะให้ออกบริการเชิงรุกเพื่อให้ผู้รับบริการเข้าถึงบริการที่สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองมากขึ้น ในส่วนของผู้รับบริการที่ส่ง Refer ส่วนใหญ่จะผู้รับบริการด้านอายุรกรรม ส่วนในเรื่องของโรคภาวะซึมเศร้า ทางด้านแพทย์หญิงอัจฉราได้มีการประสานทางโรงพยาบาลภูมิพลในเรื่องการรักษาโรคภาวะซึมเศร้าหากทางสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองรักษาไม่ได้ให้ส่งต่อไปรักษาที่โรงพยาบาลภูมิพล ในส่วนของกลุ่มงานสาธิตแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือกมีจำนวนที่เพิ่มขึ้น

๒.๓ รายงานผลการใช้งบดำเนินงาน โดย กลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล

ข้อมูลการเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวมเบิกจ่าย ณ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ ได้ร้อยละ ๓๘.๘๐ โดยสิ้นมกราคม ๒๕๖๒ ต้องเบิกจ่ายได้ร้อยละ ๔๐ จากการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายงบประมาณได้มีการประสานทางกลุ่มงานต่าง ๆ ให้จัดกิจกรรมตามแผนงานเพื่อเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้ได้ตามเป้าหมาย

๒.๔ รายงานผลการใช้งบลงทุน โดย กลุ่มงานบริหารงานพัสดุ

ในส่วนของการปรับปรุงห้องประชุมและติดตั้งอุปกรณ์ได้ดำเนินการใกล้แล้วเสร็จซึ่งสามารถเบิกจ่ายได้ภายในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ในส่วนของระบบควบคุมไฟฟ้าภายในอาคารยังอยู่ในช่วงดำเนินการ

๒.๕ รายงานผลการใช้เงินบำรุง โดย กลุ่มงานบริหารงานการเงินและบัญชี

สถานะเงินบำรุง ณ สิ้นเดือนธันวาคม ๒๕๖๑ เป็นจำนวนเงิน ๒,๘๙๓,๒๙๖.๒๐ บาท และการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการในส่วนของตัวเครื่องบิน ให้ซื้อตัวเครื่องบินจากสายการบิน โดยตรงห้ามซื้อผ่านตัวแทนขายตัวเครื่องบิน ค่าบริการที่สายการบินเรียกเก็บจะเบิกไม่ได้

๒.๖ การรายงาน SAR card รอบที่ ๑ โดย กลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล

จากข้อมูลล่าสุดของทางกพร.ในตัวชี้วัด ๒.๑-๒.๕ กำลังอยู่ในช่วงการปรับ ๑.๑-๑.๕ ลักษณะการตอบสนองต่อลักษณะของการประเมิน PMQA

๒.๗ รายงานผลการตรวจสอบของผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงาน จำนวน ๒ เรื่อง

๒.๗.๑ การส่งเงินยืมราชการเกินระยะเวลาที่ระเบียบกำหนด (๓๐ วัน)

การส่งเงินยืมราชการเกินระยะเวลาที่ระเบียบกำหนด (๓๐ วัน) ของสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง จำนวน ๑ ราย

๒.๗.๒ การส่งใช้เงินยืมเป็นเงินสดจำนวนสูงเกิน ๓๐%

การส่งใช้เงินยืมเป็นเงินสดจำนวนสูงเกิน ๓๐% ของสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง จำนวน ๑ ราย

โดยตรวจสอบภายในประจำหน่วยงานและคณะกรรมการและอนุกรรมการปฏิรูปภารกิจสนับสนุน

มติที่ประชุม: รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องอื่น

-

ปิดการประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.

ผู้จัดรายงานการประชุม
นางสาวนนุช เดชอุปกกร
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
กลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล

ผู้ตรวจรายงานการประชุม
นางเตือนใจ ชีวาเกียรติยิ่งยง
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล