



ประกาศสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง  
เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานลูกจ้างประจำ  
ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒


.....

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง มีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล โดยเป็นไปตามประกาศกรมอนามัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กรมอนามัย ระดับบุคคล ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๐ นั้น

สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง จึงประกาศหลักเกณฑ์วิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานลูกจ้างประจำ ประกอบด้วยผลงาน ๗๐ คะแนน และคุณลักษณะการปฏิบัติงาน ๓๐ คะแนน ทั้งนี้ ระดับผลการประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน
ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐%
ยอมรับได้	๖๐ - ๘๙%
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐%

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

  
(นายเกษม เวชสุทธานนท์)  
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง