



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๓๐๕๖ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ ๓๙๗

วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง โปรดลงนามอนุมัติแผนปฏิบัติการสร้างเสริมความผูกพันของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง

ตามที่กรมอนามัยโดยกองการเจ้าหน้าที่ได้ถ่ายทอดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล ตัวชี้วัดภารกิจสนับสนุน โดยสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมืองได้มอบหมายให้กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน เป็นผู้รับผิดชอบหลัก (Owner) ได้แก่ ตัวชี้วัด ๒.๒ ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร และสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง ได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใส และเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร ตามคำสั่งที่ ๙๐/๒๕๖๑ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน ได้ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้

๑. การประชุมเชิงปฏิบัติการ ขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุขและมีคุณภาพชีวิตในการทำงาน ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ โรงแรมเอเชียชะอำ หาดชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

๒. การประชุมเชิงปฏิบัติการสื่อสารขับเคลื่อนองค์กร จัดทำแผนเสริมสร้างคุณภาพชีวิต ความสุขในที่ทำงาน และการสร้างความรักและความผูกพันให้กับองค์กร วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมทับทิม ชั้น ๒ โดยมีคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใส และเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร เข้าร่วมการประชุมร่วมกับบุคลากรของสถาบันฯ ทั้ง ๒ ครั้ง และได้จัดทำแผนปฏิบัติการสร้างเสริมความผูกพันของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน ตนเอง เพื่อนร่วมงาน รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในเอกสารที่แนบมาทำนี้ด้วย
จะเป็นพระคุณ

๓๙

(นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน

(นายยงยศ หัตถพรสวรรค์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม)

รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง

๓๙

(นายเกษม เวชสุธานนท์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง

- รอบ ๕ เดือนแรก
(มกราคม ๒๕๖๒ - พฤษภาคม ๒๕๖๒)
- รอบ ๕ เดือนหลัง
(มิถุนายน ๒๕๖๒ - ตุลาคม ๒๕๖๒)

แผนปฏิบัติการสร้างเสริมความผูกพันของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

หน่วยงาน สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

แนวทาง/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
๑. ผูกพันกับผู้คน ในองค์กร - การพัฒนา สัมพันธภาพ บุคลากร สู่ความ ยั่งยืนขององค์กร	๑. กิจกรรม ๕ ส ๑ อ ๒. กิจกรรมเสริมสร้างความผูกพัน ขององค์กร (OD) ๓. กิจกรรมเสริมสร้างสุขภาพและ ความสามัคคีขององค์กร (กีฬา / ปีใหม่)	- เพื่อเสริมสร้าง ความผูกพันของ บุคลากร	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๑ มี.ค. ๖๒	๑. กลุ่มงานอนามัย สิ่งแวดล้อม ๒. กลุ่มงานพัฒนา องค์กรและ ขับเคลื่อนกำลังคน ๓. กลุ่มงานพัฒนา สุขภาพวัยทำงาน และสถานที่ทำงาน	๑. ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มงานที่เข้าร่วม กิจกรรม ๒. ร้อยละ ๘๐ ของ ระดับความพึงพอใจ ในการเข้าร่วม กิจกรรมเสริมสร้าง ความผูกพันของ องค์กร (OD) ๓. ร้อยละ ๘๐ ของ ระดับความพึงพอใจ ในการเข้าร่วม กิจกรรมเสริมสร้าง สุขภาพและความ สามัคคีขององค์กร (กีฬา / ปีใหม่)	บุคลากรมีความผูกพัน ระหว่างบุคคลมากขึ้น

แนวทาง/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
<p>๒. ผูกพันกับงานที่ทำ</p> <p>- สร้างคุณค่ามาตรฐานในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ (๓ส ๑ง สุข สนุก สะดวก ง่าย)</p> <p>รู้คุณค่าของงานเข้าใจลักษณะงาน</p>	<p>๑. มี flow งานที่มีมาตรฐานชัดเจน</p> <p>๒. มี Coaching ให้ความรู้ความเข้าใจกับงานที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๓. มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ Best practice ระหว่างหน่วยงาน สร้างแรงจูงใจในการทำงาน</p>	<p>- มี flow การดำเนินงานที่ชัดเจน</p> <p>- มีระบบพี่เลี้ยงคอยสอนงานเพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงาน</p> <p>- มีเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้ best practice ระหว่างหน่วยงาน</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๑ มี.ค. ๖๒</p>	<p>๑. กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน (Coaching)</p> <p>๒. กลุ่มงานพัฒนาวิจัยและนวัตกรรม (best practice)</p> <p>๓. กลุ่มงานบริหารนโยบาย ยุทธศาสตร์และประเมินผล (โครงการ)</p>	<p>- มี flow งานที่มีมาตรฐานชัดเจน (อย่างน้อย ๒ กระบวนการต่อ ๑ กลุ่มงาน)</p> <p>- มี Coaching ๑๐๐% (๑:๑)</p> <p>- มีผู้นำเสนอ best practice ในเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้มากกว่า ร้อยละ ๘๐</p>	<p>บุคลากรมีสัมพันธภาพระหว่างกันที่ดี สนับสนุนการทำงานระหว่างกัน</p>
<p>๓. ผูกพันกับผู้บังคับบัญชา</p> <p>- รวมพลังสร้างสัมพันธ์สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง</p>	<p>๑. กิจกรรมการปลูกต้นไม้ร่วมกับผู้บังคับบัญชา</p> <p>๒. กิจกรรมการร่วมประมวลสิ่งของผู้บังคับบัญชา</p> <p>๓. กิจกรรมกีฬาสัมพันธ์ประจำปีระหว่างผู้บริหารกับเจ้าหน้าที่</p>	<p>- เพื่อให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่มีความผูกพัน และพัฒนางานได้อย่างยั่งยืน</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๑ มี.ค. ๖๒</p>	<p>๑. กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน</p> <p>๒. กลุ่มงานบริหารสารบรรณ อาคารสถานที่ และยานพาหนะ</p> <p>๓. กลุ่มงานพัฒนาสุขภาวะวัยทำงานและสถานที่ทำงาน</p>	<p>๑. ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>๒. ร้อยละ ๘๐ ของความพึงพอใจในกิจกรรม</p> <p>๓. ร้อยละ ๘๐ ของความผูกพันระหว่างผู้บริหารกับเจ้าหน้าที่</p>	<p>บุคลากรมีการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ได้รับสวัสดิการ อย่างเหมาะสมมีกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์กับผู้บริหาร</p>

แนวทาง/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
๔. ผูกพันกับ องค์กร ๑. การสื่อสาร ความเข้าใจ ๒. การสร้างขวัญ และกำลังใจ ๓. กิจกรรมสัมพันธ์	- มีการประชุมกลุ่มงานทุก ๑ เดือน/ครั้ง - ส่งเสริมให้มีการตรวจ สุขภาพประจำปี - ส่งเสริมให้มีการรับประทานอาหาร สุขภาพพร้อมกัน - มีสถานที่ให้เจ้าหน้าที่พักผ่อน/ ผ่อนคลาย - จัดกีฬาสัมพันธ์ ๑ ครั้งต่อปี - จัดกิจกรรมสำคัญประจำปี เช่นวันปีใหม่, วันสงกรานต์, กิจกรรม OD ๑ ครั้งต่อปี (นอกสถานที่)	- บุคลากรสถาบัน พัฒนาสุขภาวะเขต เมืองมีความสุข	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๑ มี.ค. ๖๒	๑. กลุ่มงานพัฒนา องค์กรและ ขับเคลื่อนกำลังคน ๒. กลุ่มงานคลินิก พัฒนารูปแบบและ นวัตกรรมบริการ สุขภาพ ๓. กลุ่มงานบริหาร สารบรรณ อาคาร สถานที่ และ ยานพาหนะ	- บุคลากรสถาบัน พัฒนาสุขภาวะเขต เมืองมีความสุขอย่าง น้อย ร้อยละ ๘๐	มีบรรยากาศเอื้อต่อ การทำงาน บุคลากร ได้รับสวัสดิการที่ เหมาะสม

ผู้อนุมัติแผน...../.....
(นายเกษม เวชสุทธานนท์)
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง